

Aan: De Minister van Defensie  
Mevrouw Hennis-Plasschaert  
Postbus 20701  
2500 ES DEN HAAG

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
De heer Asscher  
Postbus 90801  
2509 LV DEN HAAG

**Postadres**  
Postbus 157  
3440 AD Woerden

**Bezoekadres**  
Steinhagenseweg 2d  
3446 GP Woerden

**T** 0348 – 487050  
**F** 0348 - 487051  
**E** [info@afmp.nl](mailto:info@afmp.nl)  
**I** [www.afmp.nl](http://www.afmp.nl)

<b>Plaats - datum</b> :	Woerden, 17 juni 2014	<b>Behandeld door</b> :	Lineke Blancy Davidson
<b>Dossier</b> :		<b>Telefoonnr</b> :	0348 – 48 70 50
<b>Uw kenmerk</b> :		<b>Bijlage(n)</b> :	
<b>Onderwerp</b> :	200 miljoen-afpraak		

Excellenties,

Op Prinsjesdag 2013 maakten FNV voorzitter Ton Heerts en de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op de valreep de afspraak dat er voor 2013 voor de overheidssectoren 200 miljoen euro beschikbaar was. Deze financiële ruimte was bedoeld voor arbeidsvoorwaarden en kon op de decentrale onderhandelingstafels nader bestemd worden.

Over het deel van de 200 miljoen euro wat toevalt aan Defensie heeft veelvuldig (informeel) overleg plaatsgevonden tussen de AFMP en het Ministerie van Defensie. Daarbij zijn door of namens de Minister van Defensie tal van (oneigenlijke) argumenten gebruikt om aan te tonen dat deze afspraak voor Defensie niet geldt.

- De ene keer werd gezegd dat Defensie geen bijdrage had ontvangen;
- Vervolgens werd bericht dat de arbeidsvoorwaardelijke ruimte binnen de eigen begroting van Defensie gezocht moest worden;
- Het argument is op tafel gekomen dat er restricties waren bij het zoeken naar ruimte binnen het Defensiebudget; er mocht alleen sprake zijn van een verschuiving van secundaire arbeidsvoorwaarden naar loon;
- Daarna berichtte Defensie de AFMP dat de vrijvallende pensioenpremie 2014 als gevolg van het Witteveenkader maar moest worden benut;
- Vervolgens werd beweerd dat de arbeidsvoorwaardelijke ruimte binnen de Defensiebegroting moesten worden gevonden, maar dat Defensie daar van het Ministerie van Financiën geen ruimte voor krijgt.

- Uiteindelijk werd eind april erkend dat Defensie haar deel van de 200 miljoen euro wel degelijk had ontvangen. Defensie meent nu evenwel dat de werkgever zelfstandig kan beslissen hoe dat geld (naar schatting 15 á 20 miljoen euro) besteed wordt.

Gedurende dit traject, wat al sinds het najaar van 2013 loopt, heeft FNV voorzitter Ton Heerts op 27 maart jl. geïntervenieerd richting de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Uit dat gesprek kwam nadrukkelijk naar voren dat het deel van de 200 miljoen euro dat aan Defensie is verstrekt niet eenzijdig, maar in overleg met de centrales voor overheidspersoneel een bestemming dient te krijgen.

Ook die informatie heb ik gedeeld met de Minister van Defensie. Desalniettemin blijft Defensie beweren dat het om een lastenverlichting voor de werkgever gaat. Kortom, het overleg met Defensie is in een impasse terechtgekomen.

Dat is de reden waarom de AFMP een dringend beroep op u beiden doet om nu eindelijk “klare wijn te schenken”. Na jarenlange bezuinigingen op Defensie, waarbij voortdurend een groot beroep op de loyaliteit van het personeel is gedaan, wordt het wat ons betreft hoog tijd dat de arbeidsvoorwaarden van het defensiepersoneel weer worden verbeterd. Dat is ook hoog nodig om het geschonden vertrouwen van het defensiepersoneel in haar leiding, de Minister van Defensie en de politiek, weer enigszins te herstellen. Het zijn immers de mensen die de organisatie maken! De bijdrage van 15 á 20 miljoen euro uit de “200 miljoen-afspraken” kan daaraan een bijdrage leveren.

De AFMP én haar leden rekenen erop dat u (ruim) voor het zomerreces een antwoord geeft op de vraag hoe de “200 miljoen euro” afspraak uit het sociaal akkoord met de vakcentrale FNV geïnterpreteerd dient te worden.

Met vriendelijke groet,



Anne-Marie Snels  
Voorzitter AFMP.

cc: Ton Heerts, voorzitter FNV.