

# Resultaten onderzoek beloningspositie burgerambtenaren

25 oktober 2023



## Georganiseerd overleg sector Defensie

### SOD

Verzonden	14-12-2023	
Briefnummer	AFR/23.0855 bijl1	
Zaaknummer	ZD.200.1	
Status	<input type="checkbox"/> Behandel	<input checked="" type="checkbox"/> Informatie
Pieptermijn	<input type="checkbox"/> Pieptermijn	

# Inhoudsopgave

1. Aanleiding en problematiek
2. Aanpak onderzoek
3. Resultaten bestandsanalyse burgerambtenaren met militairen en Rijksambtenaren
4. Resultaten maatmensanalyse burgerambtenaren met militairen
5. Kwalitatieve analyse
6. Conclusie en aanbeveling
7. Bijlage

# 1. Aanleiding en problematiek

# 1. Aanleiding en problematiek

Op verzoek van Defensie is onderzoek gedaan naar de beloningspositie van burger-ambtenaren binnen de sector Defensie. Burgers spelen een essentiële rol in het gereedstellingsproces van Defensie, nodig voor het realiseren van de taken van de krijgsmacht en daarmee het goed functioneren van Defensie. Behoud van burgers bij Defensie is daarmee van groot belang.

## **Aanleiding**

Burgers geven al langere tijd het signaal af dat zij zich minder gewaardeerd voelen dan 'de militair'. Op de werkvloer waar burgers en militairen op soortgelijke of identieke functies dagelijks samenwerken wordt met name de ongelijkheid in het basissalaris als onrechtvaardig ervaren.

In het arbeidsvoorwaardenakkoord van 2018-2020 is afgesproken een onderzoek te starten naar de beloningspositie van burgerambtenaren bij Defensie ten opzichte van andere sectoren. Vooruitlopend op de uitkomsten van dat onderzoek zijn in het AV-akkoord 2021-2023 een aantal maatregelen afgesproken, waaronder toekenning van een extra periodiek voor de schalen 3 tot en met 7.

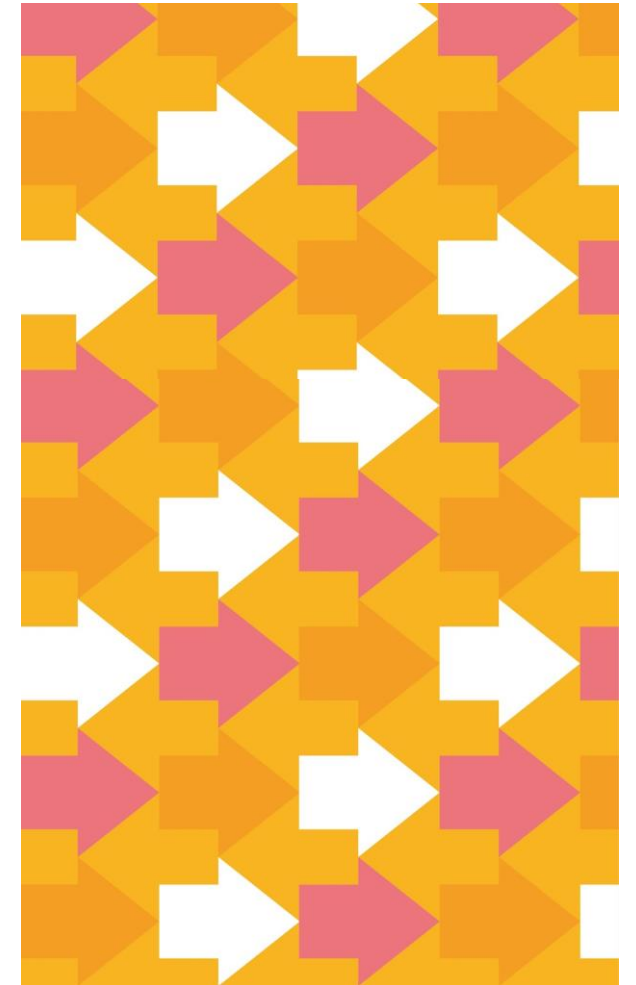
De modernisering van het loongebouw voor militairen heeft een nieuwe impuls gegeven aan de behoefte om de beloningspositie van burgerambtenaren door te laten lichten. Veel burgerambtenaren bij Defensie zijn van mening dat die financiële impuls in het militaire loongebouw ervoor heeft gezorgd dat de beloningsposities van burgers en militairen nog verder uit elkaar lopen.

Ook de beloning buiten de sector Defensie wordt door burgers nauwlettend in de gaten gehouden. Als burgers -vanuit de beleving achter te lopen in beloning- Defensie verlaten om elders aan de slag te gaan, gaat daarmee voor Defensie veel kennis, capaciteit en ervaring verloren. In de huidige arbeidsmarkt is deze kennis capaciteit en ervaring, zeker in het technische domein, niet eenvoudig vanuit de arbeidsmarkt terug te halen.

## **Instelling Technisch Werkverband (TW)**

Voor het onderzoek naar de beloningspositie van burgerambtenaren van Defensie heeft Defensie een technisch werkverband ingesteld. Dit TW heeft enerzijds de beloningspositie van burgerambtenaren van Defensie vergeleken met militairen en anderzijds met Rijksambtenaren: waar zitten de beloningsverschillen, welke financiële omvang hebben deze verschillen en in hoeverre zijn de geconstateerde verschillen al dan niet uitlegbaar.

Aangezien de verschillen in de beloningspositie tussen burgerambtenaren en militairen enerzijds en Rijksambtenaren anderzijds variëren over de schalen, is het lastig gebleken om in deze fase van het onderzoek tot een generieke aanbeveling en/of technische oplossing te komen om verschillen geheel of gedeeltelijk op te lossen. Een aantal gerichte oplossingsrichtingen is onderzocht en opgenomen in dit rapport.



## 2. Aanpak onderzoek

# 2. Aanpak onderzoek

## Wat en hoe is er onderzocht?

### Onderzoek

Het onderzoek geeft antwoord op de vraag of de arbeidsvoorwaarden van burgerambtenaren een hogere of lagere geldelijke waarde hebben dan, in functies met vergelijkbare functiezwaarte, de arbeidsvoorwaarden van militairen en ambtenaren van de Rijksoverheid. Er wordt geen antwoord gegeven op de vraag of deze verschillen rechtvaardig zijn.

### Aanpak

De vergelijking van de beloningspositie is zowel kwantitatief als kwalitatief in kaart gebracht. In de kwantitatieve vergelijking is een bestandsanalyse gemaakt tussen burgers en militairen én burgers en Rijksambtenaren op basis van het basissalaris en vaste beloningselementen. Daarnaast is een maatmensvergelijking gemaakt tussen burgers en militairen op basis van het basissalaris en een breed arbeidsvoorwaardenpakket. Het moment van vergelijken is 1 mei 2023

### Vergelijking

Door de onderzoeksopzet zijn alleen burgerambtenaren meegenomen waarvoor Defensie een functiezwaarte heeft vastgesteld. Dit betreft 86% van het totale werknemersbestand. Voor hen zijn de verschillen in beloning ten opzichte van militairen en Rijksambtenaren berekend.

### Vergelijking burgerambtenaren met militairen en Rijksambtenaren

De salarisschalen van burgerambtenaren zijn niet één-op-één te vergelijken met één militaire rang. Zo kan een burgerambtenaar in schaal 4 een functie uitoefenen die door een militair met rang KPL (functie met somscore 25) of met rang SGT (functie met somscore 26 en 27) wordt uitgeoefend.

Om de beloningsposties te kunnen vergelijken zijn functies van burgerambtenaren aan functies van militaire rangen gekoppeld op basis van functiezwaarte. Vervolgens kunnen de beloningselementen behorende bij de functies worden vergeleken.

De salarisschalen van burgerambtenaren komen wel een-op-een overeen<sup>1</sup> met die van Rijksambtenaren. Daarmee kan de beloning direct worden vergeleken op basis van de salarisschaal, behorende bij de functiezwaarte.

### Somscores als basis voor de vergelijking

De koppeling van functies is gemaakt op basis van somscores. Deze somscores zijn een weerspiegeling van de zwaarte van de functie.

Defensie hanteert voor het bepalen van de zwaarte van de functies de functiewaarderingsystematiek FUWADEF. Hierbij wordt een functies gewaardeerd op basis van 14 kenmerken. Elk kenmerk scoort in de betreffende functie een aantal punten. Het totaal aan punten leidt tot de somscore behorende bij de functie.

Militairen en Rijksambtenaren waarmee burgerambtenaren in dit onderzoek worden vergeleken gebruiken ook somscores ter onderbouwing van hun loongebouw. Defensie hanteert voor militairen ook FUWADEF, het Rijk hanteert FUWASYS<sup>2</sup> als basis voor het functiegebouw (FGR).

In FUWADEF worden militaire functies gewaardeerd in het vredesbedrijf.

Militairen	Som score	Burgerambtenaren	Rijksoverheid
SLD	14	Schaal 1	Schaal 1
	15		
	16		
	17		
KPL	18	Schaal 2	Schaal 2
	19		
	20		
	21		
	22		
	23		
SGT	24	Schaal 3	Schaal 3
	25		
	26		
	27		
	28		
	29		
	30		
	31		
SM	32	Schaal 4	Schaal 4
	33		
AOO	34	Schaal 5	Schaal 5
	35		
	36		
LTN	37	Schaal 6	Schaal 6
	38		
	39		
	40		
KAP	41	Schaal 7	Schaal 7
	42		
	43		
	44		
	45		
	46		
	47		
	48		
MAJ	49	Schaal 8	Schaal 8
	50		
	51		
LKOL	52	Schaal 9	Schaal 9
	53		
	54		
	55		
	56		
	57		
KOL	58	Schaal 10	Schaal 10
	59		
	60		
	61		
	62		
	63		
	64		
	65		
BGEN	66	Schaal 11	Schaal 11
	67		
GENM	68	Schaal 12	Schaal 12
	69		
LGEM	70	Schaal 13	Schaal 13

De tabel toont de inschaling van somscores 14 t/m 70 binnen de militaire rangen, burgerschalen en schalen van het Rijk.

<sup>1</sup> Dit gegeven is als uitgangspunt gehanteerd en niet nader onderzocht

<sup>2</sup> Het Rijk ontwikkelt een vernieuwd en verbeterd functiewaarderingsstelsel: FUWA-Rijk

# 2. Aanpak onderzoek

## Wat en hoe is er onderzocht?

Voor de vergelijking van treden binnen de burgerschalen en de schalen van militairen en het Rijk is een conversie gehanteerd.

### Top down conversie om treden per schaal aan te sluiten

Het loongebouw van burgers, militairen en Rijksambtenaren kennen niet (in elke schaal/rang) evenveel treden als militairen en Rijksambtenaren. Om de beloning ook binnen de salarisschaal - op de verschillende treden - vergelijkbaar te maken is daarom een conversie nodig

Voor het vaststellen van de tredenconversie is een 'top down'-benadering toegepast: de maxima van de schalen worden gekoppeld en vanuit deze maxima wordt teruggeteld en worden de overige treden gekoppeld.

### Voorbeeld uitwerking conversie

In het voorbeeld hiernaast zijn de loontabellen op basis van een 38-urige werkweek vergeleken.

In de bovenste tabel staan de verschillende loonschalen voor een medewerker met een somscore 45. Burgerambtenaren worden beloond volgens salarisschaal 10. Een militaire ambtenaar met een vergelijkbare functie heeft de rang kapitein (KAP). Rijksambtenaren met een vergelijkbare functie worden beloond volgens schaal 10. De schalen hebben respectievelijk 13, 12 en 11 treden.

Vanuit de top down-benadering wordt vervolgens schaal 10 trede 12 uit de burgertabel vergeleken met de schaal behorende bij de rang kapitein, trede 11 en schaal 10 trede 10 van het Rijk.

Vervolgens wordt voor elke trede daaronder ook met een trede lager binnen de andere schalen vergeleken. Dat betekent dat burgerambtenaren schaal 10 trede 11 worden vergeleken met de schaal horende bij de rang kapitein trede 10 en schaal 10 trede 9 van het Rijk.

Deze systematiek wordt tot de laagste trede binnen de schaal doorgetrokken.

Salarisschalen bij somscore: 45			
Achtergrond:	Burger	Militair	Rijk
Beloningsschaal:	Schaal 10	Rang KAP	Schaal 10
0	€ 3.003,15	€ 4.112,83	€ 3.215,13
1	€ 3.146,26	€ 4.262,09	€ 3.368,13
2	€ 3.299,81	€ 4.345,01	€ 3.549,72
3	€ 3.470,37	€ 4.427,93	€ 3.809,12
4	€ 3.617,41	€ 4.510,93	€ 4.112,44
5	€ 3.770,30	€ 4.593,77	€ 4.279,38
6	€ 3.906,23	€ 4.687,05	€ 4.449,01
7	€ 4.044,74	€ 4.780,34	€ 4.618,00
8	€ 4.200,27	€ 4.873,62	€ 4.778,95
9	€ 4.342,67	€ 4.966,91	€ 4.948,59
10	€ 4.479,93	€ 5.060,19	€ 5.118,19
11	€ 4.613,23	€ 5.153,48	
12	€ 4.761,55		

Beloningsvergelijking bij Somscore: 45			
Achtergrond:	Burger	Militair	Rijk
Beloningsschaal:	Schaal 10	Rang KAP	Schaal 10
0	€ 3.003,15	€ 4.112,83	€ 3.215,13
1	€ 3.146,26	€ 4.112,83	€ 3.215,13
2	€ 3.299,81	€ 4.262,09	€ 3.215,13
3	€ 3.470,37	€ 4.345,01	€ 3.368,13
4	€ 3.617,41	€ 4.427,93	€ 3.549,72
5	€ 3.770,30	€ 4.510,93	€ 3.809,12
6	€ 3.906,23	€ 4.593,77	€ 4.112,44
7	€ 4.044,74	€ 4.687,05	€ 4.279,38
8	€ 4.200,27	€ 4.780,34	€ 4.449,01
9	€ 4.342,67	€ 4.873,62	€ 4.618,00
10	€ 4.479,93	€ 4.966,91	€ 4.778,95
11	€ 4.613,23	€ 5.060,19	€ 4.948,59
12	€ 4.761,55	€ 5.153,48	€ 5.118,19

### 3. Resultaten bestandsanalyse burgerambtenaren met militairen en Rijksambtenaren





# 3a. Vergelijking burgerambtenaren met militairen

100% van burgerambtenaren heeft gemiddeld **14,4%** lagere **salarispositie** in vergelijking met militairen

## Vergelijking van (alleen) basissalaris

De verschillen in basissalaris tussen burgerambtenaren en militairen variëren van 0,5% in trede 3 schaal 16 tot 28,9% in trede 0 schaal 9.

Gemiddeld over alle schalen en treden is het basissalaris van burgers **14,4% lager** dan dat van militairen in functies met gelijke functiezwaarte, berekend over het werknemersbestand meegenomen in de vergelijking (18.122).

Stap	Schaal															
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
0				-5,0%	-10,5%	-23,1%	-28,4%	-16,6%	-28,9%	-27,0%	-17,0%	-18,2%	-6,4%			
1			-5,0%	-8,9%	-10,5%	-21,2%	-26,2%	-15,4%	-26,8%	-23,5%	-17,0%	-17,9%	-6,3%			-5,7%
2			-5,0%	-11,6%	-13,9%	-22,4%	-23,4%	-14,4%	-24,5%	-23,9%	-17,2%	-17,6%	-6,4%	-17,6%		
3			-12,2%	-8,7%	-8,3%	-21,1%	-20,9%	-13,4%	-22,8%	-22,5%	-17,0%	-17,3%	-6,4%			-0,5%
4			-6,9%	-12,2%	-15,5%	-16,4%	-19,1%	-20,2%	-14,5%	-19,1%	-19,3%	-16,9%	-17,2%	-5,8%	-17,1%	-2,2%
5			-15,4%	-13,9%	-15,6%	-15,6%	-18,8%	-19,7%	-15,6%	-19,8%	-17,3%	-16,5%	-16,9%	-5,4%	-16,8%	
6			-16,0%	-14,4%	-13,0%	-15,0%	-17,1%	-19,4%	-16,9%	-18,6%	-17,1%	-16,1%	-16,8%	-5,0%	-16,6%	
7			-13,3%	-12,7%	-14,4%	-15,9%	-19,1%	-16,7%	-17,0%	-16,1%	-15,8%	-16,7%	-4,6%	-16,2%	-8,7%	-6,0%
8			-13,9%	-12,4%	-13,9%	-16,2%	-18,7%	-16,5%	-15,7%	-14,4%	-15,6%	-16,5%	-5,5%	-15,8%	-7,9%	-7,1%
9			-9,5%	-11,5%	-12,5%	-13,4%	-16,3%	-18,3%	-16,4%		-13,7%	-15,4%	-15,9%	-6,2%	-15,3%	-7,0%
10			-2,2%	-10,9%	-12,2%	-12,8%	-15,6%	-17,6%	-16,5%		-11,9%	-15,2%	-16,5%	-6,9%	-14,4%	-6,7%
11				-10,4%	-10,9%	-12,3%	-14,8%	-17,1%			-11,3%	-16,0%				
12				-10,0%	-11,9%	-15,2%	-16,9%				-11,0%					

100% van burgerambtenaren heeft gemiddeld **11%** lagere **beloningspositie** in vergelijking met militairen

## Vergelijking van salaris, inkomenstoeslag en vaste toelagen

In aanvulling op het basissalaris zijn twee beloningselementen aan de vergelijking toegevoegd:

1. vakantie-uitkering en eindejaarsuitkering
2. Inkomenstoeslag (€ 183,07 per maand in 2023)

Door het toevoegen van VU en Eju vergroot het verschil in beloning tussen burgers en militairen. Door het toevoegen van de inkomenstoeslag daalt het negatieve verschil \* vervolgens waarmee de gemiddelde beloning van burgers **11% lager** is dan van militairen.

Stap	Schaal															
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
0				1,3%	-4,7%	-18,0%	-23,8%	-12,0%	-25,4%	-23,2%	-13,8%	-15,6%	-3,7%			
1			1,3%	-3,0%	-4,7%	-16,1%	-21,7%	-11,0%	-23,4%	-19,7%	-13,9%	-15,3%	-3,8%			-3,6%
2			1,3%	-5,8%	-8,2%	-17,4%	-19,0%	-10,1%	-21,0%	-20,3%	-14,2%	-15,1%	-3,9%	-15,6%		
3			-6,5%	-2,7%	-2,3%	-16,3%	-16,5%	-9,3%	-19,5%	-19,0%	-14,1%	-14,9%	-4,0%			1,6%
4			-0,8%	-6,5%	-9,9%	-11,1%	-14,3%	-15,9%	-10,5%	-17,8%	-15,7%	-14,1%	-14,8%	-3,4%	-15,1%	-0,2%
5			-9,9%	-8,2%	-10,2%	-10,5%	-14,1%	-15,4%	-11,8%	-16,6%	-13,9%	-13,7%	-14,6%	-3,1%	-14,9%	
6			-10,5%	-8,9%	-7,6%	-10,0%	-12,4%	-15,3%	-13,2%	-15,4%	-13,8%	-13,4%	-14,5%	-2,7%	-14,7%	
7			-7,9%	-7,3%	-9,5%	-11,3%	-15,0%	-13,1%	-13,9%	-12,8%	-13,2%	-14,5%	-2,3%	-14,3%	-6,9%	-4,3%
8			-8,6%	-7,0%	-7,1%	-9,0%	-11,7%	-14,7%	-13,0%	-12,7%	-11,2%	-13,0%	-14,3%	-3,3%	-14,0%	-6,1%
9			-4,1%	-6,2%	-7,5%	-8,6%	-11,9%	-14,4%	-12,9%		-10,6%	-12,9%	-13,8%	-4,1%	-13,5%	-5,2%
10			3,4%	-5,8%	-7,2%	-8,1%	-11,3%	-13,8%	-13,0%		-8,8%	-12,8%	-14,4%	-4,9%	-12,7%	-4,3%
11				-5,4%	-6,0%	-7,7%	-10,5%	-13,4%			-8,3%	-13,7%				
12				-5,1%	-7,4%	-11,1%	-13,2%				-8,1%					

100% van burgerambtenaren heeft gemiddeld **16,1%** lagere **beloningspositie** in vergelijking met militairen

## Vergelijking van vaste beloning, inclusief VEB

Door het toevoegen van de Vergoeding Extra Beslaglegging (VEB) aan de vergelijking stijgt het verschil in beloning tussen de burgerambtenaren en militairen. Dit verschil wordt relatief groter in de lagere militaire rangen doordat het VEB percentage voor hen hoger is.

Het toevoegen van de VEB vergroot het negatieve verschil \* waarmee de vaste beloning van burgers gemiddeld **16,1% lager** is dan de vaste beloning van militairen met gelijke functiezwaarte. In deze vergelijking zijn (verschillen in) ziektekosten niet meegenomen.

Stap	Schaal															
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
0				-6,2%	-11,7%	-24,1%	-29,2%	-18,2%	-30,0%	-27,9%	-18,2%	-19,9%	-8,7%			
1				-6,2%	-10,1%	-11,7%	-22,3%	-27,2%	-17,2%	-27,3%	-24,7%	-18,3%	-19,7%	-8,7%		-7,3%
2				-6,2%	-12,8%	-15,0%	-23,5%	-24,7%	-16,4%	-25,1%	-25,2%	-18,6%	-19,5%	-8,8%	-18,8%	
3				-13,4%	-9,9%	-9,5%	-17,1%	-22,5%	-22,4%	-14,9%	-23,6%	-23,9%	-18,5%	-19,3%	-8,9%	-2,2%
4				-8,1%	-13,4%	-16,6%	-17,7%	-20,4%	-21,9%	-16,1%	-22,1%	-20,9%	-18,5%	-19,2%	-8,4%	-18,3%
5				-16,6%	-15,0%	-16,8%	-17,1%	-20,2%	-21,4%	-17,3%	-20,9%	-18,3%	-18,2%	-19,0%	-8,1%	-18,1%
6				-17,1%	-15,6%	-14,4%	-16,6%	-18,7%	-20,6%	-18,6%	-19,7%	-18,2%	-17,8%	-18,9%	-7,7%	-17,9%
7				-14,7%	-14,2%	-16,2%	-17,6%	-20,3%	-18,5%	-18,3%	-17,3%	-17,7%	-18,9%	-7,3%	-17,6%	-10,4%
8				-15,4%	-13,9%	-14,0%	-15,8%	-18,0%	-20,0%	-18,4%	-17,2%	-15,8%	-17,5%	-18,8%	-8,2%	-17,2%
9				-11,2%	-13,2%	-14,3%	-15,4%	-18,2%	-19,7%	-17,4%		-15,2%	-17,3%	-17,0%	-7,8%	-16,8%
10				-4,2%	-12,7%	-13,9%	-14,6%	-17,5%	-19,1%	-17,5%		-13,4%	-17,3%	-17,7%	-8,5%	-16,0%
11					-12,4%	-12,8%	-14,2%	-16,3%	-18,7%			-13,0%	-18,1%			
12					-12,0%	-13,9%	-16,8%	-18,6%				-12,8%				

# 3b. Vergelijking burgerambtenaren met Rijksambtenaren

**90%** van burgerambtenaren heeft gemiddeld lagere **salarispositie** in vergelijking met Rijksambtenaren

Het verschil in salaris varieert van **13,7%** positief tot **12,1%** negatief

## Vergelijking van (alleen) basissalaris

Voor **90% van de burgerambtenaren** is het basissalaris lager dan het basissalaris van Rijksambtenaren met een vergelijkbare functiezwaarte.

Hoofdzakelijk voor burgerambtenaren in de lagere treden van salarisschaal 11 tot en met 13 is het basissalaris hoger dan van Rijksambtenaren. Het verschil\* in basissalaris varieert van **13,7% positief** (basissalaris van burgerambtenaren hoger dan dat van Rijksambtenaren), tot **12,1% negatief** (basissalaris van burgerambtenaren lager dan dat van Rijksambtenaren). De vergelijking laat vooral in de lagere schalen een minder positief beeld zien.

Stap	Schaal															
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
0				-4,9%	-8,2%	-11,3%	-12,1%	-6,7%	-8,6%	-6,6%	6,2%	10,4%	13,7%			
1			-1,6%	-4,9%	-8,2%	-11,3%	-9,5%	-4,3%	-7,0%	-2,1%	10,3%	9,5%	12,7%			-3,3%
2			-3,3%	-4,9%	-8,2%	-10,2%	-4,4%	-2,1%	-5,5%	2,6%	5,6%	8,8%	10,7%	2,8%		
3		-1,6%	-4,9%	-6,6%	-8,6%	-6,3%	-1,8%	0,2%	-5,0%	3,0%	4,7%	8,0%	8,6%			-4,6%
4		-3,3%	-6,6%	-8,2%	-7,4%	-5,3%	-1,8%	0,6%	-4,8%	1,9%	3,7%	7,1%	7,2%	0,2%		-4,6%
5		-4,9%	-8,2%	-8,6%	-6,3%	-4,4%	-2,0%	0,8%	-5,0%	-1,0%	3,1%	5,4%	5,7%	-0,9%		
6		-5,4%	-8,6%	-7,4%	-5,3%	-4,2%	-2,2%	-0,3%	-5,5%	-5,0%	2,8%	3,5%	4,3%	-2,2%		
7			-7,4%	-6,3%	-4,4%	-4,3%	-2,1%	-1,5%	-5,6%	-5,5%	2,2%	1,7%	3,0%	-3,3%	-4,6%	-3,8%
8		-3,0%	-6,3%	-5,3%	-4,2%	-4,3%	-2,2%	-3,0%	-6,0%	-5,6%	1,6%	-0,2%	0,3%	-4,0%	-4,3%	-3,5%
9		-2,0%	-5,3%	-4,4%	-4,3%	-4,3%	-2,0%	-4,8%		-6,0%	0,1%	-1,4%	-2,2%	-4,6%	-4,0%	-3,1%
10		-1,0%	-4,4%	-4,2%	-4,3%	-4,5%	-1,6%	-6,7%		-6,3%	-1,7%	-3,9%	-4,6%	-4,6%	-3,8%	-4,3%
11			-4,2%	-4,3%	-4,3%	-4,4%	-2,2%			-6,8%	-4,4%					
12				-4,3%	-4,5%	-4,4%	-3,6%				-7,0%					

**39%** van burgerambtenaren heeft gemiddeld lagere **beloningspositie** in vergelijking met Rijksambtenaren

Het verschil in beloning varieert van **16,8%** positief tot **6,6%** negatief

## Vergelijking van vaste beloning, inclusief VU, Eju, IKB en inkomens toeslag

Het toevoegen van de vakantie- en eindejaarsuitkering en IKB aan de vergelijking hebben een beperkte invloed op de beloningsverschillen. Het toevoegen van de inkomens toeslag aan de vergelijking heeft een groter effect. Hierdoor wordt voor meer groepen medewerkers het beloningsverschil positief. Variaties binnen het werknemersbestand blijven groot.

Voor **38,6%** van de burgerambtenaren is de vaste beloning lager dan dat van Rijksambtenaren en voor **61,4%** is deze hoger. De totale waarde van het verschil\* voor de eerste groep is ongeveer even groot als het positieve verschil van de tweede groep. De positieve verschillen treden vooral op in de hogere treden van de lagere salarisschalen én de lagere treden van de hogere schalen. De positieve en negatieve verschillen variëren van **16,8%** positief tot **6,6%** negatief.

Stap	Schaal															
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
0				1,3%	-2,2%	-5,5%	-6,6%	-1,6%	-4,1%	-1,7%	10,3%	13,9%	16,8%			
1			4,9%	1,3%	-2,2%	-5,5%	-4,0%	0,6%	-2,6%	2,7%	14,4%	12,9%	15,8%			-1,2%
2			3,1%	1,3%	-2,2%	-4,4%	1,1%	2,7%	-1,2%	7,5%	9,4%	12,1%	13,6%	5,3%		
3		4,9%	1,3%	-0,4%	-2,7%	-0,6%	3,5%	5,0%	-0,9%	7,7%	8,3%	11,1%	11,4%			-2,6%
4		3,1%	-0,4%	-2,2%	-1,6%	0,3%	3,4%	5,2%	-0,8%	6,3%	7,2%	10,1%	9,9%	2,6%		-2,7%
5		1,3%	-2,2%	-2,7%	-0,6%	1,1%	3,1%	5,3%	-1,2%	3,1%	6,5%	8,3%	8,3%	1,4%		
6		0,7%	-2,7%	-1,6%	0,3%	1,1%	2,8%	4,1%	-1,8%	-1,2%	6,1%	6,3%	6,7%	0,0%		
7			-1,6%	-0,6%	1,1%	0,9%	2,7%	2,8%	-2,1%	-1,8%	5,3%	4,4%	5,3%	-1,2%	-2,7%	-2,1%
8		2,9%	-0,6%	0,3%	1,1%	0,8%	2,6%	1,1%	-2,6%	-2,1%	4,6%	2,4%	2,6%	-1,9%	-2,5%	-1,8%
9		3,8%	0,3%	1,1%	0,9%	0,6%	2,6%	-0,8%		-2,6%	3,0%	1,1%	0,0%	-2,6%	-2,2%	-1,5%
10		4,6%	1,1%	1,1%	0,8%	0,4%	2,9%	-2,9%		-3,0%	1,1%	-1,5%	-2,5%	-2,7%	-2,1%	-2,7%
11			1,1%	0,9%	0,6%	0,3%	2,2%			-3,9%	-1,7%					
12				0,8%	0,4%	0,3%	0,7%				-3,9%					

## 4. Resultaten maatmens- analyse burgerambtenaren met militairen

# 4. Maatmensanalyse burgerambtenaren met militairen

## Verschillen pakketwaarde

### Inleiding

Voor een aantal specifieke situaties waarin burgerambtenaren en militairen naast elkaar werken is onderzocht hoe het beloningspakket van burgerambtenaren zich verhoudt tot dat van militairen. Hiertoe zijn 11 maatmensen vergeleken.

In de vergelijking zijn de volgende voorwaarden opgenomen:

1. Vaste beloning: basissalaris, vakantie-uitkering, eindejaarsuitkering, inkomenstoeslag en VEB toelage
2. Waarde verlof (vakantie- en leeftijdsdagen)
3. Pensioen (werkgeversdeel in de pensioenpremie)
4. Vergoedingen (ziektelasten)

De in de berekening gebruikte grondslagen zijn opgenomen in de bijlage bij deze rapportage.

### Vergelijking basissalaris

Het basissalaris van de maatmensen in een burgerfunctie blijft – exclusief de inkomenstoeslag – achter bij dat van de vergelijkbare maatmensen met een militaire functie, zowel in de aanvangstreden van de salarisschalen als in de eindtreden. Afhankelijk van de functiezwaarte bedraagt dit verschil -5% tot maximaal -38,4%.

### Vergelijking brede pakketwaarde

In de tabel zijn de relatieve verschillen opgenomen tussen de pakketwaarde van de maatmensen wanneer zij beloond worden als burgerambtenaar versus een beloning als militair.

De waarde van het arbeidsvoorwaardenpakket wordt voor de maatmensen zowel voor het minimum als het maximum van de schaal berekend en met elkaar vergeleken.

De pakketwaarde van burgerambtenaren is lager dan dat van militairen, zowel aan het begin als aan het eind van de schaal. De verschillen aan het begin van de loonschalen variëren van -/-10,2% tot -/- 41,2%. Deze variatie is groter dan aan het einde van de schalen, waarbij de verschillen lopen van -/-10,5% tot -/-31,2%. Negatieve verschillen worden ondermeer veroorzaakt door de VEB en ziektekosten. Dit verschil wordt voor een deel gecompenseerd door de inkomenstoeslag.

Om de verschillen inzichtelijk te maken zijn op de volgende twee pagina's de individuele berekeningen opgenomen van de *Engineer GW/KKW/ROM* (somscore 42) en de *Ketenmanager* (somscore 49).

### Veel burgerambtenaren op hoogste trede van de schaal

In het medewerkersbestand is ca. 2/3<sup>e</sup> van de burgerambtenaren op de hoogste trede van hun schaal beland. Hiermee geven de resultaten van de maatmensvergelijking op het maximum van de schaal (de rechterkolom in de tabel) het meest representatieve beeld.

### Maatmensanalyse bevestigt beeld bestandsanalyse

In lijn met de conclusie van de bestandsvergelijking laat de maatmensanalyse zien dat de beloning van burgerambtenaren lager is dan de beloning van militairen in functies met een vergelijkbare zwaarte.

In sommige gevallen zijn deze verschillen groter of kleiner dan het gemiddelde in de bestandsvergelijking. Dat wordt veroorzaakt doordat de indeling van functiezwaartes in salarisschalen (burgers) en rangen (militairen) niet gelijk loopt. Hierdoor worden de functiezwaartes in een burgerschaal in sommige gevallen vergeleken met verschillende militaire rangen.

Voorbeeld functie situatie	Functiezwaarte	Schaal	Rang	Beloningsverschil pakketwaarde minimum schaal	Beloningsverschil pakketwaarde maximum schaal
Hulp Fysiek Materieel Beheer	22	3	Kpl / Kpl1	-10,2%	-15,5%
Jr. Med. Infra & TD	27	4	KPL (KM)	-16,0%	-21,0%
Mdw. ICT beheer	35	7	AOO	-32,3%	-20,7%
Cyber security specialist	40	8	LT	-18,4%	-19,4%
Engineer GW/KKW/ROM	42	9	LTZ 2 OC (KM)	-27,7%	-19,2%
Mdw Developer MR	45	10	KAP	-30,4%	-10,5%
Projectcoördinator Nieuw Materieel	47	10	LTZ1 (KM)	-41,2%	-31,2%
Ketenmanager	49	11	Majoor	-20,1%	-19,2%
Analist Computer Network Operations	49	11	Majoor	-20,1%	-19,2%
Senior staf adviseur	52	12	LKOL	-19,2%	-18,5%
Projectleider	59	14	KOL	-18,0%	-16,0%

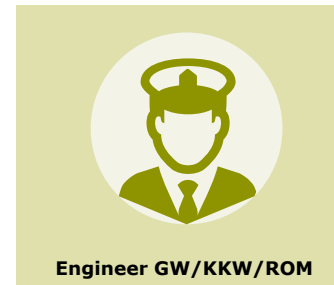
# 4. Engineer GW/KKW/ROM



<b>Burgerambtenaar</b>	
Schaal:	9
Contractvorm:	VAST / BAV
OPCO:	CZSK
Arbeitsduur:	38 uur
Functiecode:	66238
Somscore:	42

Loonontwikkeling en salaristabel	Min trede	Max trede
Maandsalaris	€ 3.146	€ 4.343
Inkomenstoeslag	€ 183	€ 183
<b>Totaal per maand</b>	<b>€ 3.329</b>	<b>€ 4.526</b>

<b>Vaste beloning</b>	<b>€ 46.117</b>	<b>€ 62.819</b>
Vast jaarsalaris	€ 37.755	€ 52.112
Uit te keren EJU per jaar	€ 3.020	€ 4.169
Vakantiegeld per jaar	€ 3.145	€ 4.341
Inkomenstoeslag per jaar	€ 2.197	€ 2.197
VEB-toelage	€ 0	€ 0
<b>Verlof</b>	<b>€ 4.614</b>	<b>€ 6.613</b>
Vakantiedagen per jaar	€ 4.614	€ 6.613
<b>Pensioen</b>	<b>€ 5.814</b>	<b>€ 9.075</b>
Pensioenopbouw	€ 5.814	€ 9.075
<b>Vergoedingen</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 0</b>
Ziektekosten	€ 0	€ 0
<b>Pakketwaarde</b>	<b>€ 56.545</b>	<b>€ 78.507</b>



<b>Militair</b>	
Rang:	LTZ 2 OC (KM)
Contractvorm:	Vast / FPS3
OPCO:	CZSK
Arbeitsduur:	38 uur
Functiecode:	61396
Somscore:	42

Loonontwikkeling en salaristabel	Min trede	Max trede
Maandsalaris	€ 4.113	€ 5.153
Inkomenstoeslag	€ 0	€ 0
<b>Totaal per maand</b>	<b>€ 4.113</b>	<b>€ 5.153</b>

<b>Vaste beloning</b>	<b>€ 61.214</b>	<b>€ 75.837</b>
Vast jaarsalaris	€ 49.354	€ 61.842
Uit te keren EJU per jaar	€ 3.948	€ 4.947
Vakantiegeld per jaar	€ 4.111	€ 5.151
Inkomenstoeslag per jaar	€ 0	€ 0
VEB-toelage	€ 3.800	€ 3.896
<b>Verlof</b>	<b>€ 7.173</b>	<b>€ 8.886</b>
Vakantiedagen per jaar	€ 7.173	€ 8.886
<b>Pensioen</b>	<b>€ 7.820</b>	<b>€ 10.369</b>
Pensioenopbouw	€ 7.820	€ 10.369
<b>Vergoedingen</b>	<b>€ 2.042</b>	<b>€ 2.042</b>
Ziektekosten	€ 2.042	€ 2.042
<b>Pakketwaarde</b>	<b>€ 78.248</b>	<b>€ 97.133</b>

## Omschrijving werkzaamheden:

De werkzaamheden worden uitgevoerd binnen de Techniekgroep Defensie Speciale Producten (TG DSP) bij de Afdeling Maritieme Techniek (AMT) van de Directie Materiële Instandhouding van het Commando Zeestrijdkrachten. De doelstelling van de TG DSP is het leveren van Life Cycle Support op de volgende verantwoordelijkheidsgebieden van de AMT: geleide wapens, torpedo's, klein- en middenkaliberwapens, reddings- en overlevingsmiddelen en gerelateerde producten, alsmede metrologie en optronica.

- Draagt zorg voor de uitvoering van een gestructureerde instandhouding
- Adviseer inzake nieuwbouwprojecten, stafeisen, investeringen en instandhoudingsplannen
- Coördineert en begeleidt mede de werkzaamheden van de ME-cluster
- Draagt zorg voor de technische documentatie op het gebied van het aan hem toegewezen materieel

# 4. Ketenmanager



Ketenmanager

## Burgerambtenaar

Schaal:	11
Contractvorm:	BAV
OPCO:	DOSCO
Arbeitsduur:	38 uur
Functiecode:	406538
Somscore:	49

Loonontwikkeling en salaristabel	Min trede	Max trede
Maandsalaris	€ 4.045	€ 5.554
Inkomenstoeslag	€ 183	€ 183
<b>Totaal per maand</b>	<b>€ 4.228</b>	<b>€ 5.737</b>

<b>Vaste beloning</b>	<b>€ 58.660</b>	<b>€ 79.731</b>
Vast jaarsalaris	€ 48.537	€ 66.650
Uit te keren EJU per jaar	€ 3.883	€ 5.332
Vakantiewaarde per jaar	€ 4.043	€ 5.552
Inkomenstoeslag per jaar	€ 2.197	€ 2.197
VEB-toelage	€ 0	€ 0

<b>Verlof</b>	<b>€ 5.931</b>	<b>€ 8.458</b>
Vakantiedagen per jaar	€ 5.931	€ 8.458

<b>Pensioen</b>	<b>€ 8.263</b>	<b>€ 12.378</b>
Pensioenopbouw	€ 8.263	€ 12.378

<b>Vergoedingen</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 0</b>
Ziektekosten	€ 0	€ 0

<b>Pakketwaarde</b>	<b>€ 72.854</b>	<b>€ 100.567</b>
---------------------	-----------------	------------------



Ketenmanager

## Militair

Rang:	Majoor
Contractvorm:	FPS 3
OPCO:	DOSCO
Arbeitsduur:	38 uur
Functiecode:	70905
Somscore:	49

Loonontwikkeling en salaristabel	Min trede	Max trede
Maandsalaris	€ 4.874	€ 6.615
Inkomenstoeslag	€ 0	€ 0
<b>Totaal per maand</b>	<b>€ 4.874</b>	<b>€ 6.615</b>

<b>Vaste beloning</b>	<b>€ 71.718</b>	<b>€ 97.343</b>
Vast jaarsalaris	€ 58.483	€ 79.379
Uit te keren EJU per jaar	€ 4.679	€ 6.350
Vakantiewaarde per jaar	€ 4.872	€ 6.612
Inkomenstoeslag per jaar	€ 0	€ 0
VEB-toelage	€ 3.684	€ 5.001

<b>Verlof</b>	<b>€ 7.824</b>	<b>€ 10.619</b>
Vakantiedagen per jaar	€ 7.824	€ 10.619

<b>Pensioen</b>	<b>€ 9.651</b>	<b>€ 14.117</b>
Pensioenopbouw	€ 9.651	€ 14.117

<b>Vergoedingen</b>	<b>€ 2.042</b>	<b>€ 2.343</b>
Ziektekosten	€ 2.042	€ 2.343

<b>Pakketwaarde</b>	<b>€ 91.235</b>	<b>€ 124.422</b>
---------------------	-----------------	------------------

## Omschrijving werkzaamheden:

Is eindverantwoordelijk voor en regisseert het verloop van binnen de keten(s) vallende HR-processen binnen het eigen ketendomein(en) door het verzamelen, borgen en delen van P&O regel-, proces en systeemkennis.  
Is verantwoordelijk voor de inrichting en borging van de kennisketens en het bijbehorende procesmodelbeheer en is het koppelvlak tussen de procesmodelhouder en het defensieonderdeel, gerelateerd aan het eigen ketendomein.  
Geeft leiding aan de senior medewerkers binnen het eigen ketendomein.

# 5. Kwalitatieve analyse



# 5. Elementen kwalitatieve vergelijking

Een aantal regelingen kan lastig gekwantificeerd worden of is in verhouding tot de totale waarde van het arbeidsvoorwaardenpakket minder materieel. De kwalitatieve vergelijking van een aantal van deze regelingen is in onderstaande tabel opgenomen.

Arbeidsvoorwaarden	Toelichting vergelijking burgerambtenaren met militairen
Vakantiedagen	Het aantal vakantiedagen van burgerambtenaren is afhankelijk de schaal. Het aantal vakantiedagen van militairen is afhankelijk van de rang en het DO waarbinnen de militaire werkzaam is. KM heeft meer vakantiedagen, maar medewerkers komen niet in aanmerking voor leeftijdsafhankelijke dagen
Pensioenregeling	Vergelijkbaar met regeling voor militairen
Cafetariamodel	Burgerambtenaren en militairen komen in aanmerking voor een vergelijkbare regeling
Ziektekosten	Militairen maken gebruik van de geneeskundige dienst van Defensie (betalen eigen bijdrage). Burgerambtenaren dienen zelf een ziektekostenverzekering af te sluiten
Regeling Partiële Arbeidsparticipatie Senioren <sup>1</sup>	Burgerambtenaren komen in aanmerking voor de PAS regeling
Flexregeling	Burgerambtenaren en militairen komen in aanmerking voor een vergelijkbare flexregeling.
TOD	Toelage onregelmatige dienst (TOD) is vergelijkbaar voor burgerambtenaren en militairen
Gratificatie /ambtsjubileum	Gratificatie bij een ambtsjubileum is vergelijkbaar voor medewerkers bij Defensie
Opleidingsbudget (16bis)	Voor militairen is het opbouwende budget groter dan voor burgerambtenaren.
Reiskosten (openbaar vervoer)	De vergoeding voor reiskosten met het openbaar vervoer is vergelijkbaar voor de medewerkers van Defensie.
Arbeidsvoorwaarden	Toelichting vergelijking burgerambtenaren met Rijksambtenaren
Vakantiedagen <sup>1</sup>	Ambtenaren hebben bij Rijk minder vaste vakantiedagen dan burgerambtenaren bij Defensie. Via het IKB komen ambtenaren bij het Rijk in aanmerking voor 64 extra vakantieuren
Pensioenregeling	Vergelijkbaar met regeling voor ambtenaren bij het Rijk
Cafetariamodel	Burgerambtenaren en Rijksambtenaren komen in aanmerking voor een vergelijkbare regeling (bij het Rijk IKB)
Ziektekosten	Burgerambtenaren en Rijksambtenaren dienen zelf een ziektekostenverzekering af te sluiten.
Regeling Partiële Arbeidsparticipatie Senioren <sup>1,2</sup>	Burgerambtenaren komen in aanmerking voor de PAS regeling. Per 1 januari 2023 is deze regeling bij het Rijk beëindigd en ondergebracht in het IKB middels extra IKB-uren. Tevens is een overgangsregeling van toepassing.
Flexregeling	Toezegging voor burgerambtenaren. Rijksambtenaren kennen deze regeling niet.
TOD	Toelage onregelmatige dienst (TOD) is vergelijkbaar voor het Rijk en Defensie.
Gratificatie /ambtsjubileum	Gratificatie bij een ambtsjubileum is vergelijkbaar voor medewerkers bij het Rijk en Defensie
Opleidingsbudget (16bis)	Burgerambtenaren bij Defensie ontvangen in tegenstelling tot de ambtenaren bij het Rijk een eigen budget en kunnen daar zelf keuzes in opleiding in maken.
Reiskosten (openbaar vervoer)	De vergoeding voor reiskosten met het openbaar vervoer is vergelijkbaar voor de Rijksoverheid en Defensie.

<sup>1</sup> Deze regeling is bij de Rijksoverheid in het IKB ondergebracht

<sup>2</sup> Deze regeling is niet van toepassing op nieuwe medewerkers

## 6. Conclusies en aanbevelingen

# 6. Conclusies en aanbevelingen

## Resultaten onderzoek

Over de gehele linie is de beloning van burgerambtenaren lager dan die van militairen. Een vergelijking op alleen salaris leidt tot een gemiddeld verschil van 14,4%. Het meenemen van de inkomenstoelage van burgerambtenaren en de vakantie-en eindejaarsuitkering verkleint dit verschil tot 11,0%. Als vervolgens de VEB voor militairen wordt meegerekend stijgt het verschil naar 16,1%.

In de beloningsvergelijking van burgerambtenaren van Defensie en Rijksambtenaren is het basissalaris voor 90% van de burgerambtenaren lager dan dat van Rijksambtenaren. Indien de inkomenstoelage van burgerambtenaren en de vakantie-en eindejaarsuitkering in de vergelijking worden meegenomen, is de beloning voor ca. 39% van de burgerambtenaren lager dan die van Rijksambtenaren. De totale waarde van de negatieve beloningsverschillen is ongeveer even groot als de totale waarde van de positieve beloningsverschillen. Het verschil tussen de berekening van de salarisverschillen en vaste beloningsverschillen wordt voornamelijk veroorzaakt door de inkomenstoelage, die bij Rijksambtenaren in het salarisbedrag is opgenomen.

## Aanbevelingen

De verschillen in de beloningspositie tussen burgerambtenaren enerzijds en militairen anderzijds variëren over de schalen en treden. Gezien de variatie en de hoogte van de verschillen en het feit dat in deze fase van het onderzoek de rechtvaardiging van de verschillen niet is onderzocht, kan op korte termijn geen concrete generieke aanbeveling en/of technische oplossing worden voorgesteld om verschillen in beloning tussen burgerambtenaren en militairen geheel of gedeeltelijk op te lossen.

De beloningsverschillen tussen burgerambtenaren en Rijksambtenaren variëren ook over de schalen en treden, waarbij verschillen niet eenduidig zijn. In aanvullend onderzoek is een aantal oplossingsrichtingen onderzocht om de verschillen met het Rijk te verkleinen, zowel qua aanpassing van de opzet van de salaristabel alsook de beloningspositie- en perspectief. Dit onderzoek heeft geleid tot het concrete voorstel de inkomenstoelage toe te voegen aan het salaris van burgerambtenaren van Defensie.

Burgerambtenaren van Defensie ontvangen naast hun salaris – dat afhangt van de salarisschaal en trede – een vaste inkomenstoelage. Deze toeslag is ingesteld in verband met de invoering van de Zorgverzekeringswet. Voor Rijksambtenaren zijn de inkomenseffecten door de invoering van de Zorgverzekeringswet niet ‘gerepareerd’ via een aparte toeslag, maar opgenomen in de bestaande arbeidsvoorwaarden.

De aanbeveling om de inkomenstoelage toe te voegen aan het salaris van burgerambtenaren van Defensie maakt de beloningspositie van burgerambtenaren meer inzichtelijk en beter vergelijkbaar met die van Rijksambtenaren. Bovendien verbetert het de uitstraling naar de markt door een hoger basissalaris.

# 7. Bijlage

# 7. Overzicht grondslagen waardering arbeidsvoorwaarden

	Burgers	Militairen	Rijksoverheid
Salaris	Schaalsalaris	Rangsbezoldiging	Schaalsalaris
Arbeidsduur	Standaard 38 uur per week	Standaard 38 uur per week	Standaard 36 uur per week
Vakantie uitkering	8% van de bezoldiging van de ambtenaar	8% van de bezoldiging + beperkt aantal toelagen	8% van het salaris via het IKB
Eindejaarsuitkering	8,33% van het salaris van de ambtenaar	8,33% van de genoten bezoldiging	8,3% via het IKB
Vergoeding Extra Beslaglegging (VEB)	Nvt	t/m € 3.321,14 9,3% van € 3.321,15 t/m € 3.7296,67 8,8% van € 3.796,68 t/m € 4.450,31 7,7% van € 4.450,32 t/m € 7.386,71 6,3% vanaf € 7.386,72 4,6% Vergoeding wordt berekend over het basissalaris	Nvt
Vakantiedagen (per jaar)	184 vakantie-uren indien het salaris op 1 januari van het jaar minder bedraagt dan het max salaris van schaal 9. 192 vakantie-uren voor medewerkers met een salaris boven schaal 9. Waarde vakantiedagen obv: basisuurloon + VU + EJU Aanvullende dagen: 18 jaar en jonger: 24 uren 19 jaar: 16 uren 20 jaar: 8 uren 21 tot en met 29 jaar: 0 uren 30 tot en met 39 jaar: 8 uren 40 tot en met 44 jaar: 16 uren 45 tot en met 49 jaar: 24 uren 50 tot en met 54 jaar: 32 uren 55 tot en met 59 jaar: 40 uren 60 jaar en ouder: 48 uren	< majoor: 184 uur >= majoor 192 uur Waarde van vakantiedagen gebaseerd op: basisuurloon + VU + EJU + VEB  Aanvullende dagen: 18 jaar en jonger: 24 uren 19 jaar: 16 uren 20 jaar: 8 uren 21 tot en met 29 jaar: 0 uren 30 tot en met 39 jaar: 8 uren 40 tot en met 44 jaar: 16 uren 45 tot en met 49 jaar: 24 uren 50 tot en met 54 jaar: 32 uren 55 tot en met 59 jaar: 40 uren 60 jaar en ouder: 48 uren	144 wettelijke vakantie-uren. Opbouw van compensatie-uren bij het werken van meer uren per week. Overige vakantiedagen zijn onderdeel van het IKB (64 IKB uren).  1/156e deel van het maandinkomen  Aanvullende dagen: 45 tot en met 49 jaar: 30 uren 50 tot en met 56 jaar: 50 uren 57 tot en met 66 jaar: 70 uren
Ziektekosten	Nvt	Gebruteerd verschil tussen: Marktconforme premie ziektekosten Zorgzaam basis en aanvullend (ster3) -/- 2,55% * (gemaximerde) heffingsgrondslag	Nvt

# 7. Overzicht grondslagen waardering arbeidsvoorwaarden

	Burgers	Militairen	Rijksoverheid
Pensioenregeling	Middelloonregeling bij Pensioenfonds ABP <b>Ouderdomspensioen:</b> Salaris < € 48.610,34: 1,701% pensioengrondslag Salaris > € 48.610,34: 1,875% pensioengrondslag <b>Partnerpensioen:</b> 70% van ouderdomspensioen	Middelloonregeling bij Pensioenfonds ABP <b>Ouderdomspensioen:</b> Salaris < 49.232,76 (2021): 1,788% pensioengrondslag Salaris > 49.232,76 (2021): 1,875% pensioengrondslag <b>Partnerpensioen:</b> 70% van ouderdomspensioen	Middelloonregeling bij Pensioenfonds ABP <b>Ouderdomspensioen:</b> Salaris < € 48.610,34: 1,701% pensioengrondslag Salaris > € 48.610,34: 1,875% pensioengrondslag <b>Partnerpensioen:</b> 70% van ouderdomspensioen
Pensioengevend salaris	Het salaris vermeerderd met vaste toelagen zoals vakantie-uitkering en eindejaarsuitkering en variabele toelagen	Het basissalaris vermeerderd met vakantie-uitkering, eindejaarsuitkering, VEB, eenmalige uitkeringen en verschillende toelagen en vergoedingen (geheel of gedeeltelijk).	Het salaris vermeerderd met vaste toelagen zoals IKB en variabele toelagen
Pensioen- en premiegrondslag (PG)	Pensioengevend inkomen -/- franchise Pensioengevend inkomend gemaximeerd op €128.189 (2023)	Pensioengevend inkomen -/- franchise Pensioengevend inkomend gemaximeerd op €128.189 (2023)	Pensioengevend inkomen -/- franchise Pensioengevend inkomend gemaximeerd op €128.189 (2023)
Franchise	Salaris < € 48.610,00: € 13.050 Salaris > € 48.610,00: € 16.350 De premiefranchise bedraagt € 16.350	Salaris < € 49.232,76 : € 14.750 Salaris > € 49.232,76 : € 16.350 De premiefranchise bedraagt € 16.350	Salaris < € 48.610,00: € 13.050 Salaris > € 48.610,00: € 16.350 De premiefranchise bedraagt € 16.350
Werkgeversbijdrage OP/NP pensioen	19,53% van premiegrondslag	17,43% van premiegrondslag	19,53% van premiegrondslag
Werknemersbijdrage pensioen	8,37% van premiegrondslag	7,47% van premiegrondslag	8,37% van premiegrondslag
Arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP)	Arbeidsongeschiktheidspensioen met franchise van € 25.050	Arbeidsongeschiktheidspensioen met franchise van € 25.050	Arbeidsongeschiktheidspensioen met franchise van € 25.050
Hoogte AOP premie	<ul style="list-style-type: none"> <li>Totaal: 0,8%</li> <li>Werkgeversbijdrage: 0,56%</li> </ul> Waarde regeling is gelijk aan werkgeversbijdrage verminderd met de eigen bijdrage	<ul style="list-style-type: none"> <li>Regeling niet ondergebracht bij het ABP. Werknemerspremie is gelijk aan de regeling voor het burger personeel.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Totaal: 0,6%</li> <li>Werkgeversbijdrage: 0,42%</li> </ul> Waarde regeling is gelijk aan werkgeversbijdrage verminderd met de eigen bijdrage