



BS/2010004328 / 5-2-2010



Ministerie van Defensie

Bezoekadres:  
Plein 4  
Postadres:  
Postbus 20701  
2500 ES Den Haag  
MPC 58 B  
www.defensie.nl

> Retouradres Postbus 20701 2500 ES Den Haag

De Voorzitter en leden van de  
sectorcommissie Defensie

**Onze referentie**  
BS/2010004328

**Door tussenkomst**  
de secretaris SOD

*Bij beantwoording datum,  
onze referentie en betreft  
vermelden.*

Datum 5 februari 2010  
Betreft Arbeidsvoorwaardenoverleg 2010

<b>Georganiseerd overleg sector Defensie (SOD)</b>	
verzonden	08-02-2010
briefnummer	SOD/10.00090
zaaknummer	ZD.G.1.01 / ZD.200.1
statu	<input checked="" type="checkbox"/> Behandel <input type="checkbox"/> Informatie
	<input type="checkbox"/> Pieptermijn

De looptijd van het huidige arbeidsvoorwaardenakkoord voor de sector Defensie eindigt op 28 februari 2010. Samen met u zie ik het belang in van het aansluitend tot stand brengen van een nieuw arbeidsvoorwaardenakkoord. Derhalve treed ik op 11 februari aanstaande graag met u in overleg om invulling te geven aan een nieuw arbeidsvoorwaardenakkoord. In het verlengde hiervan zal ik de benodigde tijd vrij maken om de totstandkoming van een dergelijk nieuw akkoord mogelijk te maken.

In het streven naar een nieuw arbeidsvoorwaardenpakket is het van belang oog te hebben voor de ontwikkelingen van de afgelopen tijd.

De mondiale economische crisis heeft grote gevolgen voor Nederland, op zowel de korte als lange termijn. Solidariteit is in deze lastige tijden van groot belang. Solidariteit van werkenden met niet-werkenden en solidariteit van de collectieve sector met de marktsector. De crisis heeft verder lange termijngevolgen door de investeringen die zijn gedaan om de Nederlandse economie draaiende te houden. Dit legt grote druk op de overheidsfinanciën. Het herstel is daarnaast nog broos, waarbij het onzeker is of het voorzichtige herstel zich zal doorzetten. Ondanks deze lastige situatie wil ik mij blijven inzetten voor het Defensie-personeel.

**Loonontwikkeling en looptijd**

In het sociaal akkoord dat vorig jaar is gesloten is afgesproken te komen tot een verantwoorde loonontwikkeling. U bent van mij gewend dat ik in mijn inzetbrief niet inga op de inhoudelijke invulling van de loonontwikkeling. In dit geval maak

ik hierop echter een uitzondering. Gezien de huidige situatie zie ik mij genoodzaakt te komen tot een nominale nullijn.

Met het oog op de onzekere situatie ligt het in de rede te kiezen voor een contract met een looptijd van één jaar, zoals u in uw brief al voorstelt.

**Datum**

5 februari 2010

**Onze referentie**

BS/2010004328

### **Gevolgen van de ophoging van de AOW- leeftijd**

Defensie kan zich niet onttrekken aan de ontwikkelingen op het gebied van de AOW. Een ophoging van de AOW-leeftijd zal zijn doorvertaling moeten krijgen in de ophoging van de UKW-leeftijd. Dit betekent dat de UKW-leeftijd met twee jaar verhoogd zal moeten worden, gelijktijdig met het ophogen van de AOW-leeftijd.

In het verlengde hiervan wil ik met u stilstaan bij de benodigde maatregelen gericht op de duurzame inzetbaarheid van het militaire en burgerpersoneel.

### **Flexibilisering arbeidsvoorwaarden**

Omdat de wensen van medewerkers uiteen kunnen lopen, is het van belang verdere flexibiliteit in de arbeidsvoorwaarden aan te brengen. In het arbeidsvoorwaardenakkoord 2007/2009 hebben wij afgesproken hier verder onderzoek naar te doen met als oogmerk te komen tot één integraal model. In het kader van het arbeidsvoorwaardenakkoord 2009-2010 is vooruitlopend op dit onderzoek een aantal maatregelen getroffen waaronder flexibilisering van het jaarlijks over te hevelen verlofsaldo. Ik wil de komende besprekingen benutten om de mogelijkheden van verdergaande flexibilisering te bezien. Uitgangspunt daarbij blijft te komen tot één integraal model.

### **Harmonisatie**

Op verschillende gebieden is het van belang te komen tot meer harmonisatie van zowel processen als regelgeving. Om dit te bereiken wil ik met u de tijd nemen om te komen tot een agenda hiervoor.

Een aantal dossiers dat in aanmerking komt voor harmonisatie is in de arbeidsvoorwaardenovereenkomst 2007-2009 benoemd. Ik wil op het gebied van de harmonisatie van de vaar- en oefentoeelage en harmonisatie van verplaatsingskosten tot concrete afspraken komen.

De eveneens in die overeenkomst opgenomen harmonisatie rang en bezoldiging vergt een gedegen voorbereiding. Ik wil tijdens de komende arbeidsvoorwaardenonderhandelingen graag met u tot procedureafspraken komen die zich richten op

uw betrokkenheid bij deze activiteiten. Dit op basis van een projectplan waarin de onderzoeksvragen en de voorziene fasering van dit onderzoek zijn opgenomen.

**Datum**

5 februari 2010

**Onze referentie**

BS/2010004328

**Normering topinkomens**

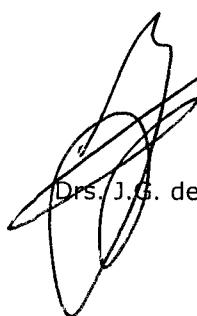
In het verlengde hiervan wil ik tijdens het komende arbeidsvoorwaardenoverleg met u spreken over de bezoldiging van topfunctionarissen. In het kader van de normering van deze bezoldiging wil ik met u komen tot een verregaande versobering van toelagen met een rechtspositionele grondslag.

**TOD achteraf**

In het verlengde van de arbeidsvoorwaardenovereenkomst 2007-2009 is met u gesproken over een model voor de introductie van TOD achteraf in samenhang met een eventuele vergoeding van onregelmatige onregelmatigheid. Graag wil ik met u in het verlengde van die besprekingen binnen de kaders van de aankomende arbeidsvoorwaardenonderhandelingen bezien of tot overeenstemming over de invulling van dit model kan worden gekomen.

Tenslotte wil ik met u spreken over een aantal kleinere maatregelen.

DE STAATSSECRETARIS VAN DEFENSIE,



Drs. J.G. de Vries