



## Arbeidsvoorwaarden

Beste collega,

Op 24 november 2017 is Defensie met de centrales voor overheidspersoneel een nieuw arbeidsvoorwaardenakkoord (AV-akkoord) overeengekomen voor de periode 1 januari 2017 tot 1 oktober 2018. Onderdeel van het AV-akkoord is een nieuwe diensteinderegeling (nDER) voor militairen.

De hoofdregel van de nDER is dat deze geldt voor alle militairen die zich op of vanaf 1 januari 2017 in FPS-fase 3 bevinden. Deze regel geldt ook voor reservepersoneel aangesteld voor onbepaalde tijd en geestelijk verzorgers met een vast dienstverband. Voor militairen wordt met de nDER het moment van leeftijdsontslag gelijk aan de op dat moment geldende AOW-leeftijd minus 5 jaar. De pensioenleeftijd is dan eveneens gelijk aan de AOW-leeftijd met als gevolg dat geen sprake meer is van een AOW-gat.

### ***Ontslagmoment en gebruik (deel van) inverdientijd***

Vanaf 1 februari 2018 is uw oude ontslagdatum in het systeem vervangen door uw nieuwe ontslagdatum, exclusief eventuele inverdientijd. U kunt uw inverdientijd raadplegen in de Selfservice, in de app 'Overzicht dienstverlating' onder 'Dienstverband'. De inverdientijd is uitgesplitst in uitzendingen en inzet (oefenen, varen en bijzondere inzet).

### ***Artikel 39a AMAR***

Voor militairen vallende onder artikel 39a AMAR is een overgangsrecht van toepassing. U behoort tot deze categorie. Dit houdt in dat u een keuze kunt maken voor uw ontslagmoment. De keuzes die u kunt maken zijn:

- teruggaan naar uw oude diensteinderegeling (oDER) en het bijbehorende ontslagmoment, inbegrepen de daarbij behorende huidige rechtspositie en pensioengerechtigde leeftijd;
- of
- de 4=4 regeling in de nDER. Bij deze keuze heeft u *niet* de mogelijkheid om uw ontslagleeftijd met inverdientijd te vervroegen.

### ***Keuzeformulier***

Kiest u voor de oDER, dan wordt op een later moment aan u de keuze geboden om gebruik te maken van de oude inverdienregeling. Hierbij geldt een maximum van twee jaar inverdiene en een (minimale) ontslagleeftijd van 58 jaar.

Maakt u van deze mogelijkheid géén gebruik dan blijft u op 1 januari 2019 in de nDER.

Hierbij treft u een link naar een [keuzeformulier](#). Met dit E-formulier kunt u éénmalig uw keuze kenbaar maken. Maak uiterlijk 31 december 2018 uw keuze met dit formulier.

### ***Financiële effecten***

Om inzicht te krijgen wat o.a. de financiële effecten zijn van uw keuze, kunt u gebruik maken van de beschikbare [rekentools](#) > op 'Mijn informatie'. Ook kunt u met de rekentools nagaan wat uw oude ontslagdatum is.

### ***Meer informatie***

Lees op 'Mijn informatie' meer over de veelgestelde vragen en andere informatie over de nDER op de pagina '[Nieuwe Diensteinderegeling](#)'.

### ***Vragen?***

Voor meer informatie wat uw keuze betekent voor uw persoonlijke situatie kunt u contact opnemen met de loopbaanbegeleider voor uw vakgebied / uw (senior)P-adviseur van decentraal P&O-advies /

uw personeelsdienst. Voor P&O-vragen kunt u contact opnemen met de Divisie Personeel en Organisatie Defensie/ DienstenCentrum Human Resources (DC HR) via 0800 – 22 55 733, optie 3. Belt u vanuit het buitenland? Bel dan naar: 0031 70 414 33 00. U kunt uw vraag ook stellen via het [e-formulier](#). Dit vindt u onder het vraagteken rechts onderin de Selfservice.

Met vriendelijke groet,

**DienstenCentrum Human Resources (DC HR)**

.....  
Ministerie van Defensie  
Defensie Ondersteuningscommando  
Divisie Personeel en Organisatie Defensie  
DienstenCentrum Human Resources (DC HR)  
.....