



Ministerie van Defensie

Georganiseerd overleg sector Defensie	
SOD	
Verzonden	19-11-2025
Briefnummer	AP/25.0735 bijl1
Zaaknummer	ZD.200.1
Status	Behandel ☐ Informatie ☐
	x Pieptermijn t/m 03-12-2025

Hoofddirectie Personeel

> Retouradres Postbus 20701 2500 ES Den Haag

Aan: De directeurs HR van de Defensieonderdelen

Bezoekadres:
Kalvermarkt 32
2511 CB Den Haag

Postadres:
MPC 58 B
Postbus 20701
2500 ES Den Haag

www.defensie.nl

Contactpersoon

Datum:

Onderwerp: Nota Wijziging van bestemming en OPCO-indeling militair personeel

Onze referentie
D2025-005561
MINDEF20250041887

Bij beantwoording datum, onze referentie en onderwerp vermelden.

Op grond van artikel 12a van het AMAR kan de militair door Onze Minister op zijn aanvraag worden bestemd voor een andere functie of groep van functies en daarbij worden ingedeeld bij een ander operationeel commando (OPCO). Dit proces wordt in deze nota verder aangeduid als OPCO-wissel. In verband met de oprichting van het Dienstencentrum Employability (DCE) zullen de handelwijze en rolverdeling ten aanzien van de OPCO-wissel wijzigen. Om die reden zet ik, onder intrekking van de nota 'Wijziging van bestemming en OPCO-indeling' van 18 februari 2019, met kenmerk BS2019003752, in deze nota de nieuwe bevoegdheden en het te volgen proces ten aanzien van de OPCO-wissel uiteen.

Kern:

Een OPCO-wissel gaat meestal samen met een nieuwe functietoewijzing. Er is dan sprake van twee besluiten: het besluit tot functietoewijzing en het besluit tot OPCO-wissel. Het uitgangspunt bij een OPCO-wissel is dat er in beginsel een functie beschikbaar moet zijn voor de betreffende militair.

Zoals aangegeven in het DRP van het DCE is het van belang dat dat als een medewerker niet verder kan of wil bij het eigen Defensieonderdeel, maar wel intern verder kan of wil bij een ander Defensieonderdeel respectievelijk buiten Defensie, deze hier door een employabilitybegeleider in wordt geadviseerd, ondersteund en begeleid. In dat kader is het nieuwe DCE onder meer bevoegd om bij eventuele 'botsende belangen' rechtspositionele besluiten te nemen.

Gelet hierop en rekening houdend met de noodzaak van een voortdurende taakvervulling door de krijgsmacht en in samenhang daarmee van een zo goed en tijdig mogelijke bezetting van alle functies, stel ik ten aanzien van de rollen en bevoegdheden het volgende vast.

- Tot 1 januari 2026 ligt de bevoegdheid tot het nemen van een beslissing tot OPCO-wissel bij het ontvangende OPCO. Daarna ligt deze bevoegdheid bij het DCE.
- De bevoegdheid voor de beslissing tot functietoewijzing, waarbij de militair wordt ingedeeld bij een ander OPCO, is en blijft belegd het ontvangende OPCO.

- De OPCO's stemmen onderling de datum aanvang functievervulling en OPCO-wissel af en informeren de militair en het DCE hierover.
- De militair verzoekt het DCE om een OPCO-wissel.
- Het DCE neemt dienovereenkomstig een besluit tot OPCO-wissel.
- Aansluitend neemt de FTW van het ontvangende OPCO het besluit tot functietoewijzing en worden eventuele overige aan de functietoewijzing gerelateerde besluiten genomen.
- Indien de OPCO's onderling niet tot overeenstemming komen neemt het DCE een besluit over de ingangsdatum van de OPCO-wissel, na afweging van de belangen van de militair, het ontvangende OPCO en het zendende OPCO, en eventuele (loopbaan)afspraken met de militair.

Hoofddirectie Personeel

Datum

Onze referentie

D2025-005561

MINDEF20250041887

Daarnaast stel ik het volgende vast:

- De OPCO-wissel is geen ontslag-aanname procedure. Er geldt dan ook geen opzegtermijn.
- Beschikbaarheid is geen reden om een verzoek tot OPCO-wissel af te wijzen.
- Indien de taakvervulling van de krijgsmacht in het gedrang komt, kan met toepassing van artikel 20, eerste lid, onder a, van het AMAR worden besloten de geambieerde functie met ingang van een latere datum toe te wijzen en de OPCO-wissel later te effectueren.
- Een dienverplichting is geen reden om een verzoek om OPCO-wissel af te wijzen.
- De OPCO-wissel leidt niet tot effectuering van de restitutieplichting.
- De OPCO-wissel vindt plaats:
 - vóór aanvang van eventueel te volgen opleidingen bij het ontvangende OPCO (met uitzondering van herbestemming van de militair in de initiële opleiding; die volgt een nieuwe initiële opleiding)
 - indien de militair is aangewezen voor een (inzet/uitzending; na afronding van deze inzet/uitzending).
- Volgorde van handelen:
 - a. De militair verzoekt om een OPCO-wissel.
 - b. Het bevoegd gezag (DCE) neemt binnen de redelijke termijn¹ het besluit tot OPCO-wissel.
 - c. Het ontvangende OPCO neemt het besluit tot functietoewijzing (en eventuele bevordering, eventuele restitutieplichting etc.).

Daarnaast is het volgende van belang. Zoals aangegeven in mijn brief van 19 september 2024 (REO/24.0551) is het mogelijk om met toepassing van artikel 20, eerste lid, onder a, van het AMAR de geambieerde functie met ingang van een latere datum toe te wijzen als dat noodzakelijk is voor de taakvervulling door de krijgsmacht. De militair moet in dat geval perspectief worden geboden met betrekking tot de termijn waarbinnen de functietoewijzing en de OPCO-wissel dan wel kunnen worden geeffectueerd. Deze termijn bedraagt in beginsel maximaal zes maanden na de in de vacaturetekst vermelde gewenste vullingsdatum. De bevoegdheid op grond van artikel 20, eerste lid, onderdeel a, van het AMAR reikt uiteraard niet zo ver dat de militair een OPCO-wissel kan worden ontzegd.

¹ De redelijke termijn, bedoeld in artikel 4:13 van de Algemene wet bestuursrecht, bedraagt acht weken.

Afsluitend merk ik op dat een succesvolle OPCO-wissel afstemming vereist tussen de militair, zijn leidinggevende/loopbaanbegeleider, het zendende en ontvangende OPCO en het DCE. Door een heldere rolverdeling en eenduidige procesafspraken, wordt de OPCO-wissel versneld, transparant en beter uitvoerbaar.

DE STAATSSECRETARIS VAN DEFENSIE
Voor deze
DE DIRECTEUR WERKGEVERSZAKEN

Hoofddirectie Personeel

Datum

Onze referentie

D2025-005561

MINDEF20250041887

mr M.A. Suwout