

#1 MAART 2026

OP LINIE

AFMP
LEDENMAGAZINE



FLEXMATROZEN
zijn meerwaarde op
Zr.Ms. Karel Doorman



AFMP
bijt zich vast in
ATP-dossier

OP VISITE
bij Sjef 'sheriff'
Heijstraten



NIEUW
DIENSTENCENTRUM
EMPLOYABILITY:

'TOMTOM IN
LOOPBAANONTWIKKELING
VAN DEFENSIEMEDEWERKERS'



GEZONDE GROEI VRAAGT GOED LUISTEREND OOR

DE AFGELOPEN WEKEN gingen we het land in om suggesties te verzamelen voor de nieuwe arbeidsvoorwaardeninzet. Wij kwamen niet achter ons bureau vandaan om in vergaderzalen een eenzijdig verhaal te vertellen, maar om op kazernes, werkplaatsen en andere locaties in gesprek te gaan met militairen, burgermedewerkers, reservisten en veteranen. Zo kregen wij een eerlijk beeld van wat er goed gaat op de werkvloer én van wat er schuurt. De komende tijd gaan wij aan de slag met alle suggesties die wij kregen voor onze arbeidsvoorwaardeninzet.

De meeste leden begrijpen dat Defensie moet groeien. De onzekere wereld om ons heen verandert voortdurend en daarom moet ook Nederland op defensiegebied zijn verantwoordelijkheid nemen. Het besef is doorgedrongen dat er bij Defensie meer mensen nodig zijn en dat de operationele capaciteit omhoog moet om ervoor te zorgen dat onze krijgsmacht toegerust blijft op de uitvoering van hoofdtak 1.

Een gezonde groei vergt méér dan alleen een gepaste snelheid. Voorwaarden zijn verder een optimale kwaliteitswaarborging, een basis die op orde is en een goed luisterend oor voor alles wat er verder nodig is. In ons overleg met Defensie en de andere vakbonden over de gewenste groei merken wij helaas steeds vaker dat het tempo leidend is. Defensie vindt dat plannen snel(ler) moeten worden gemaakt en uitgevoerd. Zij lijkt het overleg als een onnodig vertragende stap te beschouwen, terwijl dit juist bedoeld is om plannen beter te maken en om fouten achteraf te voorkomen. Dit is een misvatting van Defensie. Alleen écht goed overleg levert namelijk kwaliteit op. Ik noem de Uitvoeringsregeling Reorganisaties Defensie (URD) en de 'bijlage groei' als voorbeeld. Met de laatstgenoemde vereenvoudigde set afspraken vonden wij in april 2025 een succesvolle manier om op groei gerichte reorganisatieprocessen binnen de defensieorganisatie zorgvuldig te laten verlopen. Toch werkt Defensie op eigen houtje aan nieuwe plannen, waarbij zij zelf meer vrijheid krijgt en de rol van de vakbonden en de medezeggenschap heel anders wordt. Deze vreemde 'efficiëntiestap' van Defensie heeft negatieve gevolgen voor de mensen in de organisatie en ook voor onze medezeggenschapsmensen die veel meer voor de kiezen krijgen.

Defensie gaat voorbij aan de meerwaarde van de medezeggenschap en de vakbonden bij reorganisaties. Het waarborgen van de rechtspositie van de betrokken collega's is de verant-

woordelijkheid van de vakbonden. Deze taak kun je niet terzijde schuiven als een onnodige formaliteit. Een goede rechtspositie is cruciaal voor een gezonde organisatie. Wij doen er alles aan om plannen beter te maken en om ondertussen de snelheid erin te houden.

Wat mij persoonlijk verder raakt, is dat Defensie steken laat vallen als het gaat om de waardering en erkenning van medewerkers die zich inspanden voor onze vrede en veiligheid. Het ene moment deelt zij ruimhartig herinneringsmedailles uit, terwijl deze op een ander moment uitblijven voor collega's die uitzonderlijke militaire inspanningen leverden en die hierbij grote veiligheidsrisico's liepen. Denk bijvoorbeeld aan de collega's die betrokken waren bij het bergen van slachtoffers en wrakstukken na de ramp met de MH17. Zij werkten onder complexe omstandigheden in een vijandige omgeving en dat vroeg veel van hen. Toch kregen velen van hen tot op de dag vandaag geen passende waardering.

Ik vind het triest dat de erkenning van veel collega's, onder wie onze veteranen, achterwege blijft en dat dit vaak pas gebeurt als hierover een lange discussie is gevoerd. Dit zorgt voor onrust en gekwetste gevoelens. Medailles lossen niet alles op, maar geven medewerkers het gevoel dat hun inzet wordt gezien. En dan heb ik het nog niet gehad over het uitblijven van erkenning, veiligheid en bescherming van de lokale beveiligingsmedewerkers in Afghanistan die onze militairen bescherming boden. Zij wachtten nog altijd tevergeefs op hulp van de Nederlandse overheid. Mijn collega's van de afdeling individuele belangenbehartiging zijn vrijwel dagelijks in gesprek met medewerkers die zich niet erkend voelen in hun werk. Dat vergroot mijn overtuiging dat er op dit gebied nog veel misgaat. Helaas zorgt dit voor een flinke kloof tussen de mensen op de werkvloer en de top van Defensie. Defensie roept dat het personeel op 1 staat, maar ik vind dat dit nog zichtbaarder moet worden in daden. Bij het samen op orde brengen van de basis van de defensieorganisatie met goede arbeidsvoorwaarden voor alle medewerkers mogen ook de waardering en erkenning van inzet niet uit het oog worden verloren. Alleen dán kan Defensie gezond verder groeien. Uiteindelijk maken namelijk niet de gemaakte plannen het verschil, maar de mensen zelf.

Ruud Bergsma
voorzitter AFMP



'DCE BIEDT MEDEWERKERS OPTIES VOOR HUN TOEKOMST BIJ DEFENSIE'

→ Het nieuwe Dienstencentrum Employability (DCE) begeleidt medewerkers die ander werk zoeken binnen Defensie. In het verleden konden zij niet allemaal rekenen op dezelfde goede begeleiding, omdat het employabilitybeleid was versnipperd over de diverse krijgsmachtsdelen. De vraag wat er inmiddels is en wordt verbeterd op dit gebied, legden wij onder andere voor aan plaatsvervangend DCE-commandant Reina Berends. "Wij bieden medewerkers verschillende opties voor hun toekomst bij Defensie. Zij bepalen natuurlijk zelf de bestemming."

12

FLEXMATROZEN OP DE ZR.MS. KAREL DOORMAN

→ Een flinke groep matrozen uit de Eerste Maritieme Militaire Vorming (EMMV) kan door de huidige wachttijden niet direct beginnen met de eerste vakopleiding (EVO). In 2024 was kapitein ter zee Rob van den Heuvel, commandant van de Zr.Ms. Karel Doorman, één van de bedenkers van een oplossing om hen niet tussen wal en schip te laten belanden: een inzet als flexmatroos op zijn schip.



16

DE TOEGEVOEGDE WAARDE VAN HET MELDPUNT INTEGRITEIT DEFENSIE

→ Wil jij als defensiemedewerker een anonieme melding doen van ongewenst gedrag van een leidinggevende of een collega? Dan raden we je aan om hiervoor aan te kloppen bij het Meldpunt Integriteit Defensie (MID), dat met het oog op jouw privacy extern is ondergebracht bij het CAOP. Lucette van der Est en Linda van Gorkum, respectievelijk projectleider en coördinator van het MID, vertellen wat dit meldpunt voor jou kan betekenen en hoe jouw melding verder wordt opgepakt.



20

DEELS GENOEGDOENING VOOR ATP-COLLEGA'S

→ Ondanks het feit dat de burgercollega's van de afdeling Arrestantenzorg, Transport en Parkettaken (ATP) op Schiphol onlangs na een jarenlange strijd een nabetaling ontvingen van de toelage bezwarende omstandigheden, blijft de AFMP zich vastbijten in het ATP-dossier. Een groep collega's van deze afdeling kreeg de toelage namelijk onterecht niet toegekend. Daarom blijven wij ons onverminderd inzetten voor een passende erkenning van hun zware werkomstandigheden.

EN VERDER

- 04** Bondig - Werk en inkomen
- 06** Bloemlezing van jullie arbeidsvoorwaardensuggesties
- 19** Puzzel
- 22** Militair werk op de gevoelige plaat
- 24** Bondig - Vereniging
- 26** Op bezoek bij Sjef 'sheriff' Heijstraten
- 28** Overleden AFMP-leden & In Memoriam Gerrit Schmidt
- 29** Defensie opent Loket Asbest
- 30** Profiteer van onze gratis belastinghulp
- 32** Contact met de AFMP
- 34** Ledenvoordeel FNV
- 36** Uit de praktijk: let op je verlofuren als je ziek bent!



NIEUWE SPELREGELS BIJ OVERSTAP NAAR ANDER OPCO

→ Defensie en de bonden werden het onlangs definitief eens over nieuwe spelregels voor OPCO's als militairen willen overstappen naar een ander krijgsmachtdeel. Deze spelregels staan in de gezamenlijk vastgestelde nota Wijziging van bestemming en OPCO-indeling militair personeel. De nota vervangt de vorige nota uit 2019 op dit gebied, die niet waterdicht was en OPCO's hierdoor de kans bood om de regels naar eigen inzicht te interpreteren. Dit had regelmatig negatieve gevolgen voor militairen met een overstapwens. Als AFMP zijn we positief gestemd over de nieuwe nota. We hopen dat de hierin vastgelegde regels zorgen voor een

probleemloze overstap van militairen naar een ander OPCO.

OPCO's kwamen vaak met oneerlijke argumenten om de overstap naar een ander krijgsmachtsdeel te dwarsbomen, zoals de suggestie dat een militair een dienverplichting had of nog nodig was in diens huidige functie. Ook ontmoedigden zij dit door het opleggen van een terugbetalingsverplichting. ■



Scan de QR-code voor het volledige bericht!



SUCCES VOOR AFMP-LID BIJ PLAATSING OP FUNCTIE

→ Wij boekten onlangs succes voor een lid dat bij indiensttreding 22 jaar was en bij plaatsing op functie 23 jaar. Op basis van de verlengde nota Startsalaris bij initiële opleiding en plaatsing op functie wordt bij plaatsing in de salaristabel één extra trede toegekend aan iedereen die 23 jaar of ouder is. Tot nu toe legde Defensie deze bepaling zo uit dat de extra trede alleen van toepassing was als de militair bij indiensttreding 23 jaar of ouder was. Nadat wij een bezwaar hadden ingediend, erkende Defensie dat de extra trede ook moet worden toegekend als deze leeftijd pas bij diens plaatsing op functie wordt bereikt.

Ben je vanwege je leeftijd een trede misgelopen en wil je dat we voor jou nagaan of hieraan nog iets kan worden gedaan? Stuur dan een e-mail (ib@afmp.nl) naar onze afdeling individuele belangenbehartiging. Was je bij plaatsing op functie 21 of 22 jaar? Dan kom je mogelijk ook in aanmerking voor de extra trede. Vanaf de leeftijd van 21 jaar mag er namelijk geen onderscheid op basis van leeftijd worden gemaakt. ■



OPTIE VOORWAARDELIJK STRAFONTSLAG IN AMAR

→ In het Sectoroverleg Defensie (SOD) werden Defensie en de bonden het onlangs eens over het toevoegen van de mogelijkheid tot het verlenen van voorwaardelijk strafontslag aan het Algemeen militair ambtenarenreglement (AMAR). In een extra lid van artikel 39 van het AMAR wordt vastgelegd dat het strafontslag van een militair na een ernstige misdrijving niet wordt uitgevoerd, als die zich tijdens een vast te stellen termijn (proeftijd) niet schuldig maakt aan nieuwe misdrijvingen. Hij of zij moet zich wel houden aan eventuele bijzondere voorwaarden die het bevoegd gezag stelt. Wij zijn blij met de mogelijkheid van voorwaardelijk strafontslag, naast het ambtsbericht en het onvoorwaardelijk strafontslag. Hierdoor ontstaat er namelijk meer ruimte om militairen die zich schuldig hebben gemaakt

aan wangedrag binnenboord te houden. De wijziging van het AMAR duurt waarschijnlijk nog enkele maanden. ■



Scan de QR-code voor het volledige bericht!



CBRN RE: ALSNOG VERGOEDING CONSIGNATIE VOOR MILITAIREN

→ In de werkgroep Algemene en Financiële Rechtstoestand (AFR) heeft de HDP onlangs definitief toegezegd dat militairen van de CBRN Respons Eenheid alsnog met terugwerkende kracht een consignatievergoeding krijgen uitbetaald over de periode 1 januari 2019 tot 1 januari 2023. Op basis van artikel 7 van de Regeling vergoeding voor overwerk, onregelmatigheid, beschikbaarheid en bereikbaarheid (VROB) ontvangen zij deze voor het oproepbare deel van hun aanwezigheidsdiensten in deze periode. De vergoeding voor deze extra beslaglegging komt bovenop hun basisbezoldiging. Als AFMP zijn we blij met de toezegging van de HDP. Helaas zal de uitbetaling van de consignatievergoeding nog wel even duren door de huidige werkdruk bij het DCHR. Heb je vragen naar aanleiding hiervan? Neem dan contact op met de collega's van onze afdeling individuele belangenbehartiging via ib@afmp.nl. ■



LET OP DE DOORBETALING VAN INCIDENTELE TOELAGEN TIJDENS JE VAKANTIE!

→ In dit bericht attenderen we je erop dat jouw werkgever diverse incidentele toelagen met een structureel karakter moet doorbetalen tijdens jouw vakantie. Hierbij kun je denken aan de duiktoelage, de toelage munitieruimen, het vlieggeld en de oefentoeelage. Als jij deze toelagen onterecht niet krijgt doorbetaald in de vakantie, dan krijg je in de maand daarna minder nettoloon. Is dit bij jou het geval? Neem dan contact op met de collega's van onze afdeling individuele belangenbehartiging via ib@afmp.nl. Zij kunnen namens jou bezwaar maken als de doorbetaling van jouw incidentele toelagen uitblijft. ■



BREDERE TOEPASSING VAN NOTA STARTSALARIS

→ Op grond van de nota Startsalaris kunnen militairen bij plaatsing op functie maximaal drie extra treden krijgen. Onlangs kregen wij de bevestiging dat deze nota voortaan ook wordt toegepast bij militairen die vóór 1 januari 2023 met hun eerste militaire opleiding zijn gestart en die na deze datum voor het eerst op functie worden geplaatst. Tot nu toe werd deze alleen toegepast bij diegenen die op of na 1 januari 2023 waren aangesteld. Wij vinden de bredere toepassing van de nota volkomen terecht. Naar onze mening is er namelijk geen goede reden om verschil te maken tussen militairen die voor of na 1 januari 2023 in dienst zijn getreden, maar die wel allemaal pas na deze datum hun eerste functie als militair gaan vervullen. Wil je weten welke gevolgen de bredere toepassing van de nota Startsalaris voor jou heeft? Stuur voor het antwoord op deze vraag een e-mail naar onze afdeling individuele belangenbehartiging via ib@afmp.nl. ■



BLOEMLEZING VAN JULLIE SUGGESTIES

De afgelopen weken maakten wij een AFMP-tour langs defensielocaties in het hete land. Bij deze tour haalden wij uiteenlopende ideeën van leden op voor het nieuwe arbeidsvoorwaardenakkoord vanaf 1 september 2026. Ook kaderleden kwamen met goede suggesties. Verder ontvingen wij veel nuttige feedback in onze digitale ideeënbox. Tijdens een arbeidsvoorwaardenbijeenkomst in ons pand te Amersfoort op 11 maart 2026 deelden de AFMP en de MARVER alle suggesties met de sectoren van onze bonden. Op deze pagina bieden wij jullie een bloemlezing van deze suggesties aan de hand van enkele hoofdthema's. Deze worden waar mogelijk onderwerp van gesprek in het nieuwe onderhandelingstraject met Defensie.

LOONONTWIKKELING

Tijd en geld zijn de arbeidsvoorwaarden-thema's waaraan jullie de meeste waarde hechten. Jullie wijzen ons onder meer op het belang van koopkrachtbehoud en van eerlijke beloningen voor de hoge werkdruk.

TOELAGEN

De Toelage Onregelmatige Dienst (TOD) verdient volgens jullie het nodige onderhoud. Verder pleiten jullie voor een gerichte beloning van schaarse functies. Hierbij kun je denken aan een arbeidsmarkttoelage.

VERLOF & ZORG

Jullie doen diverse suggesties voor nieuwe verlofsoorten die passen binnen de huidige tijd. Mantelzorgverlof is één van de genoemde suggesties. Een betere balans tussen werk en privéleven is volgens jullie zeer wenselijk.

INDIVIDUEEL KEUZEBUDGET

Jullie zouden graag zien dat de bestedingsdoelen en de bronnen van het Individueel Keuzebudget (IKB) waar mogelijk worden uitgebreid. Jullie denken aan nieuwe bestedingsdoelen op het gebied van studieschuld, verlof, vitaliteit en duurzaamheid.

BELONINGSPOSITIE BURGERPERSONEEL

Jullie drukken ons op het hart om ons niet alleen in te spannen voor goede nieuwe arbeidsvoorwaarden voor militairen en reservisten, maar ook voor de beloningspositie van burgermedewerkers bij Defensie.

OVERIGE SUGGESTIES

Voor de persoonlijke ontwikkeling, opleiding en scholing van defensiemedewerkers hebben jullie een aantal suggesties, waaronder de verhoging van het persoonlijk opleidingsbudget. Op mobiliteitsgebied doen jullie ons een paar voorstellen met meer keuzemogelijkheden. Het Sociaal Beleidskader (SBK), dat bescherming en begeleiding biedt bij reorganisaties en ontslag, moet opnieuw worden verlengd en eindelijk worden opgenomen in jullie rechtspositie. ■



**Storm op komst? Gaat u op uitzending of oefening?
Of gaat u uit dienst? Studeren of zelfstandig wonen?
Gaat u binnenkort samenwonen, trouwen of juist scheiden?
Een woning kopen, verbouwen of verhuizen?
Is er een kind op komst?**

SCHADE

DFD is bij noodsituaties 24/7 bereikbaar. Bij schade is dit belangrijk. Samen met onze partners helpen wij u bij het beperken en herstel van uw schade. Download de DFD-app, dan heeft u altijd de belangrijke informatie en telefoonnummers binnen handbereik.

GEZIN

Samenwonen, trouwen of juist scheiden? Uw verzekeringen moeten worden aangepast. Hetzelfde geldt wanneer u een kind krijgt of een kind meerderjarig wordt. Geef de wijzigingen in uw gezinssituatie daarom altijd door.

WONEN

Een huis kopen of verhuizen? Een hypotheek afsluiten of aanpassen? Een belangrijke financiële stap. Voorkom bij de aankoop, of juist later, financiële tegenvallers. Laat u persoonlijk adviseren en begeleiden door de DFD-adviseur.

UITZENDING

De DFD ongeval- en reisverzekering biedt tijdens meer risicovolle uitzendingen standaard dekking. Toch is het belangrijk om al uw verzekeringen te controleren. Contact DFD tijdig zodat u en uw gezinsleden tijdens de uitzending hier geen omkijken naar hebben.

UIT DIENST

Eindigt uw aanstelling bij Defensie? Kiest u voor een loopbaan buiten Defensie of gaat u met functioneel leeftijdsontslag? U blijft gewoon relatie bij DFD, maar uw verzekeringen moeten worden aangepast aan de nieuwe situatie.

Veranderingen?

Contact DFD, gebruik de QR

Bij veranderingen in uw leven is het belangrijk om tijdig na te gaan of uw verzekeringen en hypotheek nog wel bij de nieuwe situatie passen. Neem daarom altijd contact op met DFD.

Ook wanneer er niets lijkt te veranderen, is het slim om uw verzekeringen jaarlijks na te lopen. Wij helpen en adviseren u graag. Zodat u goed verzekerd blijft.





➤ Reina Berends

Het nieuwe Dienstencentrum Employability (DCE) zag op 1 mei 2025 officieel het levenslicht als onderdeel van de Divisie Personeel & Organisatie Defensie (DPOD) binnen DOSCO. Het dienstencentrum is pas sinds 1 januari van dit jaar volledig operationeel. Met in totaal een zestigtal medewerkers - burgers én militairen van Landmacht, Marine, Luchtmacht en Marechaussee - richt het DCE zich nu onder andere op het bieden van begeleiding aan militairen en burgermedewerkers die ander werk zoeken binnen de defensieorganisatie. Voorheen was deze begeleiding versnipperd over de defensieonderdelen, waardoor medewerkers niet altijd konden rekenen op dezelfde ondersteuning.



➤ Alikí Kouridáki

‘DCE VORMT HAARLEMMEROLIE IN PROCESKETEN VAN DEFENSIE’



➤ Daniël Ypma

DE VRAAG wat er sinds de inrichting van het nieuwe DCE allemaal is en wordt verbeterd op employabilitygebied leggen wij voor aan Reina Berends, Aliki Kouridáki en Daniël Ypma. Reina is plaatsvervangend commandant en chef staf bij het DCE. Zij heeft jarenlange ervaring als hoofd employability bij Defensie. Aliki is gepokt en gemazeld binnen de Koninklijke Marechaussee (KMar). Zij was onder andere actief als studietrajectbegeleider bij de Koninklijke Militaire Academie. Sinds september 2025 is zij adviseur interne employability bij het DCE. Als majoor was Daniël lang actief binnen het operationele domein van de Landmacht. In 2014 maakte hij de overstap naar het HR-werkveld, waarin hij diverse functies vervulde. Na deel te hebben uitgemaakt van de directie HR van de Staf Commando Landstrijdkrachten werd hij

twee jaar terug adviseur externe employability bij het DCE Noordoost in Havelte. Binnenkort gaat hij aan de slag als waarnemend afdelingshoofd interne employability van het dienstencentrum.

OPTIMALE INZET

Allereerst geeft Reina desgevraagd tekst en uitleg over de totstandkoming van het DCE in zijn huidige vorm. “Sinds 2017 zijn Defensie en de bonden veel met elkaar in gesprek geweest over het onderwerp employability, namelijk het op de meest optimale manier inzetten van medewerkers binnen de defensieorganisatie. Hierbij gaven de bonden meermaals aan dat OPCO’s, mede door de versnippering van het employabilitybeleid, vaak niet uniform handelden als een militair wilde overstappen naar een ander krijgsmachtdeel. Zij interpreteerden de regels op dit gebied in veel gevallen naar eigen inzicht.

Daarom maakten Defensie en de bonden in het arbeidsvoorwaardenakkoord 2017-2018 de afspraak om een uniforme employabilityorganisatie op poten te zetten. Na een onderling geschil hierover bepaalde de Advies- en Arbitragecommissie dat deze organisatie er definitief moest komen. Hiervan is het nieuw ingerichte DCE dus het uiteindelijke resultaat.”

INTERNE EMPLOYABILITY

Het DCE heeft nu regionale employabilitycentra in Amsterdam, Oirschot en Havelte en een hoofdkantoor in Utrecht. Op dit hoofdkantoor bevindt zich, naast de afdeling Bedrijfsvoering, de nieuwe afdeling interne employability die zich onder meer richt op de begeleiding van medewerkers naar ander werk binnen de defensieorganisatie. Daarnaast bestaat de huidige DCE-organisatie uit de afdeling externe employability.



LOOPBAANONTWIKKELING



'WE VERVULLEN GEEN DE-ESCALERENDE ROL ALS IEMAND SPECIFIEKE WENSEN HEEFT BINNEN ZIJN EIGEN ONDERDEEL OF EENHEID'

Deze vanuit de employabilitycentra in de genoemde regio's werkende afdeling focust zich op de begeleiding van medewerkers naar een baan buiten Defensie én van uitgevallen leerlingen.

PERSOONLIJKE BEGELEIDING

Jonge aanstormende militairen die dreigen af te haken tijdens hun initiële militaire opleiding kunnen via het project Ronde rekenen op persoonlijke begeleiding en adviezen om toch binnenboord te blijven. Circa 20% van de leerlingen die het DCE begeleidt – jaarlijks ongeveer 900 in totaal – kunnen worden behouden voor Defensie en dit voorkomt ontslag. Via onder andere talententesten en sollicitatietrainingen investeert het DCE in de persoonlijke ontwikkeling van defensiemedewerkers.

TOMTOM

Het huidige DCE functioneert als een soort tomtom in de loopbaanontwikkeling van defensiemedewerkers, zo benadrukt Reina. "Wij bieden medewerkers verschillende opties voor hun toekomst binnen de defensieorganisatie, waarbij zij natuurlijk zelf de bestemming bepalen," verduidelijkt zij. "Wij zijn er vooral om medewerkers te faciliteren en te gidsen, bijvoorbeeld als iemand tegen belemmeringen aanloopt bij de overstap naar een ander krijgsmachtdeel of een nieuwe weg moet inslaan na een reorganisatie." Met iedere militair of burger die bij het DCE aanklopt, wordt volgens Reina een uitgebreid intakegesprek gevoerd. "Tijdens dit

gesprek vragen wij wat wij voor hem of haar kunnen betekenen en brengen wij in kaart welke loopbaanstappen kunnen worden gezet. De eerste vraag die we altijd stellen is of iemand al contact heeft gehad met de loopbaanbegeleider van het eigen defensieonderdeel. Als iemand op zoek is naar een nieuwe uitdaging binnen zijn eigen onderdeel of eenheid, dan kan hij of zij namelijk beter contact opnemen met deze begeleider. Het DCE is vooral in het leven geroepen voor militairen of burgermedewerkers die willen doorstromen binnen Defensie. We vervullen ook geen de-escalerende rol als iemand specifieke wensen heeft binnen zijn eigen onderdeel of eenheid en het hierover niet eens wordt met zijn commandant."

ACHT ADVISEURS

Het streven van de afdeling interne employability van het DCE is volgens Aliko om OPCO-overstijgend maatwerk te bieden voor iedere defensiemedewerker die op zoek is naar ander werk binnen de defensieorganisatie. "Op dit moment telt onze afdeling in totaal acht adviseurs: vier militairen én vier burgermedewerkers. Daarnaast zijn er op dit moment nog enkele vacatures die we willen vullen. De vier militaire adviseurs, onder wie ikzelf namens de KMar, zijn allemaal afkomstig uit een ander krijgsmachtdeel. Zij werken in koppels met de vier burgermedewerkers. Samen bestieren zij zo de hele defensieorganisatie om iedere individuele defensiemedewerker met een overstapwens maatwerk te kunnen bieden."

GOED INZICHT

Het merendeel van de defensiemedewerkers die Aliko als DCE-adviseur vooruithelpt, heeft de wens om van een ander krijgsmachtdeel over te stappen naar de KMar of zit met uiteenlopende vragen op dit gebied. "Nadat een kandidaat met een overstapwens aan mij is gekoppeld, voer ik een uitgebreid gesprek met hem of haar," vertelt zij. "Vervolgens gaan we dan samen een employabilitytraject aan en bekijken welke concrete mogelijkheden er zijn om op een andere werkplek binnen de defensieorgani-

satie terecht te komen. Om een goed overzicht te behouden over deze mogelijkheden en om iemand echt vooruit te kunnen helpen, heb ik als adviseur contact met diverse personen, partners en OPCO's bij Defensie. Door in nauwe verbinding te staan met de KMar, probeer ik uiteindelijk maatwerk te leveren voor iedere militair die naar dit krijgsmachtdeel wil overstappen."

OPSTARTFASE

Volgens Aliko bevindt de afdeling interne employability zich in de opstartfase en kunnen er nog heel wat verbeteringsstappen worden gezet. "Op dit moment werken we hard aan onze visie en missie, zodat wij een nog groter aantal medewerkers voor Defensie kunnen behouden. In de nabije toekomst willen we nog meer betekenen voor mensen die een andere richting binnen de defensieorganisatie willen inslaan en die meer inzicht willen krijgen in hun toekomstige loopbaanmogelijkheden bij Defensie. Persoonlijk vind ik het belangrijk en waardevol om flexibel in te spelen op de wensen van defensiemedewerkers die bijvoorbeeld in een bepaalde fase van hun leven niet meer op een specifieke stoel willen zitten. OPCO-overstijgend focust het DCE zich op hun



'SAMEN BESTIEREN WE DE HELE DEFENSIE-ORGANISATIE OM IEDERE INDIVIDUELE MEDEWERKER MET EEN OVERSTAPWENS MAATWERK TE KUNNEN BIEDEN'



andere loopbaanmogelijkheden bij Defensie. Het is namelijk superzonde als iemand overweegt de defensieorganisatie te verlaten, omdat hij of zij vastloopt in diens militaire loopbaan.”

DYNAMISCHE GROEIFASE

Daniël staat aan de vooravond van zijn nieuwe uitdaging als waarnemend afdelingshoofd interne employability binnen het DCE. “Juist nu het DCE zich aan het doorontwikkelen is vind ik het belangrijk om deze functie te gaan invullen,” benadrukt Daniël. “Ik doe dit vooral vanwege het belang van employability, ofwel de duurzame inzetbaarheid van militairen en burgermedewerkers, voor Defensie. Zeker gezien de dynamische groeifase waarin de defensieorganisatie zich de laatste jaren als geheel bevindt, is het cruciaal om niet alleen te streven naar personele groei, maar om ook oog te blijven houden voor het behoud van personeel. Ik denk dat het huidige DCE naadloos kan inspringen op de al jaren bestaande behoefte aan dit behoud en aan professioneler loopbaanbeleid binnen Defensie. Het DCE kan op deze terreinen de Haarlemmerolie in de totale procesketen vormen.”

OVERSTAP

Volgens Daniël valt er nog heel wat te winnen voor militairen die om uiteenlopende redenen willen overstappen naar een ander krijgsmachtdeel. “In theorie zou het voor militairen met een aanstelling heel gemakkelijk moeten zijn om een overstap te maken,” verduidelijkt hij. “In de praktijk valt dit soms nog flink tegen. Ik herinner me van een aantal jaren terug dat collega’s van verschillende eenheden veel belangstelling hadden voor een functie bij de afdeling Hoog Risico Beveiliging van de KMar. Commandanten van deze eenheden staken echter een stokje voor deze overstap, omdat zij vreesden voor een personele leegloop. Als noodoplossing namen de collega’s ontslag om vervolgens bij de KMar te kunnen aankloppen. Dit is een volkomen verkeerde gang van zaken, die helaas nog wel eens gangbaar is. De diverse OPCO’s bij Defensie zullen hun oogkleppen

‘HET IS CRUCIAAL OM NIET ALLEEN TE STREVEN NAAR PERSONELE GROEI, MAAR OM OOK OOG TE HOUDEN VOOR PERSONEELS-BEHOUDE’

moeten afzetten en het besef moeten laten doordringen dat personeelsbehoud soms belangrijker kan zijn dan het individuele belang van een krijgsmachtdeel, compagnie of peloton.”

NIEUWE NOTA

Reina verwacht dat de nota met nieuwe spelregels voor OPCO-wissels, waarover Defensie en de bonden onlangs overeenstemming bereikten, zal leiden tot een positieve omslag op dit gebied. “Ik hoop dat de nota ervoor zal zorgen dat militairen voortaan geen ontslag meer bij hun huidige OPCO hoeven te nemen om bij een nieuw krijgsmachtdeel aan de slag te kunnen. OPCO-commandanten kunnen de spelregels bij een OPCO-wissel in elk geval niet meer naar eigen inzicht interpreteren en aankomen met argumenten om deze overstap te dwarsbomen. Sinds 1 januari van dit jaar heeft de commandant van het DCE het doorslaggevende mandaat bij een wissel. Concreet betekent dit dat onze commandant bepaalt dat iemand naar een ander krijgsmachtdeel kan overstappen als hij of zij daar een andere functie heeft gevonden. Dit gebeurt in overleg met de functietoewijzer.”

Een prima nieuwe spelregel is volgens Daniël dat er geen terugbetalingsplicht voor opleidingskosten meer kan worden opgelegd aan iemand die een overstap wil maken. “Omdat je een carrièreswitch maakt binnen de defensieorganisatie en deze dus niet verlaat, vind ik het logisch dat de krijgsmacht niet de mogelijkheid heeft om de kosten voor een eerder bij Defensie gevolgde opleiding terug te vorderen. Daarom ben ik blij dat dit dankzij de nieuwe nota definitief niet meer kan.”

DOORSTROOM NA INSTROOM

Reina vindt dat Defensie zich nog te vaak eenzijdig focust op de personele gereedheid van eenheden in relatie tot mobiliteit binnen Defensie. “Op zich is dit wel te begrijpen, want commandanten worden natuurlijk afgerekend op deze gereedheid. Zij willen goed ingewerkte militairen behouden,” benadrukt zij. “Gezien het gebrek aan een goed achterliggend loopbaanbeleid bij Defensie kan en moet er nog heel wat worden verbeterd. Ik vind in elk geval dat goede instroommogelijkheden voor defensiemedewerkers altijd moeten worden opgevolgd door optimale doorstroomopties binnen de defensieorganisatie. Alleen zo kun je hen namelijk voor Defensie behouden.”

TOEKOMSTIGE AMBITIES

Op dit moment verdiept het DCE zich in de toegevoegde waarde die het in de nabije toekomst kan bieden in relatie tot enkele succesvolle instroominitiatieven, zoals de 10 weken durende Nationale Weerbaarheidstraining, het Dienjaar waarin je een jaar meedraait als militair bij de Landmacht, Luchtmacht, Marine of Marechaussee, het Defensity College dat een militair werkstudentprogramma biedt en het nieuwe, sinds 1 januari van dit jaar bestaande Centraal Defensie Opleidingscentrum (CDOC). “Tijdens hun weerbaarheidstraining, Dienjaar of het werkstudentprogramma van het Defensity College komen jongeren meestal met een reservistenstatus binnen bij Defensie,” noemt Reina een concreet voorbeeld van een meerwaarde die het DCE op doorstroomgebied kan bieden. “Vervolgens wil een deel van deze jongeren een overstap maken naar een andere eenheid of naar een beroepsopleiding. Bij het verbeteren van deze doorstroom kan het DCE een belangrijke rol spelen. Gezien de forse groeiambities van Defensie is het logisch dat de focus vooral ligt op de instroom van medewerkers. Ik vind echter dat er nog meer aandacht moet zijn voor hun toekomstige ambities bij Defensie.” ■



Uit nood geboren initiatief loopt uitstekend

'FLEXMATROZEN ZIJN EEN ABSOLUTE MEERWAARDE OP DE ZR.MS. KAREL DOORMAN'

Adjutant Frans Carsjens, coördinator flexmatrozen bij Bureau Praktijkleren (links), en kapitein-luitenant ter zee Manuel Dekker, eerste officier op de Zr.Ms. Karel Doorman.

Een flinke groep matrozen uit de Eerste Maritieme Militaire Vorming (EMMV) kan door de huidige wachttijden niet direct beginnen met de eerste vakopleiding (EVO) bij de Marine. In 2024 was kapitein ter zee Rob van den Heuvel, commandant van Nederlands' grootste marineschip Zr.Ms. Karel Doorman, één van de creatieve geesten achter een oplossing om hen niet tussen wal en schip te laten belanden: een inzet als flexmatroos. In afwachting van hun plek in de EVO hebben zij sinds 2025 de unieke kans om zich in de hoedanigheid van flexmatroos op onder andere dit schip te bekwamen in alle nautische vaardigheden en om zich ondertussen onder te dompelen in het militair-maritieme leven.

NIEUWSGIERIG

naar de belangrijkste ervaringen met het uit nood geboren initiatief voor flexmatrozen en met de andere opleidingsmogelijkheden op de Zr.Ms. Karel Doorman, reisde OpLinie onlangs naar de Nieuwe Haven in Den Helder, waar dit 205 meter lange marineschip al lange tijd aan de trossen lag. Op het stuurboord seindedek van het schip spraken we met adjudant Frans Carsjens en kapitein-luitenant ter zee Manuel Dekker. Frans is sinds ruim zes maanden coördinator flexmatrozen bij Bureau Praktijkleren, dat deel uitmaakt van de afdeling Praktische Maritieme Vorming (PMV) binnen de Marine. Manuel werd in december 2025 eerste officier op de Karel Doorman.

Manuel geeft allereerst een indruk van het huidige reilen en zeilen rond de Zr. Ms. Karel Doorman, die tijdens de totstandkoming van dit artikel voor onderhoud wordt verscheept naar Vlissingen. Begin 2027 keert het schip terug naar Den Helder, waar het wordt klaargestoomd voor toekomstige inzetten die waarschijnlijk medio dat jaar weer kunnen plaatsvinden.

“Medio 2024 had de Karel Doorman haar vooralsnog laatste missie,” verduidelijkt Manuel. “Het was toen betrokken bij de

EU-operatie Aspides in de Rode Zee. Na haar terugkeer in Den Helder kwam het schip stil te liggen, omdat er te weinig bemanningsleden waren om het varend te houden. In de loop van 2024 zijn daarom veel collega's overgeplaatst naar andere marineschepen. Later dat jaar vatte kapitein ter zee Rob van den Heuvel, onze commandant, samen met een aantal anderen het plan op om de Karel Doorman voor andere activiteiten te gaan inzetten dan zijn drie hoofdtaken, bevoorrading op zee, ondersteuning van een landoperatie vanaf zee en strategisch zee-transport. Zo was hij één van de creatieve geesten achter het nieuwe initiatief voor de flexmatrozen. Verder zijn we ons op de Karel Doorman gaan focussen op wervingsactiviteiten. Dit pakten we op samen met de afdeling Recruitment van de Marine en het Dienstencentrum Personeelslogistiek (DCPL, red.) in Amsterdam.”

MINDSHIFT

Sinds vorig jaar vinden ook diverse trainingen en opleidingen plaats aan boord van de Karel Doorman. Manuel: “Om dit alles te kunnen realiseren, was er bij veel mensen een mindshift nodig om het besef te laten doordringen dat ook een niet varend schip zinvol kan worden ingezet. Uiteindelijk slaagden we er gelukkig in om van de aan de trossen liggende Karel Doorman een professioneel opleidings- en conferentiecentrum te maken.”

POPULAIRE PLEK

De afgelopen tijd ontpopte het schip zich volgens Manuel tot een populaire plek voor wervingsactiviteiten, opleidingen, trainingen en vergaderingen. “Zo zijn we meermaals benaderd door collega's van alle defensieonderdelen die mogelijkheden zagen om het schip te gebruiken voor zeer uiteenlopende zaken, zoals bijvoorbeeld ook conferenties en vergaderingen,” vertelt hij enthousiast.

**'DE FLEXMATROZEN
DRAAIEN EEN
EIGEN
PROGRAMMA
ONDER LEIDING
VAN ERVAREN
INSTRUCTEURS'**

“Zo sliepen mensen van de Staf van de Koninklijke Marechaussee onlangs een week aan boord om operationele plannen uit te werken. Verder hadden de special forces hier een training in het opsporen van *insurgents*. Nog niet zo lang geleden waren hondentrainers en hun honden aan boord. In het kader van een training speurden deze honden naar nagemaakte explosieven waarop een geur was aangebracht. Verder was de Karel Doorman recent nog het decor van de groot-schalige internationale special forces-oefening Autumn Waves.”

ZR.MS. ROTTERDAM

Op dit moment wordt gebrainstormd over een uitbreiding van de wervings-, opleidings- en trainingsmogelijkheden. “Dit uitbreidingsplan loopt nu eerlijk gezegd enigszins spaak,” benadrukt Manuel. “De bedoeling is namelijk dat de Zr.Ms. Rotterdam in het kader van de geplande uitbreiding in de nabije toekomst de eerdergenoemde taken van de Karel Doorman overneemt. Vanwege de beperkte beschikbaarheid van steigerruimte binnen de haven van Den Helder kan de Zr. Ms. Rotterdam zoals het er nu naar uitziet echter helaas niet vanuit Amsterdam naar Den Helder komen. Vooral nog blijft dit schip daarom in de hoofdstad. Den Helder is echter een betere en meer toegankelijke locatie om bijvoorbeeld opleidingsactiviteiten te ontplooiën. We hopen in de toekomst onder andere ondersteuning te blijven leveren voor de flexmatrozen, maar het is de vraag of dit straks nog uitvoerbaar is. De ondersteuning bij wervingsactiviteiten gaat trouwens wel vanaf de Zr. Ms. Rotterdam plaatsvinden.”

NAUW BETROKKEN

Als coördinator bij Bureau Praktijkleren was Frans de afgelopen tijd nauw betrokken bij de inzet van flexmatrozen op de Karel Doorman. “De nieuwe term flexmatroos kwam in 2024 voort uit het bestaande begrip oriëntatiematroos,” verduidelijkt hij. “Een oriëntatiematroos is een matroos die zijn EMMV achter de rug heeft, maar die nog geen keuze heeft gemaakt voor een dienstvak. Aan de hand van een eerste oriëntatie bepaalt hij of zij naar welk dienstvak de voorkeur uitgaat. Als alles goed zou zijn ingeregeld en er geen wachttijden waren, dan kan iemand in een aansluitende opleidingstrein stappen en direct starten met de EVO. Momenteel is er echter een flinke groep jonge mensen die niet meteen met de EVO kan beginnen. Om ervoor te zorgen dat zij niet tussen wal en schip belanden en voor de vakopleiding behouden blijven, kunnen zij op de Karel Doorman gedurende een periode van gemiddeld zes weken worden ingezet als flexmatroos. In 2025 waren er vier opkomsten met in totaal 130 flexmatrozen. Dit jaar zijn er vijf opkomsten. De meest recente opkomst telt in totaliteit 120 jonge mensen. Van hen kunnen er 90 direct naar de EVO en worden er 30 eerst actief als flexmatroos.”

GOEDE INDRUK

In groepen van gemiddeld dertig man gaan de flexmatrozen bijvoorbeeld aan de slag op de Karel Doorman.

“Onder leiding van minimaal twee ervaren instructeurs draaien zij een eigen programma, waarbij zij zich stapsgewijs bekwamen in uiteenlopende nautische taken en ondertussen een goede indruk krijgen van het werken, leven en recreëren aan boord van het schip,” vertelt Frans. “Omdat zij nog geen plek hebben in de EVO, beleven zij niet de gemakkelijkste periode van hun leven. Daarom is onze begeleiding erop gericht om hen enthousiast te houden voor hun toekomstige vakopleiding en loopbaan. Aan het begin van hun periode als flexmatroos krijgen zij al hun praktijkwerkboek aange-

reikt waarin zij in de weken daarna de eerste taken kunnen aftekenen.”

Op de momenten dat dit nodig is, staan de flexmatrozen volgens Frans ook klaar voor de bemanning van de Karel Doorman. “Zij kunnen helpen bij dagelijkse routines zoals het maken van schoon schip, het op- en afladen van goederen, het geven van rondleidingen op het schip en het aanbieden van geloofsbrieven.”

BEHOORLIJKE UITDAGING

Manuel is vol lof over de ondersteuning die de flexmatrozen bieden aan de op dit moment slechts 50 collega's tellende basisbemanning van de Karel Doorman. “Je kunt je voorstellen dat het met een relatief kleine bemanning een behoorlijke uitdaging is om een groot schip als de Karel Doorman schoon te maken en te houden. Daarom vind ik het prachtig om te zien hoe flexmatrozen vaak met een grote glimlach op hun gezicht meehelpen om de trapportalen van het schip schoon te krijgen. Ondertussen leren zij zo de fijne kneepjes van het maken van schoon schip. Zij kunnen ook helpen bij andere andere scheepstaken waarvoor extra handjes nodig zijn. Ik ben enorm enthousiast over Frans en zijn team, die de jonge flexmatrozen op een uitstekende manier begeleiden. Zij werken volledig self supporting en daarom vormen ze op de Karel Doorman een absolute meerwaarde. In de toekomst hopen we daarom met hen te kunnen blijven werken.”

POSITIEVE FEEDBACK

Ook Frans meent dat de inzet van flexmatrozen op de Karel Doorman vooral nog uitstekend uitpakt.

“Het is geweldig om met deze jonge en gemotiveerde mensen te werken,” benadrukt hij. “Op het schip mogen zij als flexmatroos in feite alles doen. Zij moeten zich alleen houden aan de veiligheidsregels aan boord. Enkele scheepsruimtes mogen zij niet betreden en ook is het voor hen verboden om installaties te bedienen waarop spanning staat. Verder hebben zij alle vrijheid om zoveel mogelijk te leren.”



Flexmatrozen worden trouwens niet alleen op de Karel Doorman ingezet. Vier flexmatrozen en twee van onze begeleiders droegen onlangs bijvoorbeeld nog hun steentje bij aan een grootschalige mariniersoefening in Texas. Zij ondersteunden de logistieke dienst van de betrokken eenheid. Verder boden de flexmatrozen ondersteuning bij SAIL Amsterdam en de Nijmeegse Vierdaagse. Een hoogtepunt voor hen was het meevaren op de Zr.Ms. Johan de Witt. Op dit schip boden zij hulp aan de dienstvakken voor een periode van vijf weken. Naderhand kregen wij hierover veel positieve feedback.”

Gezien alle goede ervaringen is Frans ervan overtuigd dat flexmatrozen echt toekomst hebben. “Natuurlijk zetten wij hen het liefst in bij varende eenheden. In de toekomst zal op de Zr.Ms. Rotterdam zeker gebruik worden gemaakt van flexmatrozen. De komende periode hebben we in elk geval de beschikking over de Zr.Ms. Zierikzee als opleidingschip voor flexmatrozen.” ■

‘WIJ MAAKTEN VAN DE NOOD EEN DEUGD’

Kapitein ter zee Rob van den Heuvel, commandant van de Zr.Ms. Karel Doorman, was in 2024 één van de initiatiefnemers van de inzet van flexmatrozen op dit schip. “Samen met een aantal anderen kreeg ik twee jaar geleden de opdracht van de admiraal om marineschepen die niet operationeel konden worden ingezet vanwege een tekort aan personeel, zoals de Karel Doorman, te gaan benutten voor andere doeleinden,” verduidelijkt Rob. “Vervolgens zijn op de Karel Doorman de eerste ideeën ontstaan om van de nood een deugd te maken en om aan boord bijvoorbeeld wervingsactiviteiten te gaan ontplooiën samen met de afdeling Recruitment van de Marine en het Dienstencentrum Personeelslogistiek. Ook maakten wij werk van een uitgebreid opleidingsprogramma. Zo ontstond in samenwerking met het Bureau Praktijkleren het initiatief voor de inzet van flexmatrozen op de Karel Doorman.”

Volgens Rob is in 2025 een spontane start gemaakt met dit initiatief. “Een eerste groep van matrozen uit de EMMV die niet direct met de EVO kon beginnen, ging simpelweg aan de slag op de Karel Doorman, terwijl er nog geen uitgewerkt programma voor hen was. De ervaringen met deze groep waren echter heel positief. Zij leerden als flexmatroos nuttige competenties, maakten kennis met alle

aspecten van het leven aan boord van de Karel Doorman, hielpen de bemanning met uiteenlopende hand- en spandiensten en gingen na afloop goed geëquipeerd het vervolgtraject van hun EVO in.”

Rob benadrukt dat het inmiddels tot een succes uitgegroeid flexmatrozen-initiatief van grote toegevoegde waarde is voor de jonge matrozen. “Zij bouwen hierdoor een nuttig referentiekader op. Zo zijn er flexmatrozen die tijdens hun inzet tot de conclusie komen dat zij niet het juiste dienstvak hebben gekozen. Zij maakten bijvoorbeeld eerder een keuze voor de nautische dienst, maar ontdekten op de Karel Doorman dat zij het werk bij de technische dienst tóch uitdagender vinden. Een enkeling ontdekt aan boord dat een toekomstige maritieme loopbaan tóch niets voor hem is. Zo zorg je er dus ook voor dat iemand dan niet in het kostbare vervolgtraject van een vakopleiding belandt.”

In samenspraak met diverse partijen wordt op dit moment volop nagedacht over de vraag hoe het initiatief in de nabije toekomst een rol kan spelen bij het anders, korter of beter inrichten van het opleidingstraject voor matrozen. “Het initiatief wordt in de toekomst misschien wel een standaard onderdeel van dit opleidingstraject,” benadrukt Rob enthousiast.

Meldpunt Integriteit Defensie krijgt
jaarlijks honderden meldingen

‘WIJ BIEDEN IEDERE DEFENSIEMEDEWERKER EEN ONAFHANKELIJK LUISTEREND OOR’

Een groot aantal militairen en burgermedewerkers bij Defensie vraagt zich anno 2026 nog altijd af bij welke onafhankelijke instantie zij kunnen aankloppen als zij een melding willen doen van ongewenst gedrag op de werkvloer, zoals pesten, intimidatie, misbruik van bevoegdheden en discriminatie. “Mijn advies aan deze medewerkers is om met hun melding op het net te komen bij het Meldpunt Integriteit Defensie,” benadrukt Lucette van der Est, projectleider van het MID. “Om de onafhankelijkheid en vertrouwelijkheid van het meldpunt én de privacy van melders te waarborgen, is het MID extern ondergebracht bij het CAOP. Dit is een onafhankelijke stichting, gespecialiseerd in arbeid, organisatie en veiligheid.”



↳ Lucette van der Est

OPLINIE SPREEKT MET LUCETTE OVER DE MEERWAARDE VAN HET MID.

Wanneer en hoe is het Meldpunt Integriteit Defensie ontstaan?

“Het MID is in 2019 opgericht naar aanleiding van een aanbeveling van de toenmalige staatssecretaris van Defensie Barbara Visser om een laagdrempelig en onafhankelijk meldpunt in het leven te roepen, waar defensiemedewerkers en burgers buiten Defensie terecht kunnen met hun meldingen van vermoedelijke integriteitschendingen of misstanden. Zij deed deze aanbeveling na een onderzoek van de commissie Sociaal Veilige Werkomgeving (commissie Giebels, red.) naar sociale veiligheid op de werkvloer. Aanleiding voor dit onderzoek waren enkele concrete sociaal onveilige situaties bij Defensie. Een van de onderzoeksconclusies was dat defensiemedewerkers die met deze situaties werden geconfronteerd niet snel waren geneigd om hiervan melding te doen. Zij hadden er niet veel vertrouwen in dat dit een positief effect zou hebben.

Een belangrijke aanbeveling in het onderzoeksrapport was de inrichting van een onafhankelijk meldpunt, dat de meldings-

bereidheid van defensiemedewerkers zou vergroten en hun wat dat betreft een veilige route zou bieden. Op basis van toezeggingen die de staatssecretaris later aan de Vaste Kamercommissie Defensie deed, is het MID uiteindelijk buiten de defensieorganisatie geplaatst. Het meldpunt is ondergebracht bij het CAOP, een onafhankelijke stichting die is gespecialiseerd in arbeid, organisatie en veiligheid. In 2020 startte het MID met het aannemen en registreren van meldingen.”

Met welke integriteitskwesaties kun je aankloppen bij het MID?

“Allereerst kun je bij het MID individueel melding doen van uiteenlopende vormen van ongewenst gedrag. Ook heb je de mogelijkheid om signalen over bijvoorbeeld misbruik van bevoegdheden, illegaal gebruik van dienstmiddelen of het overschrijden van interne regels aan ons te melden. Leidinggevenden kunnen hun melding bij ons of rechtstreeks bij de Centrale Organisatie Integriteit Defensie (COID, red.) doen.”

Kun je ook een formele klacht indienen?

“Jazeker, wij bieden ook de optie om een formele klacht in te dienen over ongewenst of onbehoorlijk gedrag. Nadat wij deze klacht hebben ontvangen, gaat een ander traject lopen.”

Door wie wordt iemand te woord gestaan?

“Het MID-team bestaat uit drie ervaren professionals die zijn opgeleid tot vertrouwenspersoon. Ze zijn getraind en zeer ervaren in het op een zorgvuldige en vertrouwelijke manier begeleiden van melders.”

Wat gebeurt er met een ontvangen melding?

“Nadat wij een melding van een integriteitschending hebben ontvangen, bespreken wij deze eerst uitgebreid met een melder. Daarna bekijken we welke stappen kunnen worden gezet en wat diens concrete mogelijkheden zijn. Wij bieden iedere defensiemedewerker een onafhankelijk luisterend oor. Wij helpen iemand om diens situatie te verhelderen en informeren en adviseren hem of haar zo goed mogelijk. Ook voor een medewerker die nog geen integriteitsmelding wil doen, kunnen wij een goede sparringpartner zijn.

Waar nodig verwijzen wij door naar verdere hulp, bijvoorbeeld naar andere functionarissen binnen Defensie, zoals de interne vertrouwenspersoon, een bedrijfsmaatschappelijk werker, de bedrijfsarts of naar andere loketten binnen of buiten Defensie.

Als een medewerker wél een formele melding wil doen, dan zetten we deze met diens instemming door naar de COID. Die coördineert het verdere proces. De COID brengt

het proces waar nodig bij een decentraal klachtenpunt onder. Een COID-adviseur bespreekt de mogelijkheden met de melder en zet de melding ter behandeling in de lijn binnen Defensie uit. Dit doet deze adviseur in nauw overleg met degene die de melding heeft gedaan.”

Hoe wordt de privacy van melders gewaarborgd?

“Wij hechten veel waarde aan de privacy van melders. Om die reden beschikken we over apart ingerichte meldkamers, waar wij melders in alle rust en in een vertrouwelijke setting telefonisch te woord kunnen staan. Alleen met instemming van melders zetten wij hun melding door naar de COID. De informatie die zij delen, is strikt vertrouwelijk. Deze informatie delen wij nooit zonder instemming met Defensie of met andere interne of externe partijen.”

Wat kan het MID voor iemand betekenen, als hij of zij vindt dat een eerdere melding niet goed is opgepakt?

“Dankzij de onafhankelijkheid van het meldpunt kan een medewerker opnieuw bij ons op de lijn komen. Wij kunnen diens melding dan verder escaleren binnen de defensieorganisatie. Bij het juiste aanspreekpunt geven we het signaal af dat de melding niet is opgepakt.”

Hoeveel meldingen krijgt het MID jaarlijks?

“Bij het MID onderscheiden we contactmomenten en concrete meldingen. Jaarlijks zijn er ongeveer 800 contactmomenten. Deze momenten zijn er met militairen en burgermedewerkers bij Defensie, maar ook met burgers buiten de defensieorganisatie. Zij kloppen niet alleen bij ons aan om een officiële melding te doen van een integriteitsschending. Zij komen ook op het net met uiteenlopende informatieverzoeken. Verder krijgen we geregeld telefoontjes van defensiemedewerkers die de behoefte hebben om te sparren of om hun verhaal te doen. Dit kan anoniem. Wij zien de laatste jaren trouwens



↳ Linda van Gorkum

VAN ONGEWENST GEDRAG TOT MISDRAGINGEN IN DE PRIVÉSFEER

→ Linda van Gorkum is vanaf het begin als coördinator betrokken bij het Meldpunt Integriteit Defensie (MID). Zij schetst desgevraagd welke integriteitsteksten bij het MID binnenkomen. “We ontvangen meldingen over uiteenlopende vormen van ongewenst gedrag, zoals agressie, discriminatie, intimidatie, en pesten. Daarnaast kunnen medewerkers bij ons terecht met signalen over bijvoorbeeld het lekken van informatie, misbruik van bevoegdheden, misdragingen in de privésfeer en overschrijdingen van interne regels. In voorkomende gevallen zetten wij meldingen door naar de daarvoor aangewezen instanties. Natuurlijk volgen wij hierbij alle gangbare procedures.”

OPNIEUW CONTACT

Volgens Linda nemen defensiemedewerkers soms opnieuw contact met het meldpunt op wanneer zij vragen hebben over de opvolging van een eerdere melding. “In dat geval kijken we samen met de melders naar de situatie. Waar nodig en met hun instemming leggen wij dan opnieuw contact met de COID.”

een groei van het aantal integriteitsmeldingen. Het afgelopen jaar ontvingen wij circa 500 meldingen.”

Heb je de indruk dat de meldingsbereidheid groter is geworden sinds de inrichting van het meldpunt?

“De afgelopen jaren is het aantal contactmomenten met het MID dus gegroeid. Ik kan echter niet de eenduidige conclusie trekken of dit te maken heeft met een groeiende meldingsbereidheid. Zoals gezegd is er namelijk ook veel contact met medewerkers die geen officiële melding willen doen van een integriteitsschending. Bovendien heeft het stijgend aantal meldingen waarschijnlijk ook te maken met het feit dat de defensieorganisatie de afgelopen jaren flink is gegroeid. Ik heb trouwens wel de indruk dat de naamsbekendheid van het MID wat groter is geworden. Cruciaal voor zowel de defensieorganisatie als voor alle melders is dat defensiemedewerkers ons meldpunt goed kunnen vinden.”

Hoe kun je contact opnemen met het MID?

“Je kunt het MID elke werkdag van half negen ‘s ochtends tot 5 uur ‘s middags bellen op dit telefoonnummer: 070-3765915. Buiten deze uren heb je de mogelijkheid om een terugbelverzoek in te spreken op onze voicemail. Verder kun je ons 24/7 een e-mail sturen via meldpunt.integriteit.defensie@mindef.nl. Wij zijn ook te bereiken via de servicedesk van Defensie: 088-9500500, optie 4. Verblijf je in het buitenland? Bel dan dit nummer: 0031 88 9500500. Ook kun je via een extern meldformulier of via het interne meldformulier van Defensie een officiële melding doorgeven. Laatstgenoemd formulier vind je op Mulan via de opties ‘melding’, ‘melding maken’ en ‘ongewenst gedrag/integriteitsschending’. In dit vertrouwelijk behandelde formulier kun je kort jouw melding van een integriteitsschending toelichten. Als er bij een melding relevante informatie ontbreekt of als er nog onduidelijkheden zijn, dan nemen wij zelf contact op met een melder.” ■

FILIPPINE

Gelijke cijfers zijn
gelijke letters.

- A Autonome regio in Noordoost-Spanje
- B Geweldig, luisterrijk
- C Nederlands biermerk
- D Wereldkampioen Formule 1 in 2004
- E Acht kwadraat min zeven kwadraat
- F Keukenkruid
- G De ..., hit van Marc Winter
- H Vier derde van E
- I Autonome regio in Noord-Spanje
- J Wereldkampioen Formule 1 in 2014
- K Keukenkruid
- L Intern overleg op een externe plek
- M Geweldig, erg mooi
- N Stad in Duitsland
- O Autonome regio in Zuid-Spanje
- P Keukenkruid
- Q Wereldkampioen Formule 1 in 2024
- R Autonome regio in Oost-Spanje
- S E plus H
- T Nostalgie
- U Keukenkruid
- V Geweldig, voortreffelijk
- W H plus tweemaal S
- X Wereldkampioen Formule 1 in 1997
- Y Toost
- Z Geweldig, super

A	32	48	17		4		21	9		B	27	34	6		12			37	40
C		44	3	24		40		13	D	11	32	7		27	29		50		45
E	14	39		30	5	44		F	38	28		49		8	19	46			10
G	33	23		38	11		4	53			17	H		42		26	30	5	22
I	46		16	40	51		4	29	24		J	7		27		38	17		21
K	40		19		48		10	8	45	L	50	2		31	43	16		25	
M	36	49		32		17	9		N	33		20	53	41		46	15		6
O	47		53	28	38		31	20		P	46	34		52	4		32		27
Q	14		49	11		28	36	35	41		R	1	47			24	32	12	
S	1	39		15		10		45		52	22	T	33		3	27	42	18	
U	16	35		32	44		39	V	31		7		30	17	2			26	53
W	26	51			13	30		22	X	14	52		38	18	21	43		1	
Y	50		25	4	53	19			40	Z		30	23		13	6		37	10

OPLOSSING

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24		25	26	
27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41		42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53

BONCADEAU

Stuur jouw oplossing van de puzzel **vóór 1 juli 2026** naar de redactie van Oplinie via dit e-mailadres: puzzel@afmp.nl. Vergeet niet jouw adres te vermelden in jouw mail, want onder de juiste inzendingen verloten wij een boncadeau ter waarde van 25 euro! Uit de goede oplossingen van de puzzel uit het vorige nummer kwam **Kees de Boom** uit **Veghel** als winnaar uit de bus.



ATP-dossier nog niet gesloten

DEELS GENOEGDOENING VOOR COLLEGA'S VAN AFDELING ATP

Dankzij een regeling die de AFMP eind 2025 trof met de Koninklijke Marechaussee (KMar) hebben de burgercollega's van de afdeling Arrestantenzorg, Transport en Parkettaken (ATP) op Schiphol onlangs een nabetaling ontvangen van de toelage bezwarende omstandigheden. Na drie jaar strijd slaagden wij er in om de KMar er definitief toe te bewegen deze toelage met vijf jaar terugwerkende kracht toe te kennen aan deze collega's. De nabetaling met de genoemde terugwerkende kracht vond nu dus eindelijk plaats. Deze kwam bovenop de al vanaf 2022 toegekende toelage. De komende tijd blijven we ons inspannen voor de andere groep ATP-collega's die de toelage onterecht niet krijgt toegekend.

WIJ ZIJN BLIJ dat de burgercollega's van de ATP dankzij de nabetaling eindelijk een genoegdoening hebben gekregen voor de zeer zware werkomstandigheden waarin zij dag en nacht actief zijn. Zij ontvangen de toelage bezwarende omstandigheden op basis van de aspecten 'afkeer' – het werken met vieze stoffen – en 'fysieke risico's'. Dat is naar onze overtuiging volkomen terecht. Zij houden zich in hun werk namelijk onder andere bezig met het



'slikkerstoilet' waar bolletjesslikkers met de billen bloot moeten. Tijdens hun werkzaamheden worden zij vaak bespuugd, aangevalen en geconfronteerd met pogingen tot zelfdoding.

ERKENNING

Desondanks liet de toekenning van de genoemde toelage aan de burgercollega's van de ATP jarenlang op zich wachten. Bij de KMar-leiding drong namelijk lang het besef niet door dat de toelage voor deze collega's wel eens van toepassing zou kunnen zijn. Vanaf 2022 kwam een grote groep ATP-collega's bij de AFMP op het net, omdat de erkenning van hun bezwarende omstandigheden uitbleef. Nadat wij hun bezwaar hier tegen onder de aandacht hadden gebracht bij de KMar, volgde eind 2024 alsnog de officiële erkenning dat zij wel degelijk recht hadden op de toelage. Uiteindelijk slaagden we erin om hieraan een terugwerkende kracht van vijf jaar te laten verbinden.

DOORBETALING

Nu de nabetaaling van de toelage bezwarende omstandigheden heeft plaatsgevonden, is het ATP-dossier voor de AFMP trouwens nog niet gesloten. Een aantal knelpunten

'ENKELE KNELPUNTEN MOETEN NOG WORDEN OPGELOST'

bij de toekenning hiervan moet namelijk nog worden opgelost. De doorbetaling van de toelage tijdens vakantie – een Europees recht – en de uitbetaling hiervan aan niet-gecertificeerde collega's vormen twee knelpunten waarover nog procedures met de KMar worden gevoerd. Vooral laatstgenoemd punt vormt een heet hangijzer. De KMar vindt dat sommige niet-gecertificeerde collega's de toelage vanaf 2022 niet mogen krijgen. Deze toelage ontvangen zij wel voor de periode tot 2022. Volgens de KMar was er vanaf 2022 geen enkele collega zonder certificering actief op de cellengang van Schiphol, tenminste niet met medewerkers van de leiding. Deze overtuiging zorgde voor veel verbazing bij de collega's die in werkelijkheid op de cellengang waren ingeroosterd en daar werkten. Zij zijn vervolgen

over het feit dat de KMar hun inzet ontkent. Mede vanwege de grote personeelstekorten bij de afdeling ATP zijn zij namelijk wel degelijk ingezet.

GEEN VOORWAARDE

De toelage bezwarende omstandigheden stelt geen enkele voorwaarde aan de certificering van collega's. Deze is ooit in het leven geroepen voor de burgermedewerkers die risico lopen tijdens hun werk. Deze risico's zijn namelijk niet onlosmakelijk verbonden met het werk van burgerambtenaren en moeten daarom rechtspositioneel extra worden afgedekt. Tijdens hun werk op de cellengang van Schiphol zijn er risico's voor de ATP-collega's, of zij nou gecertificeerd zijn of niet. Vanaf maart 2025 is de werkwijze rond certificeringen veranderd. Sindsdien worden de ATP-collega's pas op de cellengang te werk gesteld als zij hun certificeringen hebben.

POSITIEVE UITKOMST?

Wij hopen natuurlijk dat de niet-gecertificeerde collega's binnenkort alsnog kunnen rekenen op de toelage en dat ook de procedure over de doorbetaling hiervan tijdens vakantie tot een positieve uitkomst leidt. ■

MILITAIR WERK OP DE GEVOELIGE PLAAT

Wij stonden onlangs een lid bij dat met een voorgenomen strafmaatregel en een hoorzitting werd geconfronteerd. Speciaal voor zijn thuisfront had hij namelijk spontaan foto's van zijn werk op een defensielocatie gemaakt, die later voor iedereen online zichtbaar bleken te zijn. Hans Treffers, sectorhoofd Landmacht bij de AFMP, adviseerde en ondersteunde hem tijdens de hoorzitting enkele maanden later. De hoorzitting had gelukkig een positieve afloop: de voorgenomen maatregel maakte plaats voor een waarschuwing. Omdat we ons kunnen voorstellen dat meer defensiemedewerkers de behoefte hebben om foto's met hun thuisfront te delen, leggen we uit wat er op dit gebied wel en niet mogelijk is.

Zonder hiervoor toestemming te vragen aan zijn commandant maakte ons lid een tijd geleden foto's van zijn werk op een militaire locatie. Hiermee wilde hij zijn thuisfront een indruk van dit werk geven. De foto's sloeg hij op in de beveiligde online omgeving van een bekend social media-platform. Hij dacht dat de foto's alleen door hemzelf en zijn thuisfront konden worden bekeken. Al snel bleek echter dat deze ook voor andere personen zichtbaar waren. Zijn commandant confronteerde hem met de onlinebeelden. Met het idee dat de kous hiermee zou zijn afgedaan, veranderde ons lid de gebruiksinstelling. Hij dacht dat hij hierdoor de enige was die de foto's kon zien.

VOORGENOMEN MAATREGEL

Enkele maanden later werd ons lid geconfronteerd met een voorgenomen strafmaatregel. Zijn commandant vertelde hem dat de foto's nog steeds te achterhalen waren voor mensen die al wisten dat deze online stonden. Zoals gezegd, kende de hoorzitting een positieve afloop en kreeg ons lid alleen een waarschuwing. Voor iedereen was namelijk duidelijk dat hij geen verkeerde bedoelingen had. Voorwaarde was wel dat hij beloofde dat hij nooit meer zonder toestemming foto's zal maken op een militaire locatie en dat hij met toestemming gemaakte foto's niet zal opslaan in een online omgeving.

ONVOLDOENDE BESEF

Hans Treffers schat in dat defensiemedewerkers vaak nog onvoldoende beseffen dat online gedeelde beelden anno 2026 door iedereen te vinden zijn en dus ook door mensen met verkeerde intenties. "Defensiemedewerkers moeten heel bewust omspringen met hun fotogebruik en met alle bijbehorende veiligheidsaspecten. In 2007, toen ik zelf als militair op missie was in Afghanistan, was er nog niet zoveel aandacht voor deze aspecten. Tijdens deze missie maakten mijn collega's talloze foto's en videobeelden. Naar mijn weten leverde dit nooit juridische problemen op voor diegenen die deze beelden maakten en deelden. Wel waren er destijds trouwens al voorbeelden van vreemde telefoontjes en post naar het thuisfront van collega's, nadat die onzorgvuldig waren omgesprongen met hun mobiele telefoon en hun adresgegevens op internet." Tegenwoordig moeten defensiemedewerkers volgens Hans ook rekening houden met een vijand die voortdurend het digitale domein afstruint. "Die hackt de online platforms waarop militaire foto's en locaties worden gedeeld en kamt deze uit in een poging om vaste patronen te ontdekken in hun militaire activiteiten. In conflictsituaties kan een vijand dit als basis gebruiken voor een verstorende actie of een offensief."

VRAAG TOESTEMMING

Hans benadrukt dat je als defensiemedewerker geen foto's mag maken van het militaire werk of van militaire objecten zonder dat je hiervoor toestemming hebt gekregen van het bevoegd gezag. "Het zal je niet zijn ontgaan, maar op alle defensierreinen vind je verbodsborden om te fotograferen. Deze borden verwijzen naar artikel 430 van het Wetboek van Strafrecht, waarin staat dat iedereen die zonder permissie van het bevoegd gezag een opname, tekening of beschrijving maakt van militair werk en deze openbaar maakt, kan worden gestraft met een hechtenis van maximaal twee maanden of met een geldboete van maximaal 10.300 euro. Wees je ervan bewust dat artikel 430 ook van toepassing is op oefenlocaties

of op operationele locaties in binnen- en buitenland. Gezien de genoemde gevaren in het digitale domein verwacht ik dat de focus van Defensie nog meer komt te liggen op handhaving en controle van het fotografieverbod."

Daarom adviseert Hans om altijd toestemming te vragen in de lijn en om ervoor te zorgen dat deze toestemming schriftelijk is vastgelegd. "De S2-afdeling van jouw eenheid, die verantwoordelijk is voor inlichtingen en veiligheid, kan hierover een uitspraak doen of een advies geven."

MOOI NASLAGWERK

Voor bestaande militaire foto's kun je trouwens ook vaak terecht bij de persoon binnen de eenheid die is aangesteld om een inzet in beeld te brengen voor trainingsdoeleinden.

Deze beelden worden later meestal grotendeels vrijgegeven. Voor jouw collega's, jouzelf en jouw thuisfront kunnen deze als een mooi naslagwerk dienen.

GEO-LOCATIE

Een laatste nuttige les is dat het belangrijk is om je er als defensiemedewerker van bewust te zijn dat met een digitale camera gemaakte foto's vaak zijn voorzien van een geo-locatie. "Dus als je hiermee een militair object fotografeert, leg je ongewild ook de locatie hiervan vast," verduidelijkt Hans. "Dit kun je voorkomen door gebruik te maken van een camera die niet is verbonden met het internet en door de foto's op te slaan op een fysieke gegevensdrager, zoals een SD-kaart. Online geplaatste foto's zijn vaak toch niet zo goed beveiligd als je denkt." ■





PA-BIJEENKOMSTEN IN DE KOMENDE PERIODE

Dit voorjaar verzorgt de AFMP weer regiobijeenkomsten voor al haar postactieve leden. De uitnodigingen voor deze bijeenkomsten worden 3 tot 4 weken voor elke bijeenkomst verzonden. Dit gebeurt via e-mail. Bij de uitnodiging is ook een agenda gevoegd. Om een PA-bijeenkomst bij te wonen, dien je je vooraf aan te melden. In de mail staat hoe jij je kunt aanmelden. Dit kan trouwens ook via de e-maillink die je aantreft bij elke bijeenkomst in onze online agenda. Deze agenda vind je via: www.afmp.nl/actueel/agenda.

Kennemerland

vrijdag 20 maart 2026, 10.00 u
locatie De Boerderij,
Lutulistraat 139, Hoofddorp

Noord-Holland-Noord

vrijdag 20 maart 2026, 14.00 u
locatie MOOC, Spoorstraat 56,
Den Helder

ZO-Veluwe

maandag 23 maart 2026, 14.00 u
locatie Echos Homes
Schaarsbergen de Landing,
Deelenseweg 28, Schaarsbergen

de Kempen

woensdag 25 maart 2026, 13.30 u
locatie Echos Home Oirschot,
Eindhovensedijk 33, Oirschot

Zeeland

vrijdag 27 maart 2026, 10.00 u
locatie Wijkcentrum de Spinne,
Joseph Lunsiaan 7, Goes

Roosendaal & West-Brabant

vrijdag 27 maart 2026, 13.30 u
locatie Wijkcentrum Het Fort,
Bernadettestraat 4, Bergen op
Zoom

NO-Veluwe

maandag 30 maart 2026, 10.00 u
locatie Zalencentrum De
Kiekmure, Tesselschadelaan 1,
Harderwijk

Eemland & Doorn

maandag 30 maart 2026, 14.00 u
locatie Kantoor AFMP, Johan
van Oldenbarneveltlaan 46,
Amersfoort

Assen, Groningen & Emmen

woensdag 1 april 2026, 13.30 u
locatie Buthuis De Maasstee,
Maasstraat 25, Assen

Rijk van Nijmegen

woensdag 8 april 2026, 13.30 u
locatie Kulturhus Beek,
Roerdompstraat 6,
Beek-Ubbergen

Venlo, Roermond & Poort van Limburg

vrijdag 10 april 2026, 13.30 u
locatie Gemeenschapshuis
Kapel, Kerkstraat 27, Panningen

Hart van Brabant

maandag 13 april 2026, 10.00 u
locatie MFA Het Spoor,
Schaepmanstraat 36, Tilburg

de Meijerij

maandag 13 april 2026, 13.30 u
locatie Perron 3, Hof van
Hollantlaan 1, Rosmalen

Friesland

vrijdag 17 april 2026, 10.00 u
locatie De Fontein,
Goudenregenstraat 77,
Leeuwarden

Steenwijk

vrijdag 17 april 2026, 13.30 u
locatie Echos Home Havelte,
Johannes Postweg 5, Darp

Rheine & Münster

woensdag 6 mei 2026, 11.00 u
locatie Hotel-Restaurant
Brinckwirth, Bahnhofstrasse 41,
Ochtrup

Seedorf

donderdag 7 mei 2026, 11.00 u
locatie Gasthof Zur Linde,
Wallweg 2, Zeven-Brauel

Blomberg (onder voorbehoud)

vrijdag 8 mei 2026, 11.00 u
locatie Café Bei Heini, Neue
Torstrasse 38, Blomberg



Scan de QR-code
voor alle
PA-bijeenkomsten

AFMP-JUBILARISSEN IN DE SCHIJNWERPERS

In de allereerste uitgave van OpLinie in 2026 zetten we, natuurlijk met toestemming van de betrokkenen, de leden in de spotlights die recent precies 50, 60 of zelfs 70 jaar lid waren van onze bond. Dit om aan te geven hoe erkentelijk wij zijn voor hun jarenlange trouw aan de AFMP. Jubilarissen, van harte gefeliciteerd!

50 JAAR LID

Ger Bonten

plaats Hoofddorp
datum jubileum
1 februari 2026

Gerard Dammer

plaats Rijen
datum jubileum
1 februari 2026

Piet Derks

plaats Cuijk
datum jubileum
1 januari 2026

Henk van Diermen

plaats Bunschoten-
Spakenburg
datum jubileum
1 februari 2026

Wouter Gouijn Stook

plaats Amersfoort
datum jubileum
1 januari 2026

Ed Henar

plaats Veldhoven
datum jubileum
1 februari 2026

Theo Hunck

plaats Oosterhout
(Noord-Brabant)
datum jubileum
1 januari 2026

De heer D. Keij

plaats Heeswijk-
Dinther
datum jubileum
1 januari 2026

George Kleppe

plaats Heerhugowaard
datum jubileum
1 januari 2026

Ton Leemans

plaats Rosmalen
datum jubileum
1 december 2025

Erwin Meelhuysen

plaats Helmond
datum jubileum
1 maart 2026

Leo Oosterom

plaats Ede
datum jubileum
1 februari 2026

Bert Palma

plaats Druten
datum jubileum
1 februari 2026

Hans Peterse

plaats Herwen
datum jubileum
1 maart 2026

Cees Reijen

plaats Ermelo
datum jubileum
1 januari 2026

Wijnand Reumer

plaats Bad Birnbach
datum jubileum
1 december 2025

Bart Reuver

plaats Klazienaveen
datum jubileum
1 februari 2026

Danny Rudolph

plaats Ede
datum jubileum
1 januari 2026

De heer T.J. Schooneman

plaats Steenwijk
datum jubileum
1 januari 2026

Jos Schrijvers

plaats Portimao
datum jubileum
1 december 2026

De heer C.M.M. Smit

plaats Harderwijk
datum jubileum
1 januari 2026

Willem Timmer

plaats Rijen
datum jubileum
1 januari 2026

Marcel Uding

plaats Culemborg
datum jubileum
1 januari 2026

Frank Westerkamp

plaats Venray
datum jubileum
1 januari 2026

60 JAAR LID

Wim Brugman

plaats Duiven
datum jubileum
1 januari 2026

Ger Hermans

plaats Venlo
datum jubileum
1 december 2025

Koos de Ruiter

plaats Zeijen
datum jubileum
1 januari 2026

Jan Schenk

plaats Roosendaal
datum jubileum
1 maart 2026

Gerrit Snoek

plaats Breda
datum jubileum
1 december 2025

Jos Stork

plaats Elburg
datum jubileum
1 december 2025

De heer R. van der Weide

plaats Hoogeveen
datum jubileum
1 december 2025

70 JAAR LID

Sjef Heijstraten

plaats Hendrik-
Ido-Ambacht
datum jubileum
1 februari 2026

BIJZONDERE VISITE AAN AFMP-JUBILARIS SJEF 'SHERIFF' HEIJSTRATEN



De 92-jarige Sjef Heijstraten was onlangs officieel 70 jaar lid van de AFMP. Om hem persoonlijk de speld te kunnen uitreiken die hoort bij dit unieke bondsjubileum brachten Ruud Bergsma en Paul Engelbertink, respectievelijk voorzitter en sectorhoofd Postactieven van de AFMP, een bezoek aan hem in zijn huis in Hendrik-Ido-Ambacht. Sjef toonde zich tijdens het bezoek van Ruud en Paul zeer vereerd met de speld en de bijhorende oorkonde die hij kreeg overhandigd.

Ruud en Paul konden rekenen op een brede glimlach van Sjef, nadat zij de woonkamer van zijn huis in Hendrik-Ido-Ambacht waren binnengestapt. Even tevoren kregen zij bij de voordeur al een vriendelijk onthaal van zijn eveneens aanwezige dochter. Ondanks zijn hoge leeftijd woont Sjef nog zelfstandig, doet hij zijn eigen boodschappen en kookt hij nog zelf.

BOEIENDE VERHALEN

Gedurende de visite van Ruud en Paul vertelde Sjef boeiende verhalen over zijn persoonlijke leven, zijn vroegere diensttijd en zijn opkomst alweer jaren geleden bij Defensie. Samen met zijn twee broers groeide hij op in de moeilijke jaren van de Tweede

Wereldoorlog. Zijn vader was eigenaar van een smederij, waar veel werk moest worden verzet. Omdat hij in de smederij ook zijn steentje moest bijdragen, vroeg Sjef uitstel aan voor zijn dienstplicht. Dit uitstel werd hem verleend.

JUISTE MOMENT

Later vond Sjef alsnog het juiste moment om zijn dienstplicht te gaan vervullen. Op 4 februari 1954 kwam hij als dienstplichtig militair op bij het Genie Opleiding Centrum (GOC) te Vught. Na twee maanden startte hij met de vervolgopleiding Bataljons Onderhoud Groep (BOG) op de Kromhoutkazerne in Utrecht. Na zijn opleiding werd hij geplaatst op het Geniedepot

te Hendrik-Ido-Ambacht. Daar was hij ruim 5 jaar actief. Hij trouwde in 1957. Na het Geniedepot was het de bedoeling dat hij de Smi-cursus zou gaan volgen. Hij zag hier echter van af vanwege zijn gezinssituatie.

REKEST

Vervolgens vervulde Sjef een aantal functies en in 1970 startte hij met de opleiding tot beheerder op het OCINT te Bussum. Toen is hij bevorderd tot sergeant-majoor. Na de opleiding succesvol te hebben afgerond, werd hij geplaatst bij 12 Pantsergeniecompagnie te Nunspeet. Dit was ver van de gemeente Hendrik-Ido-Ambacht, waar hij samen met zijn vrouw woonde. Bureau Huisvesting in Nunspeet



slaagde er echter niet in om voor hen een woning te vinden in laatstgenoemde gemeente. Daarom diende Sjef een rekest in met het verzoek om te mogen terugkeren naar zijn woonplaats. Dat lukte: hij kreeg een plaatsing op het MOB-complex te Gouda. Daar werkte hij een aantal jaren. In 1977 ging hij bij het 303 Verzorgingscommando aan de slag. Daar bleef hij actief tot 1981. Dat jaar kreeg hij een reizende functie en ging hij onder andere de welbekende MIO-inspecties verrichten. In deze functie werd hij bevorderd tot adjudant-onderofficier. Op 31 mei 1988 ging hij met leeftijdsontslag.

**KONINKLIJKE
ONDSCHIEDING**

Tot zijn eigen positieve verrassing ontving hij op 30 april van dat jaar een koninklijke onderscheiding vanwege zijn grote maatschappelijke verdiensten gedurende zijn

jarenlange loopbaan. Met trots in zijn ogen liet Sjef de onderscheiding aan Ruud en Paul zien. In zijn jongere jaren was Sjef erg geïnteresseerd in sport en deed hij het nodige vrijwilligerswerk. Hij spande zich onder andere in voor de voetbalclub in Hendrik-Ido Ambacht. Verder was hij 22 jaar lang lid van de plaatselijke EHBO-vereniging. Dankzij zijn inspanningen voor deze vereniging werd hij tot erelid benoemd.

PRIMA VOOR ELKAAR

Anno 2026 zit Sjef, die bij velen ook bekend is onder de bijnaam 'sheriff', nog met enige

regelmaat op het balkon van zijn eigen huis. Van daaruit heeft hij uitzicht op een grote parkeerplaats, waar altijd veel mensen rondlopen. "Nou als ik die mensen zie lopen, dan doe ik het nog aardig goed!," is de gedachte die dan soms door zijn hoofd gaat. Na afloop van hun visite aan hem kwamen Ruud en Paul beiden tot de conclusie dat Sjef zijn zaakjes ondanks zijn hoge leeftijd inderdaad nog steeds prima voor elkaar heeft. Zij hopen dat hij nog lang kan genieten van alle positieve dingen die op zijn pad komen. Zij wensen hem bijvoorbeeld nog veel bijzondere momenten met zijn twee kleinkinderen. "Als je honderd bent, dan komen we weer langs," drukten Ruud en Paul hem aan het einde van hun visite op het hart. En alhoewel Sjef er zelf nog niet van is overtuigd dat hij deze mijlpaal zal bereiken, nam hij afscheid van hen met een lach op zijn gezicht. ■

OVERLEDEN AFMP-LEDEN

Met toestemming van de nabestaanden publiceren wij de namen van de AFMP-leden die ons in de afgelopen periode zijn overleden. Wij leven met hen mee in deze verdrietige tijd.

Eric Westhoff uit Uden overleed op 3 november 2025

Ad Flipse uit Deventer overleed op 16 januari 2026

De heer E.H. Muller uit Oosterwolde overleed op 2 december 2025

De heer M.G.N. Krijnen uit Nijensleek overleed op 17 januari 2026

De heer B.H. van Steenis uit Zoetermeer overleed op 10 december 2025

Bouke Scholten uit Veldhoven overleed op 23 januari 2026

Trienke de Jong uit Leeuwarden overleed op 15 december 2025

Sjaak van Westen uit Venlo overleed op 29 januari 2026

De heer G.C. Binsma uit Gytsjerk overleed op 29 december 2025

André Penders uit Nijmegen overleed op 2 februari 2026

De heer T. Heeger uit Duiven overleed op 4 januari 2026

Rein Hulshoff uit Leeuwarden overleed op 9 februari 2026

Ad van Beurden uit Bergen (Limburg) overleed op 8 januari 2026

Dick van Eijkelenborg uit Apeldoorn overleed op 19 februari 2026.

Cees Dingemans uit Biddinghuizen overleed op 9 januari 2026

Leen Chaigneau uit Vianen overleed op 1 maart 2026



IN MEMORIAM GERRIT SCHMIDT

14 MAART 1936 – 6 DECEMBER 2025

Met groot leedwezen en vele herinneringen aan zijn talloze verdiensten voor de AFMP vernamen wij dat op 6 december 2025 Gerrit Schmidt onverwachts is overleden. Gerrit was meer dan vijf decennia als lid verbonden aan onze bond. Na zijn Leefstijdsontslag Militairen (LOM) was hij onder andere groepshoofd en contactpersoon van de afdeling Zuid-Limburg van de sector Postactieven en maakte hij deel uit van de kaderraad van deze sector. Verder was hij tot bijna zijn tachtigste levensjaar actief bij onze gratis belastingsservice. Door de jaren heen hielp hij honderden leden met het invullen van hun belastingformulieren.

Gerrit had een imposante militaire loopbaan. Na zijn aanstelling bij de Koninklijke Luchtmacht behaalde hij in 1954 zijn vakbekwaamheid als vliegtuigmonteur. Na een carrière in diverse velden zette hij deze uiteindelijk voort in de Duitse stad Hessisch Oldendorf. Hij ging aan de slag bij de 4^e Groep Geleide Wapens. Daarna had hij uiteenlopende plaatsingen bij onder andere de 12^e Groep Geleide Wapens (GGW) en de 3^e GGW. Als onderofficier-adjutant ging hij in 1991 met LOM.

Gedurende zijn loopbaan viel Gerrit op door zijn sociale en maatschappelijke betrokkenheid. Hij doneerde talloze keren bloed en gooide hoge ogen tijdens schietwedstrijden bij de Luchtmacht en bij andere kampioenschappen binnen de krijgsmacht. Waar

nodig trok hij als medezeggenschapsman en vakbondslicid de kar om belangrijke rechtspositionele resultaten te bereiken voor leden.

Gerrit werd jaren geleden lid van Ons Belang, de voorganger van de huidige AFMP. Zijn lidmaatschap liep automatisch door toen Ons Belang veranderde in de AFMP. Hij was uitstekend ingelezen in dossiers, hield veelvuldig vurige pleidooien en hij schuwde niet om in actie te komen als dit nodig was. Het doorbreken van bureaucratische processen binnen Defensie beschouwde hij altijd als een uitdaging.

Terwijl hij in de hoedanigheid van vakbondsman meermaals liet horen dat hij over een scherpe tong beschikte, was hij in zijn privéleven een warme en betrokken echtgenoot, vader, collega en mentor met een sterk ontwikkeld rechtvaardigheidsgevoel en veel strijdbaarheid en onverzettelijkheid.

Ondanks zijn hoge leeftijd stond de in Heerlen woonachtige Gerrit nog midden in het leven. Zo sportte hij drie keer per week en was hij danser bij een dansvereniging. In de ruim vijftig jaar dat hij AFMP-licid was, ontpopte hij zich tot een ondersteuner, aanjager en boegbeeld binnen én buiten onze bond. Met dit In Memoriam staan wij daarom uitgebreid stil bij al zijn verdiensten.

Gerrit, rust zacht en oneindig veel dank voor al jouw inspanningen voor de AFMP! ■



STA JIJ AL OP DE MAILINGLIJST VAN ONZE NIEUWSBRIEVEN?

→ Wij verzenden elke vier weken de digitale *Nieuwsbrief Werkenden* aan onze werkende leden en om de drie weken de *Nieuwsbrief Postactieven* aan onze postactieve leden. Hierin informeren we hen over de meest actuele ontwikkelingen binnen Defensie en over alles wat wij voor leden kunnen betekenen en recent hebben bereikt. Alleen leden van wie het e-mailadres bij ons bekend is, ontvangen één van onze nieuwsbrieven in hun mailbox. Ontvang jij als werkend lid nog geen nieuwsbrief? Stuur dan even een e-mail naar info@afmp.nl en geef hierin aan op welk e-mailadres je deze maandelijks wilt ontvangen.

Ben je postactief lid en krijg je onze *Nieuwsbrief Postactieven* graag driewekelijks? Mail dan naar postactieven@afmp.nl. Dan zorgen wij ervoor dat je direct wordt toegevoegd aan de mailinglijst van de *Nieuwsbrief Postactieven*. ■



Ben je tijdens je werk blootgesteld aan asbest en hierdoor ziek geworden?

KLOP DAN AAN BIJ HET NIEUWE LOKET ASBEST!

→ Ben jij tijdens je defensiewerk in de afgelopen jaren blootgesteld aan asbest en vermoed je dat je hierdoor (ernstig) ziek bent geworden? Weet dan dat je met al je vragen en zorgen hierover terecht kunt bij het nieuwe Loket Asbest van Defensie. Voorheen kon je Defensie al om informatie en advies op dit gebied vragen, maar dit onlangs geopende loket maakt dit nog gemakkelijker en laagdrempeliger.

Je kunt bij het nieuwe loket bijvoorbeeld jouw zorgen uiten als je in het verleden actief was op één van de werkplaatsen van de Landmacht in Leusden, Almelo en Oudemolen, die begin 2024 dicht gingen nadat er asbestdeeltjes waren aangetroffen. Ook als je mogelijk op een andere defensielocatie aan asbest bent blootgesteld, dan kun je bij dit loket terecht.

Het Loket Asbest is van maandag tot en met donderdag tussen 9.00 en 11.30 uur en tussen 12.15 en 16.30 uur telefonisch bereikbaar via: 0800-2723780. Op vrijdag kun je het loket bellen tussen 9.00 en 11.30 uur. Je kunt jouw vragen of zorgen ook per e-mail (loket.asbest@mindef.nl) doorgeven. Heb jij na jouw contact met het loket nog vragen? Dan kun je voor hulp en advies aankloppen bij onze collega's van de afdeling individuele belangenbehartiging via ib@afmp.nl. ■

KUN JIJ ONZE GRATIS BELASTINGHULP GEBRUIKEN?

Heb je onze hulp nodig bij jouw (online) belastingaangifte over het afgelopen jaar of weet je bijvoorbeeld niet hoe jij een speciale belastingaangifte moet doen? Weet dan dat je ook in 2026 weer gebruik kunt maken van onze gratis belastingsservice!

M Maak voor hulp bij jouw gewone belastingaangifte een afspraak via www.afspraakmakenfnv.nl. Eén van de op vrijwillige basis werkende belastingdeskundigen van de FNV helpt jou dan bij deze aangifte. Dit kan naar jouw voorkeur op een FNV-invalpunt in jouw omgeving of via de telefoon. Wil je een afspraak op locatie? Klik dan op het blauwe icoon 'afspraak maken' op de website en vul vervolgens jouw voorkeursplaats of postcode in.

TELEFONISCHE AFSpraak

Heb je een telefonische afspraak met één van onze belastingdeskundigen? Vertel hem

of haar dan dat je lid bent van de AFMP en daarom recht hebt op gratis belastinghulp. Houd jouw lidnummer bij de hand. De kans is namelijk groot dat hier ter controle naar wordt gevraagd.

MACHTIGINGScode

We attenderen je erop dat onze belastingsservice jouw aangifte alleen telefonisch of op locatie kan verzorgen als je een machtigingscode (inkomstenbelasting en toeslagen) over het specifieke aangiftejaar hebt. Heb je deze machtigingscode nog niet ontvangen? Vraag deze dan via de Belastingdienst/DigiD. Scan de QR-code



hiernaast om een machtigingscode inkomstenbelasting en/of toeslagen aan te vragen voor jezelf en je partner.

SPECIALE AANGIFTE OF VOORLOPIGE AANSLAG

Moet je een speciale aangifte doen die afwijkt van een standaardaangifte of word je geconfronteerd met een voorlopige aanslag? Ook dan kunnen wij jou helpen. Een speciale aangifte kan verband houden met de aan- of verkoop van een huis; een voorlopige aanslag of het bijstellen hiervan

**WIL JIJ
VRIJWILLIGER
WORDEN BIJ ONZE
BELASTINGSERVICE?**

Heb jij als AFMP-lid altijd al interesse gehad in de finesses van belastingen, de belastingwetgeving, toeslagen en alle aspecten die hiermee samenhangen? Grijp dan nu de kans aan om op vrijwillige basis belastingdeskundige te worden bij onze gratis belastingsservice. Om goed beslagen ten ijs te komen in deze rol, krijg je enkele interessante belastingcursussen aangeboden. Dankzij deze cursussen ben je straks in staat om jouw bestaande of voormalige defensiecollega's te helpen bij hun belastingaangiften. Wil jij vrijwilliger worden bij onze belastingsservice? Maak dan nu jouw interesse kenbaar via dit telefoonnummer: 085-9023967. Voor het antwoord op algemene belastingvragen kun je een mailtje sturen naar de AFMP-commissie Belasting: belastingsservice@afmp.nl.

**IS JOUW
MAGTIGINGS-
CODE NOG GELDIG?**

Sinds 1 maart kun je belastingaangifte doen over het afgelopen jaar. Om ervoor te zorgen dat onze gratis belastingsservice jou goed kan helpen bij jouw aangifte en/of toeslagen, adviseren we je om goed te controleren of jouw machtigingscode inkomstenbelasting en/of toeslagen nog geldig is. Is je huidige machtiging verlopen of heb je er nog geen? Vraag deze dan op tijd voor jezelf en je partner aan via DigiD en kies voor een ruime geldigheidsduur. Dit

kun je doen door de QR-code hiernaast te scannen. Zodra je de machtigingscode hebt, kun je hiermee aankloppen bij onze belastingsservice.



(bij maandelijkse teruggave van hypotheekrente), een verandering van jouw inkomen, een overlijden of een wijziging van jouw hypotheek. Onze belastingsservice kijkt dan ook direct naar de mogelijke aanvraag en aanpassing van toeslagen. Beide zijn afhankelijk van jouw inkomen en situatie.

Heb je hulp nodig bij jouw speciale aangifte of een voorlopige aanslag of ervaar je problemen met jouw inkomstenbelasting? Neem dan contact op met de AFMP-commissie Belasting. Die kun je bereiken via e-mail (belastingsservice@afmp.nl) of telefoon (06-53526079/085-9023967).

IN HET BUITENLAND

Ben je als defensiemedewerker in het buitenland geplaatst en woon je daarom tijdelijk in het buitenland of ben je als oud-defensiemedewerker naar een ander land geëmigreerd? Ook dan je kun voor hulp bij jouw belastingaangifte aankloppen bij de AFMP-commissie Belasting via het eerdergenoemde mailadres of via één van de twee telefoonnummers. Als tijdelijk in het buitenland geplaatste medewerker moet je jouw aangifte doen via het zogeheten 'fictieve' P-formulier. Als (oud) defensiemedewerker die in het buitenland woont, moet je hiervoor het C-formulier gebruiken en bij immigratie het M-formulier.



SECTORHOOFDEN



LANDMACHT

Hans Treffers
06 - 82 78 49 84
htreffers@afmp.nl



MARINE

Caroline Hellendoorn
06 - 13 50 75 30
chellendoorn@afmp.nl



POSTACTIEVEN

Paul Engelbertink
06 - 12 90 57 48
pengelbertink@afmp.nl



LUCHTMACHT, COMMIT

Ron Segers
06 - 53 52 60 83
rsegers@afmp.nl



BURGERPERSONEEL

Ruud Bergsma
interim sectorhoofd
06 - 82 97 12 59
rbergsma@afmp.nl

CONTACT

ALGEMENE ADRESGEGEVENS

bezoek- en postadres

Johan van Oldenbarneveltlaan 46

3818 HB Amersfoort

085 - 89 00 470

maandag t/m donderdag telefonisch bereikbaar

van 11.00 tot 12.30 uur en van 13.30 tot 15.00 uur

Tijdens de overige kantoor tijden tussen 8.30 en

17.00 uur - ook op vrijdag - kun je een terugbel-

verzoek inspreken via onze voicemail.

info@afmp.nl

www.afmp.nl

NL72 INGB 00019330 98

AFDELING INDIVIDUELE BELANGENBEHARTIGING (IB)

ib@afmp.nl

LEDENADMINISTRATIE

la@afmp.nl

OPZEGGEN LIDMAATSCHAP

Er kan een moment komen dat je jouw AFMP-lidmaatschap moet opzeggen, bijvoorbeeld omdat je een baan buiten Defensie hebt aanvaard. Houd dan rekening met de opzegtermijn van twee volle kalendermaanden. Een voorbeeld: je zegt 15 januari op. Je lidmaatschap wordt dan beëindigd per 1 april. Je kunt opzeggen door een brief te sturen naar: AFMP, t.a.v. ledenadministratie, Johan van Oldenbarneveltlaan 46, 3818 HB Amersfoort. Je kunt ook een mail sturen naar: la@afmp.nl

WIL JE IETS DOORGEVEN?

Een adreswijziging, ambtsjubileum, leeftijdontslag, opname in ziekenhuis of een uitzending. Of heb je vragen over het lidmaatschap, ledenvoorstellen of verzekeringen? Dit kun je doorgeven via onze website www.afmp.nl of sturen aan: AFMP t.a.v. Ledenadministratie, Johan van Oldenbarneveltlaan 46, 3818 HB Amersfoort. Je kunt bovenstaande zaken ook doorgeven via onze ledenapp.

COLOFON

**Uitgave van FNV Veiligheid onder
verantwoordelijkheid van de Algemene
Federatie van Militair Personeel**

Aangesloten bij:

- Algemene Centrale van Overheidspersoneel (ACOP)
- Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV)
- EUROMIL (Europese organisatie van militaire belangenverenigingen)

REDACTIE

Bart Manders, Pauline de Casparis

REDACTIEADRES

Johan van Oldenbarneveltlaan 46
3818 HB Amersfoort
redactie@afmp.nl

ONTWERP & VORMGEVING

Margo Witte | studio voor grafisch ontwerp

De inhoud van OpLinie valt onder de verantwoordelijkheid van het Algemeen Bestuur van de AFMP, met uitzondering van artikelen op naam en de inhoud van de opgenomen advertenties.

De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden artikelen te weigeren of te redigeren. Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen zonder voorafgaande toestemming van de redactie.

OPLAGE

15.000

INTERNET

www.afmp.nl

EMAIL

info@afmp.nl

DRUK

Senefelder Misset

SLUITINGSDATUM KOPY

OpLinie nummer 2, 2026 sluit op 1 juli en verschijnt op 9 juli 2026.

Uw hypotheek, onze zorg!

DFD is ruim 27 jaar dé specialist op het gebied van verzekeringen en onafhankelijk hypotheekadvies voor (ex-)militairen en hun gezinsleden. U wilt verhuizen of droomt van een eigen woning. Uw woning verduurzamen. Dat is goed voor het milieu en uw portemonnee! Of u nu voor het eerst koopt, verhuist, verbouwt of verduurzaamt. DFD biedt u het beste advies en de hypotheek die bij u past. Neem contact op met DFD voor meer informatie of een afspraak. Een eerste inventarisatie is altijd GRATIS!



DFD biedt u zorgeloos woongenot en voordeel door:

- ✓ Expertise en zorg;
- ✓ Ook hypotheek voor militairen met een FPS fase-1 en -2 contract;
- ✓ Echt onafhankelijk en persoonlijk advies door de DFD-regioadviseur;
- ✓ Duidelijkheid en transparantie, u weet hoeveel en waarvoor u betaalt;
- ✓ Maximale zekerheid, ook voor de toekomst;
- ✓ De optimale hypotheek met de scherpste tarieven.



PROFITEER VAN AANTREKKELIJKE KORTING MET LEDENVOORDEEL FNV

Ledenvoordeel FNV biedt leden van de AFMP flinke kortingen op allerlei producten en diensten. Naast de jaarvoordelen waar je heel het jaar gebruik van kunt maken, bieden we ook tijdelijke voordelen. Deze vind je elke maand op ledenvoordeelfnv.nl. Je kunt je ook inschrijven voor de maandelijkse nieuwsbrief, zodat je nooit een voordeel mist!

TIJDELIJK VOORDEEL

Maandelijks vele nieuwe voordelen op ledenvoordeelfnv.nl

VOOMY 15% KORTING OP ALLE PRODUCTEN

Maak tijdelijk gebruik van 15% korting op alle Voomy producten. Met deze korting richt je je werkplek of thuis eenvoudig en praktisch in. Voomy is een Nederlands bedrijf en biedt onder andere innovatieve stekkerdozen, verdeelstekkers en opladers voor dagelijks gebruik, met 3 jaar garantie.

Dit voordeel is geldig t/m 31 mei 2026



15% KORTING



BRABANTIA 20% KORTING OP HET HELE ASSORTIMENT

Brabantia staat bekend om slimme, iconische ontwerpen die het dagelijks leven makkelijker maken. Van afvalcontainers tot keuken- en wasproducten: praktisch in gebruik en stijlvol in huis. Met aandacht voor duurzaamheid en tijdloos design passen de producten in ieder interieur.

Dit voordeel is geldig t/m 31 mei 2026



20% KORTING



SPEKTAKELMUSICAL BOKKENRIJDERS 25% KORTING

In juni verrijst in Maastricht een grootschalige spektakelmusical: Bokkenrijders. Na de succesvolle producties Het Geluk van Limburg en Dagboek van een Herdershond wordt opnieuw een hoofdstuk uit de Limburgse geschiedenis tot leven gebracht. Met 600 drones, 100 acteurs, 10 paarden en 1 bok ondersteund door een vuur-, water- en lichtshow wordt het publiek meegevoerd in een verhaal vol mystiek, opstand en gerechtigheid.

Dit voordeel is geldig t/m 31 mei 2026



25% KORTING



JAARVOORDEEL

NHA 12% KORTING ÉN GRATIS TABLET BIJ NHA

Wil jij jezelf graag verder ontwikkelen? Waar wacht je op? Bij NHA vind je 700+ thuisstudies waarmee je in je eigen tempo studeert! Van een cursus Schilderen of Fotografie tot een taal cursus Spaans. Als AMFP-lid profiteer je van 12% korting én ontvang je een gratis tablet! Vraag je gratis proefles aan of schrijf je direct in via nha.nl/fnv



12% KORTING



JAARVOORDEEL

CENTER PARCS 5% EXTRA KORTING

Of je nu kiest voor een korte break of een lange vakantie. Bij Center Parcs beleef je een vakantie vol avontuur, ontspanning en dierbare momenten. Ontdek jezelf en de natuur terwijl je samen geniet van alles wat echt belangrijk is. Boek jouw vakantie via de FNV en ontvang 5% extra korting boven op de last minute en vroegboekvoordelen.



5% EXTRA KORTING



UNIVÉ 5% KORTING OP JE WOONVERZEKERING

Leden van AFMP krijgen 5% korting op de woonverzekering van Univé. Zo regel je een goede dekking voor je huis én je spullen, met altijd hulp bij schade en snelle service. Overstappen of je polis aanpassen is zo gedaan. Bekijk je ledenvoordeel online en profiteer vandaag nog.



5% KORTING



DE ONLINE DROGIST 10% KORTING

Van vitamines tot zonnebrand, schoonmaakspullen tot gezondheidsproducten, bij De Online Drogist kan je ervoor terecht. Gemakkelijk, snel en lekker voordelig. Heb je een vraag? Dan krijg je advies van een gediplomeerd drogist - altijd gratis en geheel vrijblijvend.



10% KORTING



GREENCHOICE KRIJG NU VOORDEEL OP ENERGIE

Als lid van de AFMP profiteer je van scherpe tarieven en aantrekkelijke kortingen op je energiecontract, 100% groene stroom uit Nederland én steun je natuurprojecten via het programma Natuur voor Morgen. Jij kiest, Greenchoice regelt de rest.



VOORDEEL OP ENERGIE



Onze jaarpartners:



MIS NIETS! SCHRIJF JE SNEL IN VOOR DE NIEUWSBRIEF OP LEDENVOORDEELFNV.NL

Onder voorbehoud van druk- en zetfouten.

Kijk op de website voor **de speciale maandaanbiedingen!**

UIT DE PRAKTIJK

AANSPREKENDE RESULTATEN
OP HET GEBIED VAN INDIVIDUELE
BELANGENBEHARTIGING



LET OP JE VERLOFUREN ALS JE ZIEK BENT!



Onlangs kwamen wij met succes op voor een AFMP-lid bij wie alle verlofuren voor eerder genoten vrije dagen waren afgeboekt, terwijl zij al langere tijd volledig arbeidsongeschikt was door ziekte. Wij boksten het voor elkaar dat zij in totaal 247 onterecht afgeboekte uren alsnog kreeg uitbetaald.

OP VAKANTIE

Wij zijn blij met de positieve uitkomst in deze zaak. Die is namelijk in lijn met de afspraken die wij hierover met Defensie hebben gemaakt. Een defensiemedewerker die gedurende een korte of lange periode ziek is, mag op grond van deze afspraken niet worden gedwongen om verlofuren op te nemen. Je hebt dan wel een verklaring van je bedrijfsarts nodig dat je in die uren geen arbeid kunt

verrichten. Voor de uren dat je bent beter gemeld, dien je wel verlofuren op te nemen.

JUISTE WERKWIJZE

De afspraken die wij met Defensie maakten, worden helaas in de praktijk niet altijd nageleefd. Nadat wij in 2023 in een individuele zaak een uitspraak van de rechtbank Den Haag hadden gekregen dat verlof niet mag worden afgeboekt tijdens ziekte, heeft de HDP de juiste werkwijze extra onder de aandacht van de defensieorganisatie gebracht. Helaas gaat het dus nog steeds wel eens mis op dit gebied.

Is dit onlangs bij jou gebeurd en wil je dat wij dit ook voor jou rechtzetten? Stuur dan een e-mail naar onze afdeling individuele belangenbehartiging: ib@afmp.nl. ■