

AFMP

dé defensiebond!

Jaarverslag 2019



‘AFMP: Rots in branding in roerige tijd’

Voorwoord

In 2019 werd na een lange strijd met Defensie eindelijk een nieuwe cao gesloten. Ook op tal van andere terreinen boekten we successen zoals je in dit jaarverslag kunt lezen, zowel op het gebied van de collectieve als de individuele belangenbehartiging. Dat bood perspectief om onze blik naar voren te richten en de belangenbehartiging van onze leden te vernieuwen en verder te verbeteren.

Helaas werden we aan het begin van de zomer geconfronteerd met de mededeling van de NPB dat zij de samenwerking met de ACP wilde intensiveren. Dat zette grote druk op de samenwerking binnen FNV Veiligheid en betekende ook voor de AFMP dat we nadrukkelijk moesten gaan stilstaan bij onze eigen toekomst. Daarmee kwam de focus binnen de vereniging vooral intern te liggen en werden onze plannen om ons sterker richting leden te positioneren doorkruist.

Terwijl die externe oriëntatie wél noodzakelijk is, gelet op de moeizame relatie met de werkgever Defensie én het feit dat er nog steeds leegloop onder het defensiepersoneel is met alle gevolgen van dien voor onze fors dalende ledenaantallen.

De AFMP liet ook in 2019 weer op tal van plekken haar gezicht zien en haar stem horen. Veel van deze inspanningen vind je terug in dit jaarverslag. Hierin hebben we een vernieuwingsslag gemaakt. Helaas gooide het coronavirus roet in het eten om tot een volstrekt nieuwe opzet te komen.

Anne-Marie Snels
Voorzitter AFMP

Hoofdstuk 1

Collectieve belangenbehartiging

‘Van pensioenakkoord tot verbeterde arbeidsvoorwaarden’

In hoofdstuk 1 van het AFMP-jaarsverslag laten we de belangrijkste inspanningen de revue passeren die wij het afgelopen jaar deden voor de collectieve belangenbehartiging van onze leden. Per maand benoemen we deze inspanningen en uiteraard de hierbij behaalde successen. Van acties voor een beter (vroeg-)pensioenbeleid tot een nieuw en verbeterd pakket arbeidsvoorwaarden voor het defensiepersoneel.

Januari

Samen met de andere defensiebonden VBM, ACOM en KVMO/GOV verzond de AFMP begin januari een brief naar de NRC. Onder het motto ‘Meer militairen graag’ sloegen we alarm, omdat meer ervaren krachten het leger verlaten dan dat er jonge rekruten binnenkomen. Veel militairen vertrekken bij de krijgsmacht omdat ‘de arbeidsvoorwaarden volstrekt niet meer concurrerend zijn’. De AFMP riep op de laatste dag van januari haar leden op om actief hun steentje bij te dragen aan de voorbereiding van acties voor betere arbeidsvoorwaarden. Hiermee wilde de AFMP de minister en de staatssecretaris van Defensie stimuleren om het personeel echt op nummer 1 te zetten en hen de waardering te geven waarop zij recht hebben.

Begin 2019

Als afspraken uit het AV-akkoord 2017-2018 onevenredig nadelige effecten hebben voor een individueel AFMP-lid, dan kan de werkgever het besluit nemen om maatwerk te bieden. Bij het afsluiten van de cao was afgesproken om daarvoor een naar dit akkoord vernoemde begeleidingscommissie in het leven te roepen. Deze commissie, waarvan naast een onafhankelijke voorzitter zowel Defensie als de bonden deel uitmaken, adviseert de werkgever over de maatwerkverzoeken van medewerkers. Naar onze mening duurde het veel te lang voordat deze BCO kon starten. Begin 2019 was het gelukkig eindelijk zover. Hierdoor was er wel een onwenselijke situatie ontstaan. De werkgever deed veel verzoeken van defensiemedewerkers in het jaar daarvoor namelijk al af zonder een advies van de commissie. De afdeling rechtspositie van DPOD behandelde hiervan een deel. De commissieleden konden deze aanvragen allemaal bekijken. Ook op andere niveaus waren de nodige verzoeken afgedaan. Soms waren de verzoeker en de BCO tevreden over de besluiten die de werkgever al had genomen vóór de instelling van de BCO, maar vaak juist niet. Daarom vond in 2019 een forse inhaalslag plaats en zijn verzoeken opnieuw tegen het licht gehouden. Daarom riepen de defensiebonden, waaronder de AFMP, hun leden op om een nieuw verzoek in te dienen als hun eerdere verzoek was afgedaan zónder BCO-advies. Dit hernieuwde verzoek kon alsnog aan de BCO worden doorgegeven.

Februari

Op 2 februari startten de vakbonden, waaronder de AFMP, in Jaarbeurs Utrecht met een zes weken durende actieperiode voor een beter (vroeg-)pensioenbeleid. Een grote landelijke protestdag op maandag 18 maart moest het hoogtepunt van deze periode worden, waarbij ook de AFMP van zich zou laten horen.

Vijf dagen later vond een eerste verkennend gesprek over een nieuw pakket arbeidsvoorwaarden plaats tussen de defensiebonden en Defensie.

Na enkele vervolggesprekken werd de afspraak gemaakt dat de gesprekken hierover in goede banen zouden worden geleid door een onafhankelijke voorzitter in de persoon van Han Noten.

Maart

Tijdens de nationale pensioenprotestdag op 18 maart planden de AFMP, de MARVER, de NPB, twee andere defensievakbonden en de andere politiebonden massale ‘pensioencursussen’ voor actievoerders op het Haagse Malieveld. Een schietpartij in de tram op het 24 Oktoberplein in Utrecht maakte hieraan abrupt een einde. Omdat veel politie- en KMAR-collega’s terug moesten keren naar hun werkplek voor steunverlening en mogelijke verdere calamiteiten, maar ook uit betrokkenheid met de slachtoffers, werd de actie afgelast. De defensiecollega’s in Den Haag waardeerden het dat het veiligheidsbelang boven de vakbondsbelangen werd gesteld. De defensietop was dezelfde mening toegedaan: actievoerende leden kregen hun vrije dag terug.

April

Het BNR programma Big Five hield in april samen met de AFMP een enquête onder de AFMP-leden. Staatssecretaris Visser en minister Bijleveld kregen het rapportcijfer 4 van defensiemedewerkers. Hun onvrede was groot en hun vertrouwen in de bewindslieden nog altijd laag. Een loonsverhoging en marktconforme arbeidsvoorwaarden moesten in hun ogen de prioriteiten zijn. Zij maakten zich grote zorgen over de onderbezetting, hun doorgroeiopties en hun scholings- en opleidingsmogelijkheden. Dit waren de conclusies uit de enquête. Deze werden op 4 april gepresenteerd en voorgelegd aan de minister en door AFMP-voorzitter Anne-Marie Snels van commentaar voorzien.

Op 16 april concludeerden de AFMP en de andere defensiebonden dat Defensie nauwelijks een stap had gezet ten opzichte van het afgewezen arbeidsvoorwaarden-onderhandelaarsresultaat op de vier grote onderwerpen loonontwikkeling, loongebouw, pensioen en toelages. Twee weken later riepen zij, in een open brief in de NRC, het kabinet op om in de Voorjaarsnota extra geld vrij te maken ‘om de verwaarlozing van het personeel te stoppen’.

Mei

Defensiemedewerkers moeten er onderaan de loonstrook flink op vooruitgaan. Er dient een acceptabele loonsverhoging te komen die de vergelijking met andere sectoren doorstaat. Dit kan worden gerealiseerd door een extra periodiek, een voor de werknemer gunstigere verdeling van de pensioenpremie en door flinke verbeteringen in het nieuwe loongebouw vanaf 2020. Dit was de inzet, die de ACOP (AFMP, MARVER en FNV Overheid), het AC en de CMHF op 9 mei gezamenlijk presenteerden. Hiermee zetten zij druk op de cao-onderhandelingen.

Juni

Na jarenlange onderhandelingen bereikten vakbonden, werkgevers en het kabinet op 5 juni een pensioenakkoord. Dit akkoord kent niet alleen afspraken over het pensioen, maar ook over de AOW en zwaar werk. Een week lang kregen AFMP-leden de kans om via een digitaal FNV-referendum hun mening hierover te geven. Met een overtuigende meerderheid van 76% stemde het FNV-ledenparlement op 15 juni in met het akkoord. Bijna 400.000 FNV-leden brachten hun stem uit.

Juli

De defensievakbonden en de werkgever werden het op 2 juli eens over een nieuw pakket arbeidsvoorwaarden. Wij legden dit resultaat positief voor aan de leden. Het eerder op 4 juli 2018

bereikte akkoord werd afgewezen. Met extra geld werden Defensie en de bonden het nu eens over een sterk verbeterd pakket. Uiteindelijk zei 88% van de leden van de AFMP, MARVER en FNV Overheid hier 'ja' tegen.

Augustus

In een blog op afmp.nl op 21 augustus dat ook in ledenmagazine OpLinie verscheen, reageerde AFMP-voorzitter Anne-Marie Snels kritisch op het betoog van afzwaaiend Landmachtcommandant Leo Beulen om bij een toenemend personeelsgebrek binnen Defensie de dienstplicht weer te activeren. "Is hij nu echt vergeten dat de kosten van de herinvoering van de dienstplicht alleen het eerste jaar al 15 miljard euro zijn? Dat is bijna het dubbele van de huidige defensiebegroting," benadrukte zij hierin. Met een artikel, dat in de NRC en in NRC Next verscheen, haalde Anne-Marie Snels de argumenten voor de her-activering van de dienstplicht verder onderuit.

September

In de Volkskrant verscheen op 14 september het schrijnende verhaal van veteranen die in het opvanghuis Thuiszorg Veteranen in Eelde wonen, het enige opvanghuis met langdurige zorg voor veteranen met PTSS die zijn vastgelopen in het veteranenzorgstelsel. Minister Bijleveld reageerde hierop niet adequaat. In een online blog, dat eveneens in OpLinie werd gepubliceerd, deed de AFMP-voorzitter daarom een oproep aan Bijleveld: bied alle veteranen de allerbeste zorg.

Op 17 september was de teleurstelling bij de AFMP groot. Uit de op Prinsjesdag bekendgemaakte Rijksbegroting kwam naar voren dat het kabinet geen extra geld beschikbaar stelt voor een nieuw marktconform loongebouw voor het defensiepersoneel. Bij het bereiken van het cao-resultaat meldde de staatsecretaris van Defensie dat dit geld er op dat moment nog niet was, maar dat dit er met Prinsjesdag wel moest komen. De AFMP vond het onacceptabel dat dit geld niet beschikbaar werd gesteld.

Oktober

Door alertheid van de AFMP trok Defensie begin oktober haar voorstel in om de toegang tot de PAS-regeling te beperken tot burgermedewerkers van 58 jaar en ouder. Deze regeling biedt hen de kans om tegen het einde van hun loopbaan minder te werken. Deelname vanaf 57 jaar was wel mogelijk voor burgermedewerkers, maar dan werd de pensioenopbouw tijdens de volledige deelnameduur verminderd. De AFMP kaartte aan dat een overleg had plaatsgevonden tussen het onderwijs en de Belastingdienst over de regelingen daar. Hieruit bleek dat de Belastingdienst meent dat de pensioenleeftijd gelijk is aan de AOW-leeftijd en niet gelijk geschaard hoeft te worden aan de pensioenleeftijd (68). Als dit voor het onderwijs geldt, dan moest dit volgens de AFMP ook gelden voor Defensie.

Meldkamermedewerkers in Den Helder hoefden vanaf 21 oktober meer niet te vrezen voor een verplichte verhuizing naar Stroe of Soesterberg op 15 januari 2020. De geplande invoering van het Defensie Bewakings- en Beveiligingssysteem leidde uiteindelijk niet tot een verhuisverplichting. Dit concludeerde Arjen Rozendal, sectorhoofd Marine en Burgerpersoneel van de AFMP, na een onderhoud met de Defensie Beveiligings- en Bewakingsorganisatie. Meldkamerpersoneel dat per 15 januari zelf naar Stroe of Soesterberg wilde verhuizen, kreeg alle medewerking. Anderen mochten vooralsnog in Den Helder blijven.

November

De in de SCO verenigde vakbondscentrales ACOP, AC, CMHF en CCOOP stuurden begin november een brandbrief aan minister Koolmees van Sociale Zaken over de dreigende pensioenkortingen. Hierin verzochten zij hem om een oplossing te vinden voor de problemen rond de dreigende pensioenkortingen. Enkele weken later kwam er, na veel druk voor en achter de schermen, witte rook uit Den Haag. Minister Koolmees besloot de wettelijke pensioenregels tijdelijk te versoepelen, waardoor ook pensioenfondsen ABP niet gedwongen werd te korten op de pensioenen.

Kamerlid Selcuk Öztürk van DENK kwam op 5 november in opspraak toen hij tijdens een debat met minister Bijleveld over de burgerslachtoffers die in 2015 bij twee Nederlandse bombardementen in Irak vielen, het woord 'moordenaars' in zijn mond nam. Hij vindt dat Nederlandse militairen 'willens en wetens' onschuldige burgers hebben vermoord. De al eerdere conclusie van het OM was dat de vliegers naar eer en geweten hebben gehandeld en niets te verwijten valt. De AFMP was geschokt door de uitspraak van Öztürk en riep haar leden op om zich aan te sluiten bij een collectieve aangifte tegen hem. Helaas bleek die aangifte tevergeefs. Naar de mening van het OM deed Öztürk niets strafbaars. Bij de bewuste militaire actie was er volgens het OM sprake van 'doden met voorbedachten rade' en dat is in juridische zin 'moord'. Vooral die uitleg schokte de AFMP.

Geef kinderen van militairen op missie bij thuiskomst ouder een dag vrij! Dit was de belangrijkste boodschap in een open brief van de AFMP op 26 november aan minister Slob van Basis- en Voortgezet Onderwijs en Media en aan beide bewindslieden van Defensie. In de door de algemene onderwijsbond AOb ondersteunde brief bood de AFMP hiervoor een concrete oplossing. "Het enige wat minister Slob hoeft te doen is artikel 14 in de leerplichtwet van toepassing te verklaren. Dat kost niks, schoolleiders weten waar ze aan toe zijn, u maakt 'onze militairen' op missie, hun partners én de kinderen superblij en op die manier kunnen we iets voor hen terug doen," benadrukte de AFMP. In december bood minister Slob uiteindelijk een oplossing. Hij stuurde een brief aan de schoolbesturen waarin hij nadrukkelijk aandacht vroeg voor een vrije dag voor kinderen van wie de ouder terugkomt van een missie.

December

Tijdens de vergadering van het sectoroverleg Defensie (SOD) op 10 december werd de invoering van de nieuwe pensioenregeling voor militairen met terugwerkende kracht tot 1 januari 2019 zeker gesteld. Om de pensioenafspraken uit het cao-akkoord 2018-2020 te kunnen uitvoeren, moesten deze worden vastgelegd in een nieuw pensioenreglement voor 2019. Dat lukte na een moeizaam overlegtraject. Bijna leek het erop dat de nieuwe pensioenregeling niet kon worden ingevoerd in 2019. Dat zou grote gevolgen hebben gehad voor onze leden. Gelukkig werd op het laatste moment nog een oplossing gevonden voor een lastige discussie. Daardoor blijven die gevolgen uit en bouwen militairen, zoals in de cao 2018-2020 is afgesproken, vanaf 1 januari 2019 in de nieuwe militaire middelloonregeling pensioen op.

Op 18 december maakte het kabinet in een brief aan de Tweede Kamer bekend dat Afghaanse tolken die zich hebben ingespannen voor militaire missies in Afghanistan voortaan bescherming krijgen als zij asiel aanvragen in Nederland. AFMP-voorzitter Anne-Marie Snels reageerde verheugd op dit nieuws. "Dit is absolute gerechtigheid," benadrukte Anne-Marie. "De tolken krijgen eindelijk de bescherming die zij verdienen. De beleidsaanpassing van het kabinet is onder meer te danken aan de inspanningen van de AFMP, collega-defensiebond VBM, de FNV, Vluchtelingenwerk Nederland en diverse anderen." Tolken kunnen nu, na jarenlange discussie, eindelijk rekenen op bescherming.

Hoofdstuk 2

Individuele belangenbehartiging

‘Van doorbetaald zorgverlof tot financiële compensatie’

Ook in 2019 deden weer vele AFMP leden een beroep op onze afdeling Individuele Belangenbehartiging. In dit hoofdstuk beschrijven we een aantal behaalde successen.

Positief nieuws voor slachtoffer hitteberoerte

Milou Waterschoot werd op 25-jarige leeftijd tijdens een eindoefening van haar opleiding tot verpleegkundig militair getroffen door een hitteberoerte. Zij is één van de vele leden, die in 2019 kon rekenen op individuele hulp en ondersteuning. Nadat zij haar droom om verpleegkundig militair definitief moest loslaten, kreeg zij eind 2019, onder meer mede dankzij hulp van de AFMP, toch nog positief nieuws. Zij mocht deel gaan uitmaken van een nieuw preventieteam. In oktober 2019 verscheen Milou voor de tweede keer met een interview in ons ledenmagazine OpLinie. Zij deelde hierin haar schrijnende relaas over de gevolgen die de hitteberoerte had voor haar loopbaan en haar privéleven. Zij ging onder meer in op de kwalijke rol van Defensie die niet adequaat reageerde. De AFMP bood haar daarom de broodnodige steun.

Langer doorbetaald zorgverlof voor partners

Een prettig begin van 2019 was de werkweek doorbetaald geboorteverlof waarop partners vanaf 1 januari recht hebben. Het uitgebreide verlof kwam er na flink aandringen van de FNV en ook de AFMP. Voorheen kregen partners slechts twee dagen vrij bij een geboorte. Hiermee liep Nederland volgens ons hopeloos achter op andere landen. Hetzelfde gold voor het pleeg- en adoptieverlof in ons land. Gelukkig werd ook dit verlof verruimd op 1 januari 2019: van vier naar zes aaneengesloten weken.

Hoge Raad: ‘Uitgekeerde dwangsom geen salaris’

Op 15 februari 2019 bepaalde de Hoge Raad dat een uitgekeerde dwangsom niet mag worden beschouwd als een deel van iemands salaris. Deze uitspraak volgde onder meer na enkele proefprocessen die de AFMP en andere bonden voerden om hierover juridische duidelijkheid te krijgen. Als een defensiemedewerker een verzoek indient of een bezwaar aantekent, dan moet de werkgever daarop reageren. Als dit niet snel genoeg gebeurt, dan kan hij of zij de werkgever in gebreke stellen. De werkgever heeft twee weken de tijd alsnog een besluit te nemen. Als ook die termijn verstrijkt, dan moet hij een dwangsom betalen, oplopend tot 1442 euro. Vóór de uitspraak van de Hoge Raad hield de Belastingdienst lang vol dat zo’n uitkering bij overheidsmedewerkers moest worden beschouwd als een onderdeel van hun beloning en dat er dus loonbelasting over moest worden betaald. De AFMP was verbolgen over dit juridisch vreemde standpunt. Het recht op een dwangsom is geregeld in de Algemene wet bestuursrecht en geldt daardoor voor alle Nederlanders die met een te lang uitgesteld bestuursbesluit worden geconfronteerd, zo beargumenteerden wij.

Oproep aan burgerpersoneel met WAO-uitkering en invaliditeitspensioen

De AFMP riep (oud-)burgermedewerkers met een WAO-uitkering en een invaliditeitspensioen (IP) op 18 februari via haar website en social media-kanalen op om zich bij ons te melden. Als hun arbeidsongeschiktheidspercentage na 30 juni 2007 tijdelijk of definitief omhoog was gegaan, hadden zij namelijk mogelijk te weinig invaliditeitspensioen ontvangen. De Nederlandse Politiebond (NPB),

onze collega-vakbond bij FNV Veiligheid, vocht in de hieraan voorafgaande periode enkele principiële zaken hierover uit met pensioenfonds APB. Deze zaken gingen over aanpassingen van het IP na 30 juni 2007, wegens een (al dan niet tijdelijke) verhoging van het WAO-percentage. De Commissie van Beroep van ABP stelde de NPB volledig in het gelijk en bepaalde dat er soms een herberekening en nabetaling van het IP moest plaatsvinden. Omdat burgermedewerkers bij Defensie onder dezelfde pensioenregeling vallen als politiemedewerkers, kon dit ook voor hen gelden. Vandaar onze oproep aan burgermedewerkers om zich bij ons te melden.

Financiële vergoeding voor zieke oud-militair

Mooi nieuws was er ook op 28 februari: deze dag oordeelde de Centrale Raad van Beroep (CRvB) dat een bij de AFMP aangesloten oud-militair met longziekten tijdens zijn werk wel degelijk is blootgesteld aan stoffen met chroom-6. Hij kon alsnog rekenen op een financiële vergoeding van 7500 euro uit de coulancregeling van Defensie.

De AFMP was opgetogen over de uitspraak van de CRvB. De voormalige militair was ruim een jaar als schoonmaker actief in loodsen waar materialen met chroom-6-houdende stoffen werden geschuurd en geleverd. Na afloop van de schuur- en verfactiviteiten moest hij de loodsen uitvegen en allerlei soorten (rest-)afval opruimen. Hij lijdt hierdoor aan longaandoeningen. Op basis van de coulancregeling Defensie vroeg hij een financiële vergoeding aan.

De staatssecretaris van Defensie wees zijn aanvraag af, omdat zij het niet aannemelijk vond dat hij tijdens zijn werkzaamheden was blootgesteld aan chroom-6-houdende stoffen. Hij was volgens Defensie pas enige tijd na de schuur- en verwerkzaamheden in de loodsen aanwezig om de resten op te ruimen. De rechtbank stelde de staatssecretaris eerder in het gelijk. Tegen deze beslissing van de rechtbank ging de oud-militair met hulp van de AFMP mét succes in hoger beroep bij de CRvB.

Verplichte terugbetaling ABP-deelnemers stopgezet

Op verzoek van onder meer de FNV-ACOP-fractie in het verantwoordingsorgaan van het fonds werd in juli de terugbetalingsverplichting stopgezet voor in totaal 555 deelnemers aan ABP. Deze deelnemers ontvingen in de periode van 2013 tot 2019 teveel aan pensioen. Oorzaak was dat ABP onjuiste gegevens ontving van de Sociale Verzekeringsbank. Het al door de deelnemers betaalde bedrag stortte het pensioenfonds in augustus terug. In juni schortte ABP de maandelijkse terugbetalingen voor de deelnemers op. Ondertussen hield het pensioenfonds het beleid herzieningen en terugbetalingen tegen het licht. Vooruitlopend hierop werd, mede na een coulancreverzoek van de FNV-ACOP-fractie in het verantwoordingsorgaan van het fonds, de terugbetalingsverplichting geschrapt.

AFMP: 'Defensie solt met gezondheid personeel'

AFMP-voorzitter Anne-Marie Snels reageerde op 11 september kritisch op het door RTL Nieuws geopenbaarde nieuws dat Defensie nog altijd geen betere gasmaskers had aangeschaft na een alarmerend rapport van TNO uit 2005. Uit dit rapport bleek dat het beschermingsniveau van het Nederlandse FM12-gasmasker 'te ver daalt' bij zware inspanning. "Defensie solt met de gezondheid van haar personeel," zei Snels kritisch. Volgens haar was er een beter en veiliger gasmasker voorhanden, dat binnen Defensie al beperkt beschikbaar wordt gesteld. "Defensie moet dat masker direct beschikbaar stellen aan iedere militair die dat vanuit zijn functie nodig heeft," meende zij. Ook Tweede Kamerleden waren verontwaardigd over het feit dat Defensie geen betere gasmaskers heeft aangeschaft na het kritische TNO-rapport.

Vakantierechten reservisten

In 2019 heeft de AFMP besloten aan te slag te gaan voor reservisten die geen verlof opbouwen. De AFMP vindt dat reservisten, zeker als ze veel uren voor Defensie maken, net als andere werknemers in Nederland recht hebben op het opbouwen van vakantie. De eerste rekesten zijn ingediend; bij een afwijzing zal de AFMP procedures gaan voeren.

Hoofdstuk 3

Ledenwerving

‘Belang van lidmaatschap nog beter voor het voetlicht brengen’

De belangrijkste uitdaging voor de toekomst is om het nut en het belang van het AFMP-lidmaatschap nog beter voor het voetlicht te brengen en om als bond nog meer professionele voorlichtings- en wervingscapaciteit in te zetten. Het is vooral een flinke klus om dit belang bij de jonge militairen tussen de oren te krijgen.

Zo luidt de conclusie van John van Wanrooij van de AFMP, naar aanleiding van de wervingsresultaten in het afgelopen jaar. “Bij de Koninklijke Marechaussee gaat de werving goed,” verduidelijkt John, samen met Dik de Jonge vaste voorlichter/werver van de AFMP in 2019. “Er hebben zich daar meer leden aangemeld dan we hebben voorgelicht. Bij de overige krijgsmachtsdelen is echter een dalende trend te zien in de belangstelling voor de AFMP en voor de bonden in het algemeen. Soms was dit ook te wijten aan het kader ter plaatse, dat zich negatief uitliet over de bonden. In een enkel geval werd zelfs de mogelijkheid tot inschrijven gedwarsboord.”

47 AFMP-voorlichtingen

In totaal waren er voor de AFMP 47 en voor de MARVER 7 voorlichtingen. “Volgens Defensie zouden er 3718 militairen van de Landmacht, Luchtmacht en Marine in de opleiding zitten, maar daadwerkelijk zijn er 2344 voorgelicht,” licht John toe. “Volgens de KMar zouden er 641 marechaussees in de opleiding zijn. Daadwerkelijk zijn er 511 voorgelicht. In totaal zouden er 4359 opkomen. We hebben er 2855 voorgelicht. Daarmee zie je dat de opkomsten en de instroom bij Defensie fors achterblijven. Bij de AFMP zijn er 645 en bij de MARVER 540 lid geworden. Voor de AFMP is dat een aandeel van 27,5 %, voor de MARVER 106%. Dit laatste is ‘bijvangst’.

Aantal voorlichtingen

School Zuid (Oirschot, Landmacht)	9
School Noord (Assen, Landmacht)	10
KMS (Ermelo, Landmacht)	5
MVBO (Den Helder, Marine)	5
Luchtmobiel (Schaarsbergen, Landmacht)	7
KMSL (Woensdrecht, Luchtmacht)	5
Kmarns (Rotterdam, Marine)	3
KMA (Breda, Paars)	2
KIM (Den Helder, Marine)	0
Genie (Vught, extra voorlichting, Landmacht)	1
KMar (Apeldoorn)	7

Resultaten wervingscampagne december 2019

In december 2019 rolde de AFMP een wervingscampagne uit op veel defensielocaties. Dit gebeurde met behulp van posters en berichten op onze social mediakanalen. Nieuw inschrijvende militairen en

burgermedewerkers bij onze bond kregen een koptelefoon en maakten kans op een straatje Staatsloten. De resultaten laten in december een forse stijging zien in het marktaandeel geworven leden. Ook ten opzichte van december 2018 was er sprake van een flinke ledenstijging. Opvallend is ook de toename van het aantal online aanmeldingen. Dat sterkte ons als AFMP in de overtuiging dat we, naast de reguliere werving, op locatie meer tijd en energie en budget in onze online campagnes mogen én moeten stoppen. Het belangrijkste streven voor 2020 is dat militairen en burgermedewerkers zich met een paar muiskliks kunnen aansluiten bij de AFMP als 'dé Defensiebond van Nederland'.

Hoofdstuk 4

Sector Landmacht

'De Landmacht is zoekende'

Net als de meeste andere sectoren werd ook de sector Landmacht het afgelopen jaar geconfronteerd met diverse reorganisaties. "Met name bij de eerste reorganisaties die zijn doorgevoerd, ging het om uitbreidingen en helaas niet om noodzakelijke reparaties binnen de Landmacht," kraakt Elze Mulder, sectorhoofd Landmacht van de AFMP, een kritische noot. "De vraag was waarom het extra geld alleen maar mocht worden gebruikt voor uitbreiding, terwijl dit alleen maar neerkwam op meer onvervulde vacatures."

Volgens Elze was er na jarenlange bezuinigingen in 2019 eindelijk weer geld voor de Landmacht. "Je zou dan verwachten dat met dit geld eerst de vaak onverantwoorde bezuinigingen zouden worden teruggedraaid en hersteld. Daarna had pas moeten worden gekeken naar eventuele uitbreidingen. Dit gebeurde echter niet. Vooral de eerste doorgevoerde reorganisaties waren gericht op uitbreidingen en niet op urgente reparaties. Het hierbij ingezette geld mocht uitsluitend worden benut voor deze uitbreidingen. Hierover is het afgelopen jaar een heftige discussie gevoerd. Dankzij druk die de AFMP heeft uitgeoefend is een en ander gelukkig in positieve zin wat bijgedraaid. Bij reorganisaties wordt voortaan eerst gekeken of er op onderwerpen nog verbeteringen mogelijk zijn. De focus ligt dus niet meer uitsluitend op uitbreidingen."

Samenwerkingsverbanden

Na jarenlange bezuinigingen was het in 2019 overduidelijk dat de Landmacht niet meer gewend was aan uitbreiden, zo constateert Elze. "Verder zie je dat de Landmacht zoekende is. Een overspannen arbeidsmarkt en een uitbreiding van Defensie gaan niet goed samen. Daarom is men bezig met het uittesten van uiteenlopende samenwerkingsverbanden met het bedrijfsleven. Een goed voorbeeld hiervan is de pilot bij Bevoorrading- en Transportcommando (B&TCo, red.). Daar is de samenwerking gezocht in het uitwisselen van chauffeurs met het bedrijfsleven op piekmomenten. Op zich is het goed om door het ontplooiën van dergelijke initiatieven te ontdekken of er nog winst te behalen is. De achterliggende uitdaging voor ons als AFMP is echter om de rechtspositie van leden zo optimaal mogelijk te waarborgen."

Hoge werkdruk

Elze benadrukt dat de Landmacht, net als heel Defensie, naar oplossingen zoekt, waarbij door de inzet van reservisten een flexibele schil wordt gebouwd, waarop je tijdens piekmomenten kunt terugvallen. "Ook hierover maakt de AFMP zich zorgen. Tijdelijk werk mag namelijk nooit ten koste gaan van vaste banen. De vele vacatures en de negatieve uitwerking hiervan op onze leden, blijven ons grote zorgen baren. De vele onvervulde functies leiden tot een onwenselijk hoge werk- en uitzenddruk. Door deze druk is het voor de kaderleden van de sector Landmacht een uitdaging om naast hun hectische defensiewerk óók nog tijd te vinden voor een goede belangenbehartiging van

onze leden.”

De verwachting van Elze tenslotte is dat ook 2020 in het teken zal staan van de nodige veranderingen en reorganisaties binnen de Landmacht.

Hoofdstuk 5

Sectoren Marine en Burgerpersoneel

'Focus AFMP nog te intern gericht'

De meest relevante ontwikkeling binnen de sectoren Marine en Burgerpersoneel in het afgelopen jaar was de uitvoering van de in november 2018 gemaakte afspraak om de kaderberaden van de SMA en de SBA gezamenlijk te houden.

“Eveneens belangrijk in 2019 was het voornemen om deze kaderberaden afwisselend te houden in Den Helder en op een centrale plek in het land,” verduidelijkt Arjen Rozendal, sectorhoofd Marine en Burgerpersoneel van de AFMP.

“Aanvullend was afgesproken om telkens een andere plek te kiezen voor het Kaderberaad. Hiermee is een kans gecreëerd om op die wisselende plekken eventueel een rondgang te organiseren voor het aanwezige personeel. Dit zijn mooie gelegenheden om de AFMP nog zichtbaarder en nog meer aanspreekbaar te maken. Aanvullend zijn deze plekken soms gebruikt om een specifiek onderdeel te bezoeken tijdens een rondleiding. Een mooi voorbeeld hiervan was een rondleiding over de brugtrainer(s) aan het Koninklijk Instituut voor de Marine (KIM, red.)”

Naar aanleiding van een uitgebreide evaluatie van de afspraak om de SMA- en SBA-kaderberaden collectief te organiseren, is unaniem besloten om deze afspraak in 2020 te continueren. Arjen: “De enige aanpassing hierbij is dat in Den Helder, net als voorheen, gebruik wordt gemaakt van één locatie en dat geen uitstapjes worden gemaakt. De tijd die kaderleden hebben voor het kaderberaad en voor hun werk in het algemeen, beschouwen kaderleden namelijk als erg kostbaar.”

Relevant zijn

Arjen beklemtoont dat de focus van deze sectoren van de AFMP in 2019 juist zou worden verlegd van intern naar extern. “Concreet aandachtspunt hierbij was om echt antwoord te krijgen op de vraag wat er leeft binnen de sectoren en hoe de AFMP daarin relevant kan zijn. Juist op het moment dat het Kaderberaad enkele achterliggende doelstellingen had geformuleerd en hiermee aan de slag wilde gaan, kwam het nieuws naar buiten dat het voortbestaan van FNV Veiligheid in haar huidige vorm onzeker was geworden. Dit kwam door een opbloeiende kalverliefde tussen de NPB en haar concurrent ACP. Gezamenlijk kwamen we helaas tot de conclusie dat de focus in één klap weer intern gericht was.”

Wind in de zeilen

Bij de start van elk nieuw jaar, zoals nu ook 2020, zijn onze kaderleden vaak meer bezig met interne aangelegenheden dan met relevant zijn binnen de eigen sectoren, zo vindt Arjen. “Dat piekt tijdens de Bondsvergadering van de AFMP. Daarna volgt snel het zomerreces.

De echte tijd om binnen de sectoren op de werkvloer relevant te zijn, is dan schaars en verdampst snel als zich iets onverwachts voordoet.

Mijn mening is dat de AFMP weinig incasseringsvermogen heeft op dit specifieke gebied. Welke willekeurige andere vereniging spendeert zoveel kostbare tijd aan het in standhouden van haar eigen ‘belemmerende rituelen’? En met welk doel?! Mijn oproep is om, naast de beoogde verhuizing van de AFMP en de scheiding van FNV Veiligheid, de bekende plichtmatigheden zo snel mogelijk terug te brengen tot een minimalistische/minimale en hoogst noodzakelijke vorm. In dat geval krijgen wij als sectoren namelijk de kans om eindelijk eens de haven te verlaten en de wind in de zeilen te voelen.”

Overlevingsmodus

Arjen verwacht niet dat in 2020 de gewenste relevantie op de werkvloer teweeg kan worden gebracht. “Gezien de interne uitdagingen en de realisatie van herkenbare arbeidsvoorwaarden vanaf 2021, die ook specifiek herkenbaar waardering en erkenning uitdragen voor het burgerpersoneel,

acht ik dit niet realistisch,” benadrukt hij tenslotte. “We bevinden ons hierdoor voorlopig eerder in een overlevingsmodus dan in een optimaal dienstbare positie.”

Hoofdstuk 6

Sector Luchtmacht

‘Reorganisaties vergen maatwerk bij de Luchtmacht’

Voor de sector Luchtmacht van de AFMP stond het afgelopen jaar vooral in het teken van vergaande, door te voeren reorganisaties. Dit kwam deels door de lancering van de nieuwe geavanceerde wapensystemen F-35 en MQ-9. De invoering hiervan vergt nog altijd een aanpassing van de luchtmachtorganisatie op diverse fronten. Daarnaast zijn in 2019 reorganisaties doorgevoerd vanwege de personeelstekorten.

Op 31 oktober 2019 landde de eerste Nederlandse F-35 op Vliegbasis Leeuwarden. “Het afgelopen jaar nam ons land de eerste 9 van in totaal 46 F35’s in gebruik,” verduidelijkt Ron Segers, sectorhoofd Luchtmacht van de AFMP. “Het allerlaatste toestel komt in 2023 naar ons land. De komst van de grootste wapenaankoop uit de Nederlandse geschiedenis zorgde in 2019 voor veel juich- en hosannaverhalen. Wat minder oog leek er soms te zijn voor het ingrijpende reorganisatietraject dat dit meebracht voor het Luchtmachtpersoneel.”

Selectiecriteria

Voorafgaand aan het eerste reorganisatietraject rond de F-35 was er volgens Ron bijvoorbeeld de nodige ophef onder het personeel over de gehanteerde selectiecriteria. “Bij voorkeur zou onderhoudspersoneel met een part 66 opleiding worden aangenomen. Dat was voor ons als AFMP volstrekt onacceptabel. Bij de overgang naar de militaire luchtvaartseisen, kreeg een groot deel van de onderhoudsmedewerkers zogeheten ‘Grandfather Rights’, wat betekende dat zij niet aan specifieke eisen hoefden te voldoen. Op basis van hun ervaringen konden zij hierdoor toch solliciteren naar technische functies. Het Commando Luchtstrijdkrachten (CLSK, red.) benadrukte uiteindelijk dat iedereen op basis van gelijkwaardigheid mocht solliciteren.”

Ook de introductie van de hypermoderne MQ-9-vliegtuigen had en heeft nog altijd veel personele impact, zo benadrukt Ron. “Zo moesten medewerkers het afgelopen jaar natuurlijk al worden geschoold in de omgang met deze toestellen, waarvan het eerste exemplaar in 2020 in Nederland wordt verwacht. De MQ-9 wordt bijvoorbeeld gevlogen door een vlieger en een professionele sensoroperator.”

Verschuivingen

De invoering van de F-35- en MQ-9 in Nederland onderstreept naar de overtuiging van Ron dat de luchtmachtorganisatie nog altijd op diverse fronten zal moeten veranderen. “Dat zie je ook terug in de vele reorganisatietrajecten die nog lopen. En dit komt dan naast de organisatorische reorganisaties die zijn opgezet met het oog op de personeelstekorten binnen de Luchtmacht. Deze komen in de praktijk veelal neer op uitbreidingen. De vele reorganisaties vergen maatwerk en verschuivingen op personeelsgebied. Gelukkig heb ik het afgelopen jaar gezien dat het Commando Luchtstrijdkrachten (CLSK, red.) wat dat betreft altijd het personeel op nummer 1 zet. De vele vacatures zijn en blijven echter mijn grote zorg. Talloze functies zijn vacant, maar je moet ze wel op een goede manier kunnen invullen.”

Mooie kansen

Ron verwacht dat ook 2020 door de komst van de nieuwe wapensystemen bol zal staan van reorganisaties binnen de Luchtmacht. “Ik voorzie dat dit voor mensen een uitdaging zal zijn,

misschien beangstigend kan zijn, maar uiteindelijk ook mooie nieuwe kansen kan bieden in hun loopbaan. Een andere belangrijke ontwikkeling dit jaar is dat er waarschijnlijk een plan zal komen om de militaire luchtverkeersleiding onder te brengen bij Luchtverkeersleiding Nederland (LVNL, red.) op Schiphol. Concreet betekent dit dat de verkeersleiding geprivatiseerd wordt. Deze privatisering staat operationeel gepland voor 2023.”

Hoofdstuk 7

Sector Marechaussee

‘Sector Marechaussee krijgt weer positie’

Op 1 januari 2020 telde de sector Marechaussee 4.427 actief dienende leden en 1.379 niet actief dienende leden van de MARVER en 326 leden van de AFMP. Binnen de AFMP-structuur zou de sector daarmee oorspronkelijk ook recht hebben op afvaardiging in de Bondsvergadering (BV). In het kader van de pilot ‘Samenwerking Marechausseevereniging’ was echter besloten niet deel te nemen aan de verenigingsorganen van de AFMP. Door de ontwikkelingen binnen FNV Veiligheid en na de oprichting van de werkgroep ‘AFMP Toekomst’ is echter besloten de sector Marechaussee weer een positie te geven in de BV.

In 2020 bekijken we hoe we, mede met het oog op het uiteenvallen van FNV Veiligheid, in de toekomst verder invulling kunnen geven aan de samenwerking met de MARVER.

Hoofdstuk 8

Sector Postactieven

‘Er is veel behoefte aan onze pensioenbijeenkomsten’

De introductie van de maandelijks verschijnende nieuwsbrief senioren was één van de highlights in 2019 voor de sector Postactieven van de AFMP.

Volgens Paul Engelbertink, sectorhoofd Postactieven de AFMP, wordt de sinds november 2019 verschijnende nieuwsbrief met nieuwsberichten, wist-je-datjes, Q&A’s en FNV-ledenvoordelen, erg gewaardeerd door de postactieve leden. “Verder zijn we het afgelopen jaar gaan nadenken over de vraag of we in de nabije toekomst de jubileumboordelen en spelden aan jubilerende leden bij de AFMP gaan uitreiken tijdens collectieve feestelijke bijeenkomsten in plaats van op individuele basis. Dit zal nog een behoorlijke klus worden. Het vergt de nodige bedenktijd om een goede definitieve invulling te kunnen geven aan dit idee. De gemiddelde leeftijd van onze jubilarissen ligt namelijk boven de 70 jaar en hiermee zul je rekening moeten houden bij het organiseren van de gezamenlijke bijeenkomsten. Een must is in elk geval een goed informatief middagprogramma over thema’s zoals erfrecht of testamenten.”

Paul denkt dat het een goed idee zou zijn om hierover een peiling onder de leden te houden. “Veel oudere leden beschikken echter niet over een smartphone, dus het is de vraag of een dergelijke peiling wel digitaal kan plaatsvinden.”

Informatieve huisbezoeken

Veel leden klopten het afgelopen jaar bij een van de AFMP-sectorhoofden, onder wie het sectorhoofd Postactieven, aan met vragen over onder meer pensioenen en de nabestaandenzorg, zo benadrukt Paul.

“Dit leidde tot veel informatieve huisbezoeken van onze sectorhoofden en tot waardevolle contacten met instanties als ABP, SVB en Loyalis.”

Personele mutaties

Binnen de sector Postactieven vonden in 2019 diverse personele mutaties plaats. De samenstelling van de kaderraad is weliswaar gewijzigd, maar alle posities zijn het afgelopen jaar weer opgevuld. “Markante persoonlijkheden zoals Ap Arts en Gerrit Schmidt kozen voor een wat rustiger bestaan, maar zijn beiden nog wel actief in de regio Zuid-Limburg,” zegt Paul. “Ook Rob van Draanen besloot voorlopig een stapje terug te doen. Verschillende vacatures bij de groepshoofden zijn ook weer ingevuld. Het aantal regio’s zonder groepshoofd is hierdoor geminimaliseerd tot één.”

Veteranen en revalidatie

Tijdens de in totaal acht kaderberaden in 2019 werden vooral actuele zaken besproken. Bij de kader-1-daagse is gekozen voor het centrale thema ‘Veteranen en revalidatie’. Deze kader-1-daagse vond plaats bij het Militair Revalidatie Centrum (MRC) in Doorn. “De daar verzorgde presentaties en rondleidingen vormden eyeopeners voor alle postactieve deelnemers,” vertelt Paul. “Zij waren vol lof over de inzet en de expertise van de medewerkers van het MRC.”

Samengevoegde regio’s

De regionale bijeenkomsten, waarvan er het afgelopen jaar 54 in Nederland en 4 in Duitsland plaatsvonden, werden prima bezocht. In enkele regio’s nam de belangstelling wat af. De oorzaak voor deze terugloop is dat er in deze regio’s geen operationele defensielocaties meer zijn. Hierdoor was er nauwelijks aanwas van leden. Met het oog op deze ontwikkeling zijn regio’s samengevoegd. In 2020 krijgen de regio’s wederom twee keer informatie voorgeschoteld tijdens bijeenkomsten in het land. Het streven is om deze zoveel mogelijk in vakbondshuizen te laten plaatsvinden, waardoor de kosten kunnen worden beperkt. Inmiddels is dit voor 12 bijeenkomsten gerealiseerd.

Hoogstaande kwaliteit

Diverse evaluatieverslagen onderstrepen volgens Paul dat er veel behoefte is aan de pensioen- en UGM-voorlichtingsbijeenkomsten. Het afgelopen jaar zijn vier pensioenvoorlichtingsbijeenkomsten en even zoveel UGM-voorlichtingsbijeenkomsten georganiseerd. Paul: “De deelnemers zijn erg te spreken over de hoogstaande kwaliteit hiervan en vinden dat deze prima aansluiten op hun kennisbehoefte. Eenduidig kan niet meer worden vastgesteld wanneer militairen met FLO gaan. Daarom is er in 2019 bewust voor gekozen om deelnemers niet meer collectief uit de nodigen, maar om dit via een cursus-inschrijfmethode op te pakken. Deze gehanteerde methode bleek direct zeer succesvol. Dit jaar wordt bekeken of de pensioenvoorlichtingsbijeenkomsten op dezelfde manier zullen worden aangeboden.”

Digitale informatieverstrekking

De belangrijkste doelstelling van de sector Postactieven in 2020 is om de dienstverlening minimaal op hetzelfde niveau te houden en waar mogelijk verder te verbeteren. “Een bijbehorend speerpunt is om de in de ledenadministratie vastgelegde gegevens te verbeteren,” besluit Paul. “Dit zou ons de mogelijkheid bieden om de informatieverstrekking nog meer digitaal te laten plaatsvinden. Daarmee kunnen we de postactieve leden nóg beter bedienen.”

Hoofdstuk 9

De AFMP als vereniging

‘Op alle fronten actief’

Ook in 2019 was de vereniging AFMP op alle fronten actief. Al deze activiteiten brengen we (cijfermatig) in beeld in de bijlage ‘De AFMP in kaart’ bij dit AFMP-jaarverslag.

Hoofdstuk 10

Samenwerking

‘Solide samenwerking & verrassende mededeling’

Marechausseevereniging

De geïntegreerde samenwerking van de MARVER en de AFMP was op de diverse niveaus – het Dagelijks Bestuur (DB), besturen en FNV Veiligheid (FNVV) – prima. Standpunten werden na structurele afstemming op bijna alle inhoudelijke dossiers gezamenlijk geformuleerd.

FNV Veiligheid

In de zomer van 2019 verraste de NPB ons met de mededeling dat zij de samenwerking met de ACP ging intensiveren. Daarmee kwam de samenwerking binnen FNV Veiligheid onder forse druk te staan. Er was lang sprake van een goede samenwerking tussen de verenigingen binnen FNVV. Standpunten werden binnen FNVV afgestemd. Deelname aan diverse overleggen van de FNV, waaronder het secretarissenoverleg, de FAC, het Ledenparlement en de VLR - het overleg tussen de specifieke bonden en het Dagelijks Bestuur van de FNV – werd namens alle drie de verenigingen gedaan.

Vanaf de zomer werd het roer binnen FNVV omgegooid. De discussie richtte zich vooral op of én hoe de toekomst er voor AFMP en FNVV moest gaan uitzien. Daarbij vond intensief overleg plaats met zowel de vereniging als de OR.

FNV

Het afgelopen jaar is verder gewerkt aan de doelstellingen van een sterke vakcentrale. Ondertussen waakten we er samen voor om de bij FNVV aangesloten bonden een zichtbare plek binnen de FNV te geven en om een belangrijke rol te blijven spelen. Tijdens de Vergadering Leden Rechtspersonen (VLR) is elke maand overleg gevoerd met het Dagelijks Bestuur van de FNV. Hierbij werd gesproken over belangrijke onderwerpen, zoals begroting en beleid. Ook vond gedurende het jaar enkele keren een secretarissen- en penningmeesteroverleg plaats tussen de FNV en de bonden. De afvaardiging van de AFMP in het FNV Ledenparlement is goed geborgd.

Op inhoudelijke dossiers werd, waar nodig, intensief samengewerkt met de FNV. Het afgelopen jaar ondersteunden de FNV-collega's ons onder andere bij het op touw zetten van actiebijeenkomsten en bij relevante dossiers, zoals chroom-6 en de militaire pensioenregeling. Ook heeft de FNV ons ondersteuning geboden bij de rechtszaken tegen ABP en Defensie over de militaire pensioenregeling. Daarnaast werkten de overheidsbonden binnen de FNV zo nodig intensief samen in de ACOP rond de inzet, strategie en mogelijke acties.

AVRM

Er werd niet of nauwelijks samengewerkt met de Algemene Vereniging van Reserve Militairen (AVRM).

EUROMIL

De AFMP werkt op niet structurele basis samen met EUROMIL, de Europese Organisatie van Militaire Verenigingen, die zich inspant voor de sociale en professionele belangen van militair personeel in Europa. Het afgelopen jaar lanceerde EUROMIL de internationale campagne 'Fair Defense Pay Campaign' voor eerlijke salarissen. Een campagne die de AFMP onderschreef en ondersteunde via social media. Uitgangspunt van 'Fair Defense Pay Campaign' was een vergelijking tussen het werk van militairen en dat van vergelijkbare civiele werknemers, zoals politieagenten.

119^e en 120^e presidium

Op 12 april en op 25 & 26 oktober vonden respectievelijk het 119^e en het 120^e EUROMIL-presidium plaats. Plaats van handeling was beide keren de Roemeense hoofdstad Boekarest. Tijdens eerstgenoemd presidium vond een paneldiscussie plaats over de Europese verkiezingen 2019 en het belang hiervan voor werknemers in dienstverlenende beroepen. Onder meer Victor Negrescu gaf als minister van EU-zaken in Roemenië zijn mening hierover. "Een van de belangrijkste bijdragen van de EU aan Europa is vrede. Daarin spelen militairen een grote rol. Om begrip voor elkaar te hebben, zijn bijeenkomsten en met elkaar de dialoog aangaan van groot belang. Daarom is de EU belangrijk. Zonder gesprek en contact met elkaar gaat het niet goed in Europa. Voor Europese interne veiligheid is grensbewaking een van de belangrijkste zaken. Militairen spelen hierbij een voorname rol. Die doen dat nu al prima, maar zouden het nog veel beter kunnen doen met de juiste ondersteuning van Europese instituten."

Leggen van contacten

In zijn toespraak op het 120^e presidium ging EUROMIL-president Emmanuel Jacob in op de uitkomst van de Europese verkiezingen. "Het is nog steeds belangrijk dat meer aandacht wordt geschonken aan de waardering en het respect voor de mensen die in uniform de waarden, normen en vrijheid van Europa verdedigen en exporteren." Verder kondigde hij aan dat EUROMIL zich in de periode daarna vooral ging concentreren op het leggen van contacten met de commissies die werden gevormd naar aanleiding van de verkiezingen en die voor de EUROMIL-leden belangrijk waren.

Bijeenkomst Nordic Group

In de zomer van 2019 vond de jaarlijkse Nordic Group-bijeenkomst plaats in Nederland. We discussieerden samen over de rol en onze positie binnen EUROMIL. Staatssecretaris Barbara Visser van Defensie hield een inleiding over Europese samenwerking. In de discussie die daarop volgde, kwamen ook rechtspositionele gevolgen aan bod.

Slotwoord

In het verslagjaar 2019 hebben zowel de vereniging als de werkorganisatie veel werk verzet om de belangen van onze leden, collectief én individueel, zo goed mogelijk te behartigen. In de sectoren, in de werkgroepen, bij de werving en voorlichting, in onze communicatie, bij de medezeggenschap en op de werkvloer. Daarvoor veel dank aan alle collega's. 2020 wordt een cruciaal jaar, waarin we ons als AFMP moeten herpositioneren.

Daarbij moet het belang van onze leden voorop staan. Binnen de personele en financiële mogelijkheden moeten we samen een sterke vakbond neerzetten die ook op termijn haar taak - de belangenbehartiging van onze leden - goed kan blijven vervullen. Dat zijn we niet alleen aan onszelf, maar vooral aan de leden 'verplicht'. Daarnaast moeten we onze oriëntatie vooral extern gaan richten.



de defensiebond!

Bijlage

De AFMP in kaart

De Bondsvergadering

Algemeen

De Bondsvergadering (BV) is in de verenigingsstructuur de naam voor de reguliere Algemene Vergadering die jaarlijks wordt gehouden. De BV wordt gevormd door de kaderraadsleden uit de sectoren. In 2019 is de Bondsvergadering gehouden op 27 juni.

Bondsvergadering op 27 juni 2019

Op de Bondsvergadering van 27 juni 2019 kwamen deze onderwerpen aan de orde:

- Vaststelling van het verslag van de BV van 29 juni 2018
- Vaststelling van het Algemeen Jaarverslag 2018
- Vaststelling van het Financieel Jaarverslag 2018
- Vaststelling van de Jaarrekening 2018
- Vaststelling van de beleidsbepalingen 2019/2020
- Herbenoeming voorzitter Anne-Marie Snels
- Benoeming van commissieleden

Extra Bondsvergadering op 2 oktober 2019

Op de Extra Bondsvergadering op 2 oktober 2019 kwam de benoeming van Ton van den Berg tot algemeen bestuurslid aan de orde.

Algemeen Bestuur

Algemeen

De Bondsvergadering benoemt de leden van het Algemeen Bestuur van de AFMP. De leden van het Dagelijks Bestuur worden benoemd in de functie van voorzitter, vicevoorzitter en secretaris/penningmeester. Tevens heeft de MARVER, in het kader van de samenwerking, twee zetels in het Algemeen Bestuur waarvan er nu één bezet is.

Bestuursmutaties in 2019

- Tijdens de Bondsvergadering van de AFMP op 27 juni werd Anne-Marie Snels herbenoemd als AFMP-voorzitter.
- Cees Bosch en Patrick Choenni namen die dag afscheid als algemeen bestuurslid. Zij hadden van tevoren te kennen gegeven niet te willen worden herbenoemd.
- Ton van den Berg werd tijdens een extra Bondsvergadering op 2 oktober 2019 benoemd tot nieuw algemeen bestuurslid. De Bondsvergadering stemde unaniem in met zijn voordracht.

Samenstelling AFMP-bestuur op 31-12-2019

Voorzitter: Anne-Marie Snels

Vicevoorzitter/onderhandelaar: René Schilperoort

Secretaris/penningmeester: Pauline de Casparis

Algemeen bestuurslid: Ton van den Berg

Algemeen bestuurslid: Thijs Bom

Vertegenwoordiger namens MARVER: Lex Brouwer

Sectorhoofden AFMP op 31-12-2019

Sectorhoofd Landmacht: Elze Mulder

Sectorhoofd Luchtmacht: Ron Segers

Sectorhoofd Marine en Burgerpersoneel: Arjen Rozendal

Sectorhoofd Postactieven: Dik de Jonge

Sectorhoofd Postactieven/coördinator werving: John van Wanrooij

Sectorenberaad

Algemeen

Informerend, communiceren en adviseren vormen de belangrijkste doelstellingen van het Sectorenberaad. Het algemeen bestuur van de AFMP hecht veel waarde aan de bijeenkomsten van het Sectorenberaad. Deze bijeenkomsten vormen namelijk een goede manier om een idee te krijgen van specifieke standpunten op de werkvloer. Gezamenlijk kunnen bovendien zinvolle discussies worden gevoerd over onderwerpen die voor leden van belang zijn. Op deze manier creëert het bestuur een breed draagvlak voor de door de vereniging ingenomen standpunten op talloze thema's. Op deze wijze wil het bestuur breed draagvlak creëren voor de ingenomen standpunten van de vereniging op tal van actuele thema's. Jammer genoeg is in 2019 de aandacht vooral intern gericht geweest.

Kaderraden en kaderberaden

Een kaderberaad is een vergadering van groepshoofden, contactpersonen en leden in de diverse sectoren. Vanuit het Kaderberaad wordt de Kaderraad gekozen. De leden van de Kaderraad vertegenwoordigen de leden in de Bondsvergadering.

In 2019 hebben de sectoren 8 kaderberaden gehouden. Verder was er één kader 1-daagse door de PA.

Kader(raads)leden

Vooral van de gekozen vertegenwoordigers, de kaderraadsleden, vraagt het vrijwilligerswerk voor de bond veel inzet. Dat komt door de diverse zaken die spelen. Niet alleen in het kader van de belangenbehartiging, maar ook vanwege de verenigingszaken.

Voorbeelden zijn dossiers zoals FNV Veiligheid en de voorbereiding op het Sectorenberaad en de Bondsvergadering. Veel tijd en inzet vragen ook het bedenken van nieuwe ideeën, zoals de organisatie van discussieonderwerpen per kaderraad of via social media, om de werkvloer meer te betrekken bij de AFMP.

Kaderraadslid sector Burgerpersoneel

Jan Harks

Kaderraadsleden sector Landmacht

Noud van Kesteren, Ben de Jong, Ben Theunissen, Gerard de Graaff, Henk Fonhof, Jochum de Jong, Jeroen Maat en Peter de Block

Kaderraadsleden sector Luchtmacht

Appie Traanman, Cees Folmer, Rachid Choua, René Veldkamp, René Schriks en Rob van der Landen

Kaderraadsleden sector Marechaussee

Marcel van der Stap en Alexandra Schaap-Zoet

Kaderraadsleden sector Marine

Aad Meurs, Dennis Hogenkamp, Hans Moellenkamp, Richard Boersma en Simon Smid

Kaderraadsleden sector Postactieven

Bert Weeren, Gil Bruel, Henk Heitink, Henk van Soest, Harry de Jong (MARVER), Henk Janssen, John van der Horst, Koos Stauthamer, John Knottenbelt, Peter Rutten (MARVER), Ron Groenewegen, Robert van Doorn en Wim Starren.

Voorlichters/wervers van AFMP

De AFMP kende in 2019 twee vaste voorlichters/wervers, die ieder 17,5 uur per week actief waren:

- Dik de Jonge
- John van Wanrooij

Daarnaast hadden we het afgelopen jaar een flexibele schil van vier vrijwillige wervers:

- John Knottenbelt
- Dennis Hogenkamp
- Rob van Draanen
(kreeg uiteindelijk contract voor gemiddeld 20 uur per week)
- Aziz Boumaaza
(sinds eind 2019 regelmatig present op de Kromhoutkazerne, Utrecht)

Specifiek voor de MARVER was er in 2019 één vrijwillige werver:

- Ben Hogewerf, Ben is helaas op 16-02-2020 overleden

Commissies/werkgroepen

Financiële Advies Commissie

De Financiële Advies Commissie (FAC) vanuit de Bondsvergadering, bestaat uit vier leden. Op basis van artikel 1 van het Reglement Financiële Advies Commissie is jaarlijks één van de vier leden van de commissie aftredend. Dit had tot gevolg dat de Bondsvergadering in 2019 besloot dat de FAC de volgende samenstelling had:

- Ben de Jong
- Gerard Boeijen (namens de MARVER)
- John Knottenbelt
- Appie Traanman

Activiteiten

De commissie heeft de financiële situatie van de vereniging nauwlettend gevolgd en hierover positief gerapporteerd aan de Bondsvergadering.

Toetsingscommissie

De Toetsingscommissie bestaat uit één lid per sector en een lid van het Algemeen Bestuur. Elk jaar zijn twee leden aftredend en direct herbenoembaar.

Dit zorgde ervoor dat de Bondsvergadering in 2019 besloot dat de Toetsingscommissie de volgende samenstelling had:

- Sector Landmacht: Gerard de Graaff
- Sector Luchtmacht: Cees Folmer
- Sector Postactieven: Bert Weeren
- Sector Marine: Dennis Hogenkamp
- Sector Burgerpersoneel: Mart-Jan Polman (heeft in 2019 John Bot opgevolgd)
- Algemeen Bestuur: Anne-Marie Snels

Activiteiten

De rol van de Toetsingscommissie is in de loop van 2018 aangepast. De nieuwe procedure is al toegepast bij de procedures rond de nieuwe bestuursleden. De Toetsingscommissie is in 2019 diverse keren bij elkaar gekomen om advies uit te brengen.

Commissie van Advies en Beroep

De Commissie van Advies en Beroep treedt op als hiervoor naar de regels van het reglement aanleiding bestaat. Conform het reglement heeft één lid per sector plaats in deze commissie. De Commissie van Advies en Beroep had in 2019 de volgende samenstelling:

- Sector Landmacht: Ben Theunissen
- Sector Luchtmacht: vacant

- Sector Postactieven: John Knottenbelt
- Sector Marine: Hans Moellenkamp
- Sector Burgerpersoneel: vacant

Activiteiten

De commissie is in 2019 niet bij elkaar geweest, er waren geen klachten.

Commissie Ledenwerving en ledenbinding

Per 01-09-2019 is de Commissie Ledenwerving en Ledenbinding weer geactualiseerd met de volgende samenstelling:

- John van der Horst
- John Knottenbelt
- Ron van der Landen
- Rob van Draanen
- Pauline de Casparis (voorzitter)

Activiteiten

De commissie heeft positief kritisch meegekeken naar het nieuwe wervingsplan.

Commissie Belastingsservice

De Commissie Belastingsservice had in 2019 de volgende samenstelling:

- Dick Barendregt
- Dik de Jonge
- Joop Scholte
- Hans Rombouts
- Hans van Eldik
- John Valkenburg
- Paul Engelbertink
- Bert Weeren (voorzitter)
- Pauline de Casparis (vertegenwoordiger vanuit AB)

Commissie Reglementen

De Commissie Reglementen richt haar focus op o.a. de statuten en het huishoudelijk reglement. Voor beide documenten werden suggesties voor aanpassingen aangedragen. Dit traject loopt nog. Gelet op de ontwikkelingen binnen FNVV is nu even pas op de plaats gemaakt.

De Commissie Reglementen had in 2019 de volgende samenstelling:

- Sector Postactieven: Wim Starren
- Sector Landmacht: Gerard de Graaff
- Sector Luchtmacht: Thijs Bom tot de BV, na de BV opgevolgd door John van der Horst. Wegens omstandigheden heeft John zijn functie neer moeten leggen en heeft Thijs de functie tot nader order weer op zich genomen.
- Sector Marine: Hans Moellenkamp
- DB-voorzitter: Pauline de Casparis

Werkgroep Evaluatie FNV Veiligheid

De werkgroep Evaluatie FNV Veiligheid had in 2019 de volgende samenstelling:

- Gerard de Graaff
- Jochum de Jong
- John van der Horst
- Hans Moellenkamp
- Thijs Bom
- Rob van Draanen
- Pauline de Casparis

Werkgroep Toekomst AFMP

De werkgroep Toekomst AFMP had in 2019 de volgende samenstelling:

- Sector Landmacht: Ben de Jong + Gerard de Graaff
- Sector Luchtmacht: Cees Folmer
- Sector Postactieven: Giel Bruel + Wim Starren
- Sector Burgers: John Bot
- Sector Marine: Hans Moellenkamp
- Sector Marechaussee: Wim Groeneweg + Alexandra Schaap-Zoet
- Sectorhoofden: Elze Mulder + Ron Segers
- Voorzitter: Pauline de Casparis

Netwerk Veteranen FNV

Het bestuur van Netwerk Veteranen FNV had in 2019 de volgende samenstelling:

- Voorzitter: John Knottenbelt
- Secretaris/penningmeester: Henk van Soest
- Bestuurslid: Sophie Sevenich
- Bestuurslid: Rob van Draanen
- Bestuurslid: Fred Volman
- Bestuurslid: Wim Groeneweg
- Bestuurslid: Guus van Vessem
- Bestuurslid: Koos Stauthamer
- Bestuurslid: Kees Verwater

Activiteiten

Het vanuit de AFMP opgerichte Netwerk Veteranen FNV vertegenwoordigt sinds 2015 de collectieve belangen van alle Nederlandse veteranen. De AFMP voert overleg met het ministerie van Defensie over het algehele veteranenbeleid en over de rechtspositie van veteranen. Bij het netwerk kunnen veteranen terecht met individuele problemen, waar zij tegenaan lopen. Ook verzorgt het netwerk informatieve bijeenkomsten. Wie lid is van een FNV-bond én veteraan is, kan rekenen op deze dienstverlening.