oplinie

04
juni 2015
uitgave van de algemene federatie van militair personeel
AFMP

Rekenkamer:
Defensie kraakt in zijn voegen

AVW:
Waar blijft het loonbod?

Genoeg mooie woorden, **daden!**

Er hangt wat mij betreft een grauwe sluier over het eerste deel van 2015, en dat betreft dan vooral de arbeidsvoorwaarden. Er kwam - zeer moeizaam - een eerste deelresultaat arbeidsvoorwaarden tot stand, waar onze leden resoluut nee tegen zeiden. De redenen zijn u bekend: er was géén sprake van een loonsverhoging, al probeert de werkgever die 0,8 % pensioenpremie, die sigaar uit eigen doos waarover we vorig jaar al afspraken maakten, wél zo te verkopen. En de overige 'afspraken' in het deelresultaat zijn boterzacht en moeten nog worden uitgewerkt. Daarbij ontbrak het aan voldoende vertrouwen om nu een handtekening te zetten onder dit onuitgewerkte deelresultaat zonder te weten wat er in het eindresultaat komt te staan. Uiteraard heeft de AFMP deze uitkomst informeel en formeel kenbaar gemaakt aan de andere bonden en de minister. Dat deden we niet alleen als AFMP, maar in ACOP- verband samen met de MARVER en FNV Overheid, daarmee vertegenwoordigen we zo'n 25.000 (ex) defensiemedewerkers.

Helaas bleken we alleen te staan in ons nee. De andere centrales zeiden ja. Ik respecteer die uitkomst. We leven immers in een vrij en democratisch land. Dat is een groot goed wat we 4 en 5 mei jongstleden voor het 70e jaar op rij herdachten en vierden.

Ter gelegenheid hiervan hebben uw werkgever en andere kabinetsleden opnieuw uitgesproken hoe belangrijk uw inzet en offers zijn geweest om de vrijheid en democratie te beschermen. En die woorden worden tijdens de komende Veteranendag ongetwijfeld weer herhaald. Helaas zijn dat echter ook woorden die - na vele jaren van onzekerheid, enorme bezuinigingen, het verlies van duizenden arbeidsplaatsen en het hanteren van de nullijn - voor de leden steeds minder betekenis hebben gekregen. Nu, twee maanden verder, heeft uw werkgever namelijk nog geen enkel voorstel voor verdere loonontwikkeling gedaan. Dat waren dus mooie maar loze woorden van de minister op 16 april (zie artikel arbeidsvoorwaarden op pagina 7). Toen zei ze als reactie op ons nee: "we gaan straks verder praten over nog veel meer loonontwikkeling." Ik begrijp de reactie van de minister op 16 april dus niet. En u vast ook niet.

Niks doen en lijdzaam afwachten is wat het Algemeen Bestuur van de AFMP betreft géén optie. Waarom niet? Als we de druk rond een loonsverhoging nú niet opvoeren, dan komt er op korte termijn niks terecht van die zo noodzakelijke loonsverhoging. De onderhandelingen over de begroting 2016 zijn nu gaande, we moeten álles in het werk stellen om nú resultaat te boeken voor onze leden. Via een open brief aan de PvdA hebben we de druk wat opgevoerd. De PvdA zegt snel een loonsverhoging te willen voor defensiepersoneel, politie, rijksambtenaren en onderwijspersoneel. Eerst zien, dan geloven. Ik wil die loonsverhoging snel in uw portemonnee zien, daar blijft de AFMP zich voor inzetten.

Vernietigende kritiek op Defensieorganisatie

Hebt u het behoorlijk "vernietigende" rapport over Defensie van de Rekenkamer gezien en het (bijna gelijkluidende) advies van de Adviesraad Internationale Vraagstukken gelezen? Links en rechts werd terecht, en niet door de eerste de besten, geconstateerd dat Defensie 'op zijn gat ligt'.

In het artikel 'Defensie kraakt in zijn voegen' (pagina 4) kunt u het nodige lezen over de kritiek van de Algemene Rekenkamer op de Defensieorganisatie. Dan kan Minister Hennis in haar weblog wel roepen: 'Blijven bouwen', maar dat lijkt mij 'a Hell of a job als je kijkt naar de deplorabele toestand waarin Defensie verkeert. Aan de medewerkers ligt het niet, laat dat duidelijk zijn. Ik verbaas me keer op keer hoe die met beperkte middelen en menskracht, en veelal tegen een karig loon, nog zo veel prestaties neerzetten. Daarvoor chapeau! Maar wil Defensie weer écht een rol van betekenis krijgen? Dan moet er zo'n 3 á 4 miljard bij op de Defensiebegroting. En let wel, niet alleen naar materieel, óók naar personeel. De tijd van mooie woorden is voorbij, ik wil nu daden zien!

Met hartelijke groet,

Anne-Marie Snels
Voorzitter AFMP

27

oplinie #04

Defensie fors overbelast

04 Op 20 mei presenteerde de Rekenkamer het jaarlijkse verantwoordingsonderzoek bij Defensie. De belangrijkste conclusie is hard: Defensie trekt een niet vol te houden wissel op zichzelf. De ambities, het voortzettingsvermogen en het budget zijn niet in evenwicht. Er is een tekort aan opleidingen en mensen zijn overbelast, want men zit overal fors onder de sterkte.

Arbeidsvoorwaarden

07 Wat is nu de stand van zaken in het arbeidsvoorwaardenoverleg? Er is nog steeds geen loonbod van de werkgever. De AFMP blijft inzetten op een snelle loonsverhoging. En zal de minister blijven herinneren aan haar belofte over loonontwikkeling.

Aanvechten AOW-gat

08 Veel leden van de AFMP hebben een verzoek ingediend bij het ABP om hun UGM-uitkering door te laten lopen tot aan de AOW-leeftijd. Of ze hebben bezwaar gemaakt tegen het besluit dat hun UGM-uitkering bij het bereiken van de leeftijd van 65 jaar stopt. Wat staat hen nu te doen?

Afghaanse tolk

12 De Afghaanse tolk Abdul Ghafoor Ahmadzai riskeerde in Kunduz zijn leven voor Defensie, maar oud-staatsecretaris Teeven weigerde hem een verblijfsvergunning. Mede door inspanningen van de AFMP is die er eind april toch gekomen en kan hij in Nederland blijven. Nu nog wachten totdat zijn vrouw en kinderen overkomen...

Verder in dit nummer

6 Open brief aan de PvdA
11 Bondsvergadering
15 Veteranenberichten
16 Draaginsigne Unifil-gangers
18 Meer over chroom-6 en andere dienstverbandaandoeningen
20 Moslim bij Defensie
23 Vacatures
24 Euromil
30 FNV Voordeel
32 Computerhoek
34 Contactpagina
26 Gastcolumn
27 Bankzitter
29 Verenigingsnieuws
33 Puzzel
34 Servicepagina
35 Cartoon

Lidmaatschap

Er kan een moment komen dat u uw AFMP-lidmaatschap op moet zeggen, bijvoorbeeld omdat u een baan buiten Defensie heeft aanvaard. Houdt u dan rekening met de opzegtermijn van 2 volle kalendermaanden. Voorbeeld: u zegt 15 januari op, het lidmaatschap wordt dan beëindigd per 1 april. U kunt opzeggen door middel van een brief aan AFMP/FNV t.a.v. Ledenadministratie, Postbus 157, 3440 AD Woerden, of la@afmp.nl.

Het volgende verenigingsblad verschijnt op donderdag 13 augustus 2015. Kopij aanleveren is mogelijk tot en met maandag 13 juli.

Salarisbetaaldata: woensdag 24 juni en vrijdag 24 juli

Cover: AVDD

TEKST ANNE-MARIE SNELS

Rapport Rekenkamer vernietigend

Defensie kraakt in zijn voegen

Op 20 mei presenteerde de Rekenkamer het jaarlijkse rapport Resultaten verantwoordings-onderzoek 2014 Ministerie van Defensie (X). De belangrijkste conclusie is hard: Defensie trekt een niet vol te houden wissel op zichzelf.

Mevrouw Stuiveling, voorzitter van de politiek onafhankelijke Algemene Rekenkamer, gaf in haar reactie aan dat de Defensieorganisatie al jaren onder grote druk staat, maar dat de kerntaak van Defensie (nog) niet in gevaar is. Zij adviseerde om keuzes te maken, prioriteiten te stellen en vooral te investeren in reserve-onderdelen. Stuiveling stelde ook dat de ambities, het voortzettingsvermogen en het budget niet in evenwicht zijn.

Hoofdpunten

Het Rekenkamerrapport is vernietigend. Er volgt een grote opsomming van knelpunten en feiten:

- Er is te weinig materieel en reserve-onderdelen, materieel wordt stilgezet en gebruikt voor reservemateriaal.
- Er is te weinig munitie.
- Er wordt te weinig geoefend, daarmee komt het voldoende geoefend zijn van het personeel in het gedrang (en daarmee indirect de veiligheid van het personeel). De Rekenkamer constateert letterlijk dat Defensie inteert op de geoefendheid van het personeel.
- Er is een tekort aan opleidingen.
- Mensen zijn overbelast, want men zit overal fors onder de sterkte.
- Investeringen blijven fors achter, terwijl er ook een NAVO norm is om 20 % van het defensiebudget te benutten voor investeringen.
- De ICT en de bedrijfsprocessen zijn niet op orde.

De uitkomsten van de Rekenkamer verbazen ons niet. Dat Defensie 'in zijn voegen kraakt' weten we al langer. Veel van de zaken die de Rekenkamer opsomt, komen overeen met de conclusies uit de onderzoeken die de AFMP de afgelopen twee jaar onder het Defensiepersoneel hield.

“DE BEZUINIGINGEN HEBBEN EEN ENORME WISSEL GETROKKEN OP HET PERSONEEL’

Onbalans tussen taken, personeel en materieel

De bezuinigingen de afgelopen 23 jaar, en vooral de bezuinigingen van 1 miljard euro op de Defensiebegroting in 2011 hebben een enorme wissel getrokken op het personeel. Er zijn na 2011 ca. 12.000 functies vervallen, er is veel minder personeel beschikbaar en er is sprake van onderbezetting, maar de taken zijn er niet minder op geworden. Ook op opleiding, scholing, training en oefeningen is zoals bekend fors bezuinigd en de Rekenkamer geeft aan dat dit een zorgelijke ontwikkeling is.
Naast personele problemen was natuurlijk al bekend dat er forse materiele problemen zijn. Er is al jaren een tekort aan reserveonderdelen en onderhoud wordt beperkt uitgevoerd. Materieel is daardoor niet inzetbaar. Goed materieel staat stil en wordt gebruikt als ‘donor. Dat ervaart het defensiepersoneel tot haar grote ergernis dagelijks op de werkvloer en wordt ook door de Rekenkamer als een fors knelpunt benoemd.
De Rekenkamer constateert dat er een onbalans is tussen de uit te voeren taken en het beschikbare personeel en materieel. Ook dat is wat ons betreft geen nieuws, het is wel goed dat de Rekenkamer dit nadrukkelijk benoemt. De oplossing van de Rekenkamer, ga investeren in reservematerieel, is wat ons betreft echter onvoldoende.

Politiek moet investeren

Er wordt met het vingertje naar minister Hennis gewezen. Dat is wat ons betreft iets té gemakkelijk, natuurlijk is de minister verantwoordelijk voor het defensiebeleid. Mevrouw Stuiveling gaf aan dat de Minister betere prioriteiten moet stellen. Ook stelt ze dat de Tweede Kamer té weinig oog heeft voor de dynamiek van de uitvoering en alle bezuinigingen en tijd vrij moet maken om de kwaliteit van plannen en de uitvoering beter te toetsen.
AFMP vindt dat alle politieke partijen en het voltallige Kabinet het zich moeten aantrekken dat er op Defensie een niet vol te houden wissel wordt getrokken. Defensie is jarenlang een makkelijke politieke speelbal voor bezuinigingen geweest. Er is 23 jaar lang bezuinigd, met als dieptepunt de 1 miljard bezuinigingen onder het Kabinet Rutte I in 2011. In 2015 is het budget van Defensie bijna 8 miljard euro. Maar vergeten wordt dat het budget voor Internationale Veiligheid (ruim 300 miljoen euro wat grotendeels benut wordt voor missies) is teruggeplaatst naar Defensie, dat geeft een vertekend beeld. Voor al die bezuinigingen wordt een forse rekening betaald en de Rekenkamer legt feilloos alle knelpunten bloot.
Er komt zogenaamd steeds een klein beetje geld bij. Maar dat is slechts schijn. Defensie is nog steeds de enorme structurele bezuiniging van 1 miljard van het Kabinet Rutte I aan het verwerken. Ook de jaren daarna is er nog bezuinigd. Een beetje geld er bij is feitelijk slechts minder bezuinigen.

Consistent beleid

Er moet wat de AFMP betreft nú geïnvesteerd worden, niet alleen in materieel, óók in personeel; in kwantiteit, in kwaliteit én in arbeidsvoorwaarden, de mensen maken immers de organisatie. Om te voldoen aan de NAVO norm van 2% moet er zo’n 3 á 4 miljard euro bij. Er moet bovendien consistent beleid worden gevoerd, liefst met een meerjarenbegroting, dán kan er pas weer écht structureel gebouwd worden aan een stevige defensieorganisatie.
De veiligheidssituatie vraagt om een forse investering in Defensie, het maatschappelijk draagvlak is er, nu is de politiek aan zet. Veiligheid heeft een prijs! Komt er niet meer geld beschikbaar? Dan zal het ‘verdelen van de armoede blijven’, worden de problemen niet opgelost en moeten er keuzes worden gemaakt wat Defensie in de toekomst nog wel of niet doet. Dat zal ons internationaal niet in dank worden afgenomen. En dat dit dan ten koste van ieders veiligheid gaat moet iedereen zich wel goed realiseren. FNV

Bijdrage NL aan EU-missie mensensmokkel

» Defensie kan geen wezenlijke bijdrage leveren aan de EU-missie tegen mensensmokkel in de Middellandse zee, ze kunnen niet eens een schip leveren. Maar de VVD liet bij monde van Han ten Broeke een luchtballonnetje op: gebruik de capaciteit van de Nederlanders bij de VN missie in Mali om mensensmokkel in kaart te brengen. Ze kunnen inventariseren of alle smokkelroutes door Mali lopen. Daarmee suggereert de VVD dat alle smokkelroutes door Maili lopen (wat niet het geval is) en dat iedereen in Mali ‘uit zijn neus zit te eten’ en er voldoende capaciteit is om extra taken uit te voeren.
In Mali worden inderdaad mensensmokkelaars gesignaleerd en ziet men hoe smokkelaars vluchtelingen mishandelen. Maar er ligt geen solide mandaat om in te grijpen. En als het gewenste VN mandaat er wel zou zijn, is ook dat geen oplossing: slechts een klein percentage van de vluchtelingen reist door Mali.
Bovendien kunnen de manschappen in Mali er volstrekt geen extra taken bij hebben. Het materieel, de logistieke aanvoerlijn en de beschikbare menskracht zijn onvoldoende. Ook in Mali zijn er problemen met de aanvoer van helikopteronderdelen en is er een munitietekort (pistoolmunitie). Hierdoor worden er minder vlieguren gemaakt dan mogelijk is.

Conclusie

Zolang er conflicten en oorlogen zijn zullen er vluchtelingenstromen zijn. Dus naast het opvangen en verdelen van vluchtelingen zal er meer aan actieve crisisbeheersing gedaan moeten worden. Het wordt hoog tijd dat iedereen beseft dat Nederland daar, met de huidige staat van het defensieapparaat, slechts een zeer bescheiden rol in zal kunnen spelen. Tenzij er fors geïnvesteerd wordt in Defensie. Het defensiepersoneel kan wel informatie aanleveren om mensensmokkel stromen in kaart te brengen, maar meer dan dat ook niet. Kortom, die luchtballon van Tweede Kamerlid Han ten Broeke kreeg veel publiciteit, maar is volstrekt niet realistisch. FNV

TEKST ALEX GROOTHEDDE

Samsom ziet wel degelijk ergens ruimte voor loonsverhoging, maar volgens Rutte is die ruimte 'erg beperkt.'

Open brief aan PvdA:

Oók loonsverhoging voor Defensiepersoneel

De AFMP en de MARVER hebben donderdag 23 april een open brief aan de PvdA gestuurd met de oproep om ook aandacht te vragen voor loonsverhoging van militairen. En dus niet alleen voor ambtenaren, leraren en politie. Later pleitten ook PvdA-leider Samsom en de premier voor meer loon voor defensiepersoneel, maar wat Rutte betreft is de ruimte daarvoor erg beperkt.

Aanleiding is de opmerking van Tweede Kamerlid Henk Nijboer (PvdA) op dinsdag 21 april. Hij liet toen, onder meer via de NOS, weten dat de PvdA vindt dat het kabinet nu snel de lonen van ambtenaren, leraren en politie moet verhogen en dat het kabinet daar ook geld voor beschikbaar heeft. In de open brief van de AFMP en de MARVER schrijven voorzitters Anne-Marie Snels en Ton de Zeeuw het volgende:

"Wij zijn het er zeer mee eens dat de politieagenten, de leraren en de ambtenaren een beter loon verdienen. Maar namens onze bijna 25.000 leden werkzaam bij Defensie doen wij een dringend beroep op de PvdA om zich óók in te zetten voor een goede loonsverhoging voor het defensiepersoneel. Net als de politieagenten, de leraren en de ambtenaren staan de defensiemedewerkers al jaren op de 0-lijn. Door diverse (overheids)maatregelen zijn zij er de afgelopen jaren in inkomen zelfs op achteruit gegaan. Nog even los van het feit dat op de defensieorganisatie in het recente verleden enorm is bezuinigd, waarbij duizenden functies zijn vervallen. Het werk is er niet minder om geworden en de veiligheid wereldwijd bepaald niet beter.

Oók defensiemedewerkers, die 365 dagen per jaar 7 x 24 uur klaar staan om de veiligheid in Nederland én daarbuiten te waarborgen, verdienen een goede loonsverhoging. Nu denkt u misschien, er ligt toch een deelakkoord arbeidsvoorwaarden Defensie? Dat klopt, maar daarin werd géén loonsverhoging voor het defensiepersoneel geboden. Dat was voor onze bonden een belangrijke reden waarom wij dit deelakkoord niet tekenden.

Kunnen onze leden en het overige defensiepersoneel ook op de PvdA rekenen? Zij kijken na jaren 0-lijn, net als de politieagenten, de leraren en ambtenaren, uit naar een goede loonsverhoging! Wij nemen aan dat u ook coalitiepartner VVD snel overtuigt van het belang van een goede loonsverhoging. Om met Henk Nijboer te spreken: 'boter bij de vis."

Samsom

Of dit bij de PvdA opgeworpen balletje tot het gewenste eindresultaat zal leiden, moeten we nog afwachten. Feit is wel dat op 19 mei PvdA-leider Samsom de NOS liet weten dat het hem stoorde dat er nog geen cao is voor ambtenaren, leraren, politieagenten én militairen. Hij benadrukte dat eerder is afgesproken dat ze er in 2015 geld bij krijgen. Volgens Samsom moet het kabinet ruimte bieden om aan een deel van de eisen van de bonden te voldoen. Hij vindt dat mensen die "belangrijk werk doen voor ons allemaal" een beetje extra salaris verdienen, zeker als ze jaren op de nullijn hebben gezeten. "De PvdA vindt het heel belangrijk dat de nullijn reëel van tafel gaat."

Rutte

Op 29 mei liet Rutte weten een 'beperkte ruimte' te zien voor loonsverhoging van rijksambtenaren, politie en defensie. Toch hoeven de werknemers geen rekening te houden met een flinke salarisstijging. Premier Rutte zei na afloop van de ministerraad dat er in een nieuwe cao van de nullijn afgeweken kan worden, maar dat de ruimte daarvoor erg beperkt is. Volgens de premier komt er door de economische groei wel meer geld binnen bij het Rijk, maar nemen de uitgaven ook toe.AFMP-voorzitter Anne-Marie Snels reageerde hierop als volgt: "Van minister-president Rutte moeten defensiemedewerkers niet veel verwachten. Je vecht voor je leven, maar het mag niks kosten." In een tweet voegde ze daar nog veelbetekenend de hashtag #shame aan toe.

Overleg arbeidsvoorwaarden vervolgd

Nog steeds geen loonbod

Op donderdag 16 april tekenden drie centrales samen met de minister van Defensie het eerste deelakkoord over nieuwe arbeidsvoorwaarden. De AFMP deed dat vanwege de uitkomst van de ledenraadpleging niet. Door het 'ja' van de drie andere centrales is het deelresultaat ondanks het 'nee' van onze leden een akkoord geworden. De AFMP heeft zich bij die uitkomst neergelegd. Zo werkt dat in een democratisch stelsel. We gaan nu verder onderhandelen om een aantal afspraken en contouren uit dat eerste akkoord verder uit te werken. **Dat we verder gaan onderhandelen neemt niet weg dat de AFMP de boodschap die u via de ledenraadpleging aan het Algemeen Bestuur hebt meegegeven nadrukkelijk onder de aandacht van de minister blijft brengen.**

Nadat de uitkomst van de ledenraadpleging van de ACOP (de centrale van de AFMP, MARVER en FNV overheid) door ons op 2 april aan onze leden bekend was gemaakt, heeft de minister daar direct publiekelijk op gereageerd. Zij zei toen voor het NOS journaal:
"Het was het eerste stapje op weg naar een allesomvattend akkoord. We zouden hierna gaan praten over verdere loonontwikkeling. Dus eerlijk gezegd begrijp ik de reactie niet helemaal. We hebben nu een akkoord gesloten over een klein beetje loonontwikkeling en we gaan straks verder praten over nog veel meer loonontwikkeling."

Los van het feit dat er wat de ACOP-bonden betreft in het eerste deelakkoord geen sprake is van loonontwikkeling, waren dit woorden van de minister die de verwachting wekken dat er snel verder gesproken gaat worden over loonontwikkeling. En de Minister wekt nadrukkelijk de suggestie dat er veel meer in het verschiet ligt.

Loonbod

Na de formele uitkomst van de ledenraadpleging was er een lange periode van radiostilte vanaf de zijde van de werkgever. Pas op donderdag 4 juni vond er weer een eerste formele vergadering over het arbeidsvoorwaardentraject plaats. De AFMP heeft de minister uiteraard gevraagd om als eerste verder te praten over loonontwikkeling. Omdat het arbeidsvoorwaardenoverleg zoals u weet onder een zekere vertrouwelijkheid plaatsvindt, kunnen wij u hierover helaas niet in detail terugkoppelen. Wat wij u wel kunnen melden is dat er op het moment dat deze OpLinie op de drukpers ligt, 2 maanden na het tekenen van het eerste deelakkoord door de andere drie centrales, er ondanks de mooie publiekelijk door de minister uitgesproken woorden nog steeds geen loonbod van uw werkgever is aangeboden.

Niet berusten

Betekent dit nu dat de AFMP en andere ACOP-bonden hierin gaan berusten? Zeker niet! Wij zullen de minister de komende tijd keer op keer aan haar woorden gaan herinneren. Daarbij zullen wij dat net als de minister ook publiekelijk doen als de gelegenheid daarvoor zich voordoet. En dat zullen we net zolang doen, totdat de woorden van waardering voor de militair, die iedere keer weer door de minister en het kabinet worden uitgesproken, zijn omgezet in daden! FNV

Politiek negeert kwalijke gevolgen

versneld verhogen AOW-leeftijd

De AFMP vindt het, net als de FNV, onbegrijpelijk dat de Eerste Kamer heeft ingestemd met de versnelde verhoging van de AOW-leeftijd. De wet, ingediend door staatssecretaris Klijnsma, zadelt tienduizenden militairen en andere Nederlanders op met een extra AOW-gat van vele duizenden euro's. Ondanks een indringend beroep van de AFMP, de MARVER en FNV op de leden van de Eerste Kamer heeft die geen rekening gehouden met de bijzondere positie van de militair.

De FNV heeft voorafgaand aan de stemming in de Eerste Kamer honderden verhalen van gedupeerde mensen gekregen, waaronder vele van de AFMP (zie kader). Uit de veelal pijnlijke verhalen blijkt dat veel mensen dachten hun pensioen veilig te hebben gesteld, maar door deze maatregel komen ze fors in de financiële problemen. Die verhalen zijn door de FNV ook aan de politiek aangeboden. "Maar," zegt AFMP-voorzitter Anne-Marie Snels, "de politici blijken deze verhalen niet te willen horen en stemmen gewoon in met deze onzinnige maatregel. Dit terwijl mensen zich hierop totaal niet hebben kunnen voorbereiden. Binnen een hele korte tijd verandert hun complete financiële beeld. Ook de Eerste Kamer laat werkend Nederland en het defensiepersoneel in de kou staan."
Doorwerken tot je 67e is dus al over zes jaar (in 2021) het geval, in plaats van over acht jaar (2023). Bij de oorspronkelijke ophoging van de AOW-leeftijd zou er de komende jaren steeds een aantal maanden bij worden opgeteld, zodat het einddoel van 67 jaar in 2023 zou worden gehaald. Maar het kabinet wilde dit versnellen omdat de levensverwachting sneller stijgt dan verwacht.

Duizenden euro's

De versnelde verhoging van de AOW-leeftijd heeft grote gevolgen voor bijvoorbeeld militairen (en andere beroepsgroepen) die niet op vrijwillige basis maar verplicht met functioneel leeftijdsontslag zijn gegaan. Snels: "Deze maatregel scheelt hen en vele anderen duizenden euro's, tot 30.000 euro voor een alleenstaande. Daarom hebben wij ons er altijd tegen verzet."
Het staat nog niet vast hoe Defensie het AOW-gat voor militairen gaat dichten. In het eerste deelresultaat arbeidsvoorwaarden wordt hen een voorziening voor het AOW-gat in het vooruitzicht gesteld, die op 1 oktober 2015 in werking moet treden. Hoe die voorziening concreet wordt ingevuld is nog onderwerp van gesprek in het arbeidsvoorwaardenoverleg. Snels: We blijven natuurlijk alle mogelijke juridische wegen bewandelen om het AOW-gat alsnog te dichten."

Overbrugging

Net als in de Tweede Kamer hield ook de Eerste Kamer een pleidooi voor een betere overbruggingsregeling. Helaas is die alleen bestemd voor mensen met een heel laag inkomen en komt defensiepersoneel er niet voor in aanmerking.'

Wilt u weten wanneer voor u de AOW ingaat? Kijk dan op www.svb.nl. Helaas is alleen voor personen die geboren zijn voor 1 januari 1955 precies bekend wanneer hun AOW ingaat. Voor iedereen die geboren is na 1 januari 1955 is de exacte AOW-leeftijd nog niet bekend. Want vanaf 2022 wordt de AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting. FNV

AOW-DRAMA'S VAN MILITAIREN

Fragmenten uit verhalen van militairen over de impact die het AOW-gat op hun heeft:
"Ik verwacht problemen omdat ik een AOW-gat heb van 18 maanden. Ik heb Defensie verzocht om langer te mogen werken maar dit is afgewezen, dus de wil was er wel om langer te werken maar het mocht niet. Ik voel me dan ook slachtoffer van dit regeringsbeleid."
"Nooit hebben we een beroep op sociale voorzieningen hoeven doen. Af en toe was het krap, maar wel te doen. De kinderen zijn op hun plek, nu tijd voor ons zelf. Pensioen vanaf 60 was ons vooruitzicht, nog wat krapper als eerst, maar we zouden dat wel gaan doen. Niet alleen pensioen ging achteruit, maar de grootste klap is de AOW. Voor mij 20 maanden later, voor mijn echtgenote 12 maanden. Samen 32 maanden, keer netto ca. 700 euro = ca. 22.400 euro minder !!! Dat gaat niet zo, en ondanks 45 werkzame jaren moet ik toch nog even verder."
"Ik heb nu al een AOW gat van 7 maanden, bij het doorgaan van de laatste regeringsplannen wordt het dan een gat van wel 9! maanden. Dit gaat mij circa 7500 of circa 10.000 euro netto kosten!! Ik ben met prepensioen gegaan in september 2012 toen de regeling nog niet van kracht was. Wij komen niet in aanmerking voor de compensatieregeling."

De Eerste Kamer nam op 2 juni het wetsvoorstel van Klijnsma aan

Verzoek/bezwaar AOW-gat?

Stel het ABP in gebreke

Het College voor de Rechten van de Mens en verschillende ambtenaren-rechters hebben eerder dit jaar te kennen gegeven dat het stopzetten van de UGM-uitkering bij het bereiken van de leeftijd van 65 jaar als leeftijdsdiscriminatie gezien moet worden. In verband hiermee hebben veel leden van de AFMP een verzoek ingediend bij het ABP om hun UGM-uitkering door te laten lopen tot aan de AOW-leeftijd. Of ze hebben bezwaar gemaakt tegen het besluit dat hun UGM-uitkering bij het bereiken van de leeftijd van 65 jaar stopt. Hoe hier vervolg aan kan worden gegeven, leest u hier.

Brief ABP ontvangen?

» Hebt u al wel een verzoek of bezwaar ingediend bij het ABP dan heeft u hoogstwaarschijnlijk onlangs een brief ontvangen van het ABP met als onderwerp: verzoek of bezwaar AOW-gat. Het ABP stelt in deze brief dat een oplossing voor het AOW-gat in de maak is en naar verwachting in oktober geëffectueerd wordt. Het ABP verzoekt daarom om de behandeling van uw verzoek/bezwaar aan te houden (in de wacht te zetten) totdat die oplossing is uitgewerkt. Met het bijgesloten formulier zou u hiervoor toestemming kunnen geven. Wij raden u aan geen toestemming te geven.

> **VOLGENS DE AFMP IS ER GEEN REDEN MEER VOOR UITSTEL**

Niet akkoord met verder uitstel?

» De AFMP is namelijk van mening dat het AOW-gat nu al volledig gedicht moet worden en er geen reden is voor uitstel. Kort geleden heeft het College voor de Rechten van de Mens nog te kennen gegeven dat leeftijdsdiscriminatie zo snel mogelijk ongedaan gemaakt moet worden en niet afhankelijk gemaakt mag worden van de uitkomst van onderhandelingen. Daarom raden wij aan niet met verder uitstel akkoord te gaan. U kunt op het formulier aangeven

dat u niet akkoord gaat en dit retourneren aan het ABP. U kunt retournering ook helemaal achterwege laten. Als het formulier niet terugstuurt, geeft u geen toestemming voor aanhouding en moet het ABP verder gaan met de behandeling van uw verzoek of bezwaar.

Hebt u inmiddels met het formulier al wel toestemming gegeven voor aanhouding en wilt u die toestemming intrekken? Stuur/fax dan een korte brief naar het ABP waarin u aangeeft dat u de toestemming per direct intrekt (contactinfo staat onder in dit artikel). Vanzelfsprekend kunnen wij u behulpzaam zijn bij het opstellen van de brief.

Stel het ABP in gebreke!

Om te voorkomen dat het ABP alsnog heel lang wacht met het nemen van een besluit op uw verzoek of bezwaar raden wij u naast het bovenstaande ook nog aan om het ABP in gebreke te stellen. Dit is mogelijk zodra het ABP wettelijk gezien te lang doet over de behandeling van uw verzoek of bezwaar.

- Bij een verzoek is dat 8 weken na de ontvangst van dat verzoek door het ABP.
- Bij een bezwaar is dat na 6 weken na ontvangst van het bezwaar door het ABP.

VOORBEELD 1

- **3 maart 2015**
  verzoek door u verstuurd om UGM door te laten lopen
- **4 maart 2015**
  verzoek door ABP ontvangen
- **29 april 2015**
  behandeltermijn van 8 weken is verstreken

Ingebrekestelling kon vanaf 30 april 2015 verstuurd worden. Hebt u dit nog niet gedaan en u heeft het ABP geen toestemming gegeven om aan te houden? Dan kunt u alsnog per direct een ingebrekestelling versturen.

VOORBEELD 2

- **6 mei 2015**
  bezwaar door u verstuurd tegen AOW-gat
- **7 mei 2015**
  bezwaar ontvangen door het ABP

De behandeltermijn van 6 weken verloopt pas op 18 juni 2015. U kunt dus wel al het ABP-formulier retourneren maar u moet voor de ingebrekestelling nog even wachten tot 19 juni 2015.

Zijn die 8 of 6 weken verstreken en heeft u geen inhoudelijk besluit op uw verzoek of bezwaar ontvangen van het ABP dan kunt u onderstaand formulier ingebrekestelling (ook wel "formulier dwangsom bij niet tijdig beslissen" genoemd) invullen en opsturen naar het ABP.

Woont u in het buitenland? Dan zijn de termijnen anders. Neem in dat geval contact op met onze afdeling IBB.

Met deze ingebrekestelling geeft u aan dat u vindt dat de behandeling van uw verzoek of bezwaar lang genoeg heeft geduurd en dat het ABP nog slechts twee weken van u de tijd krijgt om te reageren. Doet het ABP dit niet dan gaat er na die twee weken een dwangsom lopen en kunnen we namens u beroep in stellen bij de rechtbank om alsnog een besluit af te dwingen en de dwangsom daadwerkelijk op te eisen.

LET OP:

Voor de telling van de weken en de dwangsom is het erg belangrijk dat u de verzending van de ingebrekestelling kunt aantonen. Verzending per aangetekende post (naar Stichting Pensioenfonds ABP, Postbus 2677, 6401 DD Heerlen) is de meest zekere manier. U kunt het formulier ook faxen naar het ABP (045 - 5793758). Bewaar in dat geval het faxbewijs goed!

Advies nodig?

Zoals gezegd heeft het ABP na ontvangst van de ingebrekestelling nog twee weken de tijd voor het nemen van een beslissing. Blijft een tijdige beslissing uit of ontvangt u een afwijzing van het ABP dan zal de AFMP voor u beroep aantekenen bij de rechtbank en een dwangsom claimen. Hebt u advies nodig bel dan gerust met de AFMP (0348 707433) of stuur een mailtje naar ibb@afmp.nl. Wilt u dat we voor u in beroep gaan, stuur ons dan uw verzoek of bezwaar en de ingebrekestelling per mail toe. We gaan dan zo snel mogelijk voor u aan de slag.

TEKST ANNE-MARIE SNELS FOTO'S BERT WEEREN

Terugblikken en vooruit kijken

Jaarvergadering AFMP

Op 3 juni jl. vond de 35ste Bondsvergadering van de AFMP plaats. Dat is het belangrijke jaarlijkse moment voor de vereniging om terug te blikken en vooruit te kijken. Dat terugblikken gebeurde via het Jaarverslag 2014 waaronder het financiële Jaarverslag.

De Bondsvergadering gaf haar goedkeuring aan het door het Algemeen Bestuur gevoerde beleid. Het vooruit kijken deed de Bondsvergadering aan de hand van het vaststellen van de geactualiseerde Beleidsbepalingen. In de Beleidsbepalingen zijn het beleid en de inzet van de AFMP weergegeven. Ook deze Beleidsbepalingen konden op grote instemming van de Bondsvergadering rekenen. Daarnaast was er een stevige discussie over de arbeidsvoorwaarden (zie o.a. ook pagina 7 in deze OpLinie).
Tot slot werd de Bondsvergadering op een uitstekende wijze meegenomen in de ontwikkelingen op pensioengebied door Marcel Dückers van APG. APG is de uitvoeringsorganisatie van onder meer de militaire pensioenregeling en de ABP-regeling waar de ambtenaren bij Defensie onder vallen. Die presentatie leidde tot een levendige discussie met de aanwezigen, die voorlopig niet zal zijn afgerond.

Afscheid en welkom

Op de 35ste Bondsvergadering werd tevens afscheid genomen van secretaris/penningmeester Skip Springer, die in het najaar al besloot zich niet opnieuw verkiesbaar te stellen voor een nieuwe termijn. Vicevoorzitter/onderhandelaar René Schilperoort werd door de Bondsvergadering voor een nieuwe termijn herbenoemd. De Bondsvergadering koos Elske Douma unaniem tot nieuw lid van het Algemeen Bestuur. In de volgende OpLinie volgt een interview met Elske. Ook voor diverse AFMP-commissies vonden herverkiezingen plaats.

(boven) Vicevoorzitter/onderhandelaar René Schilperoort werd door de Bondsvergadering voor een nieuwe termijn herbenoemd.

(midden) Elske Douma werd unaniem verkozen tot nieuw lid van het Algemeen Bestuur.

(onder) Secretaris Skip Springer knoopte er geen nieuwe termijn aan, van hem werd afscheid genomen.

> **“STEVIGE DISCUSSIE OVER DE ARBEIDSVOORWAARDEN’**

Tot slot

Aan diegenen waarvan afscheid werd genomen of die werden verkozen werd bij het informeel samenzijn aandacht besteed. De Bondsvergadering werd met dat informeel samenzijn en een drankje en hapje afgesloten. Het is goed om nog eens op te merken dat de inzet van talloze vrijwilligers bij de AFMP, samen met de ondersteuning die door de medewerkers van de werkorganisatie wordt geleverd, ervoor zorgen dat de AFMP in staat is dagelijks uw belangen te behartigen. FW

TEKST ALEX GROOTHEDDE

Afghaanse tolk Abdul Ghafoor Ahmadzai

Tussen hemel en hel

De Afghaanse tolk Abdul Ghafoor Ahmadzai riskeerde in Kunduz zijn leven voor Defensie, maar oud-staatsecretaris Teeven weigerde hem een verblijfsvergunning. Mede door inspanningen van de AFMP is die er eind april toch gekomen. Hoe gaat het nu met Abdul?

Abdul Ghafoor Ahmadzai is een goedlachse man die gemakkelijk vele vrienden maakt. Hij is goedgekleed, ziet er verzorgd uit. Hij zou zo kunnen doorgaan voor een onberispelijke hotelmanager, of wat hij ook wil. Punt is alleen dat hij nu nog even weinig te willen heeft. Hij woont in een asielzoekerscentrum in Venlo. Weliswaar heeft hij sinds kort een verblijfsvergunning, maar hij moet wachten tot zijn familie overkomt uit Afghanistan voordat hij de draad van zijn leven kan oppakken.
Een leven dat abrupt werd verstoord toen in Afghanistan zijn broer werd vermoord, als gevolg van een persoonsverwisseling. Eigenlijk had de Taliban het voorzien op Abdul omdat hij tolkte voor Nederlandse ISAF militairen en collega's uit de VS en Australië. Zijn gezicht was verschenen in een BBC-documentaire waarin CDS Middendorp en Nederlandse militairen vertelden over hun missie en de 'Dutch approach'. Abdul was herkenbaar in beeld. Dat druiste in tegen de veiligheidsregels bij Defensie en het bleek grote gevolgen te hebben. "Als vertaler droeg ik meestal een baard, maar toen niet meer. Toch kwam het als een shock dat ze van mijn broer wisten en hem doodden." Tolken zijn belangrijke doelwitten van de Taliban; ze hadden letterlijk een prijs op het hoofd van elke tolk staan van 250 dollar. Ahmafzai: "Via een communicatiesysteem van de militairen," vertelt Ahmadzai, "kon ik in het veld de Taliban horen praten. Ik hoorde ze zeggen: schiet de tolk als eerste dood. Ze denken namelijk dat de tolk heel belangrijk is en de ogen van de militairen zijn. Ze hebben een keer een tolk doodgeschoten en een film ervan als propaganda gebruikt. Hoewel ik nooit zoveel nadacht over de risico's, voelde ik ze wel degelijk en was ik altijd erg voorzichtig. Mijn identiteitskaart verstopte ik bijvoorbeeld onderin mijn sok."

Vluchten

Maar na de moord op zijn broer in oktober 2010, dezelfde week waarin zijn zoon werd geboren, was voorzichtigheid niet meer genoeg. Hij moest het land uitvluchten. Het is het begin van een moeizame tocht naar Europa. Ahmadzai kwam eerst terecht in Noorwegen en toen zijn asielaanvraag daar was afgewezen, kwam hij naar Nederland. Tussendoor zat hij nog 21 dagen in detentie in Duitsland. Begin augustus 2014 werd zijn asielaanvraag door NL definitief afgewezen. De toenmalige staatssecretaris Teeven wilde hem uitzetten, zonder dat zijn zaak inhoudelijk door een rechter was behandeld, omdat het volgens Teeven binnen Europa niet mogelijk is in twee landen asiel aan te vragen. Teeven kon zich echter beroepen op het Verdrag van Dublin dat stelt dat Nederland het recht heeft hem uit te zetten naar het eerste land van aankomst, maar niet de plicht. Als er bijzondere omstandigheden zijn, dan mag Nederland hem in de eigen procedure opnemen. In de situatie van Ahmadzai was er volgens de AFMP sprake van bijzondere omstandigheden. De inhuur van Ahmadzai was immers in het belang van de veiligheid van Nederlandse Defensiemedewerkers

Petitie en brief AFMP

Na publicatie van een interview met Ahmadzai in de NRC op 12 augustus en politieke reacties daarop, en een open brief aan Minister Hennis en toenmalig staatssecretaris Teeven van de AFMP eind augustus, ging de bal aan het rollen. Dat werd nog eens versterkt door een petitie die door bijna 20.000 mensen werd getekend. Uiteindelijk besloot Fred Teeven (Asiel, VVD) nog een keer naar de zaak te kijken (even checken wanneer dat ongeveer was, anders zin misschien

> "DE TALIBAN ZETTE OP HET HOOFD VAN ELKE TOLK EEN PRIJS VAN 250 DOLLAR'

verplaatsen.. Op 22 september 2014 stuurden de AFMP en de VBM een brief aan de Tweede Kamer met het verzoek om onder meer aan te dringen op een spoeddebat met Teeven en minister Hennis. Ahmadzai moest de kans krijgen de uitslag van het Hoger Beroep dat hij had aangespannen in Nederland af te wachten. Ook vroegen de militaire bonden om een regeling voor tolken en ander door Defensie tijdens missies ingehuurd personeel wiens leven in gevaar was gebracht. Anderen die in dezelfde situatie als Ahmadzai verkeren moet veiligheid worden geboden. Zo'n regeling is in andere landen al heel gebruikelijk. Dat spoeddebat is er helaas niet van gekomen: de oppositie (D66, SP en GroenLinks) werd op 14 oktober 2014 de pas afgesneden. Begin oktober zei Minister Hennis in een brief aan de Tweede Kamer wel: "Het spreekt voor zich dat Defensie wel verantwoordelijk is, binnen de beperkingen die de situatie tijdens inzet met zich meebrengt, voor een zo veilig mogelijke werkomgeving. Ook moet er op worden toegezien dat tolken niet herkenbaar in beeld komen van de media. Als lokaal personeel in gevaar komt omdat zij voor de Nederlandse missie werken of hebben gewerkt, kunnen zij op steun rekenen." Hoe jammer het ook is dat een algemeen" tolkenpardon" voorlopig van de baan is, gelukkig werd in april 2015 wel duidelijk dat Ahmadzai toch in Nederland mag blijven.

Enorm dankbaar

Ahmadzai is 'enorm dankbaar' dat hij de verblijfsstatus heeft gekregen en dat zijn familie mag overkomen. Voor hem kwam het goede nieuws totaal onverwachts. "Van de politiek kreeg ik nooit iets mee. Ik wist werkelijk niets van de open brief van de AFMP en van de petitie; mijn vrienden in de bibliotheek en mijn advocaat hebben het me verteld. Mijn vrienden waren blij voor me, zeiden me dat ik het verdiende om hier

te mogen blijven. Ik ben zo dankbaar, mijn leven behoort toe aan degenen die zich hebben ingespannen, AFMP-voorzitter Anne-Marie natuurlijk en alle anderen, zoals de politici die zich ook hebben ingespannen. De Nederlanders hebben mijn leven gered, nu wil ik wat terugdoen." Het wonderlijke is dat hoewel er in de Tweede Kamer veel over Ahmadzai te doen was, hij geen enkele politicus heeft ontmoet, op Tweede Kamerlid Sjoerd Sjoersma (D66) na. "Een heel aardige man."

Dol op fietsen

Ahmadzai is bovenal blij dat hij hier in Nederland mag zijn. "Ik hou van het land, geniet van de cultuur, kom graag in steden als Amsterdam, Maastricht en Utrecht." Hij is dol op fietsen, voor een fietstocht naar Swalmen of Maastricht, een flinke afstand, draait hij zijn hand niet om. "Het gaat goed met me," zegt Ahmadzai. "Natuurlijk ben ik hier gelukkig. Maar het allerbelangrijkste is dat mijn familie zo spoedig mogelijk overkomt. Ik wil zo snel mogelijk uit het asielzoekerscentrum, om mijn positieve energie te behouden." Hij wil dan zo liefst een baan als vertaler. "Of als schoonmaker, of wat dan ook, het maakt niet uit. Ik wil deel van de Nederlandse samenleving zijn. Het is een eerlijk land. Niet zoals Afghanistan, waar corruptie heerst." De oneerlijkheid is niet aan hem besteed. Toen ik een identiteitskaart nodig had, moest ik iemand omkopen, anders kreeg ik er geen. Maar ik wist niet eens hoe dat moest. Iedereen gebruikt in Afghanistan zijn positie. Verandering van het systeem in Afghanistan heeft tijd nodig, zodat mensen niet meer liegen en stelen."

Veel vrienden

Buiten het asielzoekerscentrum komt Ahmadzai haast om in de Nederlandse vrienden die hij zo makkelijk maakt. De openbare bibliotheek is zijn huiskamer. "Daar zit ik praktisch de hele dag en leer ik Nederlands." Hij toont het boek Basiscursus 1 Nederlands voor Buitenlanders. "Ik kijk er ook op YouTube om Nederlands te leren. Ook zoeken mijn vrienden me op, en drinken we er koffie. Iedere dag maak ik nieuwe vrienden. Ze nodigen me vaak bij hun thuis uit om mee te eten. Ook in de Plus en de Jumbo kom ik veel vrienden tegen." Veel geld aan eten en drinken geeft hij niet uit, roken doet hij al helemaal niet. "Mijn meeste geld gaat naar kleren, want ik wil er verzorgd uitzien." Overigens is het 'zakgeld' van een (volwassen) asielzoeker ruim 56 euro per week, bedoeld voor voeding, kleding en persoonlijke uitgaven.

Ja, het klikt wel tussen de Afghaan en de Nederlanders. Zo bewaart Ahmadzai heel goede herinneringen aan de Nederlandse militairen. "Ze noemden mij om veiligheidsredenen altijd bij een verkeerde naam. Dat was soms grappig, want dan was het bijvoorbeeld een Afghaanse zanger. Ik kon erg goed met ze opschieten, we maakten grappen met elkaar, ze waren heel sociaal." Door zijn overhaaste vertrek heeft Ahmadzai geen contact meer kunnen onderhouden mat de Nederlandse militairen. "Ze gaven me wel een e-mail adres, maar dat ben ik kwijtgeraakt. Wel kreeg ik van een militair een usb-stick met foto's van militairen en mij. Die stick heb ik nog. Ik zou het leuk vinden als deze militairen contact met mij via Facebook zouden leggen" (Abdul Ghafoor Ahmadzai, red.)

Eddie Murphy en Jim Carrey

Natuurlijk mist Ahmadzai zijn geliefden enorm. Gevraagd naar zijn kinderen haalt hij giechelend hun foto's uit zijn portemonnee en kijkt er vertederd naar. Het zijn dotten van kinderen. Uiteraard mist hij ook zijn land. "Aghanistan heeft een slechte naam, iedereen is er bang, maar het is een prachtig land. Er heerst een goede gastvrijheid, en over het algemeen zijn het eerlijke mensen, als ze tenminste onderwijs krijgen. Mijn stam, de Ahmadzai, staat erom bekend altijd andere mensen te helpen. De huidige president van het land is ook Ahmadzai.

> "DOOR ZIJN OVERHAASTE VERTREK VERLOOR ABDUL CONTACT MET MILITAIREN

Mijn vader kent hem ook, maar bemoeide zich er nooit mee." Politiek is een erg gevoelig onderwerp in de familie en dat geldt voor Ahmadzai ook nu nog. Liever kijkt hij naar comedy's met Eddie Murphie en Jim Carrey of naar Bollywood films.

Nachtmerries

Het positivisme is geen wegkijken, het is een belangrijke emotionele overlevingsstrategie, het is zijn schild tegen alle negativisme waar hij vooral in Afghanistan tegenaan is gelopen. Hoop is zijn drijfveer, het houdt hem gaande. Geduld was zijn belangrijke wapen tegen de slopende onzekerheid of hij zijn verblijfsstatus zou krijgen. "Mijn moeder zei altijd tegen mij dat het voedsel van geduld zoet smaakt." Ahmadzai's positivisme is alleen geen feilloos schild tegen de angst; die sijpelt er in zijn onderbewuste doorheen. Vooral toen hij nog geen verblijfsstatus had en moest vrezen voor uitzetting. 's Nachts, in zijn dromen, werd Ahmadzai beslopen door Taliban. "Ze wilden me dan vermoorden," zegt hij – en strijkt met een vinger langs zijn keel. "Nu ik definitief hier mag blijven heb ik diezelfde angst voor mijn familie. De moslimextremisten hebben contact met de lokale bevolking, daarom ben ik bezorgd." Pas als mijn vrouw en kinderen zijn overgekomen zal ik goed kunnen slapen."

Mooi initiatief

De vrienden van Ahmadzai zijn geld aan het inzamelen om de vliegtickets voor zijn vrouw en kinderen van Afghanistan naar Nederland te kunnen betalen en het gezin een start te bieden. Dat doen zij door een bijdrage over te maken op de rekening Stichting ROS (www.stichtingros.nl/wpsite/home) onder vermelding van Ahmadzai. Een mooi intitiatief.

TEKST FRED LARDENOYE EN JANKE ROZEMULLER

FOTO: NATIONALE TAPTOE

Veteranenvoorstelling tijdens Nationale Taptoe

Ook dit jaar is er weer een speciale veteranenvoorstelling tijdens de Nationale Taptoe, die van donderdag 24 tot en met zondag 27 september plaatsvindt in Ahoy Rotterdam. Veteranen en dienstslachtoffers kunnen op donderdag 24 september vanaf 10.00 uur met hun partner of begeleider terecht voor een *meet & greet* met vrienden en bekenden. Om 14.00 uur begint de voorstelling met een officieel woord van welkom door de Inspecteur-Generaal der Krijgsmacht, tevens Inspecteur der Veteranen luitenant-generaal Bart Hoitink. Bezoekers krijgen die middag ook een Indisch buffet aangeboden.
Het speciale veteranenarrangement wordt aangeboden door het vfonds en het ministerie van Defensie. De eigen bijdrage is € 10,- per persoon. Willen meer familieleden of bekenden met u mee komen, dan zijn zij ook welkom. U kunt twee extra Taptoebezoekers meenemen naar het buffet en de Nationale Taptoe. Kosten bedragen € 30,- per persoon. Meer informatie op www.nationaletaptoe.nl.

JR

V.l.n.r. Jaap-Willem Kleijwegt, penningmeester van het Nationaal Comité Veteranendag, Cees de Veer, Boele Staal en Ton Heerts.
FOTO: NATALIE HOOGMOED

Vfonds steunt Nationaal Comité Veteranendag

Op 11 mei werd in het Nationaal Militair Museum een intentieverklaring ondertekend die ertoe moet leiden dat het vfonds het Nationaal Comité Veteranendag drie jaar financieel gaat ondersteunen. Het gaat om een bedrag van maximaal 750.000 euro voor de hele periode.
Nationaal comité voorzitter Boele Staal benadrukte dat de steun bijzonder welkom was voor zaken waar de reguliere subsidie van Defensie niet in voorziet, maar die wel van groot belang zijn voor het verder bevorderen van erkenning en waardering voor veteranen. Bijvoorbeeld het inzetten van een landelijke tv-spot, kwaliteitsverbetering van het programma in de Ridderzaal tijdens de Nederlandse Veteranendag en verschillende educatieve projecten. Allemaal zaken die zorgen voor verdieping en verbreding van de maatschappelijke erkenning en waardering voor veteranen en daardoor goed passen bij de doelstellingen van het vfonds, aldus voorzitter Cees de Veer. De intentieverklaring werd mede ondertekend door vfonds-directeur en voorzitter van de FNV Ton Heerts, die waarschuwde voor het effect van de nieuwe Wet op de kansspelen op goede doelen. Gevreesd wordt dat de Goede Doelenloterijen de komende jaren fors minder geld kunnen schenken aan ideële instellingen.

FL

JAARVERSLAG IGK: MEER AANDACHT JONGE VETERANEN

Inspecteur-Generaal der Krijgsmacht luitenant-generaal Bart Hoitink waarschuwt er in zijn jaarverslag van 2014 voor dat de bestaande veteranenstructuren niet beantwoorden aan de behoeftes van jonge veteranen. Zelf is hij begonnen met gesprekken met jonge veteranen om hun behoeftes te peilen. In zijn jaarverslag signaleert hij dat veteranen in actieve dienst te lang moeten wachten op hun draaginsigne en de veteranenpas. ‘Wellicht mede hierdoor wordt onder veteranen in werkelijke dienst het gevoel van “veteraan zijn” nog niet breed beleefd’, schrijft Hoitink. Volgens de IGK is de zorg voor veteranen goed geregeld, maar moet gewaakt worden voor bureaucratie. Hierdoor krijgen niet alle veteranen de zorg die ze nodig hebben.

FL

NULDELIJNS-ONDERSTEUNING FINANCIEEL GESTEUND

De financiële steun voor de nuldelijnsondersteuning van veteranen, zoals de Veteranen Ontmoetings Centra en veteranenhelpers, is ook voor de komende drie jaar verzekerd. Het vfonds en het ministerie van Defensie hebben aan het Veteranen Platform toegezegd dat zij dat over die periode gezamenlijk gaan regelen.
De toekomst van de nuldelijnsondersteuning voor veteranen was onzeker omdat dit jaar de driejarige subsidie afloopt die het vfonds bij de aanvang van het project heeft toegekend. In die periode is onder leiding van het Veteranen Platform een netwerk opgezet van Veteranen Ontmoetings Centra en nuldelijnsondersteuners die een speciale cursus hebben gevolgd om veteranen te kunnen helpen.

FL

FOTO: ERIK NETTEKOVEN

Veteranenontmoetingscentrum De Treffer in Eindhoven.

TEKST FRED LARDENOYE

Libanonveteranen krijgen op Veteranendag tastbare herinnering aan Nobelprijs

‘Het had een medaille moeten zijn’

FOTO BIRGIT DE ROO

Voorzitter van de Nederlandse Unifil Vereniging Yeb-Jan Joustra.

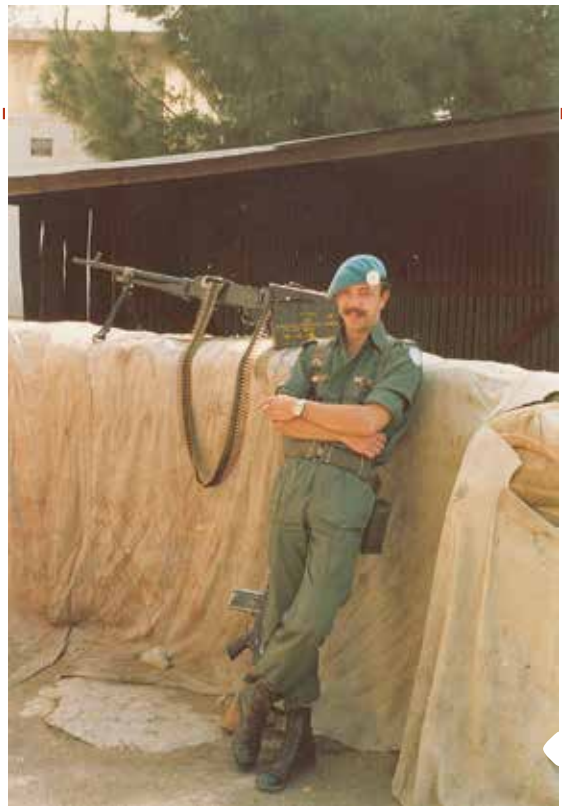
Op Veteranendag in Den Haag op 27 juni wordt aan vijftien Libanonveteranen en vijf veteranen van andere vredesmissies de eerste draaginsignes Nobelprijs VN-militairen uitgereikt. Een inhaalslag waar voorzitter Yeb-Jan Joustra van de Nederlandse Unifil Vereniging erg mee in zijn nopjes is. Maar er worden ook kanttekeningen bij dit late eerbetoon geplaatst.

‘Ik sta daar straks op Veteranendag met een gevoel van trots en respect. Dat heeft er ook mee te maken dat er nu veel meer erkenning is voor veteranen dan in 1988,” reageert voorzitter van de Nederlandse Unifil Vereniging (NUV) Yeb-Jan Joustra. Het draaginsigne Nobelprijs VN-militairen beschouwt hij met terugwerkende kracht als een vorm van erkenning voor wat zo’n 9000 Nederlandse militairen tussen 1979 en 1985 in het kader van de United Nations Interim Force in Lebanon (UNIFIL) hebben verricht. Hij behoort zelf tot de vijftien oud-Unifillers die het draaginsigne op Veteranendag krijgen uitgereikt. Overigens krijgen ook vijf veteranen van andere VN-missies vóór 1988 een draaginsigne opgespeld. De Nobelprijs werd in 1988 immers toegekend aan alle militairen die tussen 1956 en 1988 aan vredesmissies van de VN hebben deelgenomen. “Voor de samenstelling van de groep Unifillers is gekeken naar alle lichtingen, beroeps en dienstplichtigen, voor een representatieve spreiding,” legt Joustra uit.

Tweede Kamer

In september 2004 al werd door het toenmalige Tweede Kamerlid Ine Aasted-Madsen in het parlement aan de orde gesteld dat het ministerie van Defensie iets zou moeten doen aan het feit dat aan VN-militairen in 1988 de Nobelprijs was toegekend. Aasted-Madsen was er door Libanonveteranen op gewezen dat Nederland in tegenstelling tot bijvoorbeeld Denemarken en Noorwegen geen tastbaar bewijs voor de prijs had uitgereikt aan de individuele veteranen die het betrof. Zij pleitte ervoor om dat recht te zetten op de eerste Veteranendag, op 29 juni 2005. Net als in de twee Scandinavische landen zou de uitreiking van een medaille en de bijbehorende oorkonde aan Nederlandse Unifillers moeten geschieden. Het ministerie van Defensie wees dit voorstel echter categorisch af. “Onbegrijpelijk dat Nederland daar zo mee om is gegaan”, zegt advocaat en plaatsvervangend rechter mr. Jan Janssen. Janssen werd als dienstplichtig militair van oktober 1982 tot april 1983 uitgezonden naar Libanon. “Ik heb me samen met een collega-veteraan die ik later leerde kennen sterk gemaakt voor een echte medaille. Daarom betreur ik dat het een draaginsigne is geworden. Ik vind dit getuigen van volstrekt

FOTO: PRIVÉCOLLECTIE JAN JANSSEN



Unifiller Jan Janssen in de Libanese kustplaats Tyre in februari 1983.

misplaatste knijperigheid." Ook Joustra vindt de argumenten die in het verleden tegen een medaille zijn gebruikt niet sterk. "Er werd gewezen op de draaginsignes en medailles die er al zijn, bijvoorbeeld die voor de deelname aan vredesoperaties. Maar dat is appels met peren vergelijken. We zullen het er maar op houden dat het politiek en ambtelijk de tijd nodig heeft gehad om te zeggen: deze militairen hebben deze prijs toegekend gekregen en daar hoort een tastbaar bewijs bij. Maar ik ben er nu blij mee en vind het dan ook geen mosterd na de maaltijd."

Paaseieren

Ook Janssen is uitverkoren om op Veteranendag als een van de eersten het draaginsigne in ontvangst te nemen. "Het is toch een stuk genoegdoening, dus ik zal er op Veteranendag met trots staan." Janssen is als reserveofficier nog steeds verbonden aan 44 Pantserinfanteriebataljon waarmee hij destijds werd uitgezonden naar Libanon. Hij kijkt 'met heel veel plezier' terug op zijn uitzending in Libanon waar hij bij de Ostcie diende onder meer op post 7-23 nabij Jibal al-Butm. "Ik heb ongelofelijk veel gezien en meegemaakt tijdens die zes maanden. Hoewel ik al wat ouder was en al een studie had gedaan, heeft het me gevormd." Ongevaarlijk was het niet. "We zijn ook beschoten en bestookt met explosieven. Veel indruk maakten de Fransen van het Vreemdelingenlegioen waar ik – omdat ik Frans sprak – mee te maken had. Ik herinner me hoe ze explosieven verzamelden om ze tot ontploffing te laten brengen. Ze deden alles wat ons verboden was en raapten die granaten op alsof het paaseieren waren om ze met trotyl tot ontploffing te brengen. Achteraf fascinerend, maar ik durf nu wel te bekennen dat ik stond toe te kijken met samengeknepen billen."
Ook Joustra kijkt positief terug op zijn uitzending naar Libanon. Hij vindt dat Nederlanders met hun specifieke kwaliteiten een heel positieve rol speelden in Libanon. "Op medisch gebied boden we hulp, maar met sociale patrouilles werd ook de cohesie bevorderd. Daar zijn wij Nederlanders goed in. We hebben Libanezen daar destijds ook geholpen met de werderopbouw door een schooltje en een ziekenhuis te renoveren. Je zag ook jongens die terug van verlof spullen voor de locals meenamen."

Veteranendag

Daarom vindt de voorzitter van de NUV het ook een goede zaak dat er op Veteranendag in Den Haag dit jaar extra aandacht wordt gegeven aan het feit dat het precies dertig jaar geleden is dat de laatste Nederlandse UNIFIL-militair terugkeerde uit Libanon. Het hoogtepunt is natuurlijk de uitreiking van het draaginsigne Nobelprijs VN-militairen aan vijftien Unifillers op het Binnenhof. "Andere landen hebben voor een ander eerbewijs gekozen, ik weet dat Canada heeft gekozen voor een monument. Deze minister heeft na zorgvuldige overwegingen gekozen voor een draaginsigne en dat respecteer ik", aldus Joustra. De NUV heeft de minister ook nog geadviseerd over de wijze waarop het eerbetoon wordt uitgereikt. "Wij zijn er betrokken bij geraakt toen het principebesluit vaststond. Wij vertegenwoordigen maar 1200 Unifillers, maar er zijn er nog ruim 8000. Dus we zijn een klankbord geweest omdat we niet de hele groep vertegenwoordigen." De uitreiking op Veteranendag was een wens van minister Hennis-Plasschaert en de Commandant der Strijdkrachten generaal Tom Middendorp. Joustra: "Daarna is het de bedoeling om het decentraal te doen, bijvoorbeeld per gemeente. Burgemeesters of lagere commandanten van eenheden in de buurt kunnen dan een rol spelen bij de uitreiking, maar dat hangt ook af van de behoeftes van de betrokken veteranen. We vinden het belangrijk dat het draaginsigne desgewenst ook aan nabestaanden van Libanonveteranen die al zijn overleden wordt uitgereikt. Zij mogen niet vergeten worden!"

> "IK BEN ER NU BLIJ MEE EN VIND HET GEEN MOSTERD NA DE MAALTIJD'

Giftige verf chroom-6

Laatste stand van zaken

Er wordt hard gewerkt aan het RIVM-onderzoek naar de giftige verf chroom-6 en Carc. Daarvoor zijn de onafhankelijke commissie onder leiding van Ruud Vreeman, het RIVM en de sociale partners hard aan de slag. Uitkeringen in het kader van de coulanceregeling worden nu toe- en afgewezen.

De personen die zich eerder gemeld hebben bij het CAOP en het ABP Zorgloket worden met regelmaat geïnformeerd over het onderzoek en de coulanceregeling. De communicatie naar alle personen die zich hebben gemeld verloopt echter niet altijd naar wens. Vandaar dat we een groepje betrokken AFMP-leden gevraagd hebben 'mee te kijken' naar de communicatie die naar alle betrokkenen gaat. Daarvoor hebben zich een aantal enthousiaste mensen gemeld. Dat is fijn, want dat roept hopelijk bij u straks minder vragen op.
Het RIVM heeft u, via het CAOP, gevraagd om deel te nemen aan het onderzoek. We hopen dat u daar een bijdrage aan wilt leveren. Uw informatie is van groot belang voor het onderzoek. En alle informatie is vertrouwelijk, dus schroom niet om zaken aan de orde te stellen, niet als werknemer, noch als ex-werknemer.
Op de website www.rijksoverheid.nl/chroomverf treft u alle informatie rond het onderzoek aan. Op de website www.afmp.nl vindt u ook een dossier over Chroom-6.

Uitkering Coulanceregeling ABP

Het ABP Zorgloket is gestart met het toekennen en afwijzen van aanvragen voor de coulanceregeling. Tot nu toe hebben 31 (ex-)medewerkers van Defensie een voorlopige schadevergoeding gekregen omdat zij ziek zijn geworden van het werken met de giftige chroom-6-verf. Zij kregen in totaal 209.500 euro uitgekeerd, vertelde minister Hennis tijdens een debat op 3 juni jl. in de Tweede Kamer. In totaal zijn er tot nu toe bijna 500 mensen die een beroep hebben gedaan op de coulanceregeling. De meeste aanvragen zijn

> **“BIJNA 500 MENSEN HEBBEN BEROEP GEDAAN OP DE COULANCEREGELING’**

ALTIJD MELDEN BIJ DE AFMP

AFMP-leden worden verzocht zich óók te melden bij onze afdeling Individuele Belangenbehartiging. Bel 0348-707433 of stuur een e-mail naar ibb@afmp.nl

Hebt u zich al eerder bij de AFMP gemeld? Dan is daarmee de kous nog niet af. Als u nieuwe klachten krijgt meldt u zich dan s.v.p. opnieuw. Het kan namelijk zijn dat u eerder bent afgewezen voor de coulanceregeling en daar nu wél voor in aanmerking komt. Het kan ook zo zijn dat u door nieuwe klachten voor een aanvullende vergoeding in het kader van de coulanceregeling in aanmerking komt.

tot nu toe afgewezen: 191. De overige aanvragen worden nog beoordeeld.

Bent u AFMP-lid en hebt u een toekenning of afwijzing ontvangen? Meld het ons. Stuur een e-mail naar onze afdeling Individuele Belangenbehartiging ibb@afmp.nl of bel 0348-707433

Nog steeds problemen met chroom-6

Verschillende oppositiepartijen wierpen Hennis tijdens het debat op 3 juni jl. voor de voeten dat defensiemedewerkers nog altijd onvoldoende worden beschermd. Uit metingen de afgelopen maanden is gebleken dat er in verschillende werkplaatsen tot op de dag van vandaag problemen zijn. De minister erkende dat er op verschillende locaties nog structurele maatregelen moeten worden genomen, maar zij wees er ook op dat ook bij te hoge concentraties de afgelopen jaren mensen met onder meer maskers afdoende zijn beschermd. Waar nodig, werd het werk stilgelegd. Wij verzoeken defensiewerknemers ook bij ons te melden als er problemen zijn met het werken met chroom-6 en of alle veiligheidsmaatregelen worden nageleefd. Komt u misstanden binnen Defensie tegen? Meld ze bij ons, de AFMP gaat vertrouwelijk met uw melding om.

Aanmelden bij CAOP én ABP

Op dit moment hebben ruim 2100 (oud-)medewerkers die met chroom-6 en/of Carc werken of hebben gewerkt, zich geregistreerd. Dit aantal groeit nog steeds. Velen hebben zich aangemeld bij het ABP Zorgloket. Medewerkers kunnen zich nog steeds aanmelden. Let op: het is van belang dat u zich aanmeldt bij én het ABP (voor de coulanceregeling) én bij het CAOP. De commissie beseft dat het vervelend is om opnieuw gegevens te moeten registreren, maar dat is onvermijdelijk om het onderzoek zo zorgvuldig mogelijk te kunnen doen. Externen hebben geen toegang tot uw persoonlijke gegevens, dus ook niet het Ministerie van Defensie.
Iedereen moet zich voor de coulanceregeling rechtstreeks aanmelden bij het ABP. Het ABP verbindt daaraan de voorwaarde dat u zich wel eerst bij het CAOP hebt laten registreren.

Contactinfo i.v.m. dienstverbandaandoening

Als u heeft gewerkt met chroom-6 (of PX-10 of asbest) en u gezondheidsklachten heeft, of u heeft gehoorschade, kan het om een dienstverbandaandoening gaan. Belangrijk is om dit tijdig te melden, ook als nog niet is vastgesteld dat er ook daadwerkelijk sprake is van een dienstverbandaandoening. Als een dientverbandaandoening is vastgesteld, kunt namelijk aanspraak maken op bepaalde voorzieningen, verstrekkingen en vergoedingen. Hieronder ziet u waar u contact kunt opnemen. Zie overigens www.afmp.nl, en klik achtereenvolgens op Actuele Thema's, Gezondheid, Dienstaandoening) voor downloads van brochures.

» **Militaire voorzieningen:**
045-579 8193 / brdvz@abp.nl
(Een voorziening is een middel dat de nadelige gevolgen van een handicap (gedeeltelijk) opheft, vermindert of verzacht. Ook kan een financiële tegemoetkoming worden gegeven voor de kosten die gemoeid zijn met de handicap, bijvoorbeeld de kosten van vervoer).

» **Militaire verstrekkingen:**
045-579 5858 / brdvz@abp.nl
(Op basis van de Regeling ziektekostenverzekering militairen kunt u een financiële vergoeding of tegemoetkoming krijgen voor de meest voorkomende kosten van: ziekenhuisopname; medicijnen, verbandmiddelen en dergelijke; hulpmiddelen (bijvoorbeeld prothesen); fysiotherapie; psychotherapie en tandheelkundige verstrekkingen.)

» **Militaire invaliditeitspensioenen (u bent jonger dan 65 jaar):**
045-579 8191 / brdip65min@abp.nl

» **Militaire invaliditeitspensioenen (u bent ouder dan 65 jaar):**
045-579 8198 / brdip65plus@abp.nl

» **Militaire nabestaandenpensioenen:**
045-5798198 / brdmnp@abp.nl

Aanmelden coulanceregeling

» Hebt u gewerkt met chroom-6, bent u ziek en denkt u recht te hebben op een vergoeding via de coulanceregeling? U moet zich dan éérst melden bij het CAOP en u vervolgens met uw relevante medische gegevens melden bij het ABP. Binnen pakweg drie maanden moet er dan duidelijkheid zijn van het ABP, ook in die gevallen waarin een bezwaarprocedure nodig is.

Moet u zich nog apart aanmelden voor de coulanceregeling als u zich al eerder bij het CAOP-meldpunt hebt aangemeld? Nee, dan wordt u automatisch benaderd. U moet dan overigens wel (aanvullende) informatie geven.

Het informatiepunt van het CAOP is maandag tot en met vrijdag geopend tussen 9.00 en 17.00 uur. Het informatiepunt is telefonisch te bereiken te bereiken op 070-376 5 476 en via email: infoc6&carc@caop.nl. Het Postadres is: CAOP / Ondersteuningsteam C6&CARC, Antwoordnummer 10689, 2501 BW Den Haag.

Het ABP is bereikbaar op telefoonnummer 045-579 81 95 of per email coulanceregeling@abp.nl. Hier kunt u terecht voor de tijdelijke coulanceregeling chroom-6. Het ABP is op werkdagen bereikbaar van 8.00 tot 17.30 uur.

Overige informatie:

Reiskostenvergoeding
Bent u gewezen militair, dienstplichtige of burgerambtenaar met invaliditeit met dienstverband of arbeidsongeschiktheid met dienstverband? Dan komt u in aanmerking voor een onkostenvergoeding als u voor uw dienstverbandaandoening een zorgverlenende instelling bezoekt.

Als gewezen militair of reservist kunt u geneeskundige verzorging krijgen op basis van de Regeling ziektekostenverzekering militairen.

Om te kunnen beoordelen of u recht hebt op een Militair Invaliditeitspensioen is een medisch onderzoek door een verzekeringsarts noodzakelijk. RW

TEKST ALEX GROOTHEDDE FOTO'S LONIA KASSI

‘Als moslim heb ik het prima bij Defensie’

Meteen na de aanslagen in Parijs richtte landmachtmajoor Mostafa Hilali samen met vier vrienden de Facebookpagina ‘Niet mijn islam’ op. De aanslag leverde, hoe onterecht ook, weer negatieve aandacht voor de islam op. En dat roept de vraag op hoe het tegenwoordig is om als moslim bij Defensie te werken.

Natuurlijk kun je moslim zijn en je bijdrage aan de maatschappij leveren, daar is ieder weldenkend mens het wel over eens. Toch zijn er altijd nog mensen die kwetsende of onjuiste dingen over moslims roepen. Blijkbaar ontbreekt het bij die mensen aan kennis over de aard van de islam, of liever nog: over de aard van 'de' moslims. Vandaar dat Mostafa Hilali de Facebook pagina 'Niet mijn islam' opzette. "Wij spreken ons uit tegen de ideeën en daden van extremisten die in naam van onze islam geweld en dwang gebruiken," staat hierop geschreven. De pagina is een regelrechte hit.

"Dat moslims en terroristen over één kam worden geschoren vind ik niet alleen pijnlijk," vertelt majoor Mostafa Hilali. "Het gaat bovendien voorbij aan de keiharde feiten. Volgens een onderzoek van Europol is nog geen procent van de aanslagen tussen 2006 en 2013 vanuit een islamitisch oogpunt gepleegd. Bovendien worden de meeste aanslagen in islamitische landen gepleegd, met islamieten als doelwit." Te zeggen dat moslims en terroristen gelijk zijn aan elkaar is volgens Mostafa absurd. Laat staan dat moslims zou worden gevraagd om afstand te nemen van terroristen. "Stel je nou eens voor dat iemand aan je zou vragen dat je vrouw afstand moet nemen tot haar aanrander. Kun je je voorstellen hoe dat voelt? Zo voelt het ook voor moslims. Beroepshalve kom ik weinig mensen tegen die mij zoiets zeggen. Het is ook te stupide voor woorden, want volgens mij stond ik als Nederlandse militair in Afghanistan tegenover moslimextremisten, en in hun ogen ben ik als moslim de ergste afvallige."

Nu staat de aanslag in Parijs natuurlijk niet op zichzelf; duidelijk is dat het na de aanslag op de Twin Towers in 2001 wat ingewikkelder werd om in een westers land als Nederland als moslim door het leven te gaan. Dat geldt ook voor Hilali zelf. Al plaatst hij er wel meteen een kanttekening bij. "Ik ben een Nederlander die ervoor heeft gekozen om voor Defensie te werken. Ik ben niet dé moslim. Ik kan niet voor iedereen spreken. Maar mijn ervaring is dat ik als officier het prima heb bij Defensie, wat overigens ook al het geval was toen ik nog soldaat was."

Hilali ziet zichzelf als én militair, én vader, én moslim, en nog veel meer. Met deze 'hybride identiteit' doorbreekt hij het stereotiepe beeld van 'de' moslim. "We hebben allemaal wel iets dat we ons kunnen aantrekken, dat is niet altijd eerlijk, maar het is onze eigen keuze om hindernissen te accepteren, eroverheen te gaan, of te gaan liggen huilen. Ik vind dat je voor jezelf een keuze moet maken: zie ik mijn samengesteldheid als probleem of als een waardevolle aanvulling? De defensieorganisatie is zo inclusief dat niemand er méér last van hoeft te hebben dan een ander."

"Ik heb, net als iedereen," vervolgt Hilali, "allemaal verschillende rugzakjes. Ik heb het rugzakje van een infanterist, maar ook van een Amsterdammer, omdat ik redelijk kan sjacheren. Ook heb ik het rugzakje van een Arabier, want ik spreek de taal en heb die culturele achtergrond zodat ik met Arabieren wat makkelijker kan overleggen. En ik heb het rugzakje van een moslim, van democraat, van een Marokkaan. Dat zijn geen rugzakjes met problemen, maar met extra mogelijkheden. Als er in het Midden-Oosten iets aan de hand is, kan ik een inhoudelijke bijdrage leveren."

Dat bleek bijvoorbeeld tijdens een zeer ongemakkelijke situatie in Irak, waarbij Hilali dankzij zijn religieuze achtergrond een zekere escalatie kon voorkomen. Er was een probleem met een moellah die tijdens de vrijdagmiddagpreek tegenover duizend aanwezigen behoorlijk hatelijke uitlatingen deed over de aanwezigheid van Nederlandse militairen. "Maar hem verbieden dit te zeggen konden we niet. En een gesprek met hem erover beginnen kon ook al niet. Gelukkig ontdekte ik dat hij een nogal aftandse preekstoel had. Wij hebben hem toen een nieuw exemplaar aangeboden." Met een brede lach: "Hij kon toen op die nieuwe preekstoel niet gaan zeggen dat wij duivels waren."

> **"IK HEB NOG NOOIT GEHOORD: DAT KAN NIET, WANT JE BENT EEN MOSLIM'**

Mostafa Hilali was een jaar of drie toen hij eind '76 in het kader van de gezinsheriniging naar Nederland kwam. Na een hbo-opleiding ging hij bij een bank werken, maar binnen twee jaar was het voor hem duidelijk dat hij er niet gelukkig zou worden. Hij wilde iets anders. Het avontuur en de spanning van het leger lonkten. Toen hij de Banenwinkel van de Koninklijke Landmacht zag meldde hij zich aan. "Ik werd wakker in Steenwijk bij het 41 Schoolbataljon, en ben naar Seedorf gegaan." Hilali had al een hbo-propedeuse op zak, een vervolg bij de KMA lag daarom voor de hand. Na drie jaar als soldaat te hebben gediend ("nooit spijt van gehad") werd hij officier. De keuze om officier te worden maakte hij tijdens zijn uitzending naar Bosnië in 1998. "Daar zag ik wat er kan gebeuren als een samenleving geen veiligheid meer kent en hoe het uit de hand loopt als je dat op zijn beloop laat."

In die jaren vóór '9-11' was er binnen Defensie geen discussie over het moslim zijn, in ieder geval niet in de beleving van Hilali. En ook vandaag de dag zijn er geen institutionele blokkades binnen Defensie voor moslims. "Ik heb hier in Nederland de hoogste stafopleiding kunnen volgen. Ik heb het zelf moeten doen want er was geen voorkeursbeleid. Maar ik heb nooit gehoord: het kan niet want je bent een moslim." Toen hij nog bij het schoolbataljon in Steenwijk zat, viel de ramadan middenin zijn opleidingsperiode. "Ik heb

Mostafa Hilali op het Binnenhof: “In de tijd dat ik géén militair ben, in mijn vrije tijd, krijg ik meer opmerkingen over het moslim-zijn dan binnen de defensie-organisatie.”

“ACHTER DE SCHERMEN DOEN DE VAKBONDEN OOK GOED WERK’

er toen eerst nog een goed gesprek met mijn vader over gehad. Hij zei: als het moet, ga dan gewoon eten: je kunt het ook later inhalen. Mijn luitenant zei vervolgens dat dat klonk als een goede oplossing. Bidden deed ik op de kamer; de deur werd dan gewoon dichtgedaan en de collega’s hielden de ‘wacht’. En met de keuken kon ik goede afspraken maken.” Halal eten zat er niet in, maar een groenteburger wel. “Al moet ik er wel zeggen dat ik een mondig persoon ben. Dus ik vroeg niet: is het misschien mogelijk dat..., maar ik deed een concreet voorstel. Ik denk overigens dat ik meer moeite zou hebben gehad te wennen aan de defensiecultuur als ik een eigengereide Amsterdammer was geweest met commentaar op alles. De hiërarchische gelaagdheid van Defensie is vergelijkbaar met die in mijn familie, en daarbij voel ik me hartstikke op mijn gemak.”

“Ik ben blij dat ik bij de krijgsmacht zit, omdat we hier op een bijzonder fatsoenlijke manier met elkaar omgaan. Als je klachten hebt omdat je vanwege je religieuze achtergrond onheus wordt bejegend, kun je die onder andere melden bij het COID, de commandant en de IGK (Inspecteur-Generaal der Krijgsmacht, red.), los van het feit dat commandanten zelf natuurlijk ook ingrijpen. Bovendien hebben we sinds vijf jaar een tweetal islamitische geestelijke verzorgers (GV). Daar kunnen moslims terecht voor sociaal-maatschappelijke of gewetensvragen. De GV’er doet ontzettend goed werk, dat eerst door het Multicultureel Netwerk Defensie werd gedaan. Mogelijk dat ze een uitbreiding gaan krijgen, wat niet vreemd is gezien de huidige werkdruk voor maar twee IGV’ers (Islamitische Geestelijke Verzorgers, red.) in heel Nederland. Verder doen de vakbonden achter de schermen natuurlijk ook goed werk, vaak in hun mediation rol.”

Ook in preventief opzicht zit Defensie niet stil: zo worden bijvoorbeeld groepen cadetten en adelborsten van de KMA en het KIM uitgenodigd voor een bezoek aan een moskee, en wordt er gesproken over hoe ze omgaan met moslims in hun eenheid. Er wordt dus met toekomstige leiders over gesproken. Hilali: “Dat wil natuurlijk nog niet zeggen dat het bij Defensie allemaal perfect is; natuurlijk gaat er wel eens iets mis. Maar wat bij Defensie gebeurt, is peanuts vergeleken met wat er daarbuiten aan de hand is. Al heb ik niet het gevoel dat islam fobie opeens, als op miraculeuze wijze, bij de kazernepoort stopt. We blijven tenslotte een afspiegeling van de maatschappij. Maar als ik kijk naar de organisatie, ben ik blij te constateren dat het hier niet geaccepteerd wordt. Je bent in de eerste plaats militair en in de tweede plaats iets anders. Je wordt afgerekend op wat je als militair doet. In de tijd dat ik géén militair ben, in mijn vrije tijd, krijg ik meer opmerkingen over het moslim-zijn dan binnen de defensieorganisatie.”

Even later volgt een veelzeggende nuancering: “Ik zeg nu wel dat Defensie een afspiegeling is van de maatschappij, maar ergens is dat ook weer niet het geval. Het suggereert dat iedereen zich in de defensieorganisatie terugziet. Maar dat kan niet, want we willen bijvoorbeeld geen mensen die te jong of te oud zijn of die ongebreideld geweld willen gebruiken, of die in religieus of politiek opzicht radicaal zijn. Daarnaast zijn we soms eerder een spiegel voor de maatschappij. Want ik vraag me wel eens af: waarom kunnen we bij de krijgsmacht wél een collectief smeden van ver uit elkaar staande individuen? Wij krijgen het voor elkaar om cohesie te bouwen die onder grote druk standhoudt. In de rest van Nederland zien we bij een incident al de eerste breuklijnen.”

Wat vinden de familieleden van Hilali eigenlijk ervan dat hij militair is geworden? “Er is maar één iemand die er moeite mee heeft en dat is mijn broer; hij is pacifist.” Om er meteen aan toe te voegen: “Maar ik hou ontzettend veel van hem en weet dat hij stiekem ook wel een beetje trots op zijn kleine broertje is. Mijn andere broer en zusters hebben geen enkel bezwaar en steunen mij onvoorwaardelijk. Ook mijn ouders vinden het prima dat ik bij Defensie werk; mijn moeder is altijd bezorgd, mijn vader is trots en soms ook wel een beetje bezorgd. Maar hij is blij dat ik iets heb gevonden waar ik gelukkig van word.” FNV

GEBOORTE ZOON

Mostafa is getrouwd met een Nederlandse vrouw, een burgermedewerker van Defensie, en samen hebben ze een zoontje van bijna zeven maanden oud. “Een gezond, prachtig dik ventje.” Zijn geboorte zette Mostafa in meerdere opzichten aan het denken. “De verantwoordelijkheid als militair is gigantisch, maar daar deed ik nooit paniekerig over. Maar nu, met alles wat ik doe denk ik: het heeft effect op mijn zoon. Dat geeft een stimulans als mensen me vragen waarom ik me eigenlijk nog druk zou maken om zaken als bijvoorbeeld ‘Niet mijn islam’. Maar júist vanwege dat jochie maak ik me druk; hij moet niet over tien jaar vervelende opmerkingen horen over moslims.”

AFMP

Meepraten
over het beleid van de AFMP?

Door de betrokkenheid en inbreng van kaderleden kunnen wij de belangen van onze leden maximaal behartigen. De AFMP is op zoek naar enthousiaste leden die mee willen praten over het AFMP-beleid om de bond nog beter op de kaart te zetten. **Wij bieden u ondersteuning en faciliteiten om uw vakbondswerk goed te kunnen doen.**

Bestuurslid gezocht

De AFMP zoekt een enthousiast, werkend lid dat bereid is het Algemeen Bestuur te versterken en kritisch mee te praten over het beleid en de activiteiten van de bond. U moet in staat
zijn en er plezier in hebben om mensen in beweging te krijgen, de belangen van alle leden te behartigen en te vertegenwoordigen én mensen te binden. Personen die hun mening goed kunnen formuleren, doortastend zijn en bereid zijn om samen oplossingen te zoeken voor soms lastige vraagstukken hebben de voorkeur.
U hoeft niet volledig op de hoogte te zijn van het beleid en de activiteiten van de AFMP. We vragen wél meer dan gemiddelde belangstelling en een gezonde dosis verstand. En uiteraard zorgen we ook voor een inwerkprogramma.
We zoeken een actief dienend lid, bij voorkeur uit de sector Marine. Maar ook geïnteresseerden uit andere sectoren zijn welkom. Hebt u belangstelling en wilt u meer weten? Stuur dan een email naar voorzitter@afmp.nl. Wij nemen dan snel contact met u op.

Word groepshoofd of contactpersoon PA

Voor de sector Post Actieven (PA) zoeken wij nieuwe collega's in de functie van Groepshoofd en/of contactpersoon. De sector PA is verdeeld in een aantal regio's. Groepshoofden staan leden in hun regio met raad en daad bij en worden daarbij ondersteund door de sectorhoofden PA. Er zijn verschillende vacatures: in 't Gooi (West); in Assen, IJsselland, Steenwijk en Apeldoorn (Noord-Oost) en in Harderwijk (NO-Veluwe)
Voor vragen over de positie, rol en inhoud van groepshoofd en aanmelden kunt u terecht bij de Sectorhoofden PA:
Bert Weeren, 06 - 53 52 60 79, Peter Verwoerd, 06 - 53 52 60 84

Bent u ons nieuwe Kaderlid (groepshoofd of contactpersoon)?

Om ons netwerk van AFMP-kaderleden te versterken, zoeken wij geïnteresseerde leden. Ben je werkzaam op een landmacht locatie en wil je meewerken aan de belangenbehartiging van onze leden, dus jouw collega's?
Neem dan contact op met Sectorhoofd Landmacht, Elze Mulder, 06 - 53 51 00 73

Kaderraadsleden gezocht

De sectoren Luchtmacht, Landmacht en Marine zijn op zoek naar collega's die willen meewerken om de sectoren nog beter op de kaart te zetten.
Interesse? Voor vragen over de positie en rol van een kaderraadslid, inhoud van het werk en aanmelden kun je terecht bij de Sectorhoofden:
Landmacht, Elze Mulder, 06 - 53 51 00 73
Luchtmacht, Ron Segers, 06 - 53 52 60 83
Marine, Rien Klaassen, 06 - 23 89 55 07

TEKST RENÉ SCHILPEROORT

Europese samenwerking

onder de loep tijdens Euromil-presidium

Het 111e Euromil-presidium speelde zich op 16 en 17 april af in Athene. Namens de AFMP en MARVER was René Schilperoort aanwezig. Onder meer de Europese militaire samenwerking en veiligheidsrisico's in Griekenland kwamen aan de orde.

Normaal is Athene al een drukke stad, maar de aankomst in Athene werd gekenmerkt door nog meer hectiek vanwege een aantal demonstraties. Geen wonder gezien de penibele economische situatie waarin Griekenland verkeert. Veel mensen zijn door de financiële crisis een flink deel van hun inkomen kwijtgeraakt. Dat zorgt voor de nodige sociale onrust die meer en meer zichtbaar begint te worden in het land. Zonder EUROMIL was de situatie voor de Griekse militairen echter nog minder florissant geweest. Ze hadden dan waarschijnlijk nog steeds geen vakbondsrechten gehad. Zoveel werd wel duidelijk uit de welkomsttoespraak van EUROMIL-president Emmanuel Jacob. Hij bracht in herinnering dat er in mei 2006 ook een bijeenkomst van EUROMIL in Athene was geweest. Toen lag het accent vooral op het recht van (ex)militairen in Griekenland om vakbonden te vormen en hun belangen te behartigen. Sindsdien heeft zich een belangrijke verandering voltrokken. Griekse militairen hebben na een uitspraak in 2012 van het Griekse hoge gerechtshof vakbondsrechten gekregen.

Geloofwaardigheid verloren

In zijn toespraak ging Emmanuel Jacob ook in op de recente uitspraken van de president van de Europese commissie. Deze heeft zich uitgesproken voor het formeren van een Europees leger. Dit leger is volgens hem bedoeld om Europa te versterken en de gezamenlijke belangen van de Europese landen te verdedigen tegen de dreigingen die er in en rond Europa zijn. Door jarenlange bezuinigingen is veel van de geloofwaardigheid van de Europese landen verloren gegaan. De reactie hierop vanuit Engeland was niet positief. Voor de Engelsen is Defensie een nationale aangelegenheid en moet dat ook blijven. Tegenover dit Engelse 'Never!' op deze uitspraak stond een aanmerkelijk positievere reactie vanuit Duitsland. De president van Euromil onderschreef

het belang om als Europese landen gezamenlijk iets te doen om de geloofwaardigheid van Europa te herstellen. Hij benadrukte daarbij dat het van belang is dat binnen een dergelijke Europese samenwerking onze leden veilig en goed toegerust moeten kunnen werken. De arbeidsomstandigheden en voorwaarden die door de Europese regeringen bij die samenwerking gehanteerd worden zullen minimaal aan een standaard moeten voldoen die voor de leden van Euromil acceptabel is. Dit onderwerp zal het thema zijn waarop in augustus tijdens een regionale bijeenkomst dieper ingegaan zal worden door de Noord-Europese leden van Euromil (de bonden uit Nederland, België, Duitsland, Ierland, Denenmarken, Finland en Zweden).

Griekse veiligheidsrisico's

Als gastheren van het Presidium gingen Giorgos Roidis, president van de Griekse vakbond voor actieve militairen AN.E.A.E.D. en Stergios Smirli, president van de Griekse vakbond voor gepensioneerde militairen ETAL, nader in op de situatie waarin Griekenland momenteel verkeert. Roidis gaf aan dat er op dit moment de nodige veiligheidsrisico's in Griekenland zijn als gevolg van de financiele crisis. Hij verklaarde dat zijn vakbond zich in zal blijven zetten om met de andere leden van Euromil samen te werken om de belangen van militairen in Europa te behartigen. Smirli wees op de enorme problemen die de vluchtelingenstroom naar Griekenland voor zijn land veroorzaakt. Hij gaf aan dat die problemen alleen op te lossen zijn als ook de andere Europese landen daar verantwoordelijkheid voor nemen.
Daarnaast ging hij in op de corruptie die breed aanwezig is binnen de politiek en de media in Griekenland, maar volgens hem ook in de rest van Europa.
Het ontbreken van een voldoende ontwikkeld moreel kompas bij degenen die verantwoordelijk zijn voor de inzet van onze leden, vormt volgens hem een groot risico. Spreker gaf aan van mening te zijn dat EUROMIL een belangrijke rol kan spelen in de ontwikkeling van dit morele kompas binnen de Europese landen.

Russische vakbond

EUROMIL-president Jacob liet tijdens de bijeenkomst weten dat de Russische collega's van ITUS een probleem hebben met hun deelname aan EUROMIL. Er is bij hen een interne discussie gaande als gevolg van de spanningen tussen Rusland en Europa. Het lidmaatschap bevriezen zoals door hen gevraagd was kan echter op grond van de Euromil statuten niet. Er bleef daardoor geen andere optie over dan het lidmaatschap beëindigen. Omdat er bij de andere leden van Euromil begrip is voor de lastige situatie waarin zij op dit moment verkeren, is aan ITUS een handreiking gedaan. Indien het ITUS lukt om voor de voorjaarsbijeenkomst van 2017 terug te keren bij EUROMIL, zullen ze opnieuw als lid worden toegelaten zonder dat de gebruikelijke procedure hoeft te worden gevolgd.

> **ONTBREKEN VAN VOLDOENDE ONTWIKKELD MOREEL KOMPAS IS GROOT RISICO'**

Nieuwe uitdagingen

Aan het Presidium werd door Dr. Georgios Filis, ISDA (Institute for Security & Defence Analysis) een wetenschappelijke analyse gepresenteerd over de geopolitieke en veiligheidsuitdagingen waar Europa momenteel voor staat. In zijn presentatie gaf dr. Filis een beeld van de verschillende machtsblokken die er nu zijn en het machtsvacuüm dat na de vorming van de EU en het uiteenvallen van een aantal bestaande machtsstructuren aan de grenzen van Europa en in het midden Oosten is ontstaan. Hij liet zien hoe dat machtsvacuüm momenteel wordt opgevuld. Veel van die nieuwe structuren kunnen volgens hem niet vreedzaam naast de Europese normen, waarden en manier van denken bestaan. Niet op het gebied van democratie en politiek, maar met de blik gericht op IS in het Midden Oosten ook zeker niet cultureel. Vooral die laatst is volgens dr. Filis, alleen al vanwege de filosofie die wordt aangehangen, onze Europese cultuur vijandig gezind. Die filosofie vormt een toenemende bedreiging die slechts tot gewapende conflicten kan leiden naarmate de invloed van IS in die regio toeneemt.

Zorgelijke financiën

In de afgelopen jaren heeft Euromil stevig bezuinigd. Zo is bijvoorbeeld het lidmaatschapsgeld fors verlaagd en is het aantal werknemers van Euromil verminderd. Met de financiën gaat het op dit moment minder slecht dan verwacht, maar de situatie is toch zorgelijk. Het resultaat over 2014 is bijna € 13.000 negatief. Dat is aanzienlijk minder geworden dan het oorspronkelijk begrote tekort van ruim € 84.000. Ton de Zeeuw, penningmeester van EUROMIL, gaf echter aan dat het einde van de mogelijkheden tot kostenbesparing wel zijn bereikt. Zonder maatregelen zal het tekort de komende jaren opnieuw gaan oplopen en zal er verder ingeteerd moeten gaan worden op de reserves. Dat kan maar een beperkt aantal jaren worden volgehouden. Tijdens het volgende congres in het najaar van 2016 zal het dan te kiezen bestuur mandaat moeten krijgen om maatregelen te treffen die Euromil financieel gezond houden. De bonden die zijn aangesloten bij Euromil zullen daarom hierover de komende tijd al intern na moeten gaan denken.

» EUROMIL is een internationale paraplu-organisatie die 39 militaire bonden in 26 landen verbindt. Zie ook de AFMP-website (Ga naar Over ons en klik op Samenwerking).

Marinedagen: bezoek onze stand

Ook dit jaar worden de Marinedagen weer georganiseerd. Als eerste krijgsmachtdeel laat de Marine dit jaar tijdens de Open Dagen zien wat ze in huis heeft. Bezoekers mogen onder meer aan boord van de marineschepen die kort daarvoor nog op antipiraterij-missie voor de kust van Somalië waren. Ook demonstreren de mariniers bijvoorbeeld hoe zij vanaf die schepen opereren en piraten overmeesteren. Onder meer met grootschalige demonstraties laten de krijgsmachtdelen zien hoe en met welke geavanceerde wapensystemen zij bij toekomstige operaties optreden. Uiteraard komen ook huidige operaties aan bod.

Ook voor vragen

Natuurlijk zijn de AFMP/FNV en MARVER/FNV ook aanwezig. Zoals gebruikelijk staan we een dag van tevoren, op 3 vrijdag juli, met een stand in de grote tent. (De Marinedagen voor het publiek zijn op 4 en 5 juli).

Hebt u vragen over bijvoorbeeld de arbeidsvoorwaardelijke onderhandelingen en/of uw rechtspositie? Kom dan even langs bij uw vakbondsvertegenwoordigers. Voor ieder lid hebben wij op vertoon van de lidmaatschapskaart ook nog een leuk presentje. Onze stand is te herkennen aan de vakbondslogo's van de AFMP/FNV en MARVER/FNV.

lynnmilitair.blogspot.nl

Papa is weer thuis

Het zit erop! Mijn man is weer thuis. Na 4 uitzendingen van in totaal 11 maanden is het echt voorbij. We kunnen weer een gezin worden, zonder na te denken over opnieuw afscheid nemen. Na 320 nachten alleen slaap ik weer langs mijn man en komt hij elke dag thuis voor het eten. Wat een luxe, elke dag met 4 mensen aan tafel. De afgelopen jaren was dit niet vaak gebeurt. Manlief heeft 2 jaar intern gezeten en daarna begonnen de uitzendingen. Het wordt wennen, aanpassen, rekening houden en af en toe ergeren aan elkaar. Maar nu al voel ik zoveel geluk dat alle stoelen aan tafel gevuld zijn. De dag van thuiskomst was ook deze 4de keer weer onvergetelijk. Na lang wachten op een vertraagd vliegtuig kwam mijn man door die glazen deur heen en onze 2 jongens rende naar hun papa toe. Wat is dat toch een mooi moment. Even lijkt de wereld dan alleen uit ons 4-en te bestaan. s' Avonds in bed vroegen onze jongens: 'papa, wanneer moet je weer naar het andere land?' Ik kreeg een brok in mijn keel toen mijn man antwoorde 'papa hoeft niet meer naar het andere land.' De jongens knuffelden hun papa nog een keer en ze zagen er opgelucht uit. Het is echt voorbij! Mijn man is gewoon thuis! Of toch niet? Nee, mijn man is lichamelijk thuis, maar in zijn hoofd nog niet helemaal. Ook ik ben er nog niet klaar voor dat hij thuis is. Het thuiskomen is meer werk dan even iemand ophalen van een vliegveld. Het thuiskomen kost weken aan elkaar wennen. Het ritme moet opnieuw gezocht worden, en nu niet voor maar een paar weken, maar voor hopelijk jaren. Maar we gaan het redden, als gezin, als ouders en vooral als geliefden.

Groetjes Lynn

Kom naar de Veteranendag!

Leden van de werkgroep FNV Veteranen zullen ook in 2015 weer op diverse veteranendagen aanwezig zijn om voorlichting te geven over FNV Veteranen en FNV-leden in te schrijven in ons ledenbestand. Allereerst natuurlijk tijdens de Nationale Veteranendag, 27 juni 2015 op het Malieveld in Den Haag. Bezoek onze tent! Het programma op het Malieveld duurt van 9.30 tot 17.30 uur, met muziek, eten en drinken. Voor kinderen is er van alles te doen in de Kids Corner, er is een vliegsimulator en een klimmuur. Het muziekprogramma duurt van 14.34 tot 17.15 uur. Meer informatie over het programma vindt u op www.veteranendag.nl

Overige Veteranendagen

Er zijn nog drie andere Veteranendagen in 2015, voor de afzonderlijke krijgsmachtsdelen. Op 3 juli is er de Veteranendag Koninklijke Marine, deze vindt plaats in de Marinehaven Den Helder. Op 2 september 2015 is de Veteranendag Koninklijke Luchtmacht op Vliegbasis Eindhoven. En op 2 oktober 2015 is er Veteranendag Koninklijke Marechaussee, Koning Willem III Kazerne in Apeldoorn. (De Veteranendag voor de Koninklijke Landmacht was 13 mei in Rotterdam).

Blind hakwerk

Het is wat mij betreft voldoende om deze keer een fragment uit het omvangrijke rapport van de Algemene Rekenkamer 'Resultaten verantwoordingsonderzoek 2014' te citeren. Met verontschuldiging voor mijn jatwerk, maar ik had het vanuit mijn beperkte blik nooit zo duidelijk kunnen zeggen.
Citaat: 'bij de landmacht verloopt de levering van reserveonderdelen zodanig problematisch dat een aanzienlijk deel van de voertuigen stilstaat. Een deel van deze voertuigen wordt gebruikt als "donor" om andere voertuigen aan de praat te houden'. Gewoon kannibaliseren, heette dat vroeger. Citaat: 'beperkingen in onderhoudscapaciteit en reserveonderdelen voor de Chinook-transporthelikopters zorgen ervoor dat een deel van de beoogde opleidingen en trainingen niet kon worden uitgevoerd.' Opdracht is opdracht zegt de baas dan. Toch maar doen, die klus. Citaat : 'Bij de luchtverdedigings- en commandofregatten verhuist al jarenlang een groot aantal onderdelen van het ene fregat - dat stil ligt voor groot onderhoud - naar andere fregatten omdat er onvoldoende reserveonderdelen zijn om alle fregatten volledig te kunnen inzetten.' Gewoon weer kannibaliseren, dus.
Citaat: 'sommige wapensystemen zijn de afgelopen tijd extra ingezet, zoals de Patrioteenheid en de jachtvliegtuigen. Deze hogere inzet is alleen mogelijk als naderhand een aanzienlijke herstelperiode wordt ingelast.' Er staat verder niets bij, maar ik voel op m'n klompen aan dat er van die aanzienlijke herstelperiode niks terechtkomt, want (citaat): 'een tekort aan technisch onderhoudspersoneel zorgt ervoor dat jachtvliegtuigen en helikopters te lang wachten op noodzakelijk onderhoud.' Nou loop ik, als eenvoudige toeschouwer, al vele jaren mee. Ik heb in enkele decennia een ontelbaar aantal DefensieBoBo's vele malen horen verklaren dat de rek eruit was, dat het zo niet langer kan, en vul verder maar in. En de loyaliteit van het Defensiepersoneel is eindeloos. Terwijl het blinde financiële hakwerk ongestoord is voortgezet, ook al enkele decennia lang. Een parlementaire enquête misschien? De geschiedenis van alle zes enquêtes heeft overigens bewezen dat ook dat middel in alle gevallen niks heeft uitgehaald.

THE VIRUS IS NOT THE ONLY ENEMY

The last ship

Warner Bros. Home Entertainment presenteert op 17 juni het 1e seizoen van de spectaculaire dramaserie *The Last Ship* op Blu-ray™ en DVD met hoofdrollen voor Eric Dane (Grey's Anatomy), Rhona Mitra (Strike Back, Stargate: Universe) en Adam Baldwin (Chuck). *The Last Ship* is een ongekend spannende serie van uitvoerend producent Michael Bay en is gebaseerd op de gelijknamige bestseller van William Brinkley. Kijk nu het complete eerste seizoen, een must voor actieliefhebbers, waar en wanneer je maar wil, zonder reclameonderbrekingen.
Wanneer 80% van de wereldbevolking door een onbekend virus wordt weggevaagd, staat de bemanning van de torpedobootjager U.S.S. Nathan James een allesbepalende missie te wachten: het vinden van een vaccin en het redden van de wereld. Aan boord zijn 217 niet-besmette mannen en vrouwen en het is aan kapitein Tom Chandler (Eric Dane) en zijn team om een vaccin tegen het virus te vinden en de resterende bevolking te redden. Zij vormen de laatste hoop voor de mensheid, maar weten zij dit waar te maken of blijkt de overgebleven bevolking juist hun grootste vijand?
Inmiddels is het tweede seizoen van deze spannende bestseller verfilming van uitvoerend producent Michael Bay in productie.

Bonusmaterialen
- Nieuwe features
- Audiocommentaar

releasedatum	17 juni 2015
speelduur	10 afleveringen van 43 minuten
kijkwijzer	12; geweld, angst, grof taalgebruik

De AFMP mag maar liefst vijf exemplaren van deze spannende serie verloten onder haar leden. Wil je kans maken op één van deze exemplaren? Stuur dan vóór 20 juni een e-mail met het onderwerp '*The Last Ship*' met je naam en adresgegevens naar redactie@afmp.nl.

Kransleggingen: traditie AFMP

Een respectabele traditie bij de AFMP en de MARVER is de jaarlijkse deelname aan de kransleggingen ter nagedachtenis aan alle oorlogsslachtoffers sinds het uitbreken van de Tweede Wereldoorlog. Bestuursleden van de AFMP waren zoals ieder jaar aanwezig om een krans te leggen namens de bond, onder meer op de Grebbeberg en de Erebegraafplaats in Loenen.
Tijdens de Slag om de Grebbeberg, van 11 tot 14 mei 1940, verloor het Nederlandse leger in totaal 425 manschappen. Dit is een vijfde van het totaal aantal gesneuvelde Nederlandse militairen tijdens de meidagen 1940 in heel Nederland. Het geeft wel aan hoe hevig de strijd in dit relatief kleine gebied is geweest. De Duitse verliezen lagen rond de 220.
Op de Erebegraafplaats Loenen liggen ongeveer 3600 Nederlandse slachtoffers; militairen, maar ook veel verzetsstrijders, politieke gevangenen, Engelandvaarders en slachtoffers van de gedwongen tewerkstelling in nazi-Duitsland.

De bloemen die op 4 mei namens de AFMP en MARVER op de Erebegraafplaats in Loenen zijn neergelegd.

Nieuwsbrief ontvangen? Geef uw e-mail adres door!

De AFMP verstuurt al geruime tijd met enige regelmaat via e-mail nieuwsbrieven over actuele onderwerpen, zoals het deelresultaat arbeidsvoorwaarden en het AOW-gat. We verzenden deze nieuwsbrieven naar actieve en/of postactieve leden. Zo raakt u tijdig op de hoogte van belangrijke informatie, die u anders wellicht niet of pas later zou bereiken. Veel leden ontvangen nog geen nieuwsbrief omdat ze geen e-mailadres hebben doorgegeven aan de ledenadministratie. Dat dateert nog uit de tijd dat er alleen nieuwsbrieven per post werden verzonden, en een e-mail adres niet nodig was. De AFMP verzendt echter geen nieuwsbrieven meer per post. Wilt u alsnog AFMP-nieuwsbrieven ontvangen? Surf dan naar www.afmp.nl en klk op de menuknop 'Lidmaatschap', en dan op 'Nieuwsbrief (aanmelden)'. Houd uw lidmaatschapsnummer bij de hand! Dit nummer vindt u op uw ledenpas en op de wikkel van deze OpLinie.

HERSTEL

De cover van OpLinie 3-2015 werd gesierd door een groepje van vijf militairen, die via hun lichaamstaal de houding van het gros van onze leden verbeeldden, namelijk een resoluut Nee tegen de AVW. Dat 'Nee' geldt helaas niet voor alle op de foto afgebeelde militair militairen. Daarom maken we hier nadrukkelijk de opmerking dat er geen verband is tussen de afgebeelde personen en de inhoud van het artikel.

Overleden

Dhr. K. Folkers
Baroniehof 110
5709 HC HELMOND
1 april 2015 (78)

Dhr. A.J. den Dekker
Heiligenbergerweg 84 - 159
3816 AM AMERSFOORT
12 april 2015 (90)

Mevr. G.R. Schmid
Marina-Park 227
1785 DH DEN HELDER
12 april 2015 (42)

Dhr. T.H.J. Effing
Kloosterveld 13
6081 JE HAELEN
19 april 2015 (65)

Mevr. B. Beumer-de Water
Koningin Julianaweg 140
5684 VJ BEST
23 april 2015 (90)

Dhr. H.C. Lamain
Gerkens-Flattweg 8
27386 BROCKEL
30 april 2015 (80)

Dhr. P. Thoomes
Spreckling 90
49090 OSNABRUECK
17 mei 2015 (78)

Dhr. P.J.G. Killaars
Dillenburgstraat 88
4835 ED BREDA
26 mei 2015 (89)

50-JARIG LIDMAATSCHAP

Dhr. A.P. Aarnoudse
Oud Vossemeer

Dhr. A.M.C. 'L Abee
Nijmegen

Dhr. A.B.D. Assink
Leusden

Dhr. B. Begeman
Rieste

Dhr. D. Boer
Ermelo

Dhr. H. Cieremans
Leusden

Dhr. J.P. Dijkstra
Leeuwarden

Dhr. R.C.M. van der Heijden
Ferreira de Capelins

Dhr. E.C. Kater
Boekel

Dhr. J.A.J. van den Kieboom
Enissa Alicante

Dhr. Th.C.J. van Schie
Purmerend

Dhr. J.C. Vader
's Heerenberg

Dhr. J.C.F.I. Verduyn
Roermond

ledenvoordeelfnv.nl
info@ledenvoordeelfnv.nl
0900 368 8667 €0,10 p/m

Ledenvoordeel FNV

LEDENVOORDEEL FNV KOMT ALTIJD VAN PAS

Ledenvoordeel FNV biedt FNV-leden exclusieve kortingen op allerlei producten en diensten. Naast de jaarvoordelen waar je het hele jaar gebruik van kunt maken, bieden we elke drie maanden kortingen bij speciaal geselecteerde tijdelijke partners. De tijdelijke voordelen die je hieronder vindt zijn geldig tot en met juni 2015.

TIJDELIJK VOORDEEL

15% KORTING OP HYPOTHEEKADVIES BIJ ABBINK ADVIESGROEP

Voor het afsluiten van je hypotheek hoef je voortaan de deur niet meer uit. Bij Abbink Adviesgroep kun je online door middel van de online hypotheek module hypotheekadvies ontvangen. Hierbij heb je via de web-cam contact met je hypotheekadviseur wanneer het jou uitkomt (ook 's avonds en/of op zaterdag). Wil je liever langskomen voor een adviesgesprek, dan kan dat natuur-lijk ook. Als lid van de FNV ontvang je al hypotheekadvies vanaf €845,75!

Kijk voor meer informatie, prijzen en de voorwaarden op ledenvoordeelfnv.nl

15% KORTING

LEES VOORDELIG JE FAVORIETE DAGBLAD

Nieuws is er altijd, maar van wie wil jij het weten? Elke krant kiest andere invalshoeken of vindt ander nieuws belangrijk. Dit is hét moment om jouw favoriete krant extra voordelig te lezen! Neem nu een abonne-ment en ontvang een jaar lang 30 tot 35% korting op je favoriete krant. Je kunt kiezen voor elke dag het AD, de Volkskrant, Trouw of Het Parool of de hele week de digitale editie van de krant en op zaterdag de krant in je brievenbus.

Kijk voor meer informatie, prijzen en de voorwaarden op ledenvoordeelfnv.nl

TOT 35% KORTING

€4,95 KORTING OP EEN MUSEUMKAART

Met de Museumkaart krijg je een jaar lang onbeperkt toegang tot de vaste collectie van 400 musea ver-spreid over heel Nederland. Als lid van de FNV betaal je bij aankoop van een Museumkaart geen inschrijfkosten ter waarde van €4,95. De korting geldt voor jong en oud. Museumkaart, blijf ontdekken!

Kijk voor meer informatie en het bestellen van een Museumkaart op ledenvoordeelfnv.nl

€4,95 KORTING

Onze jaarpartners:

KwikFit · NIBUD · matraBIKE AL 20 JAAR DE VOORDELIGSTE IN FIETSPLEZIER! · NHA THUISSTUDIES · KRAS · ASN BANK voor de wereld van morgen · GREEN CHOICE · UNIVÉ VERZEKERINGEN

JAARVOORDEEL

11% KORTING OP JE FIETS-VERZEKERING BIJ UNIVÉ

Naar schatting worden er elk jaar zo'n 450.000 rijwielen gestolen. Veel fietsen worden bij de mensen thuis gestolen. Zet je fiets daarom op slot voor je woning of in je schuur en gebruik meerdere sloten. Een fietsverzekering is een uitkomst, zowel bij schade als bij diefstal. Bij Univé krijg je de eerste 3 jaar de aanschafprijs van je fiets terug en is je fiets wereldwijd verzekerd.

Fietsverzekering afsluiten? Bel 0592 348 999, bezoek een Univé winkel of ga naar unive.nl/ledenvoordeelfnv

TOT 11% KORTING

WELKOMSTPREMIE + BOEK BIJ DE ASN BANK!

De ASN Bank staat voor internationale solidariteit. Als je nu een rekening opent, krijg je €15,- premie en daar bovenop het boek 'Kinderen die de wereld hebben veranderd', t.w.v. €17,95! Bovendien doneert de bank €10,- aan FNV Mondiaal. Stap nu over naar een bank die goed is voor mens, dier en natuur!

Open een rekening via ledenvoordeelfnv.nl

€15 PREMIE + GRATIS BOEK T.W.V. €17,95

5-20% KORTING OP JE VAKANTIE MET KRAS

Kras biedt scherp geprijsde en uitstekend verzorgde vakanties aan. Boek als lid van de FNV voordelig een zonvakantie, rondreis, cruise, fly-drive, actieve vakantie, busvakantie, stedentrip of autovakantie. Bespaar minimaal 5% op je vakantie met Kras. De korting kan oplopen tot wel 20%!

Boeken? Bel 0900 9999 969 (€ 0,15 p/m) of ga naar voordeelvakanties-fnv.nl

5-20% KORTING

10% EXTRA KORTING OP EEN FIETS BIJ MATRABIKE

Bij Matrabike, de grootste én goedkoopste online fietsenwinkel van Nederland, koop je voordelig en gemakkelijk een nieuwe fiets. De tien procent extra korting geldt voor het hele assortiment. Of het nu om een elektrische fiets, mountainbike of kinderfiets gaat, als lid van de FNV ben je bij Matrabike extra voordelig uit! Matrabike heeft 450 modellen direct op voorraad die de volgende werkdag gratis thuisbezorgd worden.

Ga snel naar ledenvoordeelfnv.nl en bekijk alle fietsen

10% EXTRA KORTING

MIS NIETS! SCHRIJF JE SNEL IN VOOR DE NIEUWSBRIEF OP LEDENVOORDEELFNV.NL

Onder voorbehoud van druk- en zetfouten.

Kijk ook op de website voor **maandelijks online voordeel!**

TEKST WIM VAN DEN BURG

GRATIS OFFICE OP ALLE APPARATEN

WPS Office was (als Kingsoft Office) al populair als gratis office-suit voor Windows en Mac computers. Maar de grote doorbraak van dit programma kwam toen er ook apps voor Android en iOS beschikbaar kwamen. Nu kun je de WPS Office-programma's op alle apparaten gebruiken. WPS Office bevat een tekstverwerker, spreadsheet programma en een presentatie tool en kan overweg met vele bestandsformaten. Met PDF- en TXT-bestanden bijvoorbeeld, maar ook MSWord-, Excel- en PowerPoint-bestanden.
In juni 2014 haalde het gratis Office-programma de magische grens van 200 miljoen gebruikers. Kingsoft Office heet intussen WPS Office en er wordt nog steeds dagelijks gewerkt aan het verbeteren en uitbreiden van de software. De mobiele apps van WPS zijn één van de beste op Office-gebied die er voor smartphones en tablets te vinden is. Nagenoeg alle functies die niet-gratis Office apps bieden zijn ook in de WPS Office app beschikbaar. WPS Office documenten kun je op je smartphone, tablet of computer opslaan, maar ook in de cloud (op internet). Vooral op apparatuur met weinig opslagruimte is dat handig. Bovendien kun je met al je internetapparatuur bij de bestanden komen.

Downloaden: www.wps.com

DVD's op je computer

Freestar Free DVD Ripper is een eenvoudig programma waarmee je films van dvd's op je computer kunt opslaan. Freestar Free DVD Ripper doet zijn werk opvallend snel, en je kunt de beelden op tal van manieren op je computer bewaren. De videoformaten VCD, SVCD, DivX, XviD, MPEG1, MPEG2 en AVI worden ondersteund, de audio kun je als mp3 opslaan. Ook ondertitels zijn met dit programma mee te kopiëren. Wie een programma zoekt om snel en zonder veel gedoe de beelden van een dvd naar zijn computer te kopiëren doet er verstandig aan Free DVD Ripper te downloaden en eens te proberen. Het is een eenvoudig gebruiksvriendelijk gratis programma dat doet wat het doen moet.

Downloaden: www.free-star.org/ free-dvd-ripper-setup.exe

Je PC als kookboek

ReceptenDB is een gratis Nederlandstalig receptenprogramma waarmee je heel eenvoudig je favoriete recepten op je pc kan opslaan. De recepten kunnen met onder meer naam, afbeelding, herkomst, ingrediënten, en voedingswaarden opgeslagen worden.
Door de overzichtelijke indeling en snelle zoekfunctie vind je al gauw ingevoerde recepten uit je kookboek terug. Met één klik druk je het recept af op papier en kun je aan de slag met potten en pannen. Extra recepten kun je vinden op de website van Recepten DB (www.receptendb.nl). Deze recepten kunnen worden geïmporteerd in het programma.
Heb je een etentje gepland met vrienden? Dan kun je deze invoeren in de maaltijdplanner. Je krijgt dan een berichtje bij het opstarten als het tijd wordt om boodschappen te doen.

Downloaden: www.receptendb.nl/Software/download

MAAK JE EIGEN FOTOCOLLAGE

Met CollageIt heb je een programma waarmee je gratis fotocollages kunt maken. In drie eenvoudige stappen heb je een prachtige collage. Stap 1 is het selecteren van de foto's die je wilt gebruiken. Dit is een gewoon een kwestie van de foto's aanvinken in een lijst. Stap 2 is het opgeven van de settings. Hoe groot moet je collage worden? Hoe wil je de foto's op de collage geplaatst hebben? Een preview-functie laat je meteen zien hoe het resultaat zal zijn. Bevalt het niet? Dan pas je gewoon de instellingen aan. Stap 3 is de makkelijkste van de drie. Het is het opslaan van je collage op je computer.
Het programma kan overweg met alle belangrijke beeldformaten, zoals JPG, GIF, PNG, BMP, TGA enz. De gemaakte collages kun je delen met vrienden en familie. Zo kun je je gemaakte foto's op een heel speciale manier presenteren. CollageIt is beschikbaar voor Windows en Mac.

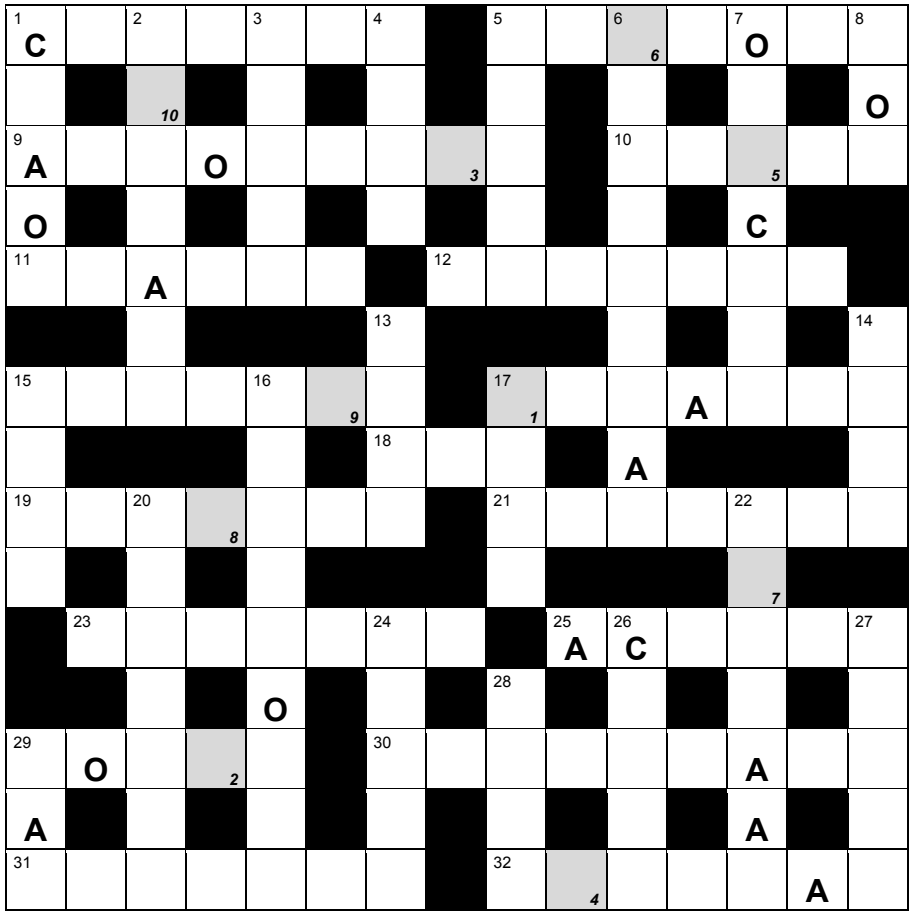
Downloaden: www.collageitfree.com

DOOR PIPUZZELS

Win een golfclinic voor 2 personen inclusief lunch

Letterschuiver

Verschuif de letters van de gegeven woorden zodanig dat steeds een ander, correct woord wordt gevormd. Wordt bijvoorbeeld Ach so gegeven, dan moet chaos worden ingevuld.
Om u vast wat op weg te helpen zijn alle letters C, A en O al ingevuld.



OPLOSSING

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

HORIZONTAAL

1. Crue del **5.** I zoekt H **9.** Frigotank **10.** Steeg **11.** Spatel / stapel **12.** Gil er 'ns **15.** Kies wit **17.** Geen lam **18.** Uri **19.** Griepen **21.** Gelding **23.** Vrees nu **25.** Het ANC **29.** Top-GI **30.** Tart innig **31.** Rijles, ik!? **32.** Stil arm

VERTICAAL

1. Ach so **2.** Gekakel **3.** Etser **4.** Erin **5.** Leg ze! **6.** Gele stang **7.** Bes en co. **8.** Oke **13.** Pret **14.** Idem **15.** En ik? **16.** Vloekt erg. **17.** Til 'm **20.** Je tegel **22.** Beat-era **24.** U en ik **26.** Schip **27.** Lente / telen **28.** Mest **29.** Sap

Golfclinic met lunch voor twee personen

Hampshire Golfhotel Waterland / Golfclub De Purmer, een unieke combinatie van golf, hotel, eten en drinken in Laag-Holland.

De 36 championship holes van Golfclub de Purmer zijn verdeeld in vier lussen van 9 holes. Hierdoor zijn er zestien 18-holes combinaties mogelijk en dat is uniek in Nederland. Daarnaast beschikt Golfclub de Purmer over een 9-holes par-3 golfbaan. Laag Holland; het schilderachtige beeld dat veel buitenlanders van Nederland hebben, bestaat echt!

Meer weten ?

Surf naar www.burggolf.nl/golfbaan/purmerend en www.golfhotelpurmerend.nl. Kijk voor meer informatie en een volledig overzicht van alles wat er te doen is op www.laagholland.com

Winnaar vorig nummer

Uit de oplossingen van de puzzel uit het vorige nummer trokken wij A. Op den Brouw uit Rijen.

Kans maken op de Golfclinic?

Stuur dan **voor 13.07. 2015** uw oplossing naar: **puzzel@afmp.nl** of naar de **AFMP, Postbus 157, 3440 AD Woerden**

AFMP

Algemene adresgegevens

bezoekadres	Steinhagenseweg 2-C 3446 GP Woerden
postadres	Postbus 157, 3440 AD Woerden
telefoon	0348 - 487 050
fax	0348 - 707 411
e-mail	info@afmp.nl
internet	www.afmp.nl
rekeningnr	NL72INGB0001933098
geopend	maandag t/m vrijdag van 8.30 tot 17.00 uur

Afdeling Individuele Belangenbehartiging (IB)

telefoon	0348 - 707 433
fax	0348 - 487 056
e-mail	ibb@afmp.nl

Ledenadministratie

telefoon	0348 - 707 432
e-mail	la@afmp.nl

Opzegging van het lidmaatschap kan geschieden door middel van een brief gericht aan AFMP/FNV, t.a.v. Ledenadministratie, Postbus 157, 3440 AD Woerden, of per e-mail: la@afmp.nl. Houd rekening met de opzegtermijn van 2 volle kalendermaanden. Voorbeeld: u zegt 15 januari op, het lidmaatschap wordt dan beëindigd per 1 april.

Adreswijzigingen kunnen doorgegeven worden via onze website www.afmp.nl of gezonden aan:
AFMP/FNV
t.a.v. Ledenadministratie
Postbus 157
3440 AD Woerden

Bureau Ledenservice *

telefoon	0348 - 487 058
e-mail	info@afmp.nl

* Voor het doorgeven van ambtsjubilea, leeftijdontslag, opname in ziekenhuis, uitzendingen etc. Ook voor vragen over het lidmaatschap, ledenbenefits en verzekeringen.

Kantoor Den Helder

Wiebe Herweijer van de afdeling Individuele Belangenbehartiging bemant het kantoor.

adres	Kerkgracht 3, 1782 GJ Den Helder
telefoon	0223 - 693 522
fax	0223 - 693 515 (b.g.g. 0348 - 487 050)

Sluitingsdatum kopij

Oplinie 5 - 2015 sluit op 13.7.2015 en verschijnt 13.8.2015

Sectorhoofden

Landmacht
Elze Mulder

mobiel	06 - 53 51 00 73
e-mail	emulder@afmp.nl

Marine
Rien Klaassen, Lizet Wolters

mobiel	06 - 23 89 55 07
e-mail	rklaassen@afmp.nl

Luchtmacht
Ron Segers

mobiel	06 - 53 52 60 83
e-mail	r.segers@chello.nl

Postactief regio West en Noord
Peter Verwoerd

mobiel	06 - 53 52 60 84
e-mail	verwoerd@afmp.nl

Postactief regio Zuid en Oost
Bert Weeren

mobiel	06 - 53 52 60 79
e-mail	bweeren@afmp.nl

Werkzaam bij CDC, DMO of BS? Meld u via info@afmp.nl

Colofon

Uitgave van FNV Veiligheid onder verantwoordelijkheid van de Algemene Federatie van Militair Personeel

aangesloten bij
- Algemene Centrale van Overheidspersoneel (ACOP)
- Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV)
- EUROMIL (Europese organisatie van militaire belangenverenigingen)

redactie
Alex Groothedde, Dick Harte, Fred Lardenoye, Jos van Nieuwenhuizen, René Schilperoort, Anne-Marie Snels, Skip Springer

redactieadres
Postbus 157
3440 AD Woerden
telefoon
0348 707 434
e-mail
redactie@afmp.nl

ontwerp & vormgeving
MW | studio voor grafisch ontwerp

De inhoud van Oplinie valt onder de verantwoordelijkheid van het AFMP/FNV Algemeen Bestuur, behoudens artikelen op naam en de inhoud van de opgenomen advertenties.
De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden artikelen te weigeren of te redigeren. Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen zonder voorafgaande toestemming van de redactie.

oplage
20.700

internet
www.afmp.nl

email
info@afmp.nl

druk
Senefelder Misset

DFD-abonnement

Helder, zeker en gemakkelijk

Als militaire professional wilt u zekerheid en duidelijkheid over al uw militaire- en privérisico's. DFD biedt dit. Zoals u als militair wereldwijd onze veiligheid garandeert, zo biedt het DFD-abonnement in combinatie met het DFD MaatwerkPakket de zekerheid dat uw verzekeringen en overige financiële zaken altijd en overal in orde zijn. Alles onder één dak!

Het DFD-abonnement biedt u de zekerheid van:

- Onafhankelijk persoonlijk advies.
- Advies bij u thuis, ook 's avonds en in het weekend.
- Eén aanspreekpunt, 24/7 bereikbaar.
- Maatwerk oplossingen voor uw beroeps- en privérisico's.
- Schadeverzekeringen zonder provisie.
- Geen verrassingen. U weet precies hoeveel en waarvoor u betaalt.
- Een vlotte schadeafwikkeling.
- Gemak. U en uw thuisfront hebben er geen omkijken naar.

DFD IS KLAAR VOOR UW TOEKOMST!

Verzekeren • Hypotheken • Sparen

Tel: (040) 20 73 100 • E-mail: dfd@dfd.nl • www.dfd.nl

maatwerk verzekerd

bron: ministerie van Defensie

Ook voor onafhankelijk hypotheekadvies kunt u bij ons terecht!

Jazeker!

DFD is ruim 20 jaar dé specialist op het gebied van verzekeringen voor (ex-) militairen en hun gezinsleden. Om u nog beter van dienst te zijn, werkt DFD samen met De Hypotheker, de grootste onafhankelijke hypotheekadviesketen van Nederland met zo'n 160 vestigingen. De Hypotheker adviseerde inmiddels één miljoen Nederlanders succesvol bij de grootste en leukste aankoop van hun leven: hun huis.

Onze samenwerking biedt u zorgeloos woongenot en voordeel door:

- De expertise en zorg van twee specialisten;
- Ook hypotheken aan te bieden voor militairen met een FPS fase-1 of -2 contract;
- Echt onafhankelijk en persoonlijk advies;
- Maximale zekerheid, ook voor de toekomst;
- Duidelijkheid en transparantie, u weet hoeveel en waarvoor u betaalt;
- De optimale hypotheek met de scherpste tarieven;
- Gezamenlijk alles voor u te regelen.

Interesse in onze gezamenlijke dienstverlening op het gebied van hypotheekadvies?
Bezoek onze site www.dfd.nl of bel met (040) 20 73 100.

UW HYPOTHEEK ONZE ZORG!

Verzekeren • Hypotheken • Sparen
Tel: (040) 20 73 100 • E-mail: dfd@dfd.nl • www.dfd.nl

maatwerk verzekerd