

2022

DE HIGHLIGHTS



→ In 2022 werd een **arbeidsvoorwaardenakkoord 2021-2023** tussen de bonden en Defensie bereikt ...



AFMP

dé defensiebond!



Na het vertrek van Ton van den Berg werd de 56-jarige **Ruud Bergsma** op 15 december de nieuwe AFMP-voorzitter ...



→ Ook in 2022 hielp onze **gratis belastingsservice** weer honderden leden met hun belastingaangifte en andere belangrijke belastingzaken. Dit gebeurde zowel online, telefonisch als op locatie ...



→ De Centrale Raad van Beroep, de hoogste rechter voor militairen, bepaalde in februari dat cadetten die de **Korte Officiers Opleiding (KOO)** volgen, na de afronding hiervan en vóór de start van de Vaktechnische Opleiding moeten worden bevorderd tot tweede luitenant. Deze uitspraak volgde na door ons aangespannen procedures ...



→ De erkenning, de waardering en de hulp voor **veteranen** stonden ook in 2022 hoog op onze prioriteitenlijst ...



Wij verzonden veel **digitale nieuwsbrieven** aan onze leden. In totaal stuurden wij 15 edities van de Nieuwsbrief Postactieven en 11 edities van de Nieuwsbrief Werkenden ...

→ Na door de AFMP gevoerde procedures erkende Defensie dat bij de **uitbetaling van niet genoten vakantiedagen** alle structurele inkomenscomponenten, met inbegrip van het werkgeversdeel van de pensioenpremie, in het uurloon moeten worden meegenomen ...



→ **Reservisten** hebben nog steeds minder rechten dan militairen. Soms is dat begrijpelijk, maar lang niet altijd. In 2022 startten wij daarom een aantal procedures voor reservisten ...



Onze **statuten** zijn in 2022 gewijzigd en in lijn gebracht met de Wet bestuur en toezicht rechtspersonen. Verder is de benoemingsprocedure voor bestuurders aangepast.

→ **Onze onderhandelaar** kaartte direct aan dat de sinds 1 augustus 2022 van toepassing zijnde Europese richtlijn voor werknemers met een arbeidsovereenkomst is omgezet in Nederlandse regelgeving, maar dat er voor defensiemedewerkers niets is gebeurd ...



→ In 2022 breidden we de AFMP-formatie uit met **twee buitendienstmedewerkers** ...



Vier keer informeerden wij jullie in ons **ledenmagazine OpLine** over bondsonderwerpen, defensieontwikkelingen en verenigingsnieuws.

→ Actieve militairen en burgermedewerkers kregen in maart een **beloning van 300 euro netto** ...



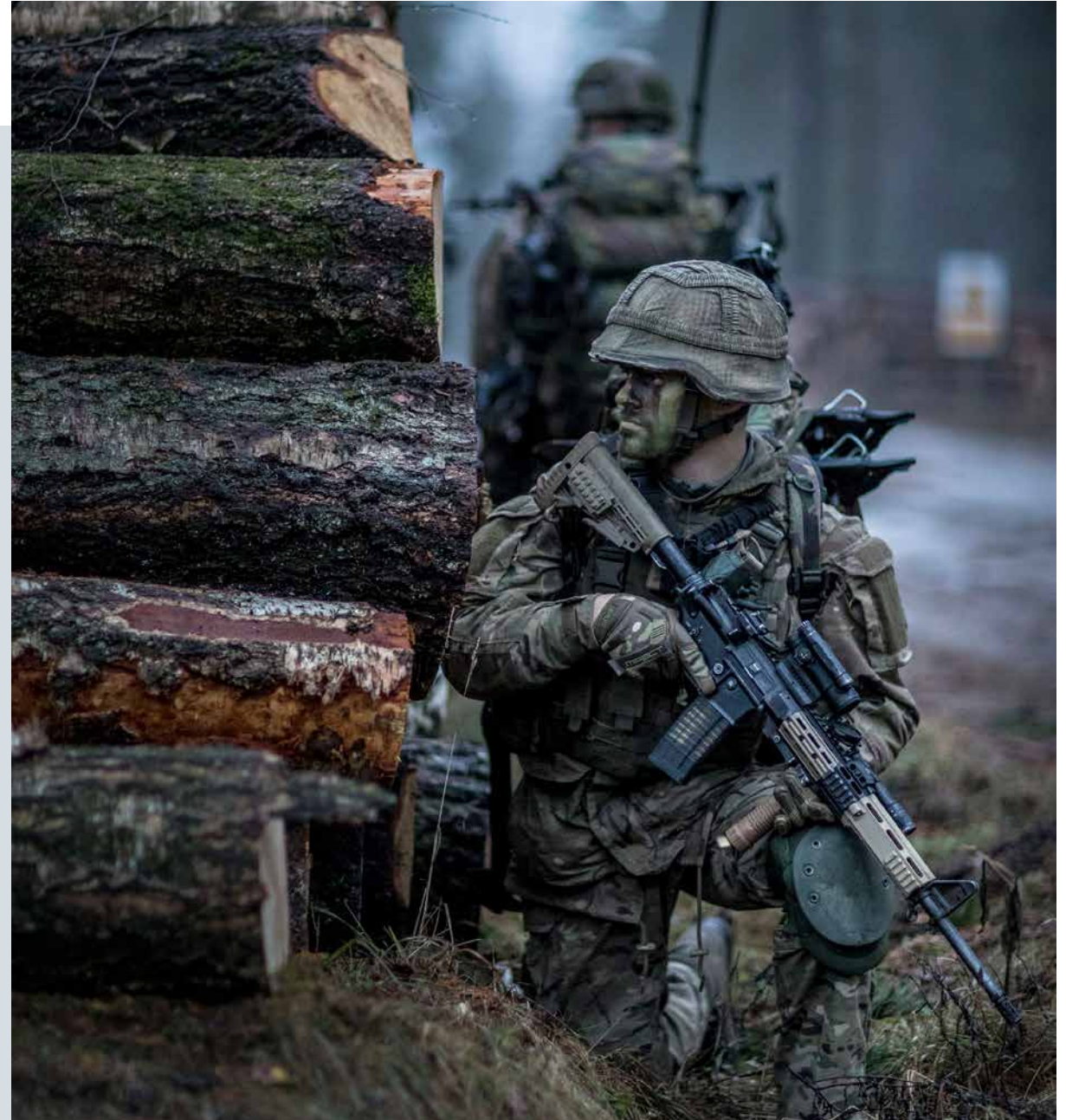
Net als in voorgaande jaren werden weer **jubileumboekjes en draagspelden** uitgereikt aan de leden die 50, 60 en 70 jaar AFMP-lid waren.



→ Vertegenwoordigers van de AFMP en de MARVER waren aanwezig bij het jaarlijkse Presidium van **EUROMIL**, de Europese Organisatie van Militaire Verenigingen ...



→ In 2022 werd een **arbeidsvoorwaardenakkoord** 2021-2023 tussen de bonden en Defensie bereikt. Op 31 mei lag er eindelijk een onderhandelaarsresultaat 2021-2023 rond jullie arbeidsvoorwaarden op tafel. Naast een gezamenlijk informatietraject met Defensie en de andere bonden hielden de AFMP, de MARVER en FNV Overheid hierover een eigen achterbanraadpleging. Op 7 juli informeerden wij de staatssecretaris van Defensie dat een overgrote meerderheid van jullie vond dat het resultaat een akkoord mocht worden. Ook de leden van de andere centrales stemden massaal voor. Daarom kwam er definitief een akkoord op hoofdlijnen. Dit kwam neer op een loonsverhoging van 1,7% vanaf 1 januari 2021, een loonsverhoging van 2,95 % vanaf 1 januari 2022 en een loonsverhoging van 3,65% over de nieuwe salaristabellen per 1 januari 2023. Het loongebouw voor militairen is aangepast, waardoor vooral de lagere schalen er flink op vooruit zijn gegaan. De uit het akkoord voortvloeiende afspraken moesten nog worden uitgewerkt. Hiermee gingen we direct na de zomer aan de slag.



- Actieve militairen en burgermedewerkers kregen in maart een **beloning van 300 euro** netto. Eind 2022 kregen wij het samen met de andere bonden voor elkaar dat alle defensiemedewerkers deze bijzondere beloning zouden krijgen. Deze werd verstrekt vanwege de zware wissel die de oorlog in de Oekraïne trekt en onderbezetting.





→ Na het vertrek van Ton van den Berg werd de 56-jarige **Ruud Bergsma** op 15 december de nieuwe AFMP-voorzitter. Tijdens onze 47^e Bondsvergadering in Amersfoort is Ruud met een meerderheid van stemmen benoemd tot **boegbeeld van onze bond**. Ruud is afkomstig van de Luchtmacht en weet hierdoor goed wat er op de werkvloer speelt. In diezelfde vergadering werd Appie Traanman als nieuw algemeen bestuurslid gekozen. In onze 46^e BV op 17 juni vond de benoeming van Cees Bosch plaats als secretaris in het AFMP-bestuur. Van 2016 t/m 2019 maakte hij hiervan ook al deel uit.

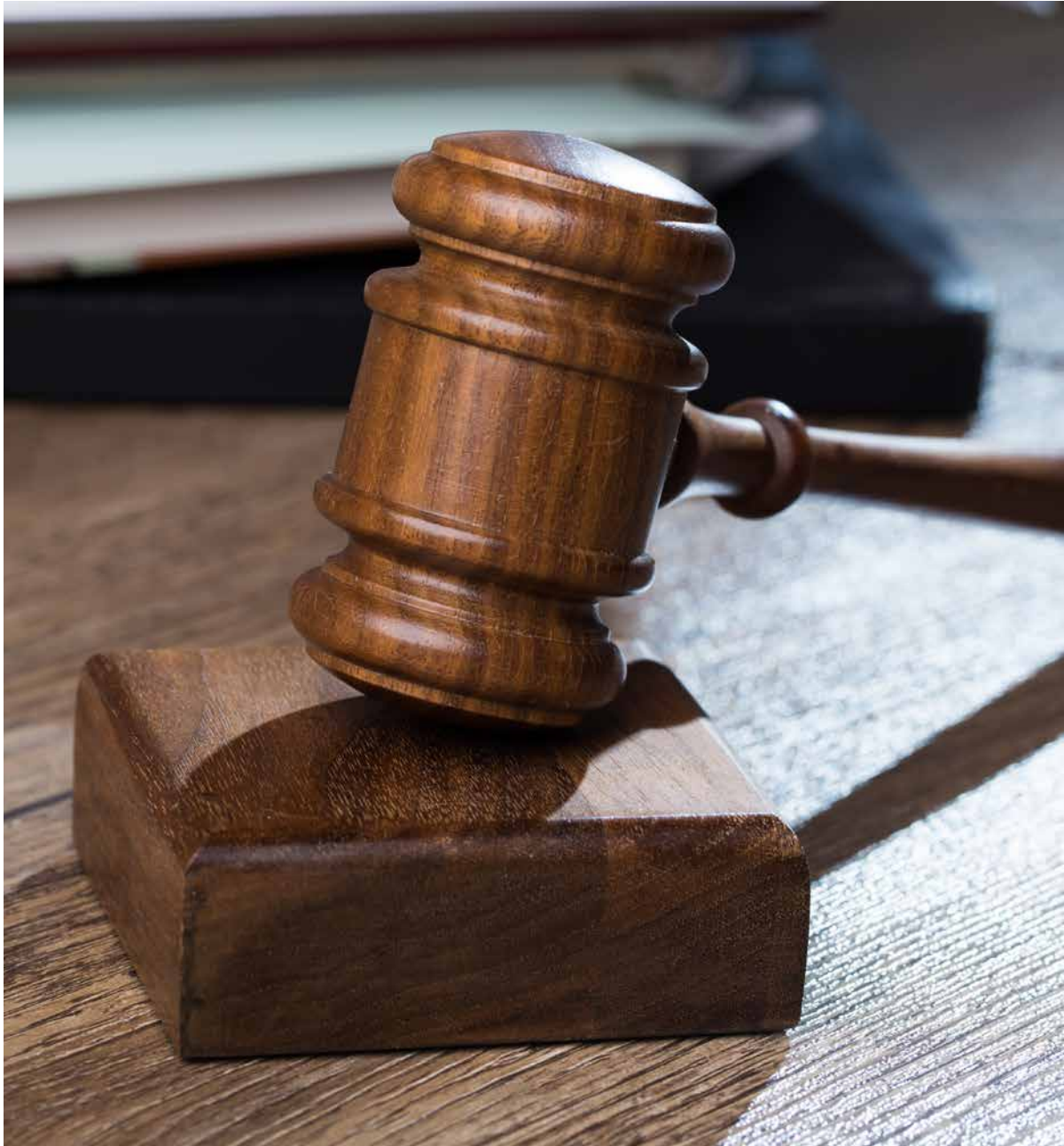


- Na een jarenlange strijd boekten we resultaat voor een militair die tot medio 1985 bij Defensie veel met het reinigingsmiddel **PX-10** werkte en in 2011 de diagnose Non-Hodgkin kreeg. De militair ontvangt met terugwerkende kracht tot 2016 een **Militair Invaliditeits Pensioen**. Omdat er ruim een kwart eeuw was verstreken, kon er volgens Defensie geen verband meer zijn tussen het werken met het reinigingsmiddel PX-10 en de diagnose Non-Hodgkin, waardoor de militair geen recht zou hebben op het MIP. Na diverse procedures bij de rechtbank en de Centrale Raad van Beroep ging Defensie overstag. Daarom kreeg de militair alsnog met terugwerkende kracht het MIP.



→ Ook in 2022 hielp onze **gratis belastingsservice** weer honderden leden met hun belastingaangifte en andere belangrijke belastingzaken. Dit gebeurde zowel online, telefonisch als op locatie. Wij boden niet alleen deze belastingsservice, maar losten voor leden ook diverse belastingtechnische cases met Defensie en de Belastingdienst op. Ook informeerden wij zoveel mogelijk UGM'ers en FLO'ers over de gevolgen op belastinggebied van hun voorgenomen emigratie naar landen als Duitsland en Spanje. Eén van onze speerpunten voor de komende jaren is om ervoor te zorgen dat Defensie haar belastingvoorlichting aan medewerkers verbetert bij uitzendingen en buitenlandplaatsingen.



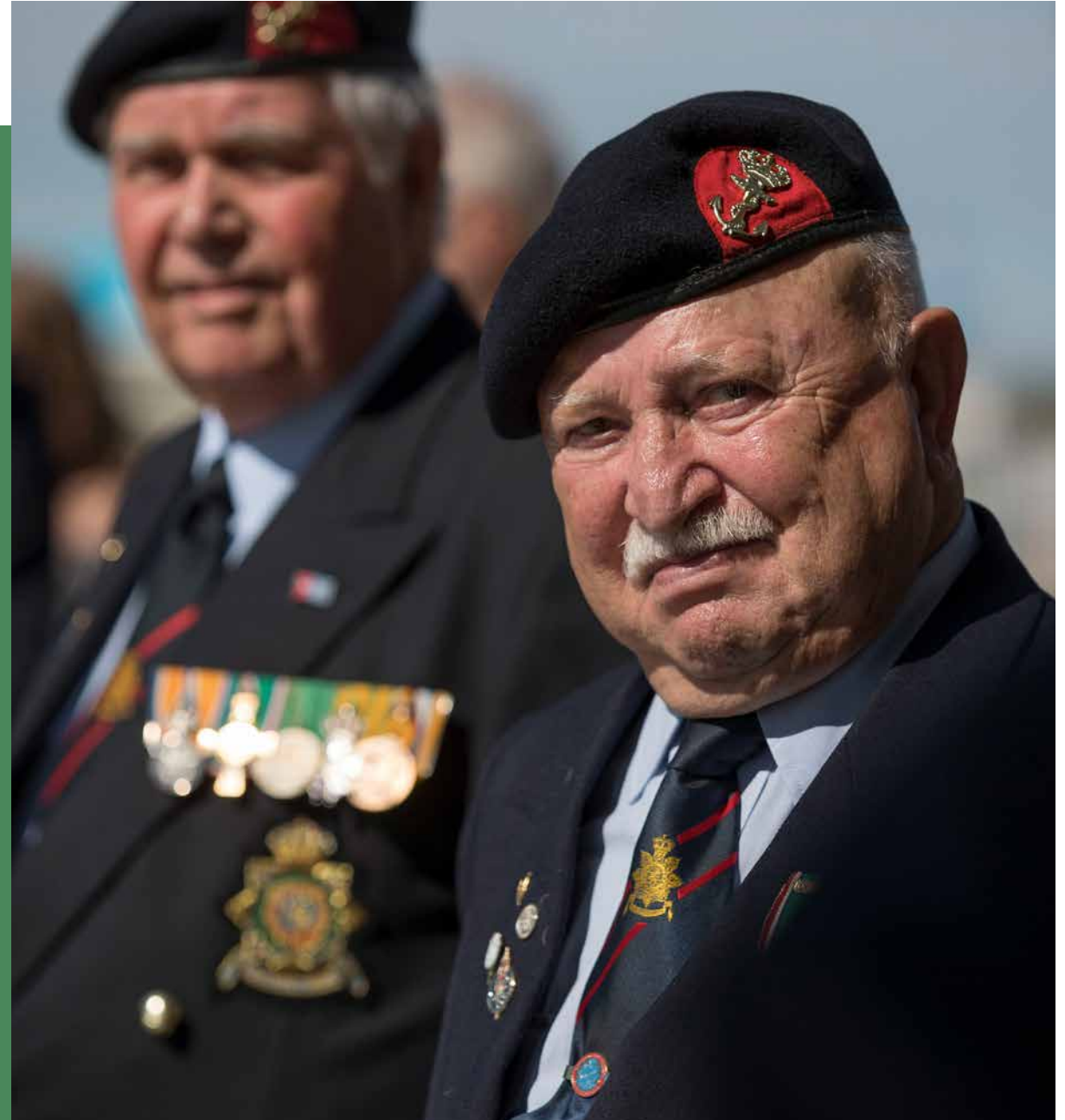


→ De Centrale Raad van Beroep, de hoogste rechter voor militairen, bepaalde in februari dat cadetten die de **Korte Officiers Opleiding** (KOO) volgen, na de afronding hiervan en vóór de start van de Vaktechnische Opleiding moeten worden bevorderd tot tweede luitenant. Deze uitspraak volgde na door ons aangespannen procedures. Door de uitspraak van de CRvB moeten militairen voortaan direct na de KOO worden bevorderd. Na aandringen door de AFMP haalde Defensie de bevordering van deze militairen vanaf de zomer naar voren. Verder is er een grote groep militairen voor wie (enige vorm van) rechtsherstel moet plaatsvinden. Vanaf maart maakte de AFMP hiervan werk, wat leidde tot ongeveer 130 **bezwaarzaken**.

Tegelijkertijd startte een onderhandelingstraject met de Hoofddirectie Personeel om te kijken of er bereidheid was om de betrokkenen zonder gerechtelijke procedure tegemoet te komen. Helaas duurde het onderhandelingstraject veel langer dan verwacht. Daardoor zijn we overgegaan tot het indienen van ingebrekestellingen en het incasseren van dwangsommen.



→ De erkenning, de waardering en de hulp voor **veteranen** stonden ook in 2022 hoog op onze prioriteitenlijst. Samen met het Netwerk Veteranen FNV maakten wij hiervan dan ook weer volop werk. Het **Netwerk Veteranen FNV** was in 2022 present tijdens de Thuisfront informatie (TFI)-dagen en met een stand vertegenwoordigd op de Veteranendag in juni, de Nationale Taptoe in Rotterdam in september en de Veteranendag van de KMar in Apeldoorn in oktober. Daarnaast liet het zijn gezicht zien bij de herdenking van de bevrijding van het Limburgse Mesch en de onthulling van de vector van de Liberation Route Europe. In oktober vond de themadag van het netwerk plaats in de Generaal-majoor Kootkazerne te Stroe. Tijdens deze drukbezochte dag verzorgde Edwin de Wolf als 'kampioen op één been' een indrukwekkende bijdrage en was er een voorlichting over de verbeterde nuldelijnsondersteuning. In 2022 ontving het Netwerk Veteranen FNV twee individuele probleemmeldingen over leden, die het bestuur uiteindelijk naar tevredenheid oploste.



- Na door de AFMP gevoerde procedures erkende Defensie dat bij de **uitbetaling van niet genoten vakantiedagen** alle structurele inkomenscomponenten, met inbegrip van het werkgeversdeel van de pensioenpremie, in het uurloon moeten worden meegenomen. Deze erkenning is een feit, maar de uitvoering laat nog op zich wachten. Bij ontslag wordt er dus nog steeds te weinig vakantieloon uitgekeerd. Daarom diende de AFMP vanaf de zomer van 2022 maandelijks een aantal **bezwaarschriften** tegen de loonstrook met het vakantieloon in.





- **Reservisten** hebben nog steeds minder rechten dan militairen. Soms is dat begrijpelijk, maar lang niet altijd. In 2022 startten wij daarom een aantal procedures voor reservisten. Deze **procedures** gingen onder meer over het opbouwen van vakantie, de doorbetaling van loon bij ziekte en deelname aan de cafetariaregeling. De eerste uitspraken worden in 2023 verwacht.



- **Onze onderhandelaar** kaartte direct aan dat de sinds 1 augustus 2022 van toepassing zijnde Europese richtlijn voor werknemers met een arbeidsovereenkomst is omgezet in Nederlandse regelgeving, maar dat er voor defensiemedewerkers niets is gebeurd. Deze richtlijn bepaalt onder meer dat de kosten van verplicht gestelde opleidingen niet mogen worden teruggevorderd. Nadat hij dit had aangekaart, kreeg onze onderhandelaar te horen dat Defensie zich beroept op de uitzonderingsmogelijkheid die de richtlijn biedt. Wij namen hiermee uiteraard geen genoegen en zetten het overleg over de richtlijn in 2023 voort. Tegelijkertijd worden ook **rechtszaken opgestart**.



- In 2022 breidden we de AFMP-formatie uit met twee **buitendienstmedewerkers**. Deze medewerkers, Hans Treffers en Pepijn van Delft, waren en zijn veelvuldig op defensielocaties aanwezig en fungeren als aanspreekpunt voor (aspirant-)leden. Zij zorgen er ook voor dat de werving van nieuwe leden op rolletjes loopt.



→ Vertegenwoordigers van de AFMP en de MARVER waren aanwezig bij het jaarlijkse Presidium van **EUROMIL**, de Europese Organisatie van Militaire Verenigingen waarvan zij deel uitmaken. Wij zijn lid van deze koepelorganisatie om betrokken te kunnen blijven bij **defensieontwikkelingen in Europa**. De laatste jaren werken de legers van verschillende Europese landen steeds meer samen en de oorlog in de Oekraïne gaf daaraan nog een extra impuls. EUROMIL is voor ons een platform waar we ervaringen met andere landen uit kunnen wisselen, ideeën kunnen opdoen en met elkaar kunnen overleggen.

EUROMIL maakt zich sterk voor het recht van militairen om lid te kunnen zijn van een vakbond en om een positie aan de onderhandelingstafel te hebben. Ook is er veel aandacht voor de arbeidsomstandigheden. In Nederland is de positie van militairen betrekkelijk goed geregeld, maar in andere landen staat dit allemaal nog in de kinderschoenen. De AFMP hecht waarde aan solidariteit met landen waar de rechten van militairen nog vorm moeten krijgen.

