

## Kijk en Vergelijk

<b>AOW</b>	
<u>Politiek</u>	<u>Akkoord sociale partners</u>
AOW-uitkering stijgt minder, omdat deze gekoppeld blijft aan de cao-lonen in plaats van aan de (hogere) verdiende lonen.	AOW-uitkering stijgt meer, omdat deze gekoppeld wordt aan de werkelijk verdiende lonen. Dat is cao-loon plus periodieken, promoties, etc. Dat scheelt per jaar ongeveer 0.7% (raming op basis van cijfers uit afgelopen jaren, dus geen garantie).
AOW-leeftijd gaat in 2020 naar 66 jaar. En in 2025 naar 67 (althans in de plannen van het kabinet.) Sommige politieke partijen willen de AOW-leeftijd al vanaf 2012 verhogen.	AOW-leeftijd gaat in 2020 naar 66 jaar. Daarna wordt leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting: we kijken om de 5 jaar of we moeten bijstellen. Dat houdt in dat we in 2015 naar 2025 kijken. Verwachting is dat de leeftijd dan stijgt tot 67.
Eerder met AOW gaan dan met 66 jaar (2020) en 67 (2025) kan niet.	Flexibele AOW: met 65 stoppen kan. Dan is de uitkering 6,5% lager. Een lagere, maar wel langer durende uitkering. Elk jaar langer werken levert 6,5 % méér AOW op.
Een complexe zware beroepenregeling is nodig. Maar kabinet kwam er niet uit en schuift definitie zwaar werk door naar sociale partners.	Geen zware beroepenregeling, want stoppen op 65 jaar blijft mogelijk. Bovendien hebben sectoren de vrijheid om in pensioenfondsen maatwerk te leveren voor mensen met zwaar werk.
<b>Aanvullende pensioenen</b>	
<u>Politiek</u>	<u>Akkoord sociale partners</u>
In 2020 verlaging jaarlijkse pensioenopbouw naar maximaal 2,15%. Pensioenleeftijd in 2020 (of eerder) naar 67. Verbod op belastingvriendelijk sparen om eerder dan 67 te kunnen stoppen.	Opbouw pensioen handhaven op maximaal 2,25%. Flexibele pensioenleeftijd, dus meer keuze: pensioenleeftijd stijgt of uitkering daalt, maar langzamer dan gemiddelde levensverwachting.
Uiteindelijk effect op aanvullend pensioen: 1 jaar langer leven is 1 jaar langer werken.	Uiteindelijk effect op aanvullend pensioen: 1 jaar langer leven is half jaar tot 8 maanden langer werken.
De 55-plussers worden volledig ontzien.	De lasten worden over alle generaties verdeeld.