

Terugkoppeling 109e Euromil Presidium d.d. 24 en 25 april 2014 te Lissabon.

Aanwezig.

Anne-Marie Snels (lid presidium namens AFMP)
Koos Stauthamer (lid presidium namens AFMP)
Ton de Zeeuw (lid bestuur Euromil namens MARVER)
René Schilperoort (lid presidium namens MARVER, verslaglegger)

1. Toespraken.

Emmanuel Jacob, President EUROMIL

De President bedankt de Portugese bonden voor het organiseren van het Presidium en voor de gastvrijheid. Benoemd dat het niet de eerste keer is dat Euromil in Lissabon haar presidium heeft. Gaat in op de situatie in 2006 toen Euromil door de autoriteiten niet gewenst was en er nog enorme misstanden plaatsvonden in de richting van Portugese militairen die zich probeerden te organiseren om de levensomstandigheden van zichzelf en hun collega's te verbeteren. De president geeft aan destijds geschokt te zijn geweest door de vervolging die in de richting van militairen plaatsvond. Veel mensen werden toen nog disciplinair zwaar voor deze activiteiten gestraft. Er is in Portugal wel het nodige verbeterd sinds die tijd en militaire vakbonden zijn inmiddels toegestaan en beginnen hun rol op te eisen als het gaat om de sociale omstandigheden van het militaire personeel. Overleg over arbeidsomstandigheden en arbeidsvoorwaarden vindt echter nog steeds niet op structurele basis plaats. Gaat daarna nader in op de gevolgen die de economische crisis heeft voor militairen in alle Europese landen. Minder geld en minder personeel, terwijl de vraag naar veiligheid niet af, maar eerder toeneemt. De militaire budgetten van landen als Rusland en China zijn op dit moment nog kleiner dan het gezamenlijke EU budget, maar voorzien wordt dat alleen China dit al in 2028 overschrijdt. Benoemt dat meer Europese samenwerking noodzakelijk is. Een volgend EU parlement zal daarvoor een groter mandaat moeten hebben als het gaat om militaire samenwerking en het militaire budget om de toekomstige uitdagingen te kunnen beantwoorden. Samenwerking in NAVO verband is daarbij essentieel. Daarbij mag het menselijke aspect van de betrokken militairen niet uit het oog worden verloren. Benoemt specifiek goede gezondheidszorg en de ontwikkeling van gezamenlijke standaards voor werk en leefomstandigheden. Samen werken en oefenen onder dezelfde regels is van belang. Daarbij hoort ook de vrijheid van vereniging van militairen in alle betrokken landen. Euromil zal deel moeten uitmaken van de toekomstige Europese defensiecommissie om daar invloed voor haar leden op uit te kunnen oefenen.

Na de toespraak van de President vindt een minuut stilte plaats ter herdenking van alle militairen van de leden van Euromil die in missies of andere inzet omstandigheden het leven hebben verloren.

Manuel Cracel, President AOFA

Benoemt namens de officiersvereniging met grote trots en dankbaarheid te zien dat er zoveel Euromil leden aanwezig willen zijn om samen met de Portugese collega's de 40e herdenking van de zogenaamde "Anjerrevolutie" op 25 april bij te willen wonen. Militairen worden echter nog steeds in Portugal niet als burgers met volledige rechten gezien. Spreekt de hoop uit dat in de democratische samenleving die Portugal nu is de weg wordt gevonden naar meer gelijkwaardigheid voor militairen

Antonio Lima Coelho, President ANS

Bedankt de president, het bestuur en de presidium leden dat ze op de uitnodiging van de Portugese militaire vakbonden in zijn gegaan en vandaag en morgen aanwezig zijn om met hen het 40 jarig jubileum van de revolutie te vieren. Benoemt dat vakbondswerk niet mogelijk is zonder solidariteit. Verenigd staan we sterk. Dat geldt niet alleen nationaal, maar ook internationaal.

Luis Medeiros Reis, President AP

De leden van AP verwelkomen de Euromil leden via een video boodschap in Portugal en spreken hun dank uit dat velen aanwezig zijn om hen te steunen.

Terugkoppeling 109e Euromil Presidium d.d. 24 en 25 april 2014 te Lissabon.

De aanzet voor de revolutie van 25 april 1974 was een lied dat destijds op de radio gedraaid werd en overal op de straten gezongen werd genaamd Grandola, vila morena. Dit lied wordt bij iedere herdenking van de 25e april nog steeds massaal gezonden in Portugal. Aansluitend wordt het lied door een koor voor de presidium leden ten gehore gebracht.

António Joaquim de Almeida de Moura, Retired Navy Captain

(Noot. Heeft tijdens de revolutie in Portugal insubordinatie gepleegd door te weigeren vanaf zijn fregat te schieten op rebellerende troepen.) Geeft aan dat de gebeurtenissen op 25 april 1974 een grote verandering in Portugal teweeg hebben gebracht. De revolutie heeft grote invloed gehad op de waarden en normen die nu gelden in Portugal. Ziet in de technologische ontwikkelingen, omdat ze zo snel gaan dat ze bijna niet bij kunnen worden gehouden, een nieuwe uitdaging voor die menselijke normen en waarden. Ziet daarbij grote risico's vanwege de militaire mogelijkheden die krijgsmachten tegenwoordig technologisch ontwikkelen. Benoemt dat als een leger eenmaal in oorlog is, er "een beest los is" dat gecontroleerd moet blijven omdat het anders volledig ontspoot. Trekt parallellen met de gebeurtenissen die volgden op de aanslag in New York op 9-11 en de overige aanslagen die daarna hebben plaatsgevonden. De vraag is hoe zorg je ervoor dat de menselijke normen en waarden in tact blijven als bij dit soort gebeurtenissen die logischerwijs tot een reactie leiden. Geeft aan dat dit een grote verantwoordelijkheid is voor de mensen die die controle kunnen uitoefenen. Zowel de politiek als de militaire commandanten die daar direct invloed op uit kunnen oefenen.

2. Interne aangelegenheden.

2.1. Rapport bestuur en werkorganisatie.

Er heeft een gesprek plaatsgevonden met de collega's uit Hongarije van HOSZ. De contacten tussen deze bond en Euromil waren een aantal jaren geleden door interne discussies bij HOSZ verbroken. Het gesprek en de aansluitende interne besluitvorming bij HOSZ hebben ertoe geleid dat deze bond weer aanwezig is bij Euromil.

Noot AFMP.

De AFMP en MARVER hebben in het verleden altijd een formeel partnerschap met HOSZ gehad. Ook dit contact was door de Hongaarse collega's verbroken. Tijdens de informele contacten tussen de vergaderingen door hebben de collega's van HOSZ aangegeven deze contacten erg graag weer aan te willen halen. Er heeft uitwisseling van contactinformatie tussen onze delegaties plaatsgevonden en dit krijgt een vervolg.

Er hebben een aantal wisselingen van MOD's plaatsgevonden in Tsjechië en Cyprus (deze nieuwe MOD overleed na 8 dagen in het ambt te zijn beëdigd en er is intussen alweer een nieuwe MOD voor Cyprus benoemd.) Euromil maakt voortaan direct na de wisseling van een MOD contact en stuurt deze een brief om de militaire bonden in die landen te steunen en een goede start te proberen te verkrijgen in de relatie tussen beiden.

In Spanje is in 2011 het recht voor militairen om zich te verenigen bij wet geregeld. Afgelopen jaar is de president van AUME echter opnieuw gedetineerd geweest. En de situatie lijkt slechter te worden want dit jaar zijn er al 5 militairen gedetineerd vanwege hun inzet voor de vakbond. Daaruit blijkt dat het wijzigen van wetgeving iets heel anders is als het wijzigen van het gedrag van mensen. Aanspreken van de Spaanse regering heeft duidelijk gemaakt dat deze zich verschuilen achter de militaire discipline die door commandanten wordt gehandhaafd. Deze is nog van voor de genoemde wetswijziging uit 2011. Euromil heeft de Spaanse collega's gesteund en heeft de kans weten te creëren om samen met de Spaanse collega's in gesprek te komen met Europese Parlementsleden om deze problemen te bespreken. De bijeenkomst van begin april is door de spanningen in de Oekraïne geannuleerd, maar zal later alsnog plaats vinden. Ook lokaal begint er contact te komen tussen AUME en socialistisch partijen in Spanje.

2.2 Aanvragen voor lidmaatschap Euromil.

Er is een aanvraag ontvangen van SOVGC uit Montenegro voor volledig lidmaatschap. Zij hebben al de waarnemersstatus. Zijn vandaag niet aanwezig, maar zullen hun aanvraag in oktober in de volgende Presidium meeting in Rome toelichten. Wat ook niet de komende meetings op de agenda zal staan is het lidmaatschap van de Engelse vakbond BAFF.

Terugkoppeling 109e Euromil Presidium d.d. 24 en 25 april 2014 te Lissabon.

Zij hadden voorgesteld volgend voorjaar in Edinburgh de Euromil meeting te organiseren. Voorwaarde was wel dat ze dan tegen die tijd volledig lid zouden zijn van Euromil. Het Euromil bestuur heeft meerdere keren het afgelopen jaar geprobeerd om de noodzakelijke procedure te starten. Ondanks meerdere pogingen tot contact, via verschillende kanalen, is dit niet gelukt en BAFF werkte daar niet aan mee. Ze zijn op dit moment geen kandidaat lid meer, maar hebben ook de waarnemersstatus verloren omdat die verlopen is. Het verlies van dit contact wordt door het bestuur betreurd en er wordt gehoopt dat er in de toekomst nog een positieve verandering plaats zal vinden.

Er zijn nog twee aanvragen van Servische vakbonden, waar militairen wettelijk het recht hebben om zich in een vakbond te organiseren. Er zijn contacten tussen het bestuur en deze bonden gaande om te bezien of de procedure voor het lidmaatschap gestart kan worden.

Er is nog een aanvraag binnengekomen van een Turkse militaire vakbond om lid van Euromil te kunnen worden. Het bestuur heeft een bezoek aan Turkije gebracht. Er zijn daar de nodige ontwikkelingen gaande. Dit komt vermoedelijk in het najaar op de agenda.

Verder zijn er nog twee andere Spaanse militaire vakbonden geïnteresseerd in aansluiting bij Euromil. Voor een bond is dit bijna rond. Afronding wordt verwacht in de najaarsmeeting.

2.3 Nationale Rapporten.

Uit de nationale rapporten blijkt dat de meeste landen nog steeds met dezelfde problemen te maken hebben als eerder gerapporteerd. Op het gebied van de economische crisis vinden overal reducties plaats op het gebied van het budget. Als gevolg daarvan worden krijgsmachten verkleind en neemt het ledental van veel bonden af met alle gevolgen voor hun mogelijkheden om de belangen van hun leden te behartigen van dien. Daarnaast blijft de repressie van militaire vakbondsleden en vooral hun leiders in de Zuid-Europese landen een punt van zorg.

3. Regionale aangelegenheden.

De president geeft aan dat na de lunch er in de regionale groepen verder gesproken kan worden. De evaluatie hiervan heeft geleerd dat dit gewaardeerd wordt en moet worden voortgezet. Het bestuur heeft een voorstel gedaan om de bestaande regionale groepen wat uit te breiden voor de discussie van vandaag om alle aanwezige Euromil leden aan de discussie deel te kunnen laten nemen. Verzoekt de groepen in te gaan op aanbeveling CM/Rec(1010)4 van de raad van ministers van Europa over de mensenrechten van Militairen en de prioriteiten vast te stellen die Euromil zou moeten hanteren.

4. Workshop "Implementatie van de Working Time Directive (WTD) (Europese Arbeidstijdenwet) in de krijgsmacht"

Moderator: Flemming Vinther, Vicepresident EUROMIL en voorzitter van HKKF (Denemarken) Geeft aan dat de WTD op dit moment niet direct op de Europese agenda staat. Onze leden worden er echter dagelijks door geraakt en er zijn nog veel zaken die in landen nog onvoldoende zijn ingevuld en geregeld. Het is daarom goed om de kennis met elkaar te verbreden en van elkaar te leren wat er haalbaar is in lokale discussies over de invulling van de WTD.

Sprekers:

a. Emmanuel Jacob, President of EUROMIL

Geeft een inleiding d.m.v. een presentatie van de WTD. Gaat vervolgens in op de geschiedenis van de WTD waarin overheidsdiensten zoals strijdkrachten en politie etc. nog volledig waren uitgezonderd vanwege conflicterende belangen tot aan de huidige WTD van 3 juni 2010 waarin deze ook zoveel als mogelijk voor deze groepen geldt. Restricties mogen, maar moeten precies worden gedefinieerd en moeten beperkt blijven in omvang. Dus geen volledige groepen en gericht op activiteiten die beperkt zijn in tijd.

Terugkoppeling 109e Euromil Presidium d.d. 24 en 25 april 2014 te Lissabon.

b. Augusto Coelho Praça, CGTP-IN

Verteld hoe de WTD in Portugal is geïmplementeerd. In Portugal is een arbeidswet waarin e.e.a. is opgenomen. Er is al veel strijd geweest om de WTD voor de private sector in de wet geïmplementeerd te krijgen. En die is nog steeds niet beëindigd. Die wetten gelden echter ook nu nog steeds niet voor de publieke sector.

Het grootste probleem is daarbij de opt out mogelijkheid die in de WTD staat en hoe daar mee om wordt gegaan. Benoemd dat werkgevers in alle Europese landen lobbyen om ruimte te krijgen om werknemers meer in plaats van minder te laten werken.

De WTD is bedoeld om de gezondheid van werknemers te bevorderen. De invoering van de WTD is in Portugal echter gebruikt om meer werkuren te creëren voor werknemers in plaats van dat het gebruikt is om de gezondheid van werknemers te verbeteren.

c. Silke Flemming, DBwV

In Duitsland is de WTD voor militairen nog niet geïmplementeerd. De nationale wetgeving geeft geen aanwijzingen voor de werktijden van militairen. De vorige MOD heeft een KPMG rapport dat pleit voor invoering van de WTD voor militairen jaren in de la gehouden. De commandant bepaald daar nog steeds de werktijden van militairen. De reden lijkt de gedachte te zijn dat een militair 24/7 beschikbaar dient te zijn. Er zijn wel wat regels die compensatie voorschrijven als er meer dan 46 uur per week gewerkt wordt. Voor internationale operaties zijn er speciale compensatie regels, maar deze zijn niet specifiek bedoeld als afkoop voor teveel werktijd.

Pas in 2011 is er in door DBWVB gesteunde rechtszaken door de rechter de uitspraak gedaan dat de WTD ook direct geldt voor militair personeel. Dat is dus ongeacht de vraag of er nationale wetgeving is. Omdat daarnaast de afschaffing van de dienstplicht ervoor heeft gezorgd dat de krijgsmacht aantrekkelijk moet worden voor jongere werknemers vanwege de competitie op de arbeidsmarkt begint er langzaam wat te veranderen op dit gebied bij de Duitse MOD. Het onderzoek van KPMG laat zien dat er grove overschrijdingen zijn van de werktijden. Gemiddeld 270.000 overuren per week en dat is gelijk aan ongeveer 6.200 functies. Er is nu een ontwikkeling gaande dat de wet ook voor militairen wordt geïmplementeerd, waarschijnlijk rond de zomer van 2014. Gevolg is wel dat de Duitse MOD een voorstel gaat doen om op Europees niveau verregaande uitzonderingen voor militairen op te nemen in de WTD.

Noot.

Dit is voor ons een early warning actie te ondernemen richting de Nederlandse politici omdat aanpassing van de WTD tot verslechtering voor onze leden in de toekomst zou kunnen leiden.

d. Mikael Kenttälä, SAMO

In Zweden is de WTD wel geïmplementeerd voor het militaire personeel. Ze kennen een grotendeels vergelijkbare structuur als in Nederland met een algemene ATW en nadere uitwerking in een collectieve regeling voor militairen. Ook de uitzonderingen die in Zweden gemaakt zijn voor operaties en oefeningen zijn vergelijkbaar. Het grootste verschil is dat daar een werkweek gemiddeld 40 uur is en dat de bewaking van het Koningshuis is uitgezonderd van de WTD. Dit is in Nederland 38 uur en de Beveiliging van de Koning is bij ons niet uitgezonderd van de ATW.

5. Interne aangelegenheden II (vervolg Presidium Meeting)

5.1. Plenaire sessie - Terugkoppeling Regionale besprekingen.

Northern group (NG)

M.b.t. De Euromil brede prioriteiten kwam de NG tot de conclusie dat de volgende aanbevelingen prioriteit moeten krijgen:

1. Aanbeveling K. Vrijheid van vereniging en vergadering door militairen.
2. Aanbeveling U. Training aan militairen van alle niveau's over de mensenrechten van militairen.
3. Aanbeveling J. Toegang van militairen tot voor hen relevant informatie.

Daarnaast is door de NG nader gesproken over het early warning system omdat het gevoel bestaat dat dit niet goed van de grond komt.

Terugkoppeling 109e Euromil Presidium d.d. 24 en 25 april 2014 te Lissabon.

Er was wat verschil van inzicht waarop de NG zich zou moeten richten. Uiteindelijk is afgesproken dat de bond die de volgende bijeenkomst voor de NG organiseert ook zorgt voor een scan van dat wat er op Europees niveau gaande is en wat van belang is voor onze bonden. Het gaat daarbij vooral om wat er rondgaat in de wandelgangen (de geruchten) en niet wat al op papier staat want dat ontvangen we al via onze vakcentrales. Afgesproken is dat de andere deelnemers wel informatie moeten aanleveren. De volgende bijeenkomst van de NG is eind augustus in Helsinki en wordt door de Finnen georganiseerd. De Duitsers organiseren de daarop volgende bijeenkomst.

Visagrad Group (VG).

HOSZ was daar voor het eerst bij, dus er heeft een nieuwe introductie van de mensen aan elkaar plaatsgevonden. Daarnaast is de werkwijze met elkaar gedeeld. M.b.t. de aanbeveling voor de mensenrechten voor militairen zal de groep een aparte meeting houden in Boedapest. Daarna vindt terugkoppeling aan het bestuur plaats. De laatste keer was de bijeenkomst in Polen en er is toen een verklaring opgesteld die aan Euromil is gezonden.

Southern Group (SG).

Zowel de collega's uit Italië als ook uit Spanje, Griekenland en Cyprus hebben een hele andere dynamiek in het dagelijkse soldaten leven dan wij. De situatie in veel van deze landen in het Zuiden van Europa is gewoonweg slecht. De betrokken verenigingen geven aan dat ze op papier wel alle rechten hebben, maar dat deze gewoonweg niet worden geëffectueerd. Soms is geen enkele beweging in hun richting waarneembaar door de Nationale politici. Maar deze rapporteren in veel gevallen wel zeer positief richting het Europees Parlement. Zowel de vakbonden uit Cyprus als ook onze Portugese collega's gaven aan dat de rechten voor soldaten op vele fronten geschonden worden. Zaken als het recht op een vrije carrière gang, vrijheid van meningsuiting en goede geborgde geneeskundige verzorging zijn niet vanzelfsprekend.

De Zuidelijke landen hebben nu het idee opgevat om na de Europese verkiezingen de leden van het nieuw gekozen Parlement te benaderen om hun problemen bespreekbaar te krijgen. Daarnaast willen ze een aantal landen, waar de rechten voor de militairen wel goed geborgd zijn, vragen om namens hun de nationale politici te informeren over de situatie in het zuidelijk deel van Europa. Onze Portugese collega hield nog een vlammend betoog over het feit dat veel van de politici in Portugal te ver af staan van de realiteit. En geen oog hebben voor de penibele situatie van de soldaten. Maar dit durft hij niet hardop meer in zijn eigen land te roepen, daar hebben ze al te vaak voor achter de tralies gezeten in het recente verleden.

Een hele trieste situatie die onze support hard nodig heeft. Tijdens de bijeenkomst van de SG heeft Koos Stauthamer ze aangeven dat ook bij ons het recht op vrij communiceren met politici en journalisten onder spanning staat. Ze waren er wel even stil van dat dit ook nog in een land als Nederland kan gebeuren. Het maakte ze duidelijk dat verworvenheden niet vanzelfsprekend in stand blijven.

5.2. Nationale Rapporten vervolg.

De President meldt n.a.v. de opmerkingen die in de Nationale rapporten zijn gemaakt dat het bestuur van Euromil i.v.m. de EU verkiezingen een brief heeft voorbereid om aan de Europese politieke partijen te sturen. De brief zal ook worden aangeboden aan de Euromil leden zodat zij deze de brief als zij dat willen ook aan hun nationale partijen kunnen sturen.

5.3. Financiën

5.3.1. Budget 2013

Door de penningmeester wordt een toelichting gegeven op de laatste jaarrekening van Euromil als Duitse Organisatie. Volgend jaar zal er alleen nog een jaarrekening van Euromil als Belgische organisatie zijn. Het afgelopen jaar is de transitie van Euromil als Duitse vereniging naar Euromil als Belgische vereniging voltooid. In de jaarrekening werd zichtbaar dat de verlaging van de contributie die is afgesproken (een halvering van het budget) ertoe geleid heeft dat er moet worden ingeteerd op het vermogen. Er is sprake van een negatief resultaat van ruim 14.000 euro. Het resultaat is echter door een aantal meevallende zaken minder negatief uitgevallen dan was begroot.

Terugkoppeling 109e Euromil Presidium d.d. 24 en 25 april 2014 te Lissabon.

5.3.2 Reiskosten richtlijn EUROMIL.

Het bestuur stelt een aantal aanpassingen voor van de reiskostenregeling van Euromil. De president licht de aanpassingen toe. Er zijn geen bezwaren van het presidium en de regeling wordt daarmee vastgesteld.

6. Komende Bijeenkomsten.

- De volgende presidium meeting vindt plaats in Rome van 16 tot en met 18 oktober. De uitkomst van de Europese verkiezingen en wat deze voor onze leden kunnen betekenen zal als onderwerp op de agenda staan. In verband met een vacature in het bestuur zal dan ook de verkiezing van een bestuurslid op de agenda staan. Kandidaten kunnen in de komende periode tot 1-9-2014 worden aangemeld bij het bestuur.
- De voorjaarsvergadering van 2015 zal plaatsvinden in Athene en niet in Edinburgh vanwege de eerder benoemde discussie.
- De najaarsvergadering van 2015 zal plaatsvinden in Brussel.
- Er is een voorstel van de bond uit Montenegro om de voorjaarsbijeenkomst in 2016 te organiseren.
- In het najaar van 2016 vindt het volgende congres van Euromil plaats in Brussel.

7. Presentatie van de Portugese revolutie.

Door de Portugese bonden wordt een presentatie gegeven van de revolutie van 25 april 1974. Dit voorafgaand aan de viering van de revolutie en de parade die om 14.45 uur in de middag plaatsvindt en waarvoor de Euromil bonden door de Portugese collega's zijn uitgenodigd. Het doel is om samen met elkaar te laten zien dat vrijheid niet gratis is en dat deze vrijheid altijd bewaakt en in stand gehouden moet worden. Vrijheid houdt ook in dat van iedereen de fundamentele mensenrechten worden gerespecteerd, ook die van de militairen (burgers in uniform)

Tijdens de parade werd ons gevraagd vooraan in het centrum van de optocht te lopen waar we al snel omringd werden door Portugese oudgedienden die jarenlang gevochten hadden in de Portugese oorlogen in Afrika en ook "strijders van het eerste uur" bij de Anjerrevolutie. We hebben daarbij in ieder geval een oud marinier met PTSS een goede dag kunnen bezorgen. Er was veel media aandacht en er zijn door de Portugese collega's de nodige interviews voor de TV gegeven met ons op de achtergrond. Het doel dat zij met de aanwezigheid van Euromil voor ogen hadden is in ieder geval bereikt. Het was ook voor ons een leerzame ervaring. Opvallend was dat de militairen met regelmaat applaus uit het publiek kregen.

8. Sluiting.

De President bedankt de Portugese collega's voor hun gastvrijheid en de organisatie van de meeting. Heeft gezien dat er al zaken op YouTube staan en in de Portugese media zijn geweest over onze meeting en de deelname van Euromil aan de parade rond de 25e april.

Bijeenkomst met de collega's van DBWvB (Duitsland) en ACPM (België)

Aansluitend aan het Euromil presidium heeft op zaterdagmorgen op ons verzoek nog een bijeenkomst tussen de Duitse en Belgische collega's met Koos Stauthamer en Rene Schilperoort plaatsgevonden. Daarbij is gesproken over de brief van onze minister aan de 2e kamer over het voornemen van Duitsland en Nederland om een aantal eenheden te integreren (zie ons nationaal rapport aan Euromil) anderhalf jaar terug was door ons samen met de Belgische collega's al eens een gezamenlijke brief gestuurd aan onze ministers van Defensie met het verzoek ons te betrekken bij de samenwerking tussen onze landen die aan het ontstaan is en aandacht te besteden aan de ontwikkeling van gezamenlijke arbeidsomstandigheden en rechtspositie. Daarop kwam het gebruikelijke vage en nietszeggende antwoord dat het nog te vroeg voor een dergelijke discussie was. Een antwoord dat politici vaak geven als hun dromen worden verstoord door mensen die wijzen op de werkelijkheid.

Terugkoppeling 109e Euromil Presidium d.d. 24 en 25 april 2014 te Lissabon.

Door ons wordt een tendens waargenomen dat door de verschillende MOD's gewinkeld wordt bij dit soort samenwerking en de uitkomst meestal de minst gunstige regeling voor het personeel is. Aan de Duitsers is gevraagd om met ons te komen tot een gezamenlijk initiatief om druk op onze regeringen te zetten arbeidsomstandigheden en arbeidsvoorwaarden mee te nemen in dit soort samenwerkingsplannen en ons als bonden daarin te betrekken. Afgesproken is om onze beleidsmedewerkers met elkaar in contact te brengen en informatie te delen met als doel om tot een gezamenlijke aanpak te komen waarbij ook onze nationale parlementen door ons gecoördineerd worden aangesproken.

Voor de Duitse collega's waren de door ons afgegeven signalen alvast voldoende om na te gaan denken over een eigen plan van aanpak. Zij denken er over na om Duitse politici te benaderen in plaats van vragen te stellen aan de Duitse MOD. Dit omdat zij nog geen signalen hebben ontvangen van de Duitse MOD dat Nederland en Duitsland in een aantal dossiers samen gaan optrekken.

Aansluitend is tevens nog gesproken over de fijnstof problematiek die mogelijk aan de orde is bij de missie in Malie. De Duitsers waren hiervan nog niet op de hoogte en zullen ook via hun kanalen de discussie starten. Ook hier is afgesproken de nodige informatie met elkaar te delen en te proberen tot een gezamenlijke aanpak te komen samen met andere landen die betrokken zijn bij deze missie. Met de President van Euromil is hier en marge van het presidium ook over gesproken en deze zal ook zijn kanalen aanboren om te kijken wat er aan de hand is en welke maatregelen eventueel noodzakelijk zijn.