

De heer Ten Anscher zet uiteen welke stappen tot op heden t.a.v. de vacaturevervulling zijn genomen, waarna de voorzitter vaststelt dat helder is dat in het streven van de DBBO om zo snel mogelijk operationeel te zijn er uiteindelijk een groep is uitgesloten om alsnog te opteren. In sprekers idee is er een verschil tussen vacaturestelling en selectie en iedereen moet kunnen opteren op de vacatures. Dat is nu niet gebeurd. Inmiddels zijn voor 100 van de 150 vacatures toezeggingen gedaan en de vraag is wat hiermee moet gebeuren. De heer Van Hulsen stelt vast dat vacatures in een burgerbestand beschikbaar moeten worden gesteld voor het burgerpersoneel alvorens wordt overwogen om ze open te stellen voor een andere categorie. Dit moet het vertrekpunt zijn.

Vervolgens merkt spreker op dat het AC dit probleem al een maand geleden in zijn brief heeft aangekaart en dat er intussen ca. 100 mensen zijn die een toezegging hebben gekregen, terwijl dit eigenlijk niet de bedoeling was. Men zit nu met een voldongen feit, want het is moeilijk om deze toezeggingen ongedaan te maken. Spreker concludeert dat defensie hier een probleem heeft laten liggen, temeer omdat het AC al had aangedrongen op behandeling van de brief op 1 april jl. Voor spreker is het relevant om na te gaan hoeveel mensen die harde toezegging hebben. Daar waar geen sprake is van harde toezeggingen, zouden de functies samen met de bestaande vacatures allereerst naar de groep moeten gaan die hiervoor in aanmerking komt. Spreker zegt ontevreden te zijn over deze hele gang van zaken. Ook heeft hij het idee dat de communicatie tussen DBBO en de verschillende krijgsmachtdelen niet goed is verlopen.

De heer Van Hulst meent dat ooit is afgesproken dat militair personeel bij de DBBO, waarvan het contract afloopt, in burgerdienst kan komen.

Volgens de heer Klaassen is deze afspraak alleen gemaakt is voor de hondenbewakers.

De heer Schipper is van mening dat deze afspraak is gemaakt voor het militaire luchtmachtpersoneel. Als dit personeel zou uitfaseren, zou het als eerste in aanmerking worden gebracht om mogelijk als burger weer in dienst te komen. Dit is volgens spreker de enige afspraak die ooit is gemaakt.

Na een korte schorsing, deelt de voorzitter mee dat defensie in dit proces een stap heeft gezet die niet gezet had moeten worden.

Voorgesteld wordt dat de ca. 50 vacatures die er nog zijn, worden opengesteld voor alle burgers, inclusief voor diegenen die eerder zijn afgewezen. Spreker hoopt dat hiermee het probleem wordt opgelost. Deze mensen moeten aan de eisen voldoen, waarbij het criterium geldt dat ze geschikt te maken moeten zijn voor de functie. Daarnaast zal defensie de centrales informeren over de vervolgstappen en voortgang van het proces. De focus ligt op de harde vacatures die er nog zijn, maar ook wordt gezien of mensen die al een toezegging hebben hier eventueel nog aan mee kunnen doen.

De heer Schipper gaat ervan uit dat dit heel snel zal worden gecommuniceerd en dat daarna nog eens wordt gemeld wat de stand van zaken is.

De voorzitter bevestigt dit (pm).

De heer Van Hulsen kan instemmen met het voorstel van de voorzitter maar merkt daarbij op dat de intentie van deze operatie moet zijn om zoveel mogelijk recht te zetten wat verkeerd is gegaan, en dat in voorkomende gevallen maatwerk moet worden verricht.

De voorzitter is het hiermee eens.

4. *Personeelsparagraaf Musea*. Afgedaan. Rapportage n.a.v. de piepbrief is op 18 april jl. onder nr. AP/14.00233 verzonden.

5. *Klachtenregeling defensiepersoneel*. Aanhouden (pm).

6. *DCP*. Afgedaan met brief AP/14.00229. Ter vergadering wordt herbevestigd dat er geen rechtspositionele gevolgen zijn bij het niet behalen van de DCP.

7. *Einddatum functies*. Aanhouden. Brief volgt vóór de volgende vergadering.

8. *Lage loonschalen/Sourcing Paresto*. Wordt meegenomen in de discussie informatievoorziening Sourcing (ap.4) (pm).

9. *Vacaturebank*. Aanhouden (pm).