

## Georganiseerd overleg sector Defensie

(SOD)

Verzonden	24-11-2016	
Briefnummer	AP/16.00615	
Zaaknummer	ZD.200.1	
Status	Behandel	<input type="checkbox"/> Informatie
	<input checked="" type="checkbox"/> Pieptermijn 10 dagen na hervatting overleg	



Ministerie van Defensie

Hoofddirectie Personeel

&gt; Retouradres Postbus 20701 2500 ES Den Haag

Voorzitter en leden van de werkgroep  
Algemeen Personeelsbeleid

**Bezoekadres:**  
Kalvermarkt 32  
2511 CB Den Haag

**Postadres:**  
MPC 58 B  
Postbus 20701  
2500 ES Den Haag

www.defensie.nl

**Onze referentie**  
BS2016.02.0692

*Bij beantwoording datum,  
onze referentie en onderwerp  
vermelden.*

Datum *24-11-2016*  
Onderwerp tijdelijk langer doorwerken

In 2001 is ter stimulering van het langer doorwerken het vrijwillig nadienen geïntroduceerd. Dit is van kracht geworden met de beleidsnota P2001004838 van 16 juli 2001. Per 01 januari 2017 komt deze nota uit 2001 te vervallen.

In het eerste deelakkoord is overeengekomen dat er per 1 januari 2017 een nieuwe diensteinderegeling (nDER) zou worden geëffectueerd. Het effectueren van de nDER per 1 januari 2017 is niet mogelijk.

Het is wenselijk om de militairen die in de periode van 1 januari 2017 tot de inwerkingtreding van de nDER leeftijdsontslag militairen (LOM) wordt verleend toch de mogelijkheid te geven om langer te kunnen doorwerken. Deze keuzemogelijkheid voorziet in de behoefte van militairen die twijfelen of zij voor de huidige diensteinderegeling dan wel de nDER zullen kiezen. Op het moment dat de exacte condities bekend zijn, kan de militair aangeven of hij in de nDER wenst te blijven of gebruik maakt van zijn aanspraken op de huidige diensteinderegeling.

Voor de overgangperiode gelden de volgende voorwaarden:

1. Rechthebbend zijn alle militairen vallend onder artikel 39a van het AMAR die in de periode na 31-12-2016 en vóór inwerkingtreding van de nDER met LOM gaan;
2. Militairen dienen minimaal 3 maanden voorafgaand aan het voor hen geldende LOM moment aan te geven of zij al dan niet gebruik willen maken van deze voorziening;
3. Militairen bij wie de termijn (bij inwerkingtreding van deze voorziening) niet haalbaar meer is omdat het LOM moment binnen de genoemde 3 maanden valt worden zo spoedig als mogelijk benaderd en in de gelegenheid gesteld alsnog van deze voorziening gebruik te maken;
4. Rechthebbenden kunnen langer doorwerken tot de ingangsdatum van de nDER met een maximum van 2 jaar;
5. Indien de militair na goedkeuring van het verzoek alsnog met leeftijdsontslag wenst te gaan geldt een opzegtermijn van 3 maanden;
6. In overleg met de rechthebbende wordt aan de militair passende werkzaamheden opgedragen;

7. Deze passende werkzaamheden zullen binnen de organisatie niet tot verdringing, overtolligheid of inperking van de doorstroom- en bevorderingsruimte leiden.

Hoofddirectie Personeel

Datum

24-11-2016

Onze referentie  
BS2016026642

Indien ik binnen 10 werkdagen na einde opschorten van het overleg geen reactie van u heb ontvangen, ga ik er vanuit dat u instemt met dit voorstel.

DE MINISTER VAN DEFENSIE  
Voor deze  
DE DIRECTEUR ARBEIDSVOORWAARDEN



Drs. R. Kreeftmeijer