

REGLEMENT TOETSINGSCOMMISSIE

van de AFMP/FNV

Artikel 1 Instelling

1. Het Sectorenberaad benoemt uit de leden, op voordracht van het Algemeen Bestuur verder te noemen AB, een ToetsingsCommissie voor de duur van één jaar, verder te noemen TC,
2. De TC bestaat uit een lid van het AB en een lid uit elk der sectoren.
3. Ieder jaar treden twee leden af volgens een onderling af te spreken rooster van aftreden. Afgetreden leden zijn direct herbenoembaar.
4. Bij ontstentenis van een benoemd lid draagt de sector dan wel het AB een plaatsvervanger voor. De benoeming van de plaatsvervanger vindt plaats in het Sectorenberaad.

Artikel 2 Doel

1. Om tot een bindende voordracht te komen voor het benoemen van een lid of leden in het AB, is het AB in gevolge het huishoudelijk reglement verplicht een advies te vragen van de TC.
2. De TC brengt in alle gevallen waarin een lid zich voor de eerste keer kandidaat stelt of wordt gesteld voor een functie in het AB, schriftelijk advies uit aan het AB.
3. De TC brengt een advies uit omtrent een voordracht voor Erelid aan het Algemeen Bestuur.

Artikel 3 Werkwijze

1. De TC kiest uit haar midden een voorzitter en een secretaris afkomstig uit de sectoren.
2. Het bestuur stelt de TC voor de toetsing minimaal ter beschikking:
 - het functieprofiel en de functie-eisen van de functie waarvoor de kandidaat in aanmerking wil komen in relatie tot de functie(portefeuille) die vervuld moet worden;
 - het door de kandidaat ingediende Curriculum Vitae;
 - alle overige bij het bestuur beschikbare informatie die van de kandidaat binnen de vereniging beschikbaar is en relevant in het kader van de toetsing.
3. Op basis van een zorgvuldige beoordeling van de beschikbare informatie en een persoonlijk gesprek met de kandidaat beoordeelt de TC de geschiktheid van de kandidaat en brengt dit tot uitdrukking in haar advies aan het AB.
4. Leden van de TC worden geacht datgene waarvan zij vertrouwelijk kennis dragen in relatie tot kandidaten als vertrouwelijk te behandelen.
5. Nadat toetsing heeft plaatsgevonden en advies is uitgebracht worden de daarop betrekking hebbende stukken ingeleverd bij de secretaris van het AB.

Artikel 4 Rapporteren

1. De TC adviseert schriftelijk aan het AB.
2. De rapportage dient te worden opgemaakt met vermelding van de gehanteerde informatie en de gebruikte criteria.
3. In de rapportage dient nadrukkelijk de (on)geschiktheid van de kandidaten te worden vermeld.
4. Hoewel geen inhoudelijke toetsing plaatsvindt van herbenoembare AB leden brengt de TC wel advies uit over deze kandidaat indien een ander persoon zich voor dezelfde functie kandidaat stelt.

Artikel 5 Slotbepalingen

1. In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet beslist het AB.
2. Wijzigingen kunnen door het AB alleen worden ingevoerd na een besluit van een (specifieke) Bondsvergadering.
3. Dit reglement is voor het eerst vastgesteld in de BAV van 8 april 2005 en laatstelijk gewijzigd vastgesteld in de Bondsvergadering van 29 mei 2008.