



Aan: De leden van het sectoroverleg Defensie

Plein 4
MPC 58 B
Postbus 20701
2500 ES Den Haag
www.defensie.nl

Datum
31 oktober 2014

Onze referentie
BS/2014032674

*Bij beantwoording datum,
onze referentie en onderwerp
vermelden.*

Onderwerp: Arbeidsvoorwaardenoverleg

Inleiding

Het huidige arbeidsvoorwaardenakkoord loopt tot 1 maart 2013. Vanaf het bereiken van het akkoord in december 2011 hebben de ontwikkelingen binnen en buiten Defensie niet stil gestaan.

Defensie heeft de afgelopen jaren een ingrijpende herinrichting doorgemaakt. Met de Nota 'In het belang van Nederland' zijn de contouren voor een toekomstbestendige krijgsmacht beschreven. Hierbij is ook richting gegeven aan het personeelsbeleid. Aanpassingsvermogen, samenwerking, personele vulling en betaalbaarheid zijn de vier pijlers van het personeelsbeleid van de toekomst.

Op arbeidsvoorwaardelijk vlak tekent zich maatschappelijk een aantal ontwikkelingen af, zoals langer werken en aanverwante wetgeving op het gebied van de AOW-leeftijd en pensioenen. Daarnaast geeft het kabinet weer ruimte voor salarisontwikkeling. De 'nullijn' van de afgelopen jaren lijkt daarmee achter ons te liggen.

Deze en overige ontwikkelingen geven aanleiding om tot nieuwe arbeidsvoorwaardelijke afspraken te komen. Hiermee kunnen de essentiële thema's voor de agenda van de toekomst in samenhang met loonontwikkeling vorm krijgen.

Ik wil u dan ook uitnodigen om samen een nieuw arbeidsvoorwaardenakkoord voor militairen en burgermedewerkers tot stand te brengen. Voor het militair personeel geldt daarbij dat bij het samenstel van arbeidsvoorwaardelijke afspraken rekening wordt gehouden met de specifieke functiekenmerken van een militair. De krijgsmacht verdient een houdbaar en modern arbeidsvoorwaardenstelsel, gericht op een optimale inzet van de militair en het functioneren van de krijgsmacht.

Doelstelling

Graag spreek ik met u over de mogelijkheden voor loonontwikkeling enerzijds, en de hervormingen ten aanzien van de arbeidsmarkt en de sociale zekerheid anderzijds.

Georganiseerd overleg sector Defensie (SOD)	
Verzonden	4-11-2014
Briefnummer	AV-SOD/14.00629
Zaaknummer	ZD.200.1
Status	<input type="checkbox"/> Behandeld <input checked="" type="checkbox"/> Informatie
	<input type="checkbox"/> Pieptermijn

Duidelijk is dat het huidige arbeidsvoorwaardenstelsel van Defensie deze hervormingen steeds minder goed kan faciliteren. Het is dan ook van belang om verschillende elementen van het huidige arbeidsvoorwaardenstelsel goed tegen het licht houden.

Ik wil graag met u spreken over de mogelijkheden tot verbetering van het personeelssysteem voor zowel militairen als burgermedewerkers. De inzetbaarheid van Defensiepersoneel op zowel de interne als externe arbeidsmarkt is immers geen luxe, maar noodzaak.

Daarnaast constateer ik dat de huidige diensteinderegeling een aanmerkelijke fiscale belasting met zich mee brengt. Het stelsel zal, bij ongewijzigd beleid, onder steeds grotere financiële en beleidsmatige druk komen te staan. Samen met u wil ik de mogelijkheden voor een nieuwe en toekomstbestendige diensteinderegeling, die past binnen de bijzondere context van de operationele inzet, nader onderzoeken.

Hoofdpijnen van overleg

Binnen de beleidsmatige en financiële kaders voorzie ik een arbeidsvoorwaardenakkoord waarin wij afspraken maken over loonontwikkeling in samenhang met de versterking van het personeelssysteem, de ontwikkeling van een nieuwe diensteinderegeling inclusief de bouw van een nieuw pensioenstelsel. Deze maatregelen moeten worden genomen in combinatie met de noodzakelijke aanpassingen van het loongebouw.

Het tonen van ambitie is van groot belang. Het realiseren van die ambitie is cruciaal. Een aantal urgente vraagstukken, zoals de ophoging van de AOW leeftijd en de aanpassing van de pensioenen, vergen op korte termijn maatregelen. Zowel bij de vormgeving als bij de implementatie van het nieuwe stelsel van arbeidsvoorwaarden zal een gefaseerde aanpak worden gehanteerd. Resultaten worden, waar nodig, in deelakkoorden vastgelegd. Daarbij zal steeds weer gezocht worden naar een goede balans tussen de belangen van werknemers en werkgever.

Ten slotte

We staan aan de start van het arbeidsvoorwaardenoverleg. Een overleg dat niet eenvoudig zal zijn. Let wel, ik ben er van overtuigd dat we deze weg samen succesvol kunnen afleggen.

Het defensiepersoneel verdient een goed eindresultaat.

DE MINISTER VAN DEFENSIE


J.A. Hennis-Plasschaert