

Georganiseerd overleg sector Defensie	
SOD	
Verzonden	9-8-2023
Briefnummer	SOD/23.0557 bij1
Zaaknummer	ZD.200.1
Status	<input checked="" type="checkbox"/> Behandel <input type="checkbox"/> Informatie
	X Pieptermijn t/m 04-09-2023

Bijlage bij brief SOD 'vaste aanstelling voor manschappen en korporaals'.

In het arbeidsvoorwaardenakkoord 2021-2023 hebben sociale partners de volgende afspraak gemaakt:

Manschappen en korporaals

Over de aanstelling van manschappen (soldaten der 1e, 2e en 3e klasse, korporaals en korporaals der 1e klasse van de Koninklijke Landmacht en Luchtmacht, matrozen der 1e, 2e en 3e klasse en mariniers der 1e, 2e en 3e klasse van de Koninklijke Marine en marechaussees der 1e en 2e, 3e en 4e klasse van de Koninklijke Marechaussee) komen sociale partners het volgende overeen. Sociale partners zullen onderzoeken op welke wijze manschappen en korporaals een vaste aanstelling kan worden geboden. Hierbij zal worden onderzocht wat de financiële voorwaarden zijn tijdens het werkzame leven binnen Defensie en hoe gedurende deze periode hun werkzaamheden op duurzame wijze kunnen worden uitgevoerd. Dit zal worden uitgewerkt. Tot die tijd blijft de huidige regelgeving van kracht.

Naar aanleiding van deze afspraak hebben sociale partners veelvuldig overleg gehad om op een goede en verantwoorde wijze invulling te geven aan deze afspraak. Daarbij hebben we getracht te komen tot werkbare afspraken en kaders. Wij zijn daarbij het onderstaande overeengekomen.

Vaste aanstelling manschappen en korporaals

Sociale partners komen, vooruitlopend op afschaffing van het FPS, overeen dat Defensie alle manschappen en korporaals¹, die FPS2 zijn of worden, bij voldoende functioneren een vaste aanstelling garandeert. Defensie verleent manschappen en korporaals die op dit moment in dienst zijn bij voldoende functioneren een vaste aanstelling, tenzij deze militairen er de voorkeur aan geven hun huidige (tijdelijke) aanstelling te behouden. Hiermee gaan Defensie en deze militairen een lange en duurzame werkrelatie met elkaar aan. Deze relatie heeft een wederkerig karakter: Defensie is bereid om, in financiële zin en in mogelijkheden, te investeren in de professionele ontwikkeling en de persoonlijke groei van de militair. De militair dient bereid te zijn zich regelmatig te laten omscholen en/of bijscholen en zich door te ontwikkelen. Daarnaast kan de militair, al dan niet op eigen verzoek, op gezette tijden op een andere functie en/of locatie worden geplaatst.

Scholing en ontwikkeling

Manschappen en korporaals worden gestimuleerd om invulling te geven aan de om- of bijscholingsverplichting en zich te ontwikkelen tot onderofficier of officier. Daarnaast kan de korporaal zich specialiseren in zijn eigen of een ander vakgebied. De overgang van manschap naar de rang van korporaal dient uiterlijk 15 jaar voor de dan bekende LOM-leeftijd te geschieden. Bereidheid tot om- of bijscholing, ontwikkeling en verplaatsing zijn doorslaggevende elementen bij het bereiken en behouden van de vaste aanstelling. Wanneer één of meer van deze elementen blijvend ontbreekt of ontbreken, kan aan de militair ontslag worden verleend. In dit geval zal de uniforme employabilityorganisatie van Defensie deze militairen naar ander betaald werk begeleiden. De militair is gehouden om samen met Defensie actief mee te werken aan het daadwerkelijk realiseren van dit betaalde werk.

¹ Soldaten der 1e, 2e en 3e klasse, korporaals en korporaals der 1e klasse van de Koninklijke Landmacht en Luchtmacht, matrozen der 1e, 2e en 3e klasse en mariniers der 1e, 2e en 3e klasse van de Koninklijke Marine en marechaussees der 1e en 2e, 3e en 4e klasse van de Koninklijke Marechaussee.

Fysieke belastbaarheid

Een vaste aanstelling voor manschappen en korporaals kan mogelijk met zich brengen dat er in de toekomst in deze standen en rangen meer militairen met een hogere leeftijd werkzaam zullen zijn dan nu het geval is. Iedere militair moet op de gebruikelijke manier blijven voldoen aan de gestelde fysieke eisen. Sociale partners zullen dit actief ondersteunen door het realiseren van een passend flankerend levensfasebewust personeelsbeleid. Hierbij zullen zowel de operationele effecten als de fysieke- en sociale aspecten worden betrokken. De laatste vijf jaar voor het bereiken van de dan geldende LOM-leeftijd zullen korporaals niet gedwongen worden geplaatst of geplaatst blijven op operationeel of fysiek zware functies. Daarnaast zorgt defensie ervoor dat bij korporaals vanaf de UGM leeftijd minus 7 jaar het onderzoek als bedoeld in artikel 12H lid 3 WAD wordt uitgevoerd.

Financiële aspecten

De militair wordt gestimuleerd om invulling te geven aan de om- en bijscholingsverplichting en zich te ontwikkelen tot onderofficier of officier. Voor militairen die zich daarvoor niet kwalificeren, zonder dat dit hen is toe te rekenen, zal de korporaal uiterlijk vijf jaar voor het dan geldende functioneel leeftijdsontslag in ieder geval het salaris van een onderofficier ontvangen².

De afspraken in deze brief zijn met onmiddellijke ingang van kracht.

² Het gaat hier om een inkomensgarantie die sociale partners op een passende manier vormgeven.

Toelichting bij vaste aanstelling manschappen en korporaals

- Het doel van deze maatregel is om een groot deel van onze mensen en van toekomstige werknemers zekerheid te bieden binnen onze krijgsmacht.
- Met de maatregel geven we uitvoering aan een belangrijke afspraak van het AV-akkoord 2021-2023.
- Deze afspraak is op dit moment gebouwd op de bestaande FPS-systematiek. Voor de manschappen en korporaals hanteert Defensie daarom dezelfde systematiek als die is gehanteerd bij het overgaan op vaste aanstellingen voor onderofficieren en officieren.
- Uitgangspunt blijft dat de FPS-systematiek op korte termijn verdwijnt. We willen nu duidelijkheid geven aan de mensen. Het wijzigen van wet- en regelgeving, waaronder het AMAR, kost tijd.
- De om- en bijscholingen die benodigd zijn worden in goed overleg vastgesteld en door Defensie betaald. Daarnaast wordt daarvoor door Defensie tijd beschikbaar gesteld. De uniforme employabilityorganisatie speelt hierin een centrale rol. Om- en bijscholing zijn nadrukkelijk niet hetzelfde als hetgeen is vastgelegd in de regeling 16bis.
- De manschap die zich voldoende ontwikkelt en voldoende functioneert zal, onafhankelijk van de beschikbaarheid van korporaalsfuncties, uiterlijk 15 jaar voor LOM-leeftijd worden bevorderd tot korporaal. In de uitwerking zal voldoende ruimte worden gelaten om nadere afspraken tussen de sociale partners te maken.
- De militair kan het bevoegd gezag verzoeken diens huidige (tijdelijke) aanstelling in stand te laten. De militair kan een dergelijk verzoek indienen tot en met 31 december 2024.
- Sociale partners spreken af dat gewijzigde omstandigheden in de toekomst en onvoorziene, ongewenste effecten direct op constructieve wijze zullen worden besproken en in open en reëel overleg worden opgelost.