

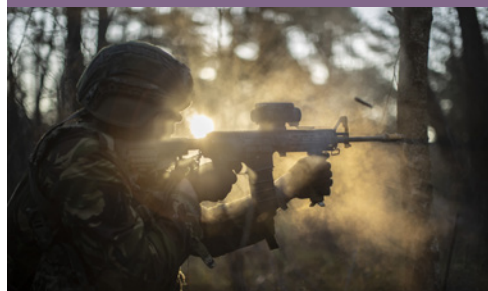
2024

IN EEN OOGOPSLAG

AFMP
dé defensiebond!



➤ Het op 2 juli 2024 door de HDP en vertegenwoordigers van de defensiebonden ondertekende **arbeidsvoorwaardenakkoord 2025-2026** was één van de meest tot de verbeelding sprekende resultaten van onze inspanningen voor de collectieve belangen van defensiemedewerkers. ...



➤ Onze voorzitter **Ruud Bergsma** was in april enthousiast over de in de Bernhardkazerne te Amersfoort gepresenteerde **Defensienota 2024**, waarin wordt aangekondigd dat er 2,4 miljard euro extra in onze krijgsmacht wordt geïnvesteerd.



➤ Wij verstuurden 15 edities van de digitale **Nieuwsbrief Postactieven** aan onze postactieve leden, 11 edities van de digitale **Nieuwsbrief Werkenden** aan onze werkende leden en vier edities van ons **ledenmagazine OpLine** aan al onze leden. Onze nieuwsbrieven zijn in september in een nieuw jasje gestoken. ...



➤ Wij beantwoordden diverse vragen over het vanaf 2025 geïntroduceerde **Individueel Keuzebudget (IKB)**. ...



➤ Defensie en de bonden bereikten in juli een akkoord over de **vernieuwing van het pensioenstelsel** voor militairen op basis van de Wet Toekomst Pensioenen en over het transitieplan waarin de nieuwe pensioenregels voor defensiemedewerkers zijn vastgelegd. ...



AFMP
JONG

In de Haarlemmermeer waagde een sportief gezelschap van jonge leden en hun aanhang zich op 8 juni samen met enkele AFMP-collega's aan de derde editie van de **AFMP Mudmasters**. Organisator was AFMP Jong, het jongerenforum van de AFMP.

➤ In november werd eindelijk het door reservisten **opgebouwde, maar niet opgenomen verlof** uitbetaald. ...



➤ Het **aantal AFMP-leden** is in 2024 licht **gegroeid**. ...



➤ Bert Weeren, Cees Folmer en Gerard de Graaff zijn vanwege hun jarenlange inspanningen voor de AFMP benoemd tot **Lid van Verdienste**. ...



➤ Om hun solidariteit te tonen met de militairen die zich in het recente of verdere verleden ergens op de wereld inspanden voor onze vrede en veiligheid, waren diverse AFMP-collega's present tijdens de 20e editie van **Nederlandse Veteranendag** op 29 juni. ...



MEER HIGHLIGHTS
UIT 2024



➤ In 2024 is de laatste drempel weggehaald voor het hanteren van het instrument **remotie** bij burgermedewerkers. ...



➤ Als je in 2024 precies 50, 60 of 70 jaar AFMP-lid was, dan ontving je een **jubileumspeld** en een bijbehorende **oorkonde**. ...



➤ In augustus bereikte Defensie eindelijk overeenstemming met de centrales van overheidspersoneel over de nieuwe **Toelage Onregelmatige Dienst** voor militairen, zoals die is afgesproken in het avw-akkoord 2021-2023. ...



➤ In 2024 bleven wij samen met de MARVER aangesloten bij **EUROMIL**, de Europese Organisatie van Militaire Verenigingen en Vakbondsorganisaties. ...



➤ Op 7 oktober schortten de drie centrales ACOP, AC en CCOOP tijdelijk de overleggen op over de **reorganisatietrajecten** waarbij zij betrokken waren. ...



➤ In juli werden Defensie en de bonden het definitief eens over aanpassingen aan artikel 171a van het BARD, dat gaat over de **FLO-overgangsregeling** voor burgermedewerkers. ...



2024

IN EEN OOGOPSLAG



GOED VOOR ELKAAR

➤ De collega's van onze afdeling **individuele belangenbehartiging** en onze advocaten stonden honderden leden met raad en daad bij. ...



➤ **Caroline Hellendoorn** (41) is sinds september ons nieuwe **sectorhoofd Marine**. ...



➤ Na zich 25 jaar lang, eerst als kaderondersteuner, later als regiobestuurder en uiteindelijk als sectorhoofd Landmacht te hebben ingespannen voor onze leden, ging **Elze Mulder** in april met pensioen. Op 27 november kregen wij het verdrietige bericht dat Elze op 67-jarige leeftijd na een zwaar hartinfarct was overleden.



➤ Honderden leden kregen bij hun belastingaangifte en andere uitdagingen op het gebied van hun inkomstenbelasting hulp van onze **gratis belastingsservice**.



➤ Onze zelfstandige aansluiting bij de **Algemene Centrale van Overheidspersoneel** (ACOP) bleef gehandhaafd. Hierdoor kunnen we meepraten én -beslissen over de arbeidsvoorwaarden van burgermedewerkers en militairen bij Defensie.

➤ Het op 2 juli 2024 door de HDP en vertegenwoordigers van de defensiebonden ondertekende **arbeidsvoorwaardenakkoord 2025-2026** was één van de meest tot de verbeelding sprekende resultaten van onze inspanningen voor de collectieve belangen van defensiemedewerkers. Na het verstrijken van het lopende avw-akkoord 2024 kwam het nieuwe akkoord voor defensiemedewerkers opnieuw neer op een totale loonsverhoging van 7%. Per 1 januari 2025 konden zij een structurele verhoging van 5% tegemoet zien, gevolgd door 2% vanaf 1 januari 2026.

Verder bood het nieuwe avw-pakket eenmalige uitkeringen van 500 euro in september 2024 en 350 euro bruto in juli 2025. Het avw-akkoord 2024 werd bovendien opengemaakt en aangevuld met een extra incidentele loonsverhoging van 5% over de maanden oktober, november en december. Deze eindigde op 31 december 2024.

In een extra SOD maakten wij namens de ACOP bekend dat jullie in overgrote meerderheid vonden dat het op 28 mei door de sociale partners bereikte onderhandelaarsresultaat 2025-2026 in een akkoord mocht worden omgezet. Ook de leden van de andere centrales waren het hier massaal mee eens. Nog vóórdat het avw-akkoord 2024 tot een einde kwam, konden daarom de handtekeningen onder het nieuwe akkoord worden gezet.

Dankzij dit tot 1 september 2026 lopende akkoord hoeft er voorlopig niet te worden onderhandeld over nieuwe arbeidsvoorwaarden voor defensiemedewerkers. In de tussentijd kunnen we, naast de nieuwe avw-afspraken, ook afspraken uit eerdere avw-akkoorden uitwerken en invoeren.



➤ Wij verstuurden 15 edities van de digitale **Nieuwsbrief Postactieven** aan onze postactieve leden, 11 edities van de digitale **Nieuwsbrief Werkenden** aan onze werkende leden en vier edities van ons **ledenmagazine OpLinie** aan al onze leden. Onze nieuwsbrieven zijn in september in een nieuw jasje gestoken.

Via OpLinie, onze nieuwsbrieven én onze **social media-kanalen** Facebook, X, Instagram en YouTube informeerden wij jullie over actuele (defensie-)ontwikkelingen, individuele of collectieve successen voor onze leden en actualiteiten op verenigingsgebied.



➤ Wij beantwoordden diverse vragen die er bij jullie leefden over het vanaf 2025 geïntroduceerde **Individueel Keuzebudget (IKB)**. Naar aanleiding van deze vragen verdiepten wij ons in de diverse keuzeopties van het IKB en publiceerden wij een FAQ op onze website en in onze ledenapp.

Ook gingen we het land in om gratis IKB-voorlichtingen te verzorgen en publiceerden wij op ons YouTube-kanaal een videofilm waarin Caroline Hellendoorn, sectorhoofd Marine van de AFMP, alle mogelijkheden van het IKB toelicht. Velen van jullie bekeken inmiddels onze FAQ en videofilm. Dit onderstreept dat jullie behoefte hebben aan gerichte informatie over uiteenlopende onderwerpen die vragen oproepen en extra toelichting behoeven. Daarom lanceren we in 2025 enkele nieuwe FAQ's en komen we graag langs als een groep gerichte vragen heeft.



↘ Defensie en de bonden bereikten in juli een akkoord over de **vernieuwing van het pensioenstelsel** voor militairen op basis van de Wet Toekomst Pensioenen en over het transitieplan waarin de nieuwe pensioenregels voor defensiemedewerkers zijn vastgelegd. Aan dit op 9 juli door vertegenwoordigers van de bonden en de Hoofd-directeur Personeel (HDP) ondertekende akkoord gingen achterbanraadplegingen van de vier centrales vooraf. Hieruit kwam naar voren dat de meerderheid van de leden van drie centrales, waaronder de ACOP, het eens was met het nieuwe (militaire) pensioenstelsel. Het akkoord bevat onder meer afspraken over hoe de nieuwe pensioenregeling eruit gaat zien, de wijze waarop bestaande pensioenafspraken in het nieuwe stelsel kunnen worden ondergebracht en hoe groepen militairen kunnen worden gecompenseerd die hiervan mogelijk nadelige effecten ondervinden. Om een akkoord over deze afspraken te kunnen bereiken, bleven Defensie en de bonden zo dicht mogelijk bij de bestaande pensioenregeling en streefden zij waar mogelijk naar een aansluiting op de ABP-brede pensioenregeling voor overheid en onderwijs.



➤ In november werd eindelijk het door reservisten **opgebouwde, maar niet opgenomen verlof** uitbetaald. De rechtbank Den Haag bepaalde in februari 2023 in enkele door ons aangespannen procedures dat militairen behorend tot het reservepersoneel net als beroepsmilitairen vakantieverlof moeten opbouwen. Defensie legde zich bij deze uitspraak neer.

Die uitbetaling van verlof vond in november plaats met vijf jaar terugwerkende kracht. Uitgangspunt van de compensatieregeling was dat alle reservisten financieel werden gecompenseerd voor de vakantieverlofuren die zij niet konden opnemen en dat zij vanaf 2024 verlof konden opbouwen.

Op basis van jurisprudentie van het Hof van Justitie van de EU is verdedigbaar dat het niet opbouwen van verlof door reservisten niet met 5, maar met 20 jaar terugwerkende kracht moet worden gerepareerd. Bij de uitbetaling van vakantiedagen moet volgens deze jurisprudentie een uurloon worden gehanteerd met inbegrip van alle – min of meer – vaste inkomensbestanddelen. Defensie gaat echter uit van het kale uurloon. Op de valreep van 2024 dienden wij over de terugwerkende kracht, de hoogte van het uurloon en andere zaken tientallen bezwaren in.

Ook op diverse andere manieren spanden wij ons in voor de belangen van reservisten die vaak niet hetzelfde worden behandeld als beroepsmilitairen. Namens een grote groep bij ons aangesloten reservisten startten wij bijvoorbeeld procedures om hen ook in aanmerking te laten komen voor het duurzaamheidsbudget van 1000 euro. Wij vonden het onrechtvaardig dat zij waren uitgezonderd van het budget, terwijl dit wel beschikbaar was voor andere defensiemedewerkers.



➤ Het **aantal AFMP-leden** is in 2024 **licht gegroeid**. Deze plus is onder meer te danken aan ons wervingsteam onder leiding van Pepijn van Delft en Hans Treffers, dat een flinke boost gaf aan onze activiteiten voor ledenbehoud en het werven van nieuwe leden. Wij organiseerden onder meer een collega werft-lid-winactie, waarbij je twee toegangstickets kon winnen voor de Dutch Grand Prix 2024 in Zandvoort. Verder waren we frequent aanwezig op de belangrijke opkomstlocaties en maakten wij ons sterk voor de positie van specifieke groepen, zoals burgermedewerkers, jongeren en reservisten.



➤ **Bert Weeren, Cees Folmer en Gerard de Graaff** zijn vanwege hun jarenlange inspanningen voor de AFMP benoemd tot **Lid van Verdienste**.

Bert was ooit ons Sectorhoofd Postactieven en maakte namens onze centrale ACOP deel uit van het ABP Verantwoordingsorgaan. Hij is voorzitter van onze gratis belastingsservice en van de AFMP-commissie Belastingen, lid van de AFMP-toetsingscommissie en kaderraadslid namens de sector Postactieven.

Cees is hij kaderlid en groepshoofd van de sector Luchtmacht. Door de jaren heen was hij actief in diverse medezeggenschapscommissies binnen deze sector.

Gerard is sinds 2011 kaderlid en vanaf 2015 ook kaderraadslid binnen de sector Landmacht. Deze sector vertegenwoordigt hij in diverse werkgroepen en commissies. Ook is hij onze vaste vertegenwoordiger in het FNV Ledenparlement. Verder kan hij bogen op jarenlange medezeggenschapservaring.



➤ Om hun solidariteit te tonen met de militairen die zich in het recente of verdere verleden ergens op de wereld inspanden voor onze vrede en veiligheid, waren diverse AFMP-collega's present tijdens de 20^e editie van **Nederlandse Veteranendag** op 29 juni. Op het Haagse Malieveld presenteerden wij ons vanuit een gezamenlijke stand met de MARVER en het Netwerk Veteranen FNV waarmee wij als AFMP al jarenlang nauw samenwerken. Wij hechten als defensiebond veel waarde aan de erkenning, waardering en juiste (psychische) begeleiding van veteranen.



➤ In 2024 is de laatste drempel weggehaald voor het hanteren van het instrument **remotie** bij burgermedewerkers. Remotie is het op persoonlijke titel en om individuele redenen van medewerkers toewijzen van een functie waaraan een lagere schaal is verbonden dan hun huidige functie. Defensie en de bonden bereikten in mei overeenstemming over de concrete invulling van de in het avw-akkoord 2024 gemaakte afspraak om remotie als instrument toe te voegen aan de rechtspositie van burgerpersoneel. Dit instrument is niet helemaal nieuw. Burgermedewerkers konden al voor remotie kiezen. Voorheen diende hun werkgever echter ontslag te verlenen en moesten zij vervolgens worden aangenomen op de functie met een lagere schaal. Nu hierover verdere afspraken zijn gemaakt, hoeft geen ontslag- en aannameprocedure meer te worden doorlopen om voor remotie in aanmerking te komen.



➤ Als je in 2024 precies 50, 60 of 70 jaar AFMP-lid was, dan ontving je een **jubileumspeld** en een bijbehorende **oorkonde**.

Paul Engelbertink, sectorhoofd Postactieven van de AFMP, overhandigde de versierselen aan een groot aantal bondsjubilarissen. Dit gebeurde tijdens een bezoek aan hun huis of op een andere locatie. Enkele jubilarissen kregen de speld en oorkonde uit handen van onze voorzitter Ruud Bergsma of per post opgestuurd.



➤ In augustus bereikte Defensie eindelijk overeenstemming met de centrales van overheidspersoneel over de nieuwe **Toelage Onregelmatige Dienst** voor militairen, zoals die is afgesproken in het avw-akkoord 2021-2023.

De regeling zou vanaf 1 april 2025 worden uitgevoerd en dit met een terugwerkende kracht tot 1 januari 2023. Mede door het complexe karakter van deze regeling liep de geplande invoering vertraging op. Deze werd uitgesteld van 1 april naar 1 augustus 2025. Uitgangspunt van de nieuwe regeling is dat de toelage achteraf wordt berekend en betaald op basis van de daadwerkelijk uitgevoerde werkzaamheden in plaats van een TOD-berekening aan de hand van een vooraf ingesteld rooster. Zo moet deze eerlijker en rechtvaardiger worden dan de bestaande regeling.



➤ In 2024 bleven wij samen met de MARVER aangesloten bij **EUROMIL**, de Europese Organisatie van Militaire Verenigingen en Vakbondsorganisaties. Wij hechten namelijk veel waarde aan het niet overal in Europa vanzelfsprekende recht van militairen om zich te mogen verenigen. In de Portugese hoofdstad Lissabon vond op 26 april de 129^e Algemene Vergadering van EUROMIL plaats. Een afvaardiging van de AFMP en de MARVER presenteerde daar een nationaal rapport waarin de belangrijkste defensieontwikkelingen in ons land werden toegelicht. Verder is tijdens de AV een Europese benchmark voor militair personeel gepresenteerd. In deze vier chapters tellende benchmark staat wat de minimale standaarden voor militairen moeten zijn als het gaat om hun werkomstandigheden, hun sociale omstandigheden, hun fundamentele rechten en vrijheden en de algemene Europese waarden.



➤ Op 7 oktober schortten de drie centrales ACOP, AC en CCOOP tijdelijk de overleggen op over de **reorganisatietrajecten** waarbij zij betrokken waren. De reden voor de opschorting van deze overleggen was de stelselmatige gebrekkige kwaliteit van de door Defensie aangeboden documenten bij diverse reorganisatie-overleggen (ioREO's) en aansluitende BCO's Personele Implementatie.

Op 21 oktober pakten de centrales de overleggen weer op. Zij besloten dit na een nieuw overleg tussen de centrales in de Werkgroep Reorganisaties. De tijdens het overleg gemaakte afspraak was dat een uit te breiden expertisebureau zich gaat buigen over de stukken van de diverse defensieonderdelen en aan de hand hiervan een zwaarwegend advies geeft. Deze afspraak bleek doorslaggevend bij de beslissing om de overleggen voort te zetten.



➤ In juli werden Defensie en de bonden het definitief eens over aanpassingen aan artikel 171a van het BARD, dat gaat over de **FLO-overgangsregeling** voor burgermedewerkers.

Door deze wijzigingen is de bestaande keuzemogelijkheid om langer door te werken tot 64 jaar verruimd tot de AOW-gerechtigde leeftijd. De FLO-uitkering wordt dusdanig aangepast dat het werkgeversdeel gelijk blijft, ook bij uitstel van het ontslagmoment.



➤ De collega's van onze afdeling **individuele belangenbehartiging** en onze advocaten stonden honderden leden met raad en daad bij. Zij hielpen onder andere leden die zich in de steek gelaten voelden door Defensie nadat zij gewond waren geraakt bij een ongeval tijdens hun werk. Namens deze leden moesten wij helaas vaak de juridische weg bewandelen om Defensie ertoe te bewegen om een ongeval op het werk alsnog als een dienstongeval te kwalificeren, dan wel de aansprakelijkheid hiervoor te aanvaarden. Bij een dienstongeval of een erkenning van aansprakelijkheid dient Defensie alle schade aan de betrokken defensiemedewerker te vergoeden. Daarom zetten wij ons maximaal in om dit voor elkaar te krijgen.

In 2024 zijn er ook veel adviezen verstrekt en procedures gevoerd over de inschaling van met name jonge militairen. Deze gingen onder meer over de plaatsing in de opleidingstabel, de weging van ervaring van starters en inkomenscompensatie. Verder voerden we enkele bezwaar- en beroepsprocedures en verleenden we bijstand in strafrechtzaken. Deze bijstand verleenden wij onder meer aan collega's die een ongewild schot losten en hierdoor strafrechtelijk werden vervolgd. In december is een door ons geholpen collega vrijgesproken, omdat in zijn zaak niet kon worden uitgesloten dat de vuurregelaar van zijn automatisch wapen buiten zijn medeweten was versprongen tijdens een reeks handelingen. Hij greep zijn wapen, waarna een schot afging. Volgens de rechtbank was er geen sprake van strafbare verwijtbaarheid toen zijn vinger hierbij per ongeluk de trekker raakte. Zijn vrijspraak is een mooi resultaat, dat ons in de toekomst mogelijk helpt bij zaken van andere collega's die een ongewild schot losten.



➤ **Caroline Hellendoorn** (41) is sinds september ons nieuwe **sectorhoofd Marine**. Caroline nam de sector Marine over van Arjen Rozendal, die zich als sectorhoofd wél blijft inspannen voor het burgerpersoneel bij Defensie. Verder werd Arjen tweede onderhandelaar in het georganiseerd overleg met de werkgever.

