PROFIELSCHETS

ALGEMENE KENMERKEN

ABP is het pensioenfonds voor circa drie miljoen Nederlanders die werken bij de overheid en het onderwijs. Zo is dit pensioenfonds er ook voor militairen en burgermedewerkers van Defensie. De Pensioenwet schrijft voor dat een pensioenfonds een verantwoordingsorgaan instelt. Hierdoor worden de belangen van (gewezen) deelnemers, gepensioneerden en werkgevers goed behartigd. De samenstelling, taken en werkwijze van het verantwoordingsorgaan zijn vastgelegd in de statuten van het ABP, respectievelijk het reglement Verantwoordingsorgaan (VO) ABP.

Het VO adviseert het bestuur vooraf over beleid. Jaarlijks beoordeelt het VO achteraf of het bestuur goed gehandeld heeft. Het bestaat uit 48 personen: 16 vertegenwoordigers van werkgevers, 18 van actieve deelnemers en 14 van pensioengerechtigden. De deelnemers en gepensioneerden kiezen hun vertegenwoordigers. De verkozen leden van FNV-bonden werken met elkaar samen in de fractie van de Algemene Centrale van Overheidspersoneel/FNV (ACOP/FNV).

DOEL VAN DE FUNCTIE

Als lid van het VO vertegenwoordig je de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden die zijn aangesloten bij het ABP. Je neemt actief deel aan de menings- en oordeelsvorming over de diverse (deel)onderwerpen. Binnen de bevoegdheden van het VO ben je actief in de overlegvergaderingen met het bestuur. Dit doe je zodanig dat de bevoegdheden van het VO effectief in het belang van deelnemers en pensioengerechtigden worden uitgeoefend.

ORGANISATORISCHE POSITIE

Je bent lid van het VO ABP, respectievelijk lid van de ACOP/FNV-fractie in dit VO, omdat je lid van de AFMP of de MARVER bent. Het is dus nadrukkelijk een nevenfunctie waarbij je het belang van deelnemers en pensioengerechtigden behartigt vanuit de uitgangspunten, de visie en het beleid van de AFMP/MARVER/FNV.

KENNIS, VAARDIGHEDEN en COMPETENTIES

1. Kennis

Specifieke pensioenkennis en -ervaring zijn een pré, maar geen absoluut startvereiste. Het willen en kunnen opdoen van voldoende relevante pensioenkennis is een vereiste. Het ABP organiseert een korte opleiding voor leden van het VO. Bij specifieke pensioenkennis en –ervaring kun je denken aan onderwerpen zoals wet- en regelgeving; implementatie nieuwe pensioencontract, pensioenregelingen en pensioensoorten; interne controle; uitbesteden van werkzaamheden; communicatie; beleggingsbeleid en risicomanagement; de rol van (intergenerationele) solidariteit en de betekenis daarvan in pensioenbeleid.

2. Vaardigheden

- Je bent in staat om de uitgangspunten, de visie en het beleid van de AFMP/MARVER/FNV als kader te hanteren om van daaruit optimaal inbreng te hebben in beoordeling en besluitvorming.

- Je bent in staat om informatie in de context te plaatsen, vlot te verwerken en de essentie hiervan te doorzien. Ter verheldering vraag je door.
- Je bent in staat om eigen conclusies en aanbevelingen helder en overtuigend te presenteren. Zowel mondeling als schriftelijk.
- Je bent in staat om, in overleg met anderen (in en vanuit een delegatie), actief bij te dragen aan menings- en oordeelsvorming, afweging van standpunten, constructief debat en gezamenlijke besluitvorming.

3. Competenties

- Besluitvaardigheid
- Conflicthantering
- Onderhandelen
- Omgevingsbewustzijn
- Organisatiesensitiviteit
- Samenwerken

EISEN

- Je bent natuurlijk lid van de AFMP of de MARVER en als oud-militair of oud-burgermedewerker van Defensie op 1 juli 2027 ABP-gepensioneerde.
- Je conformeert je aan de uitgangspunten, de visie en het beleid van de AFMP/MARVER/FNV over pensioen en de Code Pensioenfondsen (governancecode).
- Je bent bereid om tenminste één zittingstermijn (vier jaar) deze functie te vervullen. De maximale termijn is twee perioden.
- Je bent bereid om deel te nemen aan functiegerichte scholingen, trainingen en bijeenkomsten en hebt vervolgens de bereidheid om de vereiste kennis en vaardigheden te onderhouden.
- Je bent actief het gezicht van de AFMP/MARVER naar leden die geïnteresseerd zijn in of vragen hebben over de uitvoering van de pensioenregeling door het ABP.

TIJDSBESLAG

Je bent minimaal 1 dag in de maand beschikbaar voor het lezen van documentatie en het overdag bijwonen van het overleg. De inzet is niet direct gedurende het hele jaar. Het tijdsbeslag bedraagt op jaarbasis 16 dagen/32 dagdelen. Dit is exclusief reistijd.

FACILITEITEN VANUIT HET ABP

Alle leden van het VO ontvangen jaarlijks een vast bedrag van € 7.555 (dagen/32 dagdelen). Voor meerwerk is een extra vergoeding beschikbaar, afhankelijk van de gemiddeld genomen extra tijdsbesteding op jaarbasis. Daarnaast heb je recht op een reiskostenvergoeding, gebaseerd op het mobiliteitsbeleid van het ABP. Op grond hiervan krijg je € 0,25 per kilometer voor een auto of een ander voertuig. Openbaar vervoer wordt vergoed op basis van een eersteklasreis.