



Na een lichte groei in het jaar daarvoor nam het **aantal AFMP-leden in 2025 opnieuw toe** ...



Actuele defensieontwikkelingen, voor onze leden behaalde individuele en collectieve resultaten en nieuws over onze vereniging kregen aandacht in ons in 2025 vier keer bij leden op de mat gevallen **magazine OpLine** ...



De AFMP bleef het **beleid van de FNV** en haar positie ten opzichte van de sector Defensie in 2025 op een positief-critische manier volgen ...



Ook in 2025 was de AFMP samen met de MARVER actief als lid van **EUROMIL**, de Europese Organisatie van Militaire Verenigingen en Vakbondsorganisaties ...



De collega's van onze afdeling **individuele belangenbehartiging** en onze advocaten hielpen in 2025 honderden leden ...



In het **Sectoroverleg Defensie (SOD)** spraken wij met Defensie en de andere defensiebonden over een vereenvoudigde set afspraken om op groei gerichte reorganisatieprocessen te versnellen ...



2025

KORT & KRACHTIG

AFMP
dé defensiebond!



Reservisten staan al enige tijd volop in de belangstelling, maar hun rechtspositie is nog niet goed ingeregeld. Dat werkte in 2025 door in de procedures die wij voor hen voerden ...



In 2025 maakten wij bezwaar namens enkele defensiemedewerkers bij wie de doorbetaling van **incidentele toelagen** uitbleef in hun vakantie ...



In een bezwarenprocedure werd bevestigd dat **gedeeltelijk arbeidsongeschikte defensiemedewerkers** alleen vakantie hoeven op te nemen voor de uren die zij kunnen werken ...



Voor uitgaven die hun sportiviteit en vitaliteit stimuleren, kregen burgermedewerkers bij Defensie in 2025 een **vitaliteitsbudget** van maximaal 100 euro. Vanaf februari konden zij hun aankopen op deze terreinen declareren.

Het gewijzigde Inkomstenbesluit militairen (IBM) is op 16 januari 2025 gepubliceerd in het Staatsblad. Hierin zijn de afspraken verwerkt die Defensie en de bonden maakten in het **arbeidsvoorwaardenakkoord 2021-2023** ...



MEER HIGHLIGHTS



↘ In 2025 hebben we uitgebreid stilgestaan bij de risico's van de door Defensie voorgestelde **Wet op de Defensiegereedheid** (WODG) ...



↘ Het voorstel van onze centrale ACOP begin 2025 om een **toelage munitieruimen** toe te kennen aan burgermedewerkers die met munitie en explosieven werken, kon rekenen op de instemming van Defensie en een meerderheid van de andere bonden ...



↘ Met Defensie en de andere bonden bereikten we in 2025 overeenstemming over een nieuwe **vaste duiktoelage** voor militairen en burgermedewerkers per 1 juli 2026 ...



↘ In oktober behaalden we een succes voor **drie MWO-officieren** die in 2023 niet direct na het behalen van hun diploma voor de KMA, maar ruim een maand later tot tweede luitenant werden bevorderd ...



↘ In oktober verwelkomden de AFMP en de MARVER een nieuwe **onderhandelaar** en **vicevoorzitter** in de persoon van de 53-jarige **Reinier van Deeke** ...



↘ In mei stemden wij in met het voorstel van Defensie om burgermedewerkers die gebruikmaken van de PAS-regeling de mogelijkheid te bieden om twee **IKB-uren** per week op te bouwen ten behoeve van het IKB-spaarverlof ...



2025

KORT & KRACHTIG



GOED VOOR ELKAAR

↘ Leden die precies 50, 60 of zelfs 70 jaar lid waren van onze vereniging ontvingen in 2025 een **jubileumspeld** en een bijbehorende **oorkonde** ...



↘ Tijdens een bijeenkomst in juni te Amersfoort zetten wij onze **Ereleden** en **Leden van Verdienste** in het zonnetje ...



↘ Ook het afgelopen jaar hielden wij de belangen van **postactieve militairen** en **veteranen** in het vizier ...



↘ Wij verstuurd in 2025 in totaal 15 keer de digitale **Nieuwsbrief Postactieven** aan onze postactieve leden en 11 maal de digitale **Nieuwsbrief Werkenden** aan onze werkende leden. Alle leden ontvingen één keer een extra nieuwsbrief over de risico's van de WODG.

↘ In 2025 bood onze belastingservice weer **gratis belastinghulp** aan honderden leden. Zij werden geholpen bij hun belastingaangifte en kregen antwoord op vragen over hun inkomstenbelasting, bijvoorbeeld over wonen in het buitenland en werken in Nederland.



Flinke groei

➤ Na een lichte groei in het jaar daarvoor nam het **aantal AFMP-leden in 2025 opnieuw toe**. Wij verwelkomden 900 nieuwe leden. In totaal waren er 653 opzeggingen, waarvan 138 overlijdensgevallen. Ons wervingsteam onder leiding van Pepijn van Delft en Hans Treffers was het afgelopen jaar volop actief met diverse wervingsactiviteiten voor nieuwe leden. Zo lieten wij bijvoorbeeld van ons horen en zien op belangrijke opkomstlocaties.



Onze magazines & socials

➤ Actuele defensieontwikkelingen, voor onze leden behaalde individuele en collectieve resultaten en nieuws over onze vereniging kregen aandacht in ons in 2025 vier keer bij leden op de mat gevallen **magazine OpLine**.

Onze resultaten zetten wij ook in de spotlights via onze website, ledenapp en social-media-accounts Facebook, LinkedIn, Instagram en X.



Handelingsvrijheid

➤ De AFMP bleef **het beleid van de FNV** en haar positie ten opzichte van de sector Defensie in 2025 op een positief-kritische manier volgen. Nauwlettend hielden we de (bestuurlijke) ontwikkelingen binnen de vakcentrale en bij het FNV-ledenparlement in de gaten. Verder bleven we samen met de MARVER zelfstandig aangesloten bij de Algemene Centrale van Overheidspersoneel (ACOP). Hierdoor hadden we de nodige handelingsvrijheid binnen de ACOP, wat ten goede kwam aan de collectieve belangenbehartiging van onze leden.



Steun betuigen

➤ Ook in 2025 was de AFMP samen met de MARVER actief als lid van **EUROMIL**, de Europese Organisatie van Militaire Verenigingen en Vakbondsorganisaties. Wij vinden het namelijk belangrijk om aangesloten te blijven bij de ontwikkelingen in Europa en hechten veel waarde aan Europese samenwerking. Ook willen we onze steun betuigen aan militairen in landen waar de rechten van het defensiepersoneel nog in de kinderschoenen staan.

Wij waren in mei 2025 aanwezig bij de 131^e Algemene Vergadering en Buitengewone Vergadering van EUROMIL in Maison des Associations Internationales (Huis van Internationale Verenigingen) te Brussel. Net als enkele andere EUROMIL-leden presenteerden wij daar een nationaal rapport, waarin de belangrijkste defensieontwikkelingen in Nederland op een rij zijn gezet. Tijdens de AV werd gediscussieerd over gemeenschappelijke kwesties, zoals werving en behoud van defensiepersoneel, arbeidsomstandigheden, veteranenkwesties en het mentale welzijn van militairen.

In oktober gingen we naar de 132^e AV van EUROMIL in Parijs. Deze AV stond onder andere in het teken van de grillige vakbondssituatie in Frankrijk.





Onze IB-successen (1/2)

▼ De collega's van onze afdeling **individuele belangenbehartiging** en onze advocaten hielpen in 2025 honderden leden. Zij gaven juridische adviezen en stonden leden bij tijdens hoorzittingen bij Defensie en de rechter. Daar waar gewenst of nodig hielpen onze kaderleden vanuit de sector Landmacht, Luchtmacht, Marine, Marechaussee, Postactieven of Burgerpersoneel mee om individuele problemen van leden op te lossen.

Onze IB-collega's kwamen in 2025 onder andere op voor leden die gewond raakten tijdens hun werk. Namens Defensie oordeelde het ABP dat het om een bedrijfsongeval zou gaan. Onze leden liepen echter verwondingen op bij een uitzending of bij 'oorlogsnabootsende omstandigheden' voor een oefening. Wij slaagden er in een aantal gevallen in om de kwalificatie bedrijfsongeval om te buigen in dienstongeval, een kwalificatie waaraan veel meer gunstige voorwaarden zijn verbonden.

In maart kwam er bijvoorbeeld gerechtigheid voor vier landmachtmilitairen, die gewond raakten tijdens een oefening met hun militaire voertuig op een zandafgraving. Hun ongeluk merkte de rechtbank als een dienstongeval aan, nadat Defensie eerder had geoordeeld dat het om een bedrijfsongeval ging.

In juni slaagden wij erin om een ongeluk van een AFMP-lid alsnog als dienstongeval in de boeken te krijgen. Bij dit ongeval tijdens diens rijopleiding voor de KTM-motor liep hij blijvend letsel op. Uiteindelijk kreeg ons lid vanwege dit letsel een militair invaliditeitspensioen (MIP) én smartengeld (BIV) toegekend. In september werd een ongeluk van een reservist die gewond raakte tijdens een training voor een inzet alsnog vastgelegd als dienstongeval. Helaas lukte het niet altijd om een ongeval tijdens het werk als een dienstongeval aangemerkt te krijgen.





Onze IB-successen (2/2)

Letselzaken zijn voor de AFMP een belangrijk speerpunt. Daarom werken we op dit gebied nauw samen met het gespecialiseerde kantoor van Dolderman advocaten in Utrecht en besteden we geregeld zaken aan dit kantoor uit. Voor leden die in hun werk met het strafrecht in aanraking komen, hebben we onze eigen vaste advocaten beschikbaar, die hen snel en deskundig kunnen bijstaan. Zo verleenden we vorig jaar onder meer bijstand aan een militair die verdacht werd van het indienen van verkeerde declaraties. Dit leidde uiteindelijk tot een sepotbeslissing van het OM.

Eind 2025 kwamen de zogeheten KOO-zaken tot een einde. Nadat de Centrale Raad van Beroep in januari 2022 had bepaald dat officieren in opleiding meteen na het behalen van de KMA tot luitenant moesten worden bevorderd, is er beleid ontwikkeld voor de aanspraken in het verleden. Dat beleid legde de AFMP aan de rechter voor. Het beleid is op een aantal punten in stand gelaten. Voor bepaalde groepen moet Defensie echter een stap verder gaan dan het beleid voorschrijft.

Voor burgers die bij de KMar actief zijn, boksten we het voor elkaar dat de ATP-medewerkers (arrestantenzorg) een toelage bezwarende werkomstandigheden kregen. Omdat zij de kwestie al diverse keren hadden aangekaart, werd deze met terugwerkende kracht toegekend.

Een ander aansprekend resultaat boekten we voor een militair die al enkele jaren een kapiteinsfunctie waarnam. Toen de functie definitief werd toegekend en hij formeel als kapitein werd ingeschaald, daalde zijn salaris ten opzichte van de waarnemingstoelage. In bezwaar stelden wij succesvol dat het salaris na de bevordering niet lager dan deze toelage mocht zijn.



De bijlage groei

➤ In het **Sectoroverleg Defensie** (SOD) spraken wij in april met Defensie en de andere defensiebonden over een vereenvoudigde set afspraken om op groei gerichte reorganisatieprocessen te versnellen.

Deze afspraken staan ook wel bekend als de ‘bijlage groei’. Nadat wij in het technisch werkverband overeenstemming hadden bereikt over de bijlage groei, wilde Defensie niet met deze plannen instemmen. Daarom zetten wij onze gesprekken met Defensie voort over de verbetering en de actualisatie van de Uitvoeringsregeling Reorganisaties Defensie (URD). Ons uitgangspunt bij deze gesprekken was om snel, maar zorgvuldig te kunnen reorganiseren en om de rechtspositie van defensiemedewerkers goed te beschermen.

In december ontstond er in het SOD een impasse tussen de staatssecretaris van Defensie en de bonden. Tegen de gemaakte afspraken rond de goed functionerende bijlage groei in, volhardde de staatssecretaris in een in zijn ogen sneller verloop van reorganisaties. Zonder verder overleg met de bonden wilde hij zijn eigen groeiplan doordrukken. Uiteindelijk leidde dit in januari 2026 tot een gang van de gezamenlijke vakbonden naar de Advies- en Arbitragecommissie (AAC).



Procedures voor reservisten

👉 **Reservisten** staan al enige tijd volop in de belangstelling, maar hun rechtspositie is nog niet goed ingeregeld. Dat werkte in 2025 door in de procedures die wij voor hen voerden.

Vanwege de toegenomen dreiging wil Defensie meer personeel aantrekken. Deze groei hoopt Defensie onder meer te realiseren door een uitbreiding van het reservistenbestand. Ook daarom vinden wij het belangrijk dat de rechtspositie van reservisten wordt verbeterd.

Het afgelopen jaar zijn we onder meer procedures gestart over de berekening van de diensttijdgratificatie, de opbouw van vakantiedagen en de aansluiting bij de Stichting Ziektekostenverzekering Krijgsmacht (SZVK). De resultaten van deze procedures komen in de komende jaren naar buiten.





Incidentele toelagen

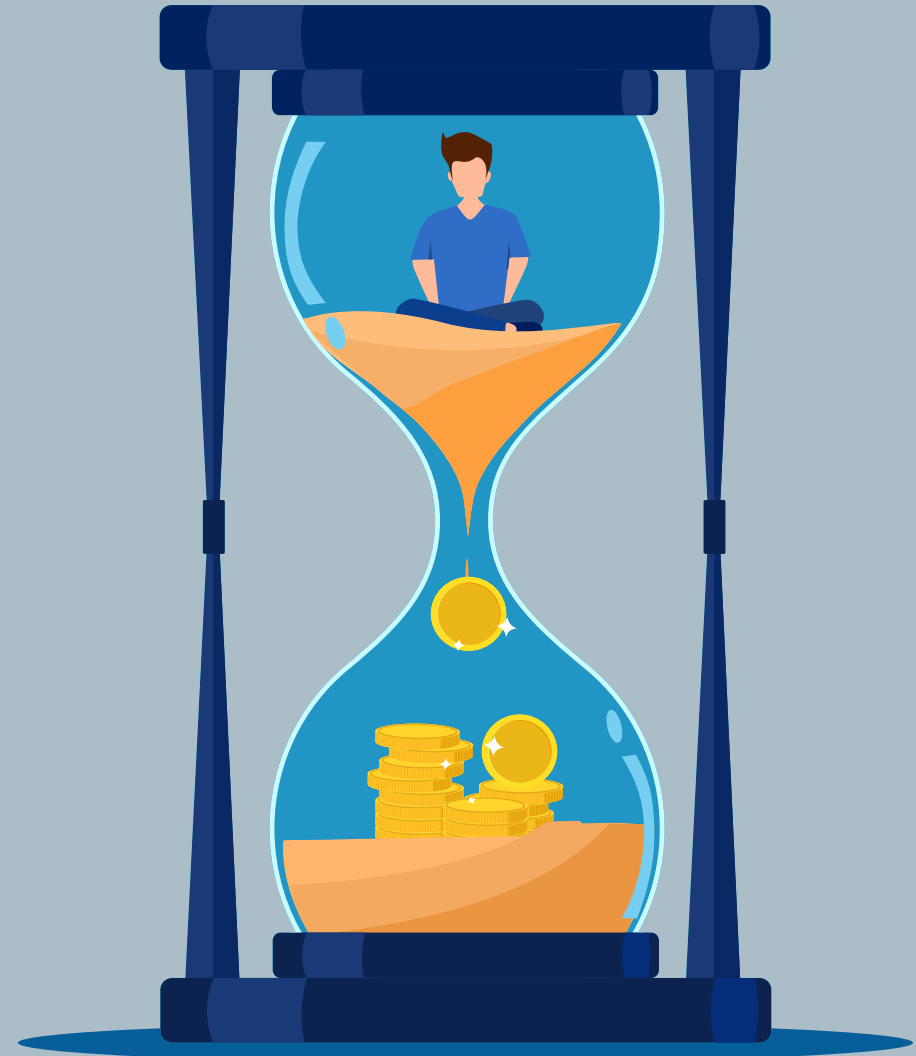
↘ In 2025 maakten wij bezwaar namens enkele defensiemedewerkers bij wie de doorbetaling van **incidentele toelagen** uitbleef in hun vakantie. Incidentele toelagen met een structureel karakter moeten volgens het Europese recht deel uitmaken van het loon dat zij in hun vakantie krijgen. Defensie erkent dit wel, maar heeft dit niet ingeregeld. Voorbeelden van incidentele toelagen zijn de toelage munitieruimen, het vlieggeld en de oefentoeelage. De werkgever dient de toelagen door te betalen tijdens de vakantie van defensiemedewerkers, als zij deze in minstens acht maanden van het jaar ontvangen. Voor een aantal medewerkers kwamen wij het afgelopen jaar dus met succes in het geweer bij Defensie, omdat zij deze niet kregen doorbetaald in hun vakantie.



Bevestiging na bezwaar

↘ In een door ons gevoerde bezwarenprocedure werd bevestigd dat **gedeeltelijk arbeidsongeschikte defensiemedewerkers** alleen vakantie hoeven op te nemen voor de uren die zij kunnen werken.

Wij zijn blij met deze bevestiging. Defensie houdt zich namelijk niet altijd aan de eerder met ons gemaakte afspraak dat hun vakantie-uren alleen mogen worden afgeschreven voor de uren waarin zij werk kunnen verrichten.



Algemeen verbindend voorschrift

➤ Het gewijzigde Inkomstenbesluit militairen (IBM) is op 16 januari 2025 gepubliceerd in het Staatsblad. Hierin zijn de afspraken verwerkt die Defensie en de bonden maakten in het arbeidsvoorwaardenakkoord 2021-2023.

Nadat deze afspraken waren vastgelegd in een algemeen verbindend voorschrift konden alle militairen hier een beroep op doen en vond er een omvangrijke hersteloperatie plaats. In een **FAQ** in de maarteditie van OpLinie, op onze website én in onze app beantwoordden wij alle vragen van leden over de belangrijkste inschalingswijzigingen.



Oog voor gevaren

↘ In 2025 hebben we uitgebreid stilgestaan bij de risico's van de door Defensie voorgestelde **Wet op de Defensiegereedheid** (WODG). De WODG geeft de minister van Defensie bijvoorbeeld de bevoegdheid om bestaande wet- en regelgeving buiten werking te stellen als deze naar diens oordeel de gereedstelling van de krijgsmacht belemmeren. Ogenscheinlijk lijkt dit op een technische ingreep die is bedoeld om de bureaucratische rompslomp te verminderen. In werkelijkheid zijn de gevolgen van de WODG echter ingrijpender. Zo maakt het wetsvoorstel het mogelijk om arbeidsvoorwaarden, veiligheidsregels, medezeggenschap en zelfs het recht op vakbondsondersteuning zonder toetsing door het parlement tijdelijk opzij te schuiven. Dit kan de rechtspositie van militairen en burgerambtenaren ernstig schaden. Mede namens de MARVER uitten wij onze kritiek via de in juni door Defensie opengestelde internetconsultatie, die burgers en organisaties de kans bood om feedback te geven op de WODG. Op onze website, via onze app én in een extra digitale nieuwsbrief brachten wij onze belangrijkste bezwaren onder de aandacht van alle leden.



Ons succesvolle voorstel

↘ Het voorstel van onze centrale ACOP begin 2025 om een **toelage munitieruimen** toe te kennen aan burgermedewerkers die met munitie en explosieven werken, kon rekenen op de instemming van Defensie en een meerderheid van de andere bonden. Met ons voorstel bleven wij bewust dicht bij de tekst over de bestaande toelage munitieruimen voor militairen in artikel 19 van de Inkomstenregeling militairen (IRM). Zo hoopten wij het zo snel mogelijk met Defensie en de andere bonden eens te worden over een vergelijkbare, in de Inkomstenregeling burgerambtenaren defensie (IRBAD) vastgelegde toelage voor burgermedewerkers. Nadat hierover overeenstemming was bereikt, werd een artikel aan de IRBAD toegevoegd dat de toekenning van de toelage mogelijk maakt.

Voor veel jongere leden is de inschaling een belangrijk onderwerp. Daarom publiceerden we vorig jaar op onze website en in onze ledenapp diverse berichten over het startsalarij, het kunnen verkrijgen van extra treden en de plaatsing in de opleidingstabel. We merkten dat deze berichten goed werden ontvangen. Voor de vijfde keer op rij kochten wij kaarten in voor de Mud Masters in Biddinghuizen. Uiteindelijk hebben we deze uitdagende run in september met een aantal jongere en oudere sportieve leden volbracht.



Vaste duiktoelage

➤ Met Defensie en de andere bonden bereikten we in 2025 overeenstemming over een nieuwe **vaste duiktoelage** voor militairen en burgermedewerkers per 1 juli 2026.

Deze 100% pensioengevende toelage vervangt vanaf die datum de huidige variabele duiktoelage. De hoogte van laatstgenoemde toelage is afhankelijk van criteria, zoals de duur van de duik, de maximale duikdiepte en de periode van het jaar. Vanaf 1 juli aanstaande wordt deze hoogte berekend aan de hand van de kwalificaties van duikende militairen en burgermedewerkers.





In het geweer voor MWO-officiëren

➤ In oktober behaalden we een succes voor **drie MWO-officiëren** die in 2023 niet direct na het behalen van hun diploma voor de KMA, maar ruim een maand later tot tweede luitenant werden bevorderd. Hierdoor hebben alle MWO-officiëren nu net als de KOO-officiëren aansluitend op het behalen van hun diploma recht op een bevordering. Dit is gunstiger omdat zij dan een maand eerder de bezoldiging ontvangen die hoort bij de rang van tweede en eerste luitenant. Hierdoor wordt de klikmaand naar voren gehaald en vindt de jaarlijkse periodieke verhoging eerder plaats. Op basis van de salarisnota die geldt voor militairen die na 1 januari 2023 in dienst traden, werd één extra trede toegekend aan militairen die op het moment van plaatsing op functie 23 jaar of ouder zijn. Vanwege de onduidelijke bewoordingen wisten we Defensie ervan te overtuigen dat voortaan niet het moment van plaatsing op functie, maar het moment van indiensttreding bepalend is. Ook wezen wij Defensie in 2025 op het verschil tussen nieuw instromende militairen (ook wel bekend als 'spijkerbroeken') en doorstromers. Verder hielpen wij militairen bij het indienen van rekesten en ingebrekestellingen over dit onderwerp. Uiteindelijk bleken onze inspanningen succesvol. Doorstromers van de Landmacht krijgen er nu namelijk twee extra treden bij.



Nieuwe onderhandelaar & vicevoorzitter

➤ In oktober verwelkomden de AFMP en de MARVER een nieuwe **onderhandelaar** en **vicevoorzitter** in de persoon van de 53-jarige **Reinier van Dee**le. Tijdens extra ingelaste vergaderingen van beide bonden op de 10e van deze maand werd hij formeel benoemd. Hij is de opvolger van René Schilperoort, die al sinds 2012 als onderhandelaar en vicevoorzitter actief was voor de AFMP en de MARVER.



Spaarverlof

↘ In mei stemden wij in met het voorstel van Defensie om burgermedewerkers die gebruikmaken van de PAS-regeling de mogelijkheid te bieden om twee **IKB-uren** per week op te bouwen ten behoeve van het IKB-spaarverlof. Deze IKB-uren zijn niet meer beperkt houdbaar en kunnen voortaan worden meegenomen naar het volgende kalenderjaar.

Met het voorstel kwam Defensie tegemoet aan onze bezwaren tegen de aanvankelijke opstelling van de werkgever, die wat het IKB betreft niets aanvullends leek te willen doen voor burgercollega's die van de PAS-regeling gebruikmaken. Er wordt nu geen oneerlijk onderscheid meer wordt gemaakt in de toepassing van het IKB voor PAS-deelnemers én burgercollega's die niet van de regeling genieten. Zij konden al IKB-uren opbouwen door één of twee uur meer te werken. Defensie bepaalde dat zij de hierdoor opgebouwde uren in hetzelfde jaar moesten opnemen.



Versierselen voor jubilarissen

➤ Leden die precies 50, 60 of zelfs 70 jaar lid waren van onze vereniging ontvingen in 2025 een jubileumspeld en een bijbehorende oorkonde. Om aan hun individuele wensen tegemoet te komen, werden de versierselen bij hen thuis uitgereikt of per post opgestuurd. Paul Engelbertink, sectorhoofd Postactieven van de AFMP, overhandigde deze persoonlijk aan een groot aantal jubilarissen. Ook AFMP-voorzitter Ruud Bergsma verblijdde een aantal jubilarissen hiermee.



In het zonnetje

👉 Tijdens een bijeenkomst in juni te Amersfoort zetten wij onze **Ereleden** en **Leden van Verdienste** in het zonnetje.

Samen met het voltallige AFMP-bestuur maakten zij een rondvaart door het historische hart van deze stad. Bij deze rondvaart genoten zij van bezienswaardigheden zoals de Onze Lieve Vrouwetoren, de Muurhuizen, het Mondriaanhuis en de waterpoort Monnikendam.



In het vizier

➤ Ook het afgelopen jaar hielden wij de belangen van **postactieve militairen** en **veteranen** in het vizier. Om altijd voor hen klaar te kunnen staan, werken wij alweer heel wat jaren samen met het Netwerk Veteranen FNV. Dit netwerk komt sinds 2015 op voor de collectieve belangen van alle Nederlandse veteranen. Mannen en vrouwen die lid van de FNV én veteraan zijn, kunnen er gratis aankloppen voor hulp en advies bij problemen. Verder onderhouden we goede contacten met het nationaal Veteranen Platform en het Nederlands Veteraneninstituut. Om alle veteranen te eren die zich in het recente en verdere verleden inspanden voor onze vrede en veiligheid, waren wij in 2025 aanwezig bij Nederlandse Veteranendag in Den Haag.

