



CLSK2019008470 / 23-9-2019



Koninklijke Luchtmacht

Aan: C-DCPL
Van: CLSK/PLV C-LSK/DP&BV Directeur Pers. & Bedrijfsv.
Afgestemd met: Staf CLSK/APPK, Sie Aanstellingen DCPL

Ministerie van Defensie

Divisie P&O Defensie

DC Personeelslogistiek
Amsterdam - Marine
Etablissement.
Kattenburgerstraat 7
Amsterdam
3509AA Utrecht
www.luchtmacht.nl

Dossierhouder

LTKOL Ir. J.H.P. Verbakel
Accounthouder CLSK

T +31 20 520 1498

M +31 6 1234 8068

JHP.Verbakel.01@mindef.nl

nota

Salarisnummer bij aanstelling CLSK

Inleiding

Het Inkomstenbesluit militairen (IBM) heeft in artikel 7 bepaald dat de militair bij aanstelling door C-OPCO een salarisnummer toegekend krijgt op basis van kennis en ervaring. In de praktijk is gebleken dat de bestaande richtlijn ontoereikend is met het oog op het realiseren van de Aanstellingsopdracht (AO) voor het CLSK. Onder intrekking van de nota CLSK2018005972 d.d. 2 mei 2018 wordt in deze nota een nieuwe richtlijn gegeven ten aanzien van het toekennen van salarisnummers bij een aanstelling bij het CLSK vanaf 1 januari 2020.

Datum

19 september 2019

Onze referentie

CLSK2019008470

Appendix

Overzichtstabel

Bij beantwoording, datum, onze referentie en onderwerp vermelden.

Richtlijn

Uitgangspunt bij de aanstelling van een militair is dat deze geschiedt in de stand van soldaat der 3^e klasse met salarisnummer 0. De vaststelling van het daadwerkelijke salarisnummer bij aanstelling vindt plaats op grond van leeftijd (art 7, 2e lid IBM) en kennis en ervaring (art 7, 1e lid IBM). Naar het oordeel van het bevoegd gezag (art 7, 5e lid IBM) kan een salarisnummer worden verhoogd. Hiervoor is het van belang welke bestemming de militair heeft en of deze behoort tot een zogenoemd knelpuntfunctiegebied (schaarste). Een overzicht van knelpuntfunctiegebieden – refererend aan deze nota – wordt door mij, op advies van de Accounthouder CLSK, separaat vastgesteld. Deze nota geeft een richtlijn voor de totstandkoming van het salarisnummer bij aanstelling van een CLSK-militair.

§1 Salarisnummer bij aanstelling op basis van leeftijd

Aan de militair van 20, 21, 22 of 23 jaar en ouder wordt bij aanstelling respectievelijk ten minste salarisnummer 1, 2, 3 of 4 toegekend (art 7, 2e lid IBM). Ten overvloede zij vermeld dat aan militairen van 19 jaar en jonger salarisnummer 0 wordt toegekend. Het salarisnummer dat vanwege leeftijd wordt vastgesteld, vormt de basis voor het toekennen van extra salarisnummers op basis van kennis en ervaring en bestemming.

§2 Toekenning extra salarisnummer vanwege kennis

Onder kennis wordt verstaan: de feitelijk met goed gevolg afgeronde vooropleiding en het daarvoor behaalde diploma. Per categorie betekent dit het volgende:

§2a Korporaals (manschappen)

Indien de militair bij aanstelling wordt bestemd voor een functie waaraan de rang van korporaal is verbonden en de militair ten minste een startkwalificatie heeft (mbo-2 diploma of hoger) wordt het salarisnummer bij aanstelling met 1 vermeerderd.



Indien de militair de zogenoemde VeVa-opleiding met goed gevolg heeft afgesloten, en bij het CLSK is opgekomen na 1 januari 2016, wordt bij aanstelling een extra salarisnummer toegekend. Deze vermeerdering is niet van toepassing op herintreders.

§2b Onderofficieren

Indien de militair bij aanstelling wordt bestemd voor een functie waaraan de categorie van onderofficier is verbonden en de militair ten minste een mbo-3 diploma heeft, wordt het salarisnummer bij aanstelling met 1 (mbo-3) of 2 (mbo-4) vermeerderd.

Indien de militair de zogenoemde VeVa-opleiding met goed gevolg heeft afgesloten, en bij het CLSK is opgekomen na 1 januari 2016, wordt bij aanstelling een extra salarisnummer toegekend. Deze vermeerdering is niet van toepassing op herintreders.

§2c Officieren

Indien de militair bij aanstelling wordt bestemd voor een functie waaraan de categorie van officier is verbonden en de militair ten minste een volwaardig hbo- (bachelor) diploma heeft, wordt het salarisnummer bij aanstelling met 3 (hbo-bachelor), 4 (wo-bachelor) of 5 (wo-master) vermeerderd.

§3 Toekenning extra salarisnummer vanwege ervaring

Indien het verzoek van een gewezen militair om na zijn of haar ontslag terug te keren naar de defensieorganisatie wordt gehonoreerd, wordt met ingang van dagtekening van deze nota bij zijn of haar aanstelling hetzelfde salarisnummer toegekend als dat de militair had op het moment van verlaten van de defensieorganisatie.

Bij herintreden kan een hoger salarisnummer worden toegekend op basis van werkervaring. De werkervaring die is opgedaan in een burgerbetrekking kan leiden tot het toekennen van (een) extra salarisnummer(s). Voor het bepalen van de omvang van de werkervaring geldt dat deze is opgedaan vanaf de leeftijd van 24 jaar, dat het arbeidscontract minimaal 24 uur per werkweek behelst, dat het perioden van ten minste 12 maanden aaneengesloten betreft en dat de werkervaring is gerelateerd aan het functiegebied en het niveau waarvoor de militair wordt bestemd. Bij een werkervaring van minimaal 1 jaar wordt het salarisnummer bij aanstelling met 1 vermeerderd. Voor alle volgende jaren werkervaring geldt een ophoging van het salarisnummer met 1 per 3 jaar werkervaring. Ingeval het functiegebied behoort tot een knelpuntfunctiegebied kan de werkervaring tot maximaal 1 salarisnummer per werkervaringsjaar leiden.

§4 Toekenning salarisnummer bij specialisten

Naast de reguliere functies geldt voor een beperkt aantal functiegebieden dat daarvoor specialisten worden aangesteld. Dit zijn militairen met een specifieke hbo- of wo-opleiding die worden bestemd voor een specialistische functie en in beginsel geen algemene loopbaan volgen. Zij worden derhalve arbeidsmarkt conform bezoldigd, hetgeen betekent dat militairen bestemd voor:

- Officier Arts, Officier Psycholoog en Officier Apotheker worden aangesteld in de rang van vaandrig met de financiële rang van kapitein met salarisnummer 13;

Ministerie van Defensie

Divisie P&O Defensie
DC Personeelslogistiek

Datum

19 september 2019

Onze referentie

CLSK



- Officier Jurist wordt aangesteld in de stand van soldaat der 3^e klasse met de financiële rang van kapitein met salarisnummer 13;
- Officier Bedrijfsmaatschappelijk Werk wordt aangesteld in de stand van soldaat der 3^e klasse met de financiële rang van kapitein met salarisnummer 13.

Ministerie van Defensie

Divisie P&O Defensie
DC Personeelslogistiek

Datum

19 september 2019

Onze referentie

CLSK

§5 Toekenning salarisnummer bij knelpuntfunctiegebieden

Mede op basis van arbeidsmarktanalyses stel ik (ten minste jaarlijks), op advies van de Accounthouder CLSK, een lijst vast met zogenoemde knelpuntfunctiegebieden. Voor deze functiegebieden geldt dat een meer arbeidsmarkt conforme bezoldiging bij aanstelling noodzakelijk is. Hiervoor geldt dat militairen die bij aanstelling worden bestemd voor een knelpuntfunctiegebied waaraan de categorie is verbonden van:

- Officier; zij worden aangesteld in de stand van soldaat der 3^e klasse met de financiële rang van vaandrig. Dit geldt niet voor de officier die is bestemd voor de MWO ('lang model');
- Onderofficier; zij worden aangesteld in de stand van soldaat der 3^e klasse met de financiële rang van korporaal.

Naast hetgeen is opgenomen in voorgaande paragrafen met betrekking tot leeftijd, kennis en ervaring, geldt voor militairen bestemd voor een knelpuntfunctiegebied dat het salarisnummer met 1 wordt vermeerderd.

Toepassing

Deze richtlijn dient te worden gehanteerd door functionarissen die zijn betrokken bij het instroomproces. In een appendix is een overzichtstabel opgenomen van deze richtlijn, welke kan dienen als basis voor advies, bijvoorbeeld door het Bureau Bijzondere Instroom (BBI) CLSK, aan het bevoegd gezag. Het bevoegd gezag is de C-DCPL, voor deze het Bureau Aanstellingen CLSK, tenzij anders is bepaald. De Accounthouder CLSK is namens mij bevoegd af te wijken van deze nota ten aanzien van die situaties waarin de nota niet voorziet, dan wel indien afwijken noodzakelijk is met het oog op het realiseren van de AO.

De Commandant Luchtstrijdkrachten

voor deze de ~~Directeur~~ Personeel & Bedrijfsvoering

M.J.C.M. Droste
Commodore

Appendix

Ministerie van Defensie

Divisie P&O Defensie
DC Personeelslogistiek

Datum

19 september 2019

Onze referentie
CLSK

Overzichtstabel

Uitgangspunt is een aanstelling in de stand van soldaat der 3^e klasse met salarisnummer 0. Dit kan worden verhoogd op grond van 4 criteria. De vermeerdering wordt per criterium vastgesteld en daarna gecumuleerd:

Criterium	Specificering	Vermeerdering
Leeftijd	20 jaar	+ 1
	21 jaar	+ 2
	22 jaar	+ 3
	23 jaar en ouder	+ 4
Kennis	mbo-2	+ 1
	mbo-3	+ 1
	mbo-4	+ 2
	<i>VeVa, opkomst vanaf 1-1-2016</i>	+ 1 extra
	hbo-bachelor	+ 3
	wo-bachelor	+ 4
	wo-master	+ 5
Werkervaring	1 jaar	+ 1
	Per iedere volgende 3 jaar	+ 1
	Knelpuntfunctiegebied: per 1 tot 3 jaar	+ 1
Bestemming	Specialisten: hogere financiële rang dan soldaat der 3 ^e klasse	Afhankelijk van functiegebied
	Knelpuntfunctiegebied	+ 1