

Aan: De Voorzitter van de Advies- en Arbitragecommissie Rijksdienst,
Dhr. J. W. Remkes
d.t.v. het secretariaat CAOP
Postbus 556
2501 CN Den Haag

Datum: 13 juli 2020

Onderwerp: verzoek om arbitrale uitspraak.

In het overleg tussen de Staatssecretaris van Defensie en de Centrales van Overheidspersoneel is een geschil gerezen over de afspraak uit het arbeidsvoorwaardenakkoord 2018-2020 over de ontwikkeling en invoering van een nieuw bezoldigingssysteem.

In de vergadering van het Sectoroverleg defensie van 29 en 30 juni 2020 is geconstateerd dat het overleg niet zou leiden tot een uitkomst die de instemming heeft van alle partijen.

Op 9 juli 2020 is de vergadering als bedoeld in artikel 16 van het Besluit georganiseerd overleg defensie gehouden. In die vergadering is door een meerderheid van de Centrales van Overheidspersoneel vastgesteld dat voortzetting van het overleg geen oplossing biedt en is besloten uw Commissie om advies te vragen.

Het geschil ziet op de ontwikkeling en invoering van een nieuw bezoldigingsstelsel. De meerderheid van de centrales (verder de sectorcommissie) wil u het volgende, algemeen geformuleerde geschilpunt voorleggen:

“Is het tegen, de achtergrond van wat partijen in het AV-akkoord 2018/2020 hebben afgesproken en het daarmee gecreëerde beeld, een redelijke uitkomst van het overleg dat de aanpassing van het bezoldigingsstelsel op 1 juli 2020 slechts zou bestaan uit een nader in de stukken beschreven procesafpraak en enige bescheiden inhoudelijke aanpassingen van het huidige stelsel.”


Onder deze algemene formulering zitten meerdere detailvragen, zoals:

- Is defensie gezien de afspraak in het AV-akkoord 2018-2020 dat op 1 juli 2020 een nieuwe bezoldigingsstelsel (loongebouw en stelsel van toelagen) zou worden ingevoerd en nu dit niet gelukt is, gehouden om op het moment dat dit wel lukt daaraan een terugwerkende kracht naar 1 juli 2020 te geven?
- Is Defensie gezien de afspraak in het AV-akkoord 2018-2020 gehouden om op 1 juli 2020 een zo maximaal mogelijke tussenstap te zetten, zowel op het gebied van het loongebouw als op het gebied van het stelsel van toelagen, in afwachting van de definitieve uitwerking en invoering van een volledig nieuw bezoldigingsstelsel?
- Is er sprake geweest van voldoende open en reëel overleg door de wijze waarop stukken zijn aangeleverd, de wijze waarop deze vervolgens besproken zijn en de gestelde financiële condities?

De genoemde arbeidsvoorwaardelijke afspraak had moeten leiden tot de ontwikkeling en invoering van een nieuw bezoldigingsstelsel op 1 juli 2020. Toen de datum van 1 juli naderde hebben defensie en de centrales de conclusie moeten trekken dat de afspraak om een volledige nieuw stelsel te introduceren op 1 juli 2020 niet haalbaar was. Het geschil richt zich daarom op het proces om te komen tot een passend alternatief op 1 juli 2020.

Wij zullen u een nadere toelichting op voorgaande doen toekomen.

namens de Samenwerkende Centrales van Overheidspersoneel



J. van Hulsen
AC



R. Schilperoort
ACOP



T. van Leeuwen
CMHF