



Ministerie van Defensie

Georganiseerd overleg sector Defensie	
SOD	
Verzonden	6-12-2022
Briefnummer	PA/22.0812 bijl1
Zaaknummer	ZD.500.1
Status	<input checked="" type="checkbox"/> Behandel <input type="checkbox"/> Informatie
Pieptermijn	Pieptermijn

Herziening pensioenstelsel: werkdocument contouren nieuwe regeling militairen

20 december 2022



Doel

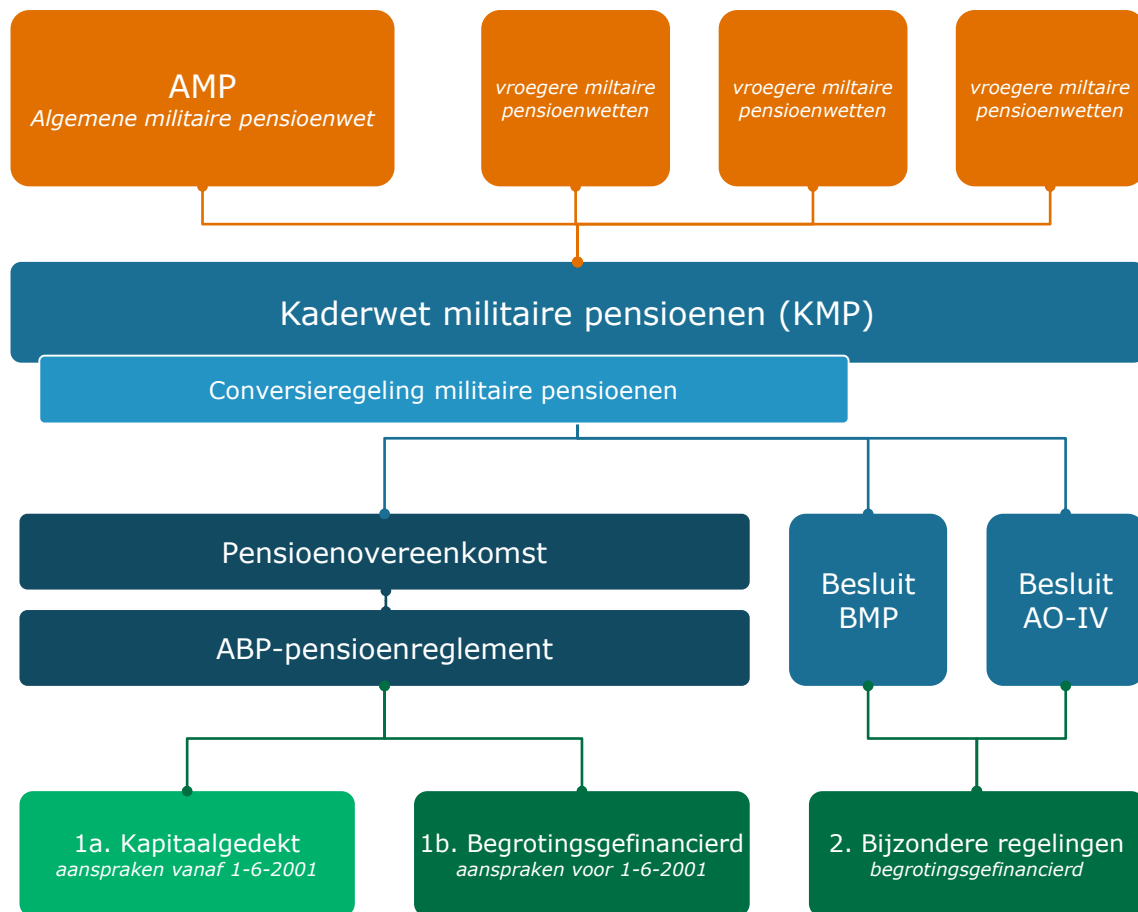
Dit werkdocument dient als ondersteuning om de contouren van de nieuwe pensioenregeling voor militairen vast te stellen, qua (a) inhoud en (b) proces en planning.

Indeling

1. Overzicht huidige situatie:
 - a. schematisch overzicht van militaire regelingen
 - b. vergelijking huidige ABP-regeling van burgers en militairen
 - c. pensioenpremie tot 2026
2. Contouren nieuwe regeling
3. Planning en proces

Bijlages

1a. Schematisch overzicht militaire regelingen



Toelichting

De **burgerambtenaren van Defensie** nemen integraal deel aan de Rijksregeling. Voor deze regeling is de positie van Defensie dezelfde als voor andere sectoren: dat wil zeggen dat de sociale partners van Defensie worden vertegenwoordigd in het overleg in de Pensioenkamer (PK).

Voor **militairen** geldt een eigen pensioenregeling, die onderdeel is van één uitvoeringstechnisch en financieel geheel bij het ABP, maar wel afwijkt van de burgerregeling (opbouw, franchise, toelagen in salaris):

- In 2001 is de Kaderwet Militaire Pensioenen (KMP) in werking getreden met als doel de vereenvoudiging en vernieuwing van het militaire pensioenstelsel.
- Op dat moment is het 'reguliere' pensioen van militairen ingebracht in het ABP-reglement en zijn de bijzondere militaire risico's op arbeidsongeschiktheid en overlijden neergelegd in twee separate besluiten.
- Met de komst van de KMP is voor pensioenopbouw vanaf 1 juni 2001 overgestapt op kapitaaldekking. Aanspraken opgebouwd vóór 1 juni 2001 blijven echter begrotingsgefinancierd: ABP doet de uitkeringen, en declareert bij Defensie.

Ten aanzien van de bijzondere regelingen – bij overlijden, arbeidsongeschiktheid en invaliditeit (zie de bijlage) – is vastgesteld dat deze maar beperkt worden beïnvloed door het nieuwe pensioenstelsel. Besluitvorming over dit bijzondere stelsel – en tegelijkertijd actualisatie hiervan – vindt daarom plaats nadat de nieuwe ABP-regeling voor 'reguliere pensioenen' is vastgesteld.

1b. Vergelijking ABP-regeling van burgers en militairen



Huidige regeling

In de tabel hiernaast vergelijken we de huidige ABP-pensioenregeling van militairen en burgers (met kengetallen voor het jaar 2022). In de tabel zijn de volgende verschillen te zien voor militairen:

1. de militaire toelagen voor extra beslaglegging (VROB, VVHO) tellen voor 50% mee in het pensioengevend inkomen¹⁾.
2. de pensioenopbouw wijkt voor militairen met inkomens tot circa € 45.000 (zeer) beperkt af door (a) een andere franchise-aftrek en (b) een ander opbouwpercentage.
3. bij reguliere arbeidsongeschiktheid wordt de premievrije pensioenopbouw van militairen voor 70% voortgezet, tegenover 50% voor burgers.
4. tijdens UGM geldt een meetelwaarde van 50%²⁾. Voor burgers geldt eenzelfde meetelwaarde tijdens een ontslag- of WW-uitkering, alleen komt dat minder frequent voor.

Verder valt op dat voor militairen (nu) een lagere pensioenpremie geldt; door de afwijkende elementen geldt voor militairen een eigen pensioenregeling, waarbij de pensioenpremie wordt berekend op basis van het eigen – gemiddeld jongere – deelnemersbestand. Dit leidt tot een lagere premie. Overigens vervalt dit voordeel in het nieuwe stelsel door de overgang naar leeftijdsonafhankelijke premies. En daarmee (mogelijk) ook de noodzaak voor een afwijkende pensioenopbouw.

Tot slot zijn bij militairen begrotingsgefinancierde aanspraken van toepassing, terwijl alle aanspraken bij burgers kapitaalgedekt zijn.

Onderdelen pensioenregeling	Burgers	Militairen
Pensioengevend inkomen	<ul style="list-style-type: none"> • Totaal van salaris en toeslagen m.u.v. (a) onkosten, (b) jubileumgratificatie, (c) variabel overwerk en (d) 0,8% levensloop. • Peildatumsystematiek 	<ul style="list-style-type: none"> • Conform burgers, en daarnaast tellen toelagen voor extra beslaglegging voor 50% mee. • Peildatumsystematiek
Maximum pensioengevend inkomen	<ul style="list-style-type: none"> • Maximum van € 114.866,- 	<ul style="list-style-type: none"> • Idem
Franchise-aftrek	<ul style="list-style-type: none"> • € 14.850 bij inkomen > € 44.178 • € 11.850 bij inkomen ≤ € 44.178 	<ul style="list-style-type: none"> • € 14.850 bij inkomen > € 45.678 • € 13.350 bij inkomen ≤ € 45.678
Pensioenambitie	<ul style="list-style-type: none"> • Pensioenambitie van 80% van gemiddelde inkomen bij 43 jaar opbouw 	<ul style="list-style-type: none"> • Idem, maar pensioenjaren kunnen afwijken door startleeftijd en opbouw tijdens UGM.
Opbouwpercentage ouderdomspensioen (OP)	<ul style="list-style-type: none"> • 1,875% bij inkomen > € 44.178 • 1,701% bij inkomen ≤ € 44.178 	<ul style="list-style-type: none"> • 1,875% bij inkomen > € 45.678 • 1,788% bij inkomen ≤ € 45.678
Dekking van partnerpensioen	<ul style="list-style-type: none"> • 70% van het OP 	<ul style="list-style-type: none"> • Idem
Dekking van wezenpensioen	<ul style="list-style-type: none"> • 14% van het OP bij 'halve wees' • 28% van het OP bij 'volle wees' • Eindleeftijd van 25 jaar 	<ul style="list-style-type: none"> • Idem
Arbeidsongeschiktheid, premievrije dooropbouw	<ul style="list-style-type: none"> • Meetelwaarde van 50% • 100% bij bedrijfsongeval 	<ul style="list-style-type: none"> • Meetelwaarde van 70% • 100% bij bedrijfs- of dienstongeval
Meetelwaarde tijdens UGM	<ul style="list-style-type: none"> • N.v.t. • 50% tijdens ontslag- of WW-uitkering 	<ul style="list-style-type: none"> • Meetelwaarde van 50%²⁾
Begrotingsgefinancierde aanspraken	<ul style="list-style-type: none"> • N.v.t., alles kapitaalgedekt 	<ul style="list-style-type: none"> • Aanspraken vóór 1 juni 2001 • Waarde circa € 8,5 mrd. • 'Niet-korten'-bepaling
Premiefranchise	<ul style="list-style-type: none"> • € 14.850 voor alle inkomens 	<ul style="list-style-type: none"> • € 13.350 voor alle inkomens
Totale premie	<ul style="list-style-type: none"> • 25,90% van pensioengrondslag 	<ul style="list-style-type: none"> • 24,70% van pensioengrondslag
Werknemersbijdrage	<ul style="list-style-type: none"> • 7,93% van pensioengrondslag 	<ul style="list-style-type: none"> • 7,41% van pensioengrondslag²⁾

¹⁾ Ter informatie: de pensioenpremie voor deze elementen bedraagt circa € XXM per jaar.

²⁾ Inverdiëntijd kan worden gebruikt om eerder met UGM te gaan. Bij de inzet van inverdiëntijd opgebouwd vóór 2019 geldt een meetelwaarde van 50% en de reguliere premieverdeling. Bij de inzet van inverdiëntijd opgebouwd vanaf 2019 geldt over deze tijd 100% pensioenopbouw, waarbij voor de eerste 50% opbouw de reguliere premieverdeling geldt, en voor de 50% extra opbouw Defensie de volledige premie betaalt.

1c. Ontwikkeling van pensioenpremie tot 2026



Pensioenpremie burgers

De figuur hieronder laat de premieontwikkeling in de middelloonregeling zien in de jaren 2013 tot en met 2025 (op basis van eigen inschattingen), inclusief herstelopslagen en exclusief incidentele premies. Vóór 2013 stijgt de pensioenpremie geleidelijk door een daling van de rente en stijging van de levensverwachting. Vanaf 2013 wordt deze stijging een halt toegeroepen door een verlaging van het (fiscaal toegestane) opbouwpercentage en verhoging van de pensioenleeftijd in 2014 en 2015 en de overgang naar indexatie op basis van prijsinflatie in het boven-sectorale akkoord in 2016.

In de jaren daarna stijgt de pensioenpremie echter weer substantieel door een verdere daling van de verdisconteringsvoet van 3,60% in 2016 naar 2,0% in 2023. In 2022 is de actuele rente fors gestegen, waardoor de rentecurve voor een belangrijk deel boven de 2,0% ligt.

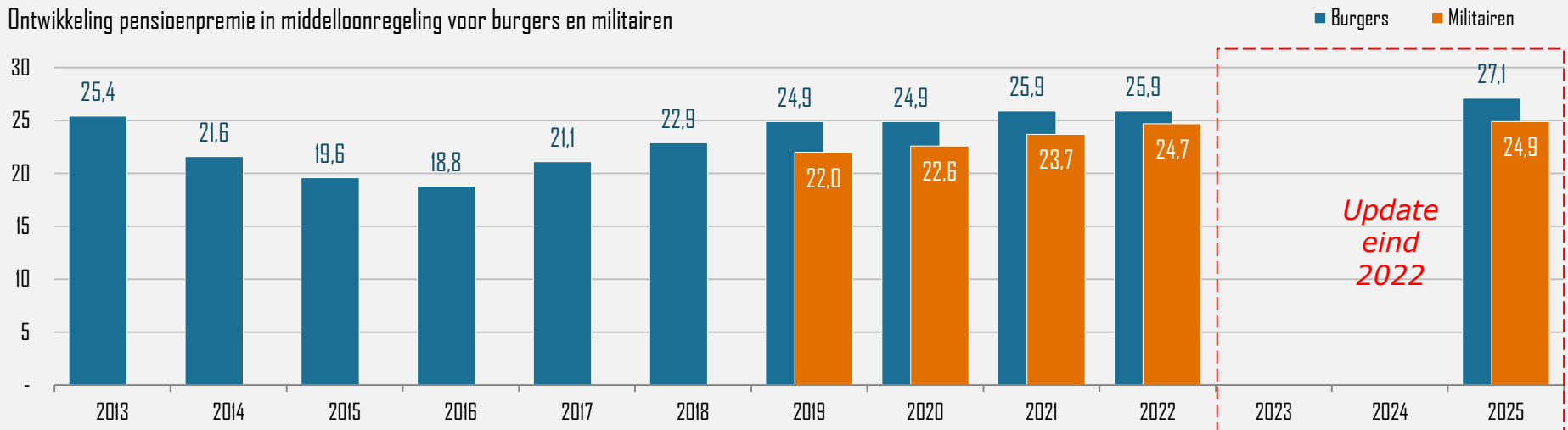
Militairen

Voor militairen – die in 2019 zijn overgestapt naar de huidige middelloonregeling – is de pensioenpremie lager dan voor burgerambtenaren door de lagere gemiddelde leeftijd. Het verschil in premie fluctueert enigszins, met name door de premiefasering.

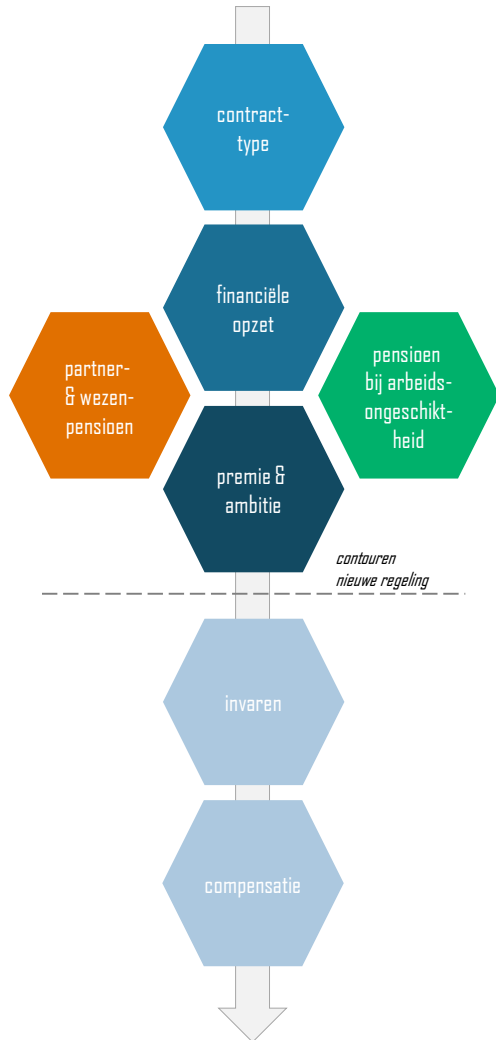
Circa 0,8%-punt van het premieverschil is overigens toe te schrijven aan de lagere premiefanchise van militairen (€ 13.350 versus € 14.850).

Door de overgang naar leeftijdsonafhankelijke premies in het nieuwe pensioenstelsel verdwijnt het huidige 'premievoordeel' voor militairen.

Ontwikkeling pensioenpremie in middelloonregeling voor burgers en militairen



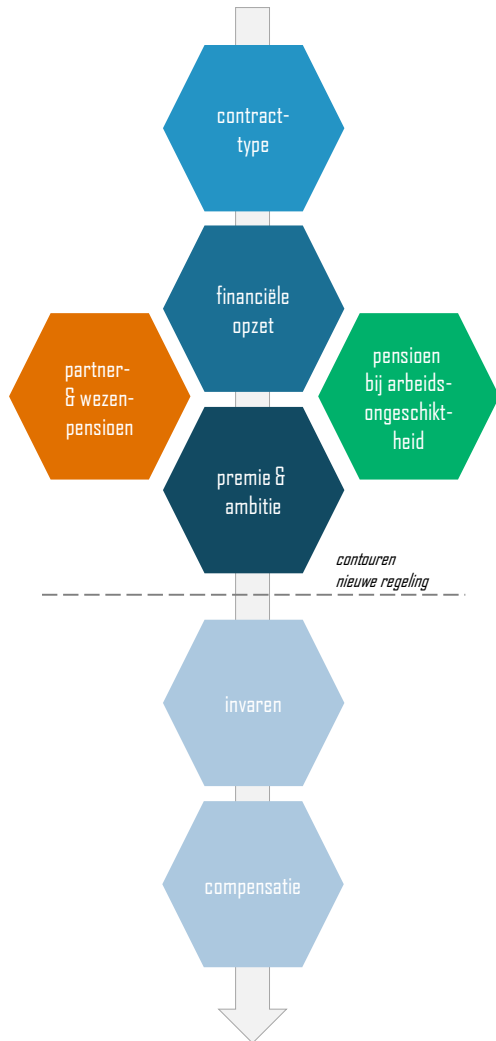
2. Contouren nieuwe regeling (1)



Toelichting - De tabel hieronder geeft de bouwstenen weer waaruit de contouren van de nieuwe pensioenregeling zijn opgebouwd. De kolom voor burgerambtenaren wordt bepaald in de Pensioenkamer; overleggen hierover in de PK vinden momenteel plaats. De kolom voor militairen wordt ingevuld door sociale partners van Defensie, mede op basis van de eigen aanvullende analyses.

Onderdelen pensioenregeling	Burgerambtenaren	Militairen
Contract-type	• Werkhypothese solidaire contract	• Volgend
Solidariteitsreserve		
Doelen door sociale partners		
Solidariteitsreserve		
Wijze van vullen en toedelen door ABP		
Financiële opzet van contract door ABP (o.a. beleggingsbeleid op basis van risicopreferentie deelnemers)		
Dekking partnerpensioen voor pensioering (PP-)		
Dekking wezenpensioen voor pensioering (WzP)		
Premiestelling PP en WzP		
Dekking partnerpensioen na pensioering (PP+)		

2. Contouren nieuwe regeling (2)



Toelichting - De tabel hieronder geeft de bouwstenen weer waaruit de contouren van de nieuwe pensioenregeling zijn opgebouwd. De kolom voor burgerambtenaren wordt bepaald in de Pensioenkamer; overleggen hierover in de PK vinden momenteel plaats. De kolom voor militairen wordt ingevuld door sociale partner van Defensie, mede op basis van de eigen aanvullende analyses.

Onderdelen pensioenregeling	Burgerambtenaren	Militairen
Arbeidsongeschiktheid, premievrije dooropbouw		
Arbeidsongeschiktheidspensioen		
Franchise		
Maximum pensioengevend salaris		
Spaarpremie voor ouderdomspensioen en partnerpensioen na pensionering		
Meetelwaarde		
Grondslagen voor bepalen uitkering		

3. Planning en proces



Planning

In de tabel hieronder is de planning opgenomen van de Pensioenkamer. Belangrijke mijlpalen hierin zijn:

- De contouren van de nieuwe regeling worden besproken in december.
- In maart worden de eventuele compensatiemaatregelen aan de orde gesteld.
- De opdrachtaanvaarding, inclusief het definitieve transitieplan en communicatie- en implementatieplan is klaar voor eind 2023.

Proces voor militairen

- Gezamenlijk in te vullen
- Planning voor begin 2023 afstemmen

	Wat	Wie	2021	2022	2023	2024	2025
NP	Invulling NP in nieuwe regeling + knelpunten verleden	soc. partners	■	■	■		
AO	Invulling AOP in nieuwe regeling + knelpunten verleden	soc. partners	■	■	■		
premie	Onderzoek risicohouding deelnemers	pf. bestuur	■	■			
	Werkhypothese financiële opzet	pf. bestuur		■	■		
	Contouren nieuwe regeling	soc. partners		■	■		
invaren	Omzetten bijlage K en ongehuwdenpensioen	soc. partners	■	■	■		
	Werkhypothese rekenmethode invaren	pf. bestuur		■	■		
	Werkhypothese keuze voor invaren	soc. partners		■	■		
comp.	Beoordelen transitie-effecten per cohort	soc. partners			■		
	Compensatiemogelijkheden binnen fonds	pf. bestuur			■		
	Werkhypothese compensatie	soc. partners			■		
besluitvorming	Voorwerk opdrachtaanvaarding en comm. & impl. plan	pf. bestuur			■		
	Concept transitieplan en verzoek tot invaren	soc. partners			■		
	Concept opdrachtaanvaarding	pf. bestuur			■		
	Achterban raadpleging	soc. partners			■		
	Definitief transitieplan en verzoek tot invaren	soc. partners			■		
	Opdrachtaanvaarding + communicatie- en implementatieplan	pf. bestuur			■		

mijlpalen
1 jaar
vervroegd

Toezichthouder DNB heeft sterk aanbevolen niet het laatste overgangsmoment te kiezen

wettelijke
mijlpalen



BIJLAGE

- Verklarende woordenlijst
- Overzicht bijzonder militair nabestaandenpensioen
- Overzicht aanspraak bij ziekte, AO en invaliditeit

Bijlage: verklarende woordenlijst



Afkorting	Omschrijving
PK	de Pensioenkamer, waar het overleg tussen sociale partners over de pensioenregeling voor Overheid en Onderwijs plaatsvindt.
Burgerregeling	pensioenregeling voor werknemers van Overheid en Onderwijs, ook wel Rijksregeling genoemd
AMP	Algemene Militaire Pensioenwet, oude wet over pensioenen voor militairen
KMP	Kaderwet Militaire Pensioenen, huidige wet over pensioenen voor militairen
Besluit BMP en AO-IV	Besluiten waarin de aanspraken op bijzondere militaire pensioenen bij arbeidsongeschiktheid, invaliditeit en overlijden zijn opgenomen
Franchise-aftrek	Deel van het pensioengevend inkomen waarover geen pensioen wordt opgebouwd, in verband met de AOW
Opbouwpercentage	Percentage van de pensioengrondslag dat als jaarlijkse levenslange pensioenuitkering vanaf pensioendatum wordt opgebouwd
Pensioengrondslag	Pensioengevend inkomen verminderd met de franchise-aftrek
Meetelwaarde	Percentage dat aangeeft voor welk gedeelte pensioenopbouw of dekking plaatsvindt
Contract-type	In de nieuwe pensioenwet zijn twee type contracten: de solidaire premieregeling en de flexibele premieregeling
Solidariteitsreserve	Vermogen dat in het nieuwe contract apart wordt gehouden naast de individuele potjes, waarmee door sociale partners gedefinieerde doelen kunnen worden uitgevoerd. Vulling vindt plaats uit overrendementen.
Macro-langleven	Effect van aanpassing van de sterftetafel voor alle deelnemers
PP-	het partnerpensioen bij overlijden voor de pensioendatum
PP+	het partnerpensioen bij overlijden op of na de pensioendatum
WzP	het wezenpensioen
NP	het nabestaandenpensioen, de combinatie van partner- en wezenpensioen
OP	het ouderdompensioen
WTP	wet toekomst pensioenen, ook aangeduid met 'de nieuwe pensioenwet'
pensioendatum	<ul style="list-style-type: none">• de AOW-leeftijd in de huidige pensioenregeling• de ingangsdatum van het OP in de nieuwe pensioenregeling

Bijlage: Bijzonder militair nabestaandenpensioen



Bijzondere militaire regelingen*

Naast het reguliere partnerpensioen uit het ABP-reglement ontvangen militairen pensioen uit de bijzondere regelingen, ingeval zij overlijden als gevolg van bijzondere risico's.

Het bijzonder militair nabestaandenpensioen verschilt in hoogte en vorm. In de tabel hieronder is dit weergegeven.

Situatie voorafgaand aan overlijden	Omstandigheid van overlijden	3a. Levenslang partnerpensioen	3b. Tijdelijk verhoogd partnerpensioen
1. Actief militair	'regulier'	N.v.t.	N.v.t.
	bedrijfsongeval	N.v.t.	5/7 ^e van berekeningsgrondslag x 90,02%
	dienstongeval ('killed in action')	5/7 ^e van berekeningsgrondslag x 100%	N.v.t.
2a. Arbeidsongeschikt zonder dienstverband	'regulier'	N.v.t.	N.v.t.
2b. Arbeidsongeschikt met dienstverband	overlijden niet door 'AO met dienstverband'	N.v.t.	N.v.t.
	wel door 'AO met dienstverband'	N.v.t.	5/7 ^e van berekeningsgrondslag x 90,02%
3. Invalide 'met dienstverband'	overlijden niet door 'invaliditeit met dienstverband'	5/7 van de berekeningsgrondslag, naar rato van invaliditeitspercentage	N.v.t.
	wel door 'invaliditeit met dienstverband'	5/7 ^e van berekeningsgrondslag x 100%	N.v.t.
4. Gepensioneerd	'regulier'	N.v.t.	N.v.t.
	overlijden niet door 'invaliditeit met dienstverband'	5/7 van de berekeningsgrondslag, naar rato van invaliditeitspercentage	N.v.t.
	wel door 'invaliditeit met dienstverband'	5/7 ^e van berekeningsgrondslag x 100%	N.v.t.

Bedrijfsongeval – arbeidsongeschiktheid met dienstverband:

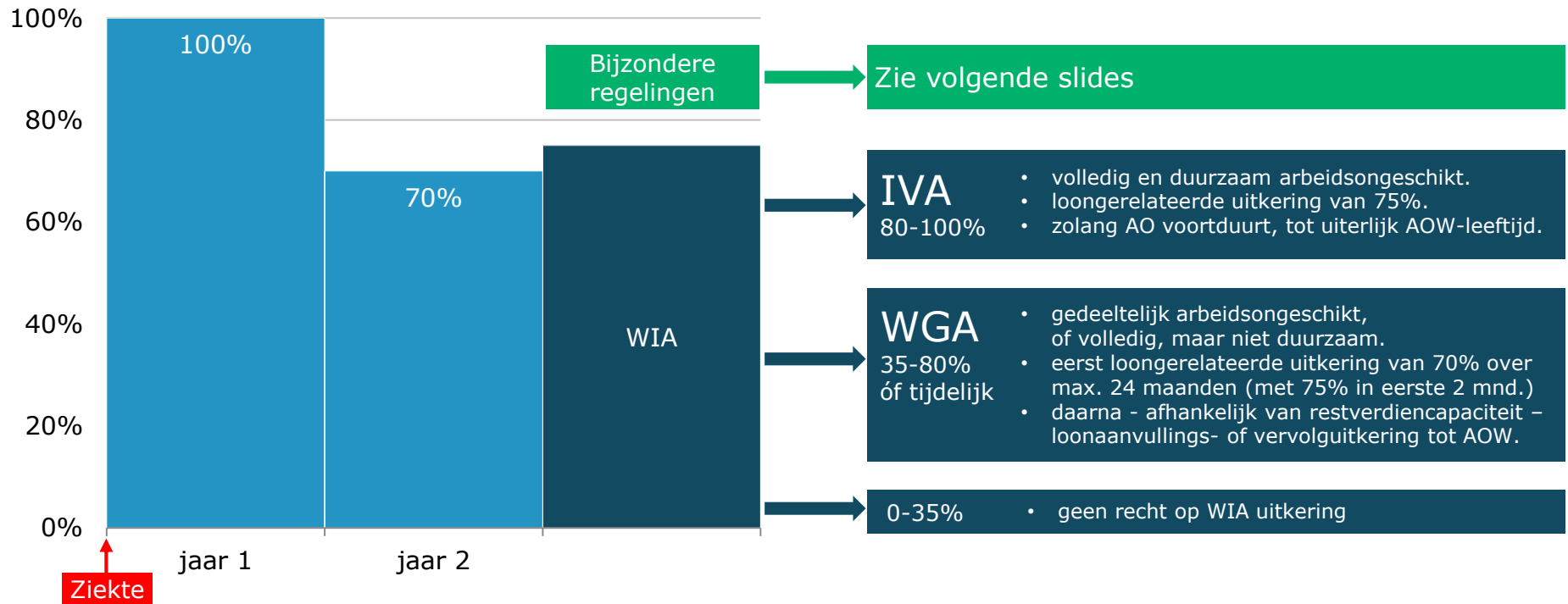
Ten gevolge van ziekten of gebreken, die in overwegende mate hun oorzaak vinden in de aard van de aan de militair opgedragen werkzaamheden of in de bijzondere omstandigheden, waaronder zij moesten worden verricht, en niet aan zijn schuld of onvoorzichtigheid zijn te wijten.

Dienstongeval – invaliditeit met dienstverband:

Ten gevolge van verwonding, ziekten of gebreken, welke zijn veroorzaakt door de uitoefening van de militaire dienst in geval van buitengewone of daarmee vergelijkbare omstandigheden, of daarmee verbonden verrichtingen of vermoedens of bijzondere, zeer nadelige, invloeden waaraan de militair is blootgesteld geweest.

Hieronder valt sinds 2014 ook het Beroepsincident.**

Bijlage: aanspraak bij ziekte, AO en invaliditeit (1)



Aanspraken voor de beroepsmilitair

- De militair heeft na het optreden van ziekte gedurende twee jaar recht op loondoorbetaling bij ziekte (*zie hiernaast*).
- Na deze periode bestaat er recht op een wettelijke WIA-uitkering, die afhangt van de mate van arbeidsongeschiktheid, en de verwachte duur daarvan (tijdelijk of duurzaam).
- De wettelijke WIA-uitkering wordt aangevuld met aanspraken uit de bijzondere regelingen (*zie volgende pagina*).

Loondoorbetaling bij ziekte (regulier)

- Op grond van IBM art. 17 (*voor burgers Defensie: IBAD art. 26*) is de loondoorbetaling bij ziekte 100% gedurende het eerste jaar en 70% in het tweede jaar.
- De loondoorbetaling in het tweede jaar wordt aangevuld tot 100% indien de ziekte in overwegende mate haar oorzaak vindt in de aard van de opgedragen werkzaamheden of in de bijzondere omstandigheden waaronder deze zijn verricht.



Aanspraken voor de beroepsmilitair

Na de periode van loondoorbetaling bij ziekte van 2 jaar, krijgt de militair – naast de wettelijke WAO/WIA uitkering – recht op twee type aanspraken bij ontslag vanwege arbeidsongeschiktheid of invaliditeit:

Bakje 2: Voortgezette pensioenopbouw zonder verdere premiebetaling, ook wel premievrije voortzetting van pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid (PVAO) genoemd. Dit is opgenomen in het ABP-pensioenreglement.

Bakje 3: Arbeidsongeschiktheids- of invaliditeitspensioen. Dit zijn bijzondere regelingen, die begrotingsgefinancierd zijn en worden uitgevoerd door 'Bijzondere Regelingen Defensie' (BRD).

Verschillen per situatie

Zowel de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid als het arbeidsongeschiktheids- en invaliditeitspensioen verschillen per situatie waarin de arbeidsongeschiktheid of invaliditeit is ontstaan:

I. Reguliere arbeidsongeschiktheid

II. Arbeidsongeschiktheid met dienstverband

Een arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekten of gebreken, die in overwegende mate hun oorzaak vinden in de aard van de aan de militair opgedragen werkzaamheden of in de bijzondere omstandigheden, waaronder zij moesten worden verricht, en niet aan zijn schuld of onvoorzichtigheid zijn te wijten.

III. Invaliditeit met dienstverband

Invaliditeit van ten minste 10% ten gevolge van verwonding, ziekten of gebreken, welke zijn veroorzaakt door de uitoefening van de militaire dienst in geval van buitengewone of daarmee vergelijkbare omstandigheden, of daarmee verbonden verrichtingen of vermoeienissen of bijzondere, zeer nadelige, invloeden waaraan de militair is blootgesteld geweest. Hieronder valt sinds 2014 ook het Beroepsincident.

IV. Combinatie van arbeidsongeschiktheid en invaliditeit met dienstverband

Het totaaloverzicht is opgenomen in de tabel op de volgende pagina. Details van de verschillende vormen zijn opgenomen in de rapportage met de verkenning van de bijzondere regelingen.

Bijlage: aanspraak bij ziekte, AO en invaliditeit (3)



Categorie	Omstandigheid	Bakje 2: Pensioenopbouw ABP-pensioenreglement	Bakje 3: Arbeidsongeschiktheids- of invaliditeitspensioen ²	
I. Arbeidsongeschiktheid	Niet dienst-gerelateerd	<ul style="list-style-type: none"> • 70% bij AO-perc. van 80% of meer • 56% bij AO-perc. van 65%-80% • 42% bij AO-perc. van 55%-65% • 35% bij AO-perc. van 45%-55% • 28% bij AO-perc. van 35%-45% 	<ul style="list-style-type: none"> • WAO / WIA, als wettelijke voorziening • Suppletierегeling, ingeval van AO-perc. lager dan 80% • AOM / AOP • Garantiepensioen 	
Bedrijfsongeval	II. Arbeidsongeschiktheid met dienstverband	Dienst-gerelateerd onder gewone omstandigheden	<ul style="list-style-type: none"> • 100% bij AO-perc. van 80% of meer • 80% bij AO-perc. van 65%-80% • 60% bij AO-perc. van 55%-65% • 50% bij AO-perc. van 45%-55% • 40% bij AO-perc. van 35%-45% 	<ul style="list-style-type: none"> • WAO / WIA, als wettelijke voorziening • Verhoogde suppletierегeling, ingeval van AO-perc. lager dan 80% • Verhoogd AOM / AOP • Garantiepensioen
	III. Invaliditeit met dienstverband	Dienst-gerelateerd onder buitengewone omstandigheden	<ul style="list-style-type: none"> • Geen voortzetting pensioenopbouw 	<ul style="list-style-type: none"> • WAO / WIA, als wettelijke voorziening • Militair invaliditeitspensioen • Garantiepensioen • Bijzondere invaliditeitsverhoging (BIV)
Dienstongeval	IV. Invaliditeit met dienstverband én arbeidsongeschiktheid met dienstverband	Dienst-gerelateerd onder buitengewone omstandigheden	<ul style="list-style-type: none"> • 100% bij AO-perc. van 80% of meer • 80% bij AO-perc. van 65%-80% • 60% bij AO-perc. van 55%-65% • 50% bij AO-perc. van 45%-55% • 40% bij AO-perc. van 35%-45% 	<ul style="list-style-type: none"> • WAO / WIA, als wettelijke voorziening • Suppletierегeling, ingeval van AO-perc. lager dan 80% • AOM / AOP • Militair invaliditeitspensioen • Garantiepensioen • Bijzondere invaliditeitsverhoging (BIV)

Totaaloverzicht

De tabel hierboven geeft een totaaloverzicht van de aanspraken bij AO en invaliditeit, gesplitst per situatie (*zie voorgaande slide*).

Voortgezette pensioenopbouw

Recht op voortgezette pensioenopbouw (*bakje 2*) bestaat als er recht op een (verhoogd) arbeidsongeschiktheidspensioen is, ook al is de aanspraak gelijk aan 0.

III. Invaliditeit met dienstverband, zonder AO

Militairen die vallen in categorie III stromen vaak op reguliere basis uit bij Defensie en gaan een dienstverband aan bij een andere werkgever. Als zij daar een (reguliere) arbeidsongeschiktheid oplopen, en door hun eerdere dienstverband bij Defensie worden getroffen door (bijvoorbeeld) PTSS, vallen zij in categorie III. In die situatie lopen de WAO/WIA en het MIP naast elkaar.