

# RECHTSPOSITIEREGLEMENT

voor bezoldigd bestuurders van de AFMP

## ALGEMENE BEPALINGEN

### Artikel 1. Definities

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. vereniging: de Algemene Federatie van Militair Personeel (AFMP), gevestigd te Woerden;
- b. bezoldigd bestuurder: degene die door de Bondsvergadering van de vereniging is benoemd in een functie als bezoldigd bestuurder;
- c. werkgever: FNV Veiligheid, gevestigd te Woerden;
- d. betrokkene: de gewezen bezoldigd bestuurder;
- e. nagelaten betrekkingen: de langstlevende echtgenoot, geregistreerde partner of degene met wie de betrokkene ongehuwd samenwoonde en een gemeenschappelijke huishouding voerde, bij afwezigheid hiervan minderjarige kinderen en bij afwezigheid hiervan degene met wie de betrokkene in gezinsverband leefde en in wiens kosten hij grotendeels voorzag;
- f. statuten: de statuten van de vereniging zoals deze laatstelijk bij notariële akte zijn vastgesteld.

### Artikel 2. Toepasselijkheid

Dit reglement is van toepassing op bezoldigd bestuurders, betrokkenen en nagelaten betrekkingen. Het vormt een aanvulling op de cao FNV-Organisaties.

## BENOEMING

### Artikel 3. Algemeen

Bezoldigd bestuurders worden in functie benoemd door de Bondsvergadering van de vereniging conform het gestelde in de statuten.

### Artikel 4. Duur van de benoeming

De duur van de benoeming van een bezoldigd bestuurder is vastgelegd in het rooster van aftreden zoals aangegeven in de statuten van de vereniging.

### Artikel 5. Arbeidsovereenkomst

Bezoldigd bestuurders zijn in dienst van FNV Veiligheid.

### Artikel 6. Standplaats

Er is sprake van een dubbele standplaats: Woerden en de woonplaats van de bestuurder.

## NEVENWERKZAAMHEDEN

### Artikel 7. Toestemming

1. Het is de bezoldigd bestuurder niet toegestaan een nevenbetrekking te vervullen.
2. Het Algemeen Bestuur kan ontheffing verlenen indien het belang van de vereniging niet wordt geschaad. Het bepaalde in artikel 16 van de cao FNV-Organisaties is onverkort van toepassing.

### Artikel 8. Procedure

1. Zodra een bezoldigd bestuurder voorziet dat hij zal worden verkozen of benoemd als lid van een publiekrechtelijk college overlegt hij met het Algemeen Bestuur of een dergelijk lidmaatschap verenigbaar is met het belang van de vereniging.
2. Het Algemeen Bestuur brengt zijn besluit zo spoedig mogelijk ter kennis van de betrokken bezoldigd bestuurder. Indien het Algemeen Bestuur toestemming verleent voor het vervullen van nevenwerkzaamheden wordt dit - met inbegrip van eventuele aanvullende voorwaarden - schriftelijk vastgelegd.

## **VERGOEDINGEN**

### **Artikel 9. Reiskosten**

1. Aan bezoldigd bestuurders kan een bedrijfsauto ter beschikking worden gesteld overeenkomstig het Reglement Bedrijfsauto's van FNV Veiligheid.
2. Indien de bezoldigd bestuurder geen bedrijfsauto ter beschikking heeft, worden de reiskosten overeenkomstig het bepaalde in de cao FNV-Organisaties vergoed.

### **Artikel 10. Verblijfs- en andere onkosten**

Voor de vergoeding van onkosten anders dan reiskosten kan een beroep gedaan worden op de Onkostenregeling FNV Veiligheid.

## **SCHORSING EN ONTSLAG**

### **Artikel 11. Schorsing en ontslag door Bondsvergadering**

Conform het bepaalde in artikel 2:37 BW is de Bondsvergadering te allen tijde bevoegd een bezoldigd bestuurder te schorsen of te ontslaan.

### **Artikel 12. Opzegtermijn**

Voor de bezoldigd bestuurder die de arbeidsovereenkomst met de werkgever wil beëindigen, geldt een opzegtermijn van drie maanden. De opzegtermijn voor de werkgever bedraagt zes maanden.

## **WACHTGELD EN LOONAANVULLING**

### **Artikel 13. Wachtgeld**

De bezoldigd bestuurder die, anders dan wegens arbeidsongeschiktheid in de zin van artikel 7:669 lid 3 onderdeel b of c BW of een dringende reden als bedoeld in artikel 7:678 BW, door de werkgever wordt ontslagen, heeft aansluitend aan het einde van de arbeidsovereenkomst recht op wachtgeld onder de hierna genoemde voorwaarden.

### **Artikel 14. Duur en omvang wachtgeld**

1. Het wachtgeld bedraagt:
  - a. gedurende het eerste jaar 100%;
  - b. gedurende het tweede jaar 90%;
  - c. gedurende de daaropvolgende twee jaar 80%;van het laatstelijk genoten salaris.
1. De duur van het wachtgeld is voor elk vol jaar waarin de functie van bezoldigd bestuurder is vervuld zes maanden met een minimum van zes maanden en een maximum van vier jaar.
2. De aanspraak op wachtgeld vervalt zodra de betrokkene komt te overlijden.
3. De aanspraak op wachtgeld vervalt zodra de betrokkene de AOW-leeftijd bereikt.

### **Artikel 15. Volledige inkomstenverrekening**

1. Op het wachtgeld komt volledig in mindering:
  - a. een uitkering op grond van de Uitkeringswet gewezen militairen, ongeacht of de (gewezen) bezoldigd bestuurder deze uitkering al ontving tijdens zijn dienstverband met FNV Veiligheid;
  - b. een uitkering op grond van de WW, ZW, WAO, WIA, IOAW of een hiermee vergelijkbare uitkering.
2. Indien en voor zover de betrokkene door eigen toedoen of nalaten geen uitkering(en) als bedoeld in onderdeel a of b ontvangt, wordt uitgegaan van de fictie dat inkomsten gelijk aan de misgelopen uitkering(en) worden genoten en de wachtgeldaanspraak overeenkomstig verminderd.

### **Artikel 16. Gedeeltelijke inkomstenverrekening**

1. Indien de bezoldigd bestuurder na zijn ontslag inkomsten geniet:
  - a. uit arbeid;
  - b. uit of in verband met het vervullen van een publieke functie;worden deze inkomsten in mindering gebracht op het wachtgeld voor zover het totale inkomen (met inbegrip van wachtgeld en eventuele uitkering(en)) op jaarbasis gemeten meer bedraagt dan 100% van het laatstelijk genoten salaris.

2. Niet in mindering op het wachtgeld komen inkomsten die zijn toe te schrijven aan werkzaamheden die ten minste een jaar voor de ontslagdatum zijn aangevangen en waarvan de revenuen niet aan de AFMP of FNV Veiligheid werden afgedragen.
3. Voor de in het tweede lid bedoelde inkomsten wordt uitgegaan van het bedrag dat gemiddeld in het jaar voorafgaand aan het ontslag is verdiend.

#### **Artikel 17. Verrekening transitievergoeding en/of billijke vergoeding**

In geval de betrokkene aanspraak heeft op een transitievergoeding in de zin van artikel 7:673(a) BW en/of een door de rechter toegekende billijke vergoeding als bedoeld in artikel 7:682 BW wordt deze volledig op de wachtgeldaanspraak in mindering gebracht.

#### **Artikel 18. Loonaanvulling**

De bezoldigd bestuurder die intern herplaatst wordt en uit dien hoofde een lager salaris gaat ontvangen, komt in aanmerking voor een loonaanvulling conform het bepaalde in de cao FNV-Organisaties.

#### **Artikel 19. Laatstelijk genoten salaris**

Voor de toepassing van dit reglement wordt onder laatstelijk genoten salaris verstaan het op grond van de cao FNV Veiligheid op de datum van ontslag voor de bezoldigd bestuurder geldende maand-salaris, vermeerderd met de vakantietoeslag en de eindejaarstoeslag.

#### **Artikel 20. Indexatie laatstelijk genoten salaris**

Het laatstelijk genoten salaris wordt aangepast aan de hand van de algemene salarisverhogingen in-gevolge de cao FNV-Organisaties.

#### **Artikel 21. Verplichtingen betrokkene**

De betrokkene is gehouden passende arbeid als bedoeld in artikel 24 lid 3 WW te zoeken, aanvaarden en behouden en zich zodanig te gedragen dat de vereniging niet benadeeld wordt. De betrokkene is verder verplicht de AFMP en/of FNV Veiligheid uit eigen beweging en op verzoek alle informatie te verschaffen om het recht op wachtgeld of een loonaanvulling te kunnen beoordelen.

#### **Artikel 22. Overlijden**

Bij overlijden van de betrokkene wordt aan de nagelaten betrekkingen van de betrokkene een bedrag uitgekeerd gelijk aan het op het moment van overlijden verschuldigde wachtgeld of loonaanvulling over een tijdvak van drie maanden.

### **OVERGANGSRECHT**

#### **Artikel 23. Duur wachtgeld- en loonaanvullingsaanspraken**

Voor bezoldigd bestuurders die op 31 augustus 2015 in dienst van FNV Veiligheid waren, geldt in afwijking van het bepaalde in artikel 14 lid 2 en artikel 19 lid 2 van dit reglement een maximumduur voor de aanspraak op wachtgeld respectievelijk loonaanvulling van zes in plaats van vier jaar.

### **SLOTBEPALINGEN**

#### **Artikel 24. Beroep**

Een geschil over de toepassing en uitvoering van dit reglement kan worden voorgelegd aan de Commissie van Advies en Beroep als bedoeld in de statuten.

#### **Artikel 25. Wijziging van dit reglement**

Wijziging van dit reglement is slechts mogelijk met instemming van de Bondsvergadering van de vereniging.

#### **Artikel 26. Vaststelling**

Dit reglement is voor het eerst vastgesteld in de Buitengewone Algemene Vergadering van 15 december 2000 en laatstelijk gewijzigd in de Bondsvergadering van 30 juni 2017.