



Kenniscentrum Autisme

Er is veel onwetendheid over autisme. Dankzij onze voorlichting en adviezen — en de inzet van ambassadeurs — zorgen wij voor meer begrip. Daardoor kunnen mensen met autisme met plezier blijven werken bij Defensie.

José van Echtelt (projectleider)



Walk for Airpower

Toen de vierdaagse in Nijmegen niet door kon gaan hebben wij als vakgroep militaire sport CLSK een alternatief georganiseerd: Walk for Airpower. Deelnemers konden zelf bepalen waar, hoe ver en met wie zij wilden wandelen. Zo'n 1000 mensen deden mee!

Marc 't Hart (projectleider)



BaseQamp

In de driedaagse BaseQamp-training maken wij leden van special forces bewust van wat ze allemaal in hun rugzak meedragen, ook van hun kwetsbaarheid. We reiken hen tools aan om stress en emoties te reguleren en zo blijven ze duurzaam inzetbaar. Het is mooi om te zien wat een authentieke kracht daarbij vrijkomt!

Frits van den Heuvel van Varik (projectleider)



Young Spirit Defensie

Met onze activiteiten zorgen wij ervoor dat onze mensen, met al hun vakkennis, ervaring, loyaliteit en toewijding behouden blijven voor de organisatie. Dat is nodig want er zijn ruim 19.000 burgers en militairen van 50 jaar of ouder werkzaam bij Defensie die gezond en vitaal aan het werk willen blijven!

Rob Hulskamp (projectleider)



Werk jij als burger of militair bij Defensie en heb jij een waardevol idee dat bijdraagt aan duurzame inzetbaarheid?

Vraag dan subsidie aan bij het ASD!

Werk jij bij Defensie? Deze subsidies kun je aanvragen

DIY-subsidie

Deze subsidie bedraagt maximaal 5.000 euro. Het gaat om relatief kleinschalige projecten die bijdragen aan duurzame inzetbaarheid.

Thema-subsidie

Heb jij een idee voor een groter project van minimaal 5.000 euro gericht op duurzame inzetbaarheid? Vraag dan een Thema-subsidie aan!

Waarom duurzame inzetbaarheid belangrijk is

Duurzame inzetbaarheid houdt in dat mensen tot hun pensioen gezond, gemotiveerd en goed opgeleid kunnen werken. Dat is belangrijk voor werknemers, werkgevers én de maatschappij. Het ministerie van Defensie en het ASD investeren daarom in initiatieven voor duurzame inzetbaarheid. Denk aan:

- Gezond, veilig en vitaal werken
op elke leeftijd, in elk beroep
- Goed werkgeverschap
waarin een leven lang ontwikkelen (LLO) centraal staat
- Arbeidsmobiliteit
om plezier in het werk te houden
- Persoonlijke en professionele ontwikkeling
om eigen regie te houden

Draagt jouw idee bij aan een van deze thema's? Vraag dan subsidie aan bij het ASD.

Het Arbeidsmarkt- en Scholingsfonds Defensie (ASD)

Het ASD vindt het belangrijk dat Defensie over de volle breedte een aantrekkelijke werkgever is met voldoende en goed gekwalificeerde medewerkers. Dat vraagt blijvende aandacht voor en investering in mensen.

Het ASD verstrekt subsidies aan projecten van burgers of militairen van Defensie die bijdragen aan duurzaam en gezond werken, met de zogenoemde **Duurzaam Inzetbaar Yourself (DIY)** subsidies en **Thema-subsidies**. Het ASD treedt ook op als cofinancier en vraagt daarvoor zelf subsidies aan. Deze komen onder meer uit de Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden (MDIEU) van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en het Europees Sociaal Fonds Plus (ESF+).

Meer weten? Het ASD helpt je op weg

Stichting Arbeidsmarkt- & Scholingsfonds Defensie (ASD)
Lange Voorhout 13
2514 EA Den Haag
Postbus 556, 2501CN Den Haag
☎ (070) 376 5445
✉ info@stichtingasd.nl
🌐 Volg ons op LinkedIn
📄 stichtingasd.nl

Zoek je inspiratie voor jouw idee?
Bekijk aansprekende
projecten op onze website.

Wil je jouw projectidee bespreken?
Wij helpen je graag met tips en adviezen voor
een goed projectvoorstel.

