

#4 DECEMBER 2025

OPLINIE

AFMP
LEDENMAGAZINE



VEEL ANIMO
voor Eerste Maritieme
Militaire Vorming



WAT TE DOEN
bij een
terugvordering?

BURGERS
moeten worden
gehoord & gezien



**DE MOOISTE
RESULTATEN
VAN DE AFMP IN 2025**

BIJZONDER JAAR

DIT IS ALWEER DE LAATSTE OPLINIE van het voor mij bijzondere jaar 2025. Mijn eerste drie jaren als AFMP-voorzitter zitten er namelijk alweer op. Onlangs stond het moment van mijn herkiezing op het programma tijdens de laatste Bondsvergadering. Natuurlijk hoorde daar ook een spannende stemming bij, die ik desondanks met vertrouwen tegemoet zag. Ik ben er trots op dat er unaniem voor is gekozen om mij voor een nieuwe periode van drie jaar het mooie werk van AFMP-voorzitter te laten verrichten. En wat dat betreft heb ik nog genoeg te doen, maar zoals ik al eerder benadrukte: let's go!

Een ander bijzonder moment voor mij dit jaar was het feit dat ik, na een periode van bijna 40 jaar bij de Luchtmacht, met Leeftijdsontslag Militairen (LOM) mocht gaan. Dit heb ik gevierd met mijn gezin, familie, vrienden, oud-collega's en vrienden vanuit al mijn plaatsingen en natuurlijk met een aantal AFMP-collega's. Tijdens het afscheid hield mijn dochter Tessa een speech, die veel van de aanwezige militairen aan het denken zette. Zij legde duidelijk bloot welke invloed het werk als militair heeft op het thuisfront. Vaak zijn we ons daarvan onvoldoende bewust en gaan we hier te gemakkelijk mee om.

Haar persoonlijke verhaal en beleving lieten zien dat de verhuizingen en de uitzendingen behoorlijk veel impact op haar hebben gehad. Maar heel mooi dat ze dit durfde te vertellen en dat ze ook aangaf dat een aantal van die bekende zaken haar later hebben geholpen om tegenslagen het hoofd te bieden. Dus: "Let op elkaar, ga het gesprek aan, leg ook uit hoe je het zelf ervaart en wees vooral ook voor zover mogelijk eerlijk." Verder bracht een speech van mijn oud-commandant Cake het verleden weer even helemaal terug. Zijn toespraak deed me beseffen hoe groot de saamhorigheid in het militaire werk is. Je blijft een band houden, zelfs als je elkaar dertig jaar niet of nauwelijks gezien hebt. Militair zijn, is echt een vak en een wijze van leven. Mooi!

Maar zoals ik al aangaf, is er dus nog genoeg te doen. De huidige tijd kenmerkt zich door een enorme druk op het bedrijf Defensie. Defensie wil groeien, want er is nogal wat gaande in onze nabije omgeving. De focus komt steeds meer op hoofdtak 1 te liggen, met alle gevolgen van dien. Er is veel behoefte aan training en aan nieuwe mensen. Laten we hopen dat de bestaande instrumenten toereikend zijn om de vacatures en

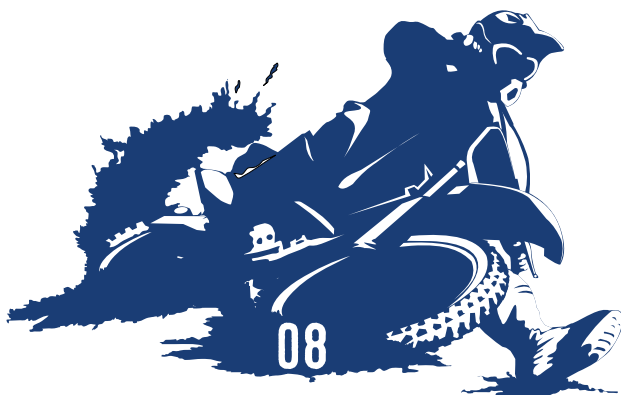


de nieuw aangemaakte werkplekken in te vullen en dat er geen dienstplicht nodig is. Dat laatste zou de bestaande druk op werving en selectie, opleidingen en de werkvloer namelijk nóg groter maken. Om nog maar niet te spreken over de benodigde middelen en ruimte om te kunnen huisvesten of te verzorgen.

Ik ben blij dat ik in de media regelmatig ruimte krijg om hierover mijn zorgen uit te spreken. Dit doe ik niet vanuit een negatieve invalshoek, want ik begrijp als geen ander wat er nodig is. Wel benadruk ik hoe belangrijk het is om aandacht te blijven besteden aan het zittende personeel en aan hun welzijn en veiligheid. En dit met de medezeggenschap op locatie en met ons als vakbonden aan de overlegtafel om de rechtspositie goed in te regelen. De mensen bij Defensie verdienen niets minder dan het allerbeste!

Aan het slot van mijn voorwoord druk ik jou en je collega's op het hart om goed op elkaar te blijven passen, het gesprek te blijven aangaan en om volop te genieten van de komende feestdagen. En als er toch een familielid wordt ingezet en hierdoor van huis is: blijf ook dan de nodige aandacht aan elkaar en aan het thuisfront besteden. Dat laatste ga ik zelf tijdens de feestdagen met nog meer focus doen. Ik wil heel bewust gaan genieten met mijn gezin. Voor nu wens ik voor iedereen het beste!

Ruud Bergsma
Voorzitter AFMP



DIVERSE SUCCESSEN IN INDIVIDUELE & COLLECTIEVE BELANGENBEHARTIGING

→ In dit laatste nummer van OpLinie in 2025 blikken we terug op de afgelopen twaalf maanden. Wij delen met jou diverse in het oog springende resultaten die wij behaalden voor individuele leden. Ook laten we een groot aantal collectieve successen voor jou en je collega's in het georganiseerd overleg met Defensie de revue passeren. Verder besteden we aandacht aan de groeiplannen van Defensie, waarover wij ons uitspraken in de media.



17 SOCIALE VEILIGHEID BELANGRIJK BIJ EMMV

→ Tijdens de Eerste Maritieme Militaire Vorming (EMMV), waarbij leerlingen in acht weken tijd worden opgeleid van 'spijkerbroek' tot matroos bij de Marine, wordt veel aandacht besteed sociale veiligheid. "Wij vinden het heel belangrijk dat leerlingen zich in de omgang met elkaar en met onze instructeurs altijd sociaal veilig voelen," verduidelijkt Erwin Otten, Hoofd Opleidingseenheid Instroom Koninklijke Marine. "Daarom komt dit onderwerp uitgebreid aan bod tijdens de voortgangsgesprekken die wij met hen voeren, in het mentoruur dat ik regelmatig met individuele leerlingen heb en bij de evaluaties aan het eind van de opleiding."



14 PLEIDOOI VOOR DE VERSTERKING VAN DE POSITIE VAN MILITAIRES

→ Met een vurig pleidooi voor de versterking van de positie van militairen in Europa opende president Emmanuel Jacob onlangs in Parijs de 132^e Algemene Vergadering van EUROMIL, de Europese Organisatie van Militaire Verenigingen en Vakbondsorganisaties. Jacob prees de stappen die recent in Frankrijk zijn gezet richting vakbondsvrijheid, maar wees er ook op dat een volledige erkenning van militaire vakbonden nog uitblijft. Tot zijn toehoorders behoorde kaderraadslid Gil Bruel, die namens de AFMP present was.

20

'BIJ EEN INZET MOET JE ALTIJD KUNNEN TERUGVALLEN OP JE SKILLS EN DRILLS'

→ In een blog geeft Hans Treffers, sectorhoofd Landmacht bij de AFMP, antwoord op de vraag of oefeningen binnen zijn sector de laatste jaren te gevaarlijk zijn geworden. "Mijn antwoord is nee," benadrukt hij in dit blog. "Voor een gedegen voorbereiding op een mogelijke inzet is het namelijk cruciaal om hard te kunnen trainen. Als het er bij een inzet op aankomt, moet je namelijk kunnen terugvallen op jouw skills en drills. Het wordt pas echt gevaarlijk als je onge oefend het gevecht aangaat. Na mijn eigen uitzendingen ben ik hier heilig van overtuigd."

EN VERDER

- 04** Bondig – Werk en inkomen
- 06** De AFMP komt naar jou toe deze winter
- 22** Burgers moeten worden gehoord & gezien
- 23** Jubilaris Douwe de Boer vereerd met AFMP-visite
- 24** Bondig – Vereniging
- 27** Heb jij onze gratis belastingsservice nodig?
- 28** Kerstpuzzel
- 30** Wat te doen bij een terugvordering?
- 34** Ledenvoordeel FNV
- 36** Uit de praktijk: Alsnog tegemoetkoming WWV tijdens geboorteverlof



BASISCONTRIBUTIE AFMP VERHOOGD

→ Aan de hand van de in het avw-akkoord 2025-2026 vastgelegde salarisverhoging voor volgend jaar verhoogt de AFMP conform haar statuten vanaf 1 januari 2026 de huidige basiscontributie van €14,27 met 2%. Dit komt neer op een nieuwe basiscontributie van €14,55. Afhankelijk van jouw rang, stand of schaal betaal je een contributiebedrag dat hiervan wordt afgeleid. Je betaalt namelijk AFMP-contributie naar draagkracht. Als je een wat hogere rang hebt, dan vragen we van jou iets meer contributie dan bij een lagere rang. Solidariteit in onze beroepsgroep is hiervoor onze belangrijkste motivatie. Als AFMP-lid kun je niet alleen rekenen op een uitstekende individuele ondersteuning, maar ook op een gedegen algemene belangenbehartiging van jou en je collega's in het georganiseerd overleg met Defensie. Andere lidmaatschapsvoordelen zijn de digitale nieuwsbrieven die je als actief of postactief lid regelmatig ontvangt, de exclusieve ledenkortingen op diverse producten en diensten en de gratis hulp van onze belastingsservice. ■

BETAALDATA VAN JOUW SALARIS IN 2026

→ In 2026 betaalt Defensie op de volgende data jouw maandsalaris als militair of burgerambtenaar.

- | | |
|----------------------------|-------------------------------|
| → vrijdag 23 januari 2026 | → vrijdag 24 juli 2026 |
| → dinsdag 24 februari 2026 | → maandag 24 augustus 2026 |
| → dinsdag 24 maart 2026 | → donderdag 24 september 2026 |
| → vrijdag 24 april 2026 | → vrijdag 23 oktober 2026 |
| → vrijdag 22 mei 2026 | → dinsdag 24 november 2026 |
| → woensdag 24 juni 2026 | → dinsdag 22 december 2026 |



WEG VRIJ VOOR VVHO-VERGOEDING BIJ EVACUATIE OF REPATRIËRING

→ Dankzij een definitie-wijziging in tabel 3B van de Regeling Voorzieningen bij vredes- en humanitaire operaties (VVHO) kunnen militairen die worden ingezet bij een evacuatie of een repatriëring uit een conflictgebied binnenkort definitief rekenen op een VVHO-vergoeding. De definitie 'Non-combatant Evacuatie Operatie (NEO)' in de VVHO wordt met terugwerkende kracht vanaf 1 oktober 2024 veranderd in 'Inzet in het kader van repatriëring of evacuatie'. Het wachten is nog even op de publicatie van de gewijzigde VVHO-regeling in de Staatscourant. Deze publicatie maakt de weg vrij voor de toekenning van de genoemde vergoeding.

Het doel van de definitie-wijziging is volgens Defensie om de evacuatie van onze eigen staatsburgers en de burgers van bevriende staten vanuit het buitenland uit te breiden met repatriëring. De oorspronkelijke definitie in de VVHO vormde een variant op een evacuatie-inzet. Dankzij de nieuwe en uitgebreidere definitie maken militairen die worden ingezet bij een evacuatie of een repatriëring uit een conflictgebied aanspraak op de belaste én onbelaste component uit de VVHO. Voor de berekening

van de dienstdtijd in het kader van hun dienstdtijdgratificatie telt de duur van hun inzet dubbel mee. Per inzet wordt beoordeeld of iemand recht heeft op de Herinneringsmedaille Internationale Missies en op de veteranenstatus. ■



Scan de QR-code
voor het volledige bericht!



WIL JIJ BEZWAAR AANTEKENEN TEGEN DE TODA?

→ Nadat er in augustus nog voorschotten werden uitbetaald, kregen veel onregelmatig werkende militairen in september de eerste reguliere uitbetaling van de Toelage Onregelmatige Dienst Achteraf (TODA). Omdat de AFMP de afgelopen tijd heeft gemerkt dat er bij veel leden onduidelijkheid en frustratie heerst rond de TODA, verlenen wij bijstand aan diegenen die hiertegen willen opkomen. Heb je de TODA niet gekregen, maar had je hier wel recht op? Is de TODA volgens jou te laag of krijg je geen TODA omdat je al een andere VROB-vergoeding ontvangt of een opleiding volgt? In al deze situaties kunnen wij bezwaar voor jou maken.

Wil jij met onze hulp bezwaar maken tegen de TODA? Stuur dan een e-mail naar onze afdeling individuele belangenbehartiging via ib@afmp.nl. ■

AANGEPASTE FLO-REGELING VOOR BURGERS VAN KRACHT

→ In oktober is in het kader van de aangepaste FLO-overgangsregeling de compensatie voor langer doorwerkende FLO-gerechtigde burgermedewerkers bij Defensie uitgekeerd. De bestaande keuzemogelijkheid om door te werken tot 64 jaar is eerder al verder verruimd tot de AOW-gerechtigde leeftijd. De FLO-uitkering is dusdanig aangepast dat het werkgeversdeel hiervan gelijk blijft, ook bij uitstel van het ontslagmoment. Verschillende groepen FLO-gerechtigde burgermedewerkers die niet profiteerden van een besparing op hun uitkeringslasten door (in het verleden) langer door te werken kregen een compensatie uitbetaald.

Defensie bespaarde wel al op deze lasten, omdat zij minder lang de FLO-uitkering hoefde uit te betalen. De desbetreffende collega's ontvingen hierover een brief van APG, de uitvoerder van de FLO-regeling namens Defensie. ■



Scan de QR-code voor het volledige bericht!



NIEUWE REGELING REÛNIEFACILITEITEN DEFENSIE

→ Defensie en de bonden zijn het definitief eens geworden over de nieuwe Regeling reüniefaciliteiten Defensie. Vanaf de spoedige publicatie in de Staatscourant vervangt deze de regeling reüniefaciliteiten veteranen, oorlogs- en dienstslachtoffers en postactieven en zal deze ruimere reüniefaciliteiten bieden.

Het laatste aspect waarover overeenstemming werd bereikt, is de jaarlijkse indexatie op 1 juli van de in het avw-akkoord 2024 afgesproken tegemoetkoming in de kosten van een reünie van € 22 per persoon. Met terugwerkende kracht tot deze datum wordt het bedrag in 2025 voor het eerst geïndexeerd. ■



Scan de QR-code voor het volledige bericht!



FPS 1-MILITAIRES BEHOUDEN ALSNOG NIET OPGENOMEN IKB-UREN

→ Mede onder druk van de AFMP en de MARVER heeft Defensie eenmalig besloten om de in het kader van het Individueel Keuzebudget (IKB) opgebouwde uren van FPS 1-militairen in 2025 niet te laten vervallen, als zij die niet

voor het einde van dit jaar hebben opgenomen. In september ontvingen zij nog een e-mail van Defensie met de mededeling dat deze IKB-uren in dat geval zouden vervallen. Dit besluit is nu dus teruggedraaid. Militairen die vallen onder FPS 1 kunnen de genoemde uren nu ook in 2026 opnemen. ■



Scan de QR-code voor het volledige bericht!



WIJ KOMEN NAAR JOU TOE DEZE WINTER

Het op 2 juli 2024 tussen Defensie en de bonden gesloten arbeidsvoorwaardenakkoord 2025-2026 loopt tot 1 september 2026. Om er uiteindelijk voor te zorgen dat er nog vóór het verstrijken hiervan een nieuw akkoord op tafel ligt, waaruit veel erkenning en waardering spreekt voor het werk van alle militairen en burgermedewerkers bij Defensie, gaan we als AFMP binnenkort het land in om te peilen wat jouw suggesties zijn voor onze toekomstige arbeidsvoorwaardeninzet. Hiervoor organiseren we bijeenkomsten op diverse defensielocaties. Tijdens deze bijeenkomsten bieden wij jou als AFMP-lid de kans om je uit te spreken over de onderwerpen en verbeterpunten die hierbij volgens jou niet mogen ontbreken. Uiteindelijk gebruiken wij de input van jou en onze kaderleden als basis voor onze inzet, waarmee we in 2026 uit volle overtuiging het nieuwe onderhandelingstraject met Defensie ingaan.

Zodra alle data en locaties van alle te plannen bijeenkomsten bekend zijn, dan informeren wij jou hierover via onze website, ledenapp, digitale nieuwsbrieven en social media-kanalen. We kunnen nu in elk geval alvast melden dat jij je hiervoor van tevoren niet hoeft in te schrijven. Je bent van harte welkom om spontaan langs te komen en om tijdens één van onze bijeenkomsten duidelijk te maken wat volgens jou de belangrijkste uitgangspunten zouden moeten zijn van onze nieuwe arbeidsvoorwaardeninzet.

DIGITALE IDEEËNBOX

Om een compleet beeld te krijgen van alle ideeën op arbeidsvoorwaardegebied die onder onze leden binnen de diverse krijgsmacht delen leven, lanceren wij ook een digitale ideeënbox. Namens de sector waarin jij actief bent, kun jij ons een e-mail sturen waarin je jouw suggesties en aandachtspunten voor onze inzet volgend jaar nader toelicht. Per direct hebben we hiervoor vijf verschillende e-mailadressen opengesteld:

→ landmacht@afmp.nl
→ luchtmacht@afmp.nl
→ marine@afmp.nl
→ burgerpersoneel@afmp.nl
→ marechaussee@afmp.nl

Uiteindelijk zullen de ideeën van jou, jouw collega's én onze kaderleden het belangrijkste uitgangspunt vormen bij de formulering van de nieuwe inzetbrief. En ondertussen houden we ons samen met de andere sociale partners de komende maanden ook bezig met de definitieve uitwerking en invoering van afspraken uit eerdere avv-akkoorden.

WAARDEVOLLE INPUT

Met behulp van alle waardevolle feedback hopen wij samen met de andere defensiebonden en Defensie nog vóór het aflopen

van het bestaande arbeidsvoorwaardenakkoord 2025-2026 te komen tot een mooi en afgewogen arbeidsvoorwaardenresultaat, dat hopelijk zoveel mogelijk aan jouw wensen en verwachtingen tegemoet komt. Zodra dit resultaat er in 2026 is, zullen onze kaderleden op de werkplek peilen wat jouw mening is over alle afspraken die hierin zijn vastgelegd. Aanvullend op hun bevindingen kun je dan weer een online enquête tegemoet zien, waarin wij vragen wat jij als AFMP-lid van deze afspraken vindt. Wij hopen natuurlijk dat de uitkomst van deze enquête uiteindelijk een goede en representatieve basis zal vormen om in het Sectoroverleg Defensie (SOD) aan Defensie en de andere bonden te kunnen laten weten dat jij en je collega's het toekomstige arbeidsvoorwaardenakkoord massaal steunen. Om dit positieve scenario te laten uitkomen, is jouw input de komende periode zeer welkom. ■

Uw hypotheek, onze zorg!

DFD is ruim 27 jaar dé specialist op het gebied van verzekeringen en onafhankelijk hypotheekadvies voor (ex-)militairen en hun gezinsleden. U wilt verhuizen of droomt van een eigen woning. Uw woning verduurzamen. Dat is goed voor het milieu en uw portemonnee! Of u nu voor het eerst koopt, verhuist, verbouwt of verduurzaamt. DFD biedt u het beste advies en de hypotheek die bij u past. Neem contact op met DFD voor meer informatie of een afspraak. Een eerste inventarisatie is altijd GRATIS!.



DFD biedt u zorgeloos woongenot en voordeel door:

- ✓ Expertise en zorg;
- ✓ Ook hypotheek voor militairen met een FPS fase-1 en -2 contract;
- ✓ Echt onafhankelijk en persoonlijk advies door de DFD-regioadviseur;
- ✓ Duidelijkheid en transparantie, u weet hoeveel en waarvoor u betaalt;
- ✓ Maximale zekerheid, ook voor de toekomst;
- ✓ De optimale hypotheek met de scherpste tarieven.



DE MEEST IN HET OOG SPRINGENDE AFMP-SUCCESSSEN VAN 2025

In dit laatste nummer van OpLinie in 2025 bieden wij jou een greep uit de meest in het oog springende resultaten die wij als AFMP behaalden voor individuele leden. Ook laten we diverse collectieve successen voor jou en je collega's in het georganiseerd overleg met Defensie de revue passeren.

INDIVIDUELE BELANGENBEHARTIGING

■ In maart besteedden wij op onze website, in onze app en op de achterpagina van dit blad aandacht aan de gerechtigheid die er uiteindelijk kwam voor vier bij de AFMP aangesloten **landmachtmilitairen**. Zij raakten gewond tijdens een oefening met hun militaire voertuig op een zandafgraving. Na onze inspanningen ging hun ongeluk alsnog de boeken in als een dienstongeval, nadat het eerder was beoordeeld als een bedrijfsongeval. Aan de kwalificatie dienstongeval waren voor hen meer gunstige voorwaarden verbonden.



■ In juli vertelden wij online en op de achterzijde van OpLinie hoe het ons lukte om een ongeval van een bij de Landmacht werkzaam lid dat eerder was gekwalificeerd als een bedrijfsongeval om te buigen in de kwalificatie **dienstongeval**. Dit ongeval gebeurde tijdens diens rijopleiding voor de KTM-motor. Uiteindelijk kwam het ABP terug op zijn eerdere besluit en kreeg ons lid vanwege zijn blijvende letsel zowel een militair invaliditeitspensioen (MIP) als smartengeld (BIV) toegekend.



■ Onze **advocaten** traden in 2025 weer verschillende keren succesvol op voor leden die als verdachte werden gehoord of die strafrechtelijk werden vervolgd na een specifiek voorval op hun werk. Dankzij het feit dat we zelf advocaten in dienst hebben, kunnen wij deze bijstand snel en kosteloos verzorgen.

■ Zes maanden na de zitting hierover deed de rechtbank Den Haag in maart uitspraak in de 5 **proefprocedures** die wij voor militairen bij de Korte Officiers Opleiding (KOO) hadden aangespannen. De rechter velde een oordeel over de vraag of het beleid van Defensie om militairen die na de KOO niet meteen tot tweede luitenant waren bevorderd te compenseren juridisch door de beugel kon. Van de 5 beroepszaken werden er uiteindelijk 3 gegrond en 2 ongegrond verklaard.

■ In oktober boekten wij succes voor drie **MWO-officiërs** die in 2023 niet direct na het behalen van hun diploma voor de KMA, maar ruim een maand later tot tweede luitenant werden bevorderd. Op grond van het nieuwe Inkomstenbesluit militairen hebben zij nu net als de KOO-officiërs recht op een bevordering aansluitend op het behalen van hun diploma. Dit is gunstiger, omdat ze dan een maand eerder de bezoldiging ontvangen behorend bij de rang van tweede en eerste luitenant. Hierdoor wordt de klikmaand naar voren gehaald en vindt de jaarlijkse periodieke verhoging eerder plaats.

■ Op basis van de salarisnota die geldt voor militairen die na 1 januari 2023 in dienst traden, wordt één extra **trede** toegekend aan militairen die op het moment van plaatsing op functie 23 jaar of ouder zijn. Vanwege de onduidelijke bewoordingen kregen wij het in november voor elkaar dat voortaan niet het moment van plaatsing op functie, maar het moment van indiensttreding bepalend is. Ook kaartten wij het verschil tussen nieuw instromende militairen (de zogeheten 'spijkerbroeken') en doorstromers aan en hielpen

■ De rechtspositie van **reservisten** stond dit jaar centraal in diverse door ons gevoerde procedures. Zo maakten wij bezwaar tegen het feit dat reservisten geen duurzaamheidsbudget kregen uitbetaald. Dit bezwaar leidde tot een gedeeltelijke toekenning hiervan. Verder kwamen we in het geweer tegen het met terugwerkende kracht toekennen van vakantiedagen aan reservisten. Weliswaar zijn we enthousiast over het feit dat het recht op vakantie voor hen eindelijk erkend wordt, maar op de afhandeling hiervan valt helaas het nodige af te dingen. Verder maakten we in 2025 een start met procedures over de berekening van de jubileumgratificatie en over de verzekeringsplicht voor reservisten met een aanstelling voor een langere duur en een vast urenaantal.

wij militairen met het indienen van rekest en ingebrekestellingen over dit onderwerp. Aan het slot van 2025 lijken onze inspanningen succesvol te zijn geweest. Volgens de laatste berichten krijgen doorstromers er namelijk twee extra treden bij.

■ Elke maand van dit jaar maakten wij met succes bezwaar tegen de hoogte van het **vakantieloon** voor uit dienst tredende medewerkers.

■ Defensie bevestigde in 2025 ons gelijk dat incidentele **toelagen** die defensiemedewerkers gedurende minstens acht maanden in het jaar hebben ontvangen deel moeten uitmaken van het loon dat zij tijdens hun vakantie krijgen doorbetaald.

■ Het komt nog steeds voor dat defensiemedewerkers die tijdens een periode van ziekte vakantie opnemen gedwongen worden om voor alle uren van hun aanstelling verlof op te nemen. Deze handelwijze is in strijd met een brief van de HDP. Hierin staat dat er alleen vakantie-uren mogen worden afgeschreven voor de uren waarin de medewerker in staat is om arbeid te verrichten. In een door ons gevoerde **bezwarenprocedure** werd dit laatste in 2025 bevestigd.



COLLECTIEVE BELANGENBEHARTIGING



■ Op 11 april volgde er groen licht voor de nieuwe **LTC-organisatie**. Goede gesprekken tussen de Koninklijke Marechaussee en de vakbonden over het personeelsvullingsplan voor de veelgenoemde Reorganisatie LTC Stap 4 leverden uiteindelijk een positief advies van de Buitengewone Begeleidings-commissie (BBCO) hierover op. Zo kwam er uiteindelijk witte rook voor de start van de nieuwe LTC-organisatie op 1 mei 2025.

■ Op 16 januari werd het gewijzigde Inkomstenbesluit militairen (**IBM**) in het Staatsblad gepubliceerd. In het nieuwe IBM zijn de in het avw-akkoord 2021-2023 gemaakte afspraken verwerkt. Nadat deze waren vastgelegd in een algemeen verbindend voorschrift kon iedere belanghebbende militair hierop een beroep doen. In een FAQ in de maarteditie van OpLinie, op onze website én in onze app beantwoordden wij alle binnengekomen vragen van leden over de belangrijkste inschalingswijzigingen.

■ In april zette de AFMP samen met de andere defensiebonden en Defensie een belangrijke eerste stap om **reorganisatieprocessen** te versnellen met het oog op de huidige groei. Zij maakten in een Sectoroverleg Defensie (SOD) een vereenvoudigde set afspraken voor de periode daarna, ook wel bekend als 'bijlage groei'. Ondertussen zetten wij onze gesprekken met Defensie voort over de verbetering en de actualisatie van de Uitvoeringsregeling Reorganisaties Defensie (URD). Het uitgangspunt hiervan was om snel, maar zorgvuldig te kunnen reorganiseren en om de rechtspositie van defensiemedewerkers optimaal te beschermen.



■ In mei bereikten we met Defensie en de andere bonden overeenstemming over de herziening van de **verblijfskostenvergoedingen** op basis van artikel 12 van de Regeling dienststreizen Defensie. We werden het eens over verhoogde vergoedingen voor logies, ontbijt, diner en de kleine component. Vooral de verhoging van de bedragen voor de logies en de kleine component tot het fiscaal vrijgesteld maximum was voor ons een mooi succes.



IN DE MEDIA

■ In een brief aan de Tweede Kamer onthulde staatssecretaris van Defensie Tuinman in maart voor het eerst de **ambitie** van het kabinet om de defensieorganisatie te laten groeien naar 100.000 medewerkers in 2030 en naar een verdubbeling van dit aantal in de jaren daarna. Hij informeerde de vakbonden persoonlijk over deze ambitie.

■ AFMP-voorzitter Ruud Bergsma reageerde op 14 maart uitgebreid op de in radiotalkshow *Spraakmakers* van NPO Radio 1 geponeerde **stelling** dat het Nederlandse leger zo snel mogelijk groter moet worden. "Gelet op alles wat er op dit moment in de wereld speelt, kun je natuurlijk niet tegen deze stelling zijn," benadrukte Ruud in deze talkshow.

■ In de Volkskrant gaf Ruud op 22 maart opnieuw zijn mening over dit onderwerp. "Een snelle **uitbreiding** van het personeelsbestand vergt veel van de defensieorganisatie," zei hij in deze krant. "Er liggen vele gevaren op de loer als je binnen korte tijd zoveel wilt investeren in de benodigde groei."

■ In een interview met RTL Nieuws zette Ruud op 11 november opnieuw kritische **kanttekeningen** bij de forse groeiplannen. "Mijn zorg rond deze ambitie zit hem vooral in het feit dat de defensieorganisatie veel kleiner is geworden door alle bezuinigingen in de afgelopen 35 jaar. Ik vind dat Defensie na de grote bezuinigingsronde van de laatste drie decennia nog te weinig doet om de basis van de organisatie op orde te hebben."



BELANGENBEHARTIGING

■ In september werd duidelijk dat burgers die met munitie en explosieven werken net als hun militaire collega's voortaan ook een **toelage** munitieruimen krijgen. Wij stelden begin 2025 voor om deze toelage aan hen toe te kennen. Defensie en een meerderheid van onze collega-vakbonden stemden uiteindelijk met ons voorstel in. Aan de hand hiervan is inmiddels een artikel aan de Inkomstenregeling burgerambtenaren defensie (IRBAD) toegevoegd, die deze toekenning mogelijk maakt.

■ Voor uitgaven die hun sportiviteit en vitaliteit bevorderen, konden burgers bij Defensie dit jaar gebruikmaken van een **vitaliteitsbudget** van maximaal 100 euro. Vanaf februari hadden zij de mogelijkheid om hun aankopen op deze terreinen te declareren. Op jullie vragen over het vitaliteitsbudget gaven wij antwoord in een online FAQ.

■ Via onze website, app en nieuwsbrieven waarschuwden wij in juni en juli voor de risico's van de Wet op de Defensiegereedheid (**WODG**). Terwijl de internetconsultatie rond deze wet in volle gang was, wezen wij op de scherpe randen die er volgens ons aan de WODG zitten. Het wetsvoorstel, dat naar verwachting eind 2025 aan de Tweede Kamer wordt voorgelegd, heeft een aantal fundamentele tekortkomingen. Zo kent de WODG vergaande bevoegdheden toe aan de minister van Defensie, zonder dat hiervoor sprake hoeft te zijn van een formele noodtoestand. Ook is er geen toestemming nodig van het parlement. Wij oordeelden dat het wetsvoorstel onvoldoende waarborgen biedt voor de bescherming van jullie arbeidsrechten, privacy en medezeggenschap. Op 24 juni ontvingen alle AFMP-leden een extra digitale nieuwsbrief, waarin wij onze zorgen uitten over de WODG. Samen met de MARVER grepen wij de mogelijkheid aan om via de internetconsultatie onze kritiek op het wetsvoorstel te uiten.



■ Het had heel wat voeten in de aarde, maar op 1 augustus werd de nieuwe Toelage Onregelmatige Dienst Achteraf (TODA) voor een groot aantal onregelmatig werkende militairen ingevoerd. Sindsdien krijgen zij na afloop van de maand hun TOD uitgekeerd aan de hand van het daadwerkelijk over die maand gerealiseerde rooster. Doordat de wettelijke grondslag voor de TODA uitbleef tot 22 september, veroorzaakte de TODA helaas de nodige onduidelijkheid en frustratie bij veel van onze leden. Om antwoord te geven op alle vragen die hierover leefden, publiceerden wij op 18 augustus een online FAQ. Bovendien maakten wij voor veel leden bezwaar tegen de TODA. Ook verstuurd we een brief aan Defensie met het verzoek om het TODA-bedrag te verhogen.

■ Met onze eerder genoemde inspanningen voor burgermedewerkers lieten wij opnieuw zien dat wij oog blijven houden voor de belangen van specifieke **groepen** bij Defensie. Naast burgermedewerkers zijn dit bijvoorbeeld jongeren en reservisten. We namen in 2025 actief deel aan het technisch werkverband voor reservisten en spanden ons volop in om de rechtspositie van reservisten te verbeteren. Voor jongeren organiseerden we in 2025 een aantal activiteiten, waaronder de mogelijkheid om in september deel te nemen aan de vijfde Mud Masters in Biddinghuizen.

■ In september bereikten we met Defensie en de andere bonden een akkoord over de invoering van een nieuwe vaste **duiktoelage** voor militairen en burgermedewerkers per 1 juli 2026. Deze toelage is bedoeld voor collega's met een duiktoelage. Deze 100% pensioengevende toelage vervangt de huidige variabele duiktoelage, waarbij de hoogte afhankelijk is van criteria, zoals de duur van de duik, de maximale duikdiepte en de periode van het jaar. Straks wordt deze berekend aan de hand van de kwalificaties van duikers.



EIGEN NIEUWS



■ Omdat er in diverse Europese landen nog veel te winnen valt als het gaat om de vakbondsrechten van militairen, bleven wij samen met de MARVER in 2025 lid van **EUROMIL**. Dit is de Europese koepelorganisatie van militaire verenigingen en vakbondsorganisaties. Kaderleden en kader-raadsleden van onze sector Landmacht reisden op 29 augustus in het kader van hun kader-tweedaagse naar het Maison des Associations Internationales (Huis van Internationale Verenigingen, red.) in Brussel voor een interessante presentatie over EUROMIL. Dankzij deze presentatie van EUROMIL-president Emmanuel Jacob kregen zij een goede indruk van de manier waarop EUROMIL de belangen van militairen in Europa behartigt en hoe zij optreedt als gesprekspartner van Europese instellingen.



■ De AFMP en de MARVER verwelkomden in oktober een nieuwe onderhandelaar en vicevoorzitter in de persoon van de 53-jarige Reinier van Deelee. Tijdens extra ingelaste vergaderingen van beide bonden op de 10e van deze maand werd hij formeel **benoemd**.



De beste dekking én collectieve voordelen. Dat is onze missie.

Zorgzaam is opgericht door defensievakbonden. We begrijpen als geen ander het belang van een goede zorgverzekering. Wij willen de beste zorg bieden voor gezinsleden van militairen, ex-militairen en hun gezin én defensiemedewerkers. Dat is onze missie.

De voordelen van de Zorgzaam zorgverzekering:

- ✓ De beste dekking én een scherpe premie
- ✓ Aantrekkelijke collectieve voordelen voor uw gezin
- ✓ U regelt alle zorgzaken eenvoudig in de Zorgzaam app



Ontdek meer op
www.zorgzaam.nl

Samen zijn we
Zorgzaam

132^e Algemene Vergadering
van EUROMIL in Parijs

PLEIDOOI VOOR VERSTERKING VAN POSITIE VAN MILITAIRES IN EUROPA



Met een vurig pleidooi voor de versterking van de positie van militairen in Europa opende president Emmanuel Jacob onlangs in Parijs de 132^e Algemene Vergadering (AV) van EUROMIL, de Europese Organisatie van Militaire Verenigingen en Vakbondsorganisaties. Hij pleitte kortgezegd voor meer middelen, een betere vertegenwoordiging en een open dialoog. Jacob prees de stappen die recent in Frankrijk zijn gezet richting vakbondsvrijheid, maar wees er ook op dat een volledige erkenning van militaire vakbonden nog uitblijft. Tot zijn toehoorders behoorde kaderraadslid Gil Bruel die namens de AFMP aanwezig was bij de AV. MARVER-voorzitter Sven Schuitema en René Schilperoort waren present uit naam van onze zusterbond MARVER.

'HET BEGRIP VAKBOND LIGT GEVOELIG IN FRANKRIJK'

DE EERSTE DAG

van de 132^e AV van EUROMIL stond volledig in het teken van de vakbondssituatie in Frankrijk. Er was volop aandacht voor een aantal juridische mijlpalen daar, uiteenlopend van belangrijke internationale uitspraken tot nationale hervormingen. In haar bijdrage benadrukte Ayşegül Uzun Marinković, adjunct-juridisch adviseur bij de Raad van Europa, dat militairen in Frankrijk fundamentele rechten hebben, zoals het recht op leven en op bescherming tegen mishandeling. Tegelijkertijd wees zij op het risico dat de vrijheid van vereniging en de vrijheid van meningsuiting onder bepaalde omstandigheden wettelijk kunnen worden ingeperkt.

SOCIAAL HANDVEST

De werking van het zogeheten Sociaal Handvest stond centraal in de bijdrage van Eliane Chemla, voormalig vicevoorzitter van het Europees Comité voor Sociale Rechten (ECSR). Zij ging specifiek in op artikel 5 en 6 van dit handvest en op de collectieve klachtenprocedure. Artikel 5 heeft betrekking op het recht op vrijheid van organisatie en artikel 6 op het recht op collectief onderhandelen. Aan de hand van actuele EUROMIL-zaken tegen Ierland en Portugal maakte zij duidelijk hoe juridische stappen een bijdrage kunnen leveren aan structurele hervormingen binnen de strijdkrachten. Tegen Portugal werd eerder succesvol een klacht bij het ECSR gediend, vanwege het ontbreken van collectief overleg en andere vakbondsvrijheden. Een klacht tegen Ierland leidde uiteindelijk tot de bevestiging dat Ierse militairen dezelfde fundamentele arbeidsrechten hebben als andere werknemers.

GEVOELIG BEGRIP

Een tweede sprekerspanel zoomde in op de Franse aanpak van juridische en institutionele hervormingen binnen de krijgsmacht. Onder leiding van Michael Berben, voorzitter van Associations Professionnelles Nationales de Militaires (APNM, Nationale beroepsverenigingen van militair personeel, red.), maakte dit panel duidelijk hoe gevoelig het begrip 'vakbond' in Frankrijk ligt.

Viceadmiraal Dominique de Lorgeril belichtte de achtergrond van APNM. Hij pleitte voor meer transparantie en een betere communicatie over de rol en de resultaten van de beroepsverenigingen. Voor een noodzakelijke en solide rechtsbeschermingsregeling vroeg hij EUROMIL om steun.

STRIKTE BEPERKINGEN

Op een kritische manier schetste advocaat Aïda Moumni het Franse systeem, waarin militairen juridisch worden beschouwd als onderdeel van de overheid. Hierdoor gelden er in Frankrijk strikte beperkingen voor hen. Zo moeten militaire vakbonden vooraf toestemming vragen om te mogen handelen, ontbreekt het stakingsrecht en is de vrijheid van vereniging zeer beperkt. Bovendien zijn militaire vakbonden relatief nieuw in Frankrijk, waardoor veel militairen niet weten wat hun rechten zijn en hoe zij zich bij een bond kunnen aansluiten. Vervolgens kondigde president Emmanuel Jacob aan dat EUROMIL op grond van artikel 5 en 6 van het Sociaal Handvest een collectieve klacht tegen Frankrijk gaat indienen bij het ECSR. Hierbij benadrukte hij dat het recht om gehoord te worden en het recht om te discussiëren er voor iedereen moeten zijn. Als AFMP en MARVER staan we pal achter onze Franse collega's, die nog steeds moeten vechten voor hun fundamentele rechten. Wij vinden het belangrijk om onze solidariteit met hen te tonen.

RESERVISTEN

Met een paneldiscussie onder leiding van Jacob over de rol en de toekomst van de reservetroepen werd de tweede dag van de AV geopend. Volgens professor Vince Connelly, programmaleider psychologie aan de School of Psychology, Social Work & Public Health van Oxford Brookes University, breiden de meeste Europese landen hun reservetroepen uit als reactie op de huidige geopolitieke situatie. Uit een door hem uitgevoerd onderzoek komt naar voren dat aan reservisten in het Verenigd Koninkrijk vaak een stigma kleeft. Zij hebben en krijgen daar niet dezelfde status en erkenning

als beroepsmilitairen. Professor Connelly benadrukte dat het daarom cruciaal is om de meerwaarde van reservisten te erkennen. Hij denkt dat militaire belangenverenigingen een cruciale rol kunnen spelen bij het stimuleren van deze erkenning.

PERSOONLIJKE INZICHTEN

Eugene Gargan, voorzitter van de Reserve Defence Forces Representative Association (RDFRA) in Ierland, deelde persoonlijke inzichten op basis van zijn ervaring als reservist en als vertegenwoordiger van reservisten. Volgens hem geniet de wederopbouw van de Ierse reservetroepen veel steun van zowel de regering als de militaire leiding. De aan de hand van het onderzoek in het Verenigd Koninkrijk geschetste situatie en de ervaringen in Ierland zijn volgens Sven Schuitema, voorzitter van onze zusterbond MARVER, vergelijkbaar met die van de reservisten in ons land. "Als AFMP en MARVER kijken we daarom nadrukkelijk naar het onderzoek van professor Connelly om de situatie van Nederlandse reservisten te verbeteren. In de nabije toekomst maken zij namelijk een aanzienlijk deel uit van onze krijgsmacht. Voor een optimaal functioneren van de krijgsmacht is het van groot belang dat reservisten goed zijn 'ingebed' in de organisatie. En dan heb ik het over hun rechtspositie en over de structuur en cultuur van de organisatie waarin zij moeten worden opgenomen."

GEOPOLITIEKE REALITEIT

De laatste paneldiscussie draaide om de veranderende geopolitieke realiteit en om de paraatheid van Europa op defensiegebied. Moderator Dimitra Koutouzi, Senior Policy Officer bij EUROMIL, trapte af met een scherpe analyse van de verschuivende dreigingen. Naast klassieke militaire risico's krijgen Europese staten volgens haar steeds vaker te maken met hybride aanvallen,

cyberdreigingen en buitenlandse manipulatie van informatie. Zij benadrukte dat het cruciaal is om de industriële slagkracht te vergroten, om de samenwerking tussen lidstaten te intensiveren en om de strijdkrachten beter toe te rusten zodat zij het hoofd kunnen bieden aan complexe uitdagingen.

HYBRIDE DREIGINGEN

Dr. Aleksandra Koziół, Senior Analyst bij het Poolse Instituut voor Internationale Zaken (PISM, Polski Instytut Spraw Międzynarodowych) ging dieper in op Russische hybride dreigingen. Zij illustreerde deze dreigingen aan de hand van actuele incidenten, zoals de drone-inval in het Poolse luchtruim. Vervolgens besprak zij de herbewapening van Europa en de bijbehorende EU-beleidsinitiatieven, waaronder het Witboek Europese Defensie Gereedheid en de Routekaart voor Defensieparaatheid. Zij onderstreepte dat geen enkele lidstaat in Europa in staat is om de veiligheidsproblematiek alleen op te lossen en riep daarom op tot intensieve samenwerking met een goed oog voor de financiële en politieke realiteit.

GRENSOVERSCHRIJDENDE AFSTEMMING

Als onderzoekster bij Fondation pour la Recherche Stratégique (FRS, Franse Stichting voor Strategisch Onderzoek, red.), richt Annabelle Livet zich op de bescherming van kritieke infrastructuur. Haar speciale aandacht gaat hierbij uit naar energievoorzieningen en toeleveringsketens. Ze pleitte voor een sterkere civiel-militaire samenwerking en een grensoverschrijdende afstemming om sabotage en verstoringen tegen te gaan. Volgens Livet is een nauwere coördinatie tussen de EU en de NAVO noodzakelijk om versnippering van inspanningen op dit terrein te voorkomen en om de Europese veiligheidsarchitectuur toekomstbestendig te maken.

VEEL HERKENNING

Voor de AFMP en de MARVER was het zeer waardevol om tijdens de AV meer te weten te komen over de context waarin Europese en dus ook Nederlandse militairen hun werk

nu en in de toekomst moeten doen. Sven: "De diverse bijdragen van de sprekers riepen bij ons veel herkenning op, bijvoorbeeld omdat Nederlandse militairen in september samen met Poolse strijdkrachten Russische drones neerhaalden die het NAVO-luchtruim waren binnenvlogen. Daarnaast leverde onze aanwezigheid in Parijs nieuwe inzichten op over de energievoorziening in ons eigen land. Eigenlijk is het verbazingwekkend dat er in Nederland niet openlijk wordt gesproken over het militaire belang van onze energievoorziening."

RANGS- EN FUNCTIEBEZOLDIGING

Tijdens het laatste interactieve deel van de AV werd gediscussieerd over de zorgpunten die in een aantal landen spelen. Stefan Morin, voorzitter van de Zweedse militaire vakbond SAMO, vertelde over het spanningsveld in zijn land tussen rangs- en functiebezoldiging. Dit probleem doet zich ook in Nederland voor. Dit komt omdat het rigide, aan de bezoldiging gekoppelde rangsysteem het ingewikkeld maakt om bepaalde competenties goed te kunnen belonen. Georges Zgardanas, hoofd van het organisatiesecretariaat van PFEARFU, stipte de problemen aan rond een nieuw voorgesteld rangsysteem in Griekenland. Hij lichtte de manier toe waarop PFEARFU hierover contact heeft gelegd met zijn achterban.

BUITENSPEL

Namens de AFMP en de MARVER lichtte Sven zijn toehoorders in over de Wet op de Defensiegereedheid (WODG) in ons land, die waarschijnlijk eind 2025 als wetsvoorstel aan de Tweede Kamer wordt voorgelegd. Hij wees op de mogelijkheid in de WODG om de vakbonden en de medezeggenschap bij de Nederlandse krijgsmacht buitenspel te zetten. De minister van Defensie kan dit besluit eenzijdig nemen. De parlementaire controle hierop is zeer beperkt. Bovendien hoeft voor het te nemen besluit geen sprake te zijn van een uitzonderlijke situatie, zoals een noodtoestand of een oorlog. De aanwezigen schrokken van de ondemocratische manier waarop een gidsland als Nederland met zijn defensiemedewerkers omspringt.

BELANGRIJK

In zijn reactie op Svens bijdrage gaf Marcell Hajdok, vicevoorzitter van de Hongaarse vereniging HESZ, aan dat deze politieke wind helaas ook in zijn land waait. De vakbondsrechten van militairen in Hongarije zijn bijvoorbeeld al eerder afgenomen. Hij wenste de AFMP, de MARVER en de andere Nederlandse defensiebonden veel sterkte met hun gevecht tegen de WODG. Wij vinden het in elk geval belangrijk dat onze Europese vakbondscollega's nu weten wat er in Nederland op dit gebied allemaal speelt. ■





Veel animo voor
Eerste Maritieme Militaire
Vorming (EMMV)

‘ALLE TOEKOMSTIGE MILITAIREN MOETEN ZICH SOCIAAL VEILIG VOELEN’

De animo onder jonge mannen en vrouwen voor de Eerste Maritieme Militaire Vorming (EMMV), de initiële opleiding die hen in acht weken tijd omturmt van ‘spijkerbroek’ tot matroos bij de Koninklijke Marine, groeit de laatste tijd flink. “Sinds ik me twee jaar geleden als Hoofd Opleidingseenheid Instroom Koninklijke Marine ben gaan bezighouden met de EMMV, is het aantal aanmeldingen met zo’n 40% toegenomen,” vertelt Erwin Otten in een interview met OpLinie.

Vlak voordat een bivakweekend op Texel van start gaat voor de nieuwste lichte EMMV-leerlingen die inmiddels de helft van hun opleiding achter de rug hebben, vragen wij Erwin hoe het anno 2025 gaat met de EMMV en welke veranderingen op stapel staan om de flinke stijging in het aantal aanmeldingen te kunnen opvangen. “De huidige ontwikkelingen rond de EMMV zijn erg dynamisch te noemen,” zegt Erwin. “Hierdoor is ook mijn eigen werkveld als Hoofd Opleidingseenheid Instroom Koninklijke Marine heel uitdagend. In januari

2024 was ik in deze functie voor het eerst betrokken bij een opkomst van EMMV-leerlingen op Marinekazerne Erfprins in Den Helder. Toen waren er 65 leerlingen. Nu zijn er gemiddeld 110 tot 120 aanmeldingen per opkomst. Op jaarbasis draaien we in totaal vier opkomsten. Tot voor kort was dit allemaal goed behapbaar voor ons huidige instructeursteam, dat bestaat uit marine-mensen, baksmeesters, klasse-instructeurs en instructeurs die verantwoordelijk zijn voor militaire zaken. De laatste tijd moeten zij echter alle zeilen bijzetten.”

GROTE MOTIVATIE

Los van de organisatorische uitdagingen die de stijgende populariteit van de EMMV nu nog met zich meebrengt, is Erwin zeer te spreken over de motivatie van de meeste leerlingen die met de EMMV beginnen. “Vaak zijn zij heel goed voorbereid,” beklemtoont hij. “Zij hebben zich al aardig verdiept in de opleiding en volop getraind, waardoor zij er over het algemeen klaar voor zijn om aan de opleiding te beginnen. Een enkeling schiet door in deze training, waardoor hij of zij nog vóór de opkomst een blessure oploopt. Hun motivatie om bij de Marine aan de slag te gaan is in elk geval groot. Een enkeling weet niet waar hij of zij aan begonnen is en heeft hierdoor juist geen goede voorbereiding getroffen. In dat geval kan er sprake zijn van een ‘mismatch’ tussen datgene wat de EMMV hem of haar kan bieden en diens eigen verwachtingen en wensen. Zo’n mismatch pakken wij heel serieus op.



In overleg met het opleidingscentrum kijken we dan bijvoorbeeld of iemand van dienstvak of OPCO kan veranderen."

ZACHTE LANDING

De huidige EMMV leidt leerlingen in acht weken tijd op tot volwaardige matrozen. "Bij de EMMV worden zij beroepsgericht opgeleid," verduidelijkt Erwin. "In de eerste twee weken krijgen zij een 'zachte landing' bij de Marine. Op een laagdrempelige manier kunnen zij wennen aan hun nieuwe werkomgeving en zich oriënteren op alles wat er daarna op hun pad komt als matroos. Zij leren ook om met elkaar als militaire collega's om te gaan. Na twee weken volgt de inhoudelijke verdieping in hun opleiding. Zij krijgen dan lessen over alle rangen en standen bij de Marine, algemene scheepstaken, persoonlijke effectiviteit, leiderschap en militair straf- en tuchtrecht. Ook leren zij alles over het leven aan boord van een marineschip. Op de helft van hun opleiding gaan zij op bivak naar Texel, waar hun fysieke en mentale grenzen worden opgezocht en het groepsgevoel verder wordt versterkt. Na acht weken wordt de EMMV afgesloten met de tweedaagse eindoefening 'de Volharding'. Tijdens deze eindoefening moeten zij laten zien wat zij in teamverband en onder verzwarende omstandigheden allemaal hebben geleerd. Om hun baret te kunnen behalen, moeten zij niet alleen beschikken over alle militaire, fysieke en mentale vaardigheden, maar ook over alle denkbare kerncompeten-

ties als het gaat om initiatief, durf, verantwoordelijkheidsgevoel, samenwerking en integriteit. Wat dat laatste betreft moeten zij zich natuurlijk ook in het vervolg van hun marineloopbaan gedragen als een militair en zich houden aan de Gedragscode Defensie."

BELASTBAARHEID

Gedurende de EMMV wordt de fysieke en mentale belastbaarheid van alle leerlingen voortdurend in het oog gehouden. "In de opleiding worden de grenzen van leerlingen opgezocht en soms ook verlegd," benadrukt Erwin. "Hierbij mogen we echter nooit de veiligheid van de leerlingen uit het oog verliezen en moet het nastreven van een specifiek doel centraal staan. We hebben hierover goed overleg met de afdeling Selectie & Keuringen van het Dienstencentrum Personeelslogistiek (DCPL, red.), die de aanstellingskeuringen voor onder andere de Marine verricht. Tijdens de opleiding proberen we de eisen die we aan onze leerlingen stellen zoveel mogelijk aan te sluiten bij de huidige keuringseisen. Onder meer in de hoop om nóg meer nieuwe EMMV-leerlingen aan te trekken, zijn de aan hen gestelde fysieke keuringseisen onlangs naar beneden bijgesteld van functiecluster 1 naar basiscluster. Bij een hardlooptest hoeven zij bijvoorbeeld geen 2200 meter meer af te leggen binnen 12 minuten, maar nog maar 1850 meter. Ook een looptest met een rugzak van 25 kilo op hun rug is uit het keuringsprogramma gehaald."

KERNWAARDEN

Een belangrijk thema dat tijdens de opleiding veel aandacht krijgt, is de sociale veiligheid van alle toekomstige militairen. "Wij vinden het heel belangrijk dat leerlingen zich in de omgang met elkaar en met onze instructeurs altijd sociaal veilig voelen," aldus Erwin. "Daarom komt dit onderwerp uitgebreid aan bod tijdens de voortgangsgesprekken die wij met hen voeren, in het mentoruur dat ik op regelmatige basis met individuele leerlingen heb en gedurende de evaluaties aan het eind van de opleiding. Hierbij stellen we hun altijd de vraag hoe zij de sociale veiligheid bij de EMMV ervaren. Verder vinden wij het belangrijk dat onze kernwaarden - verbondenheid, durf, vertrouwen en vakmanschap - worden nageleefd. Zowel theoretisch als in de praktijk koppelen wij deze kernwaarden aan het gedrag dat wij zien of juist willen zien. Hierin zetten de leerlingen bij ons de eerste stap. Doordat zij hiermee worden geconfronteerd, gaan ze de kernwaarden ook beleven en uitdragen binnen andere delen van de organisatie."

HEFTIGE DINGEN

Volgens Erwin wordt ook veel energie gestoken in een goede mentale begeleiding van alle EMMV-leerlingen. "Als zij in het verleden heftige dingen in de privésfeer hebben meegemaakt, dan komen deze tijdens onze opleiding vaak naar boven. In eerste instantie gaat hij of zij dan het gesprek aan

met de baksmeester en mentor. Indien nodig worden andere interne hulplijnen, zoals onze psycholoog, geraadpleegd. Deze psycholoog voert ook de gesprekken met leerlingen die tussentijds uit eigen beweging of door een blessure zijn gestopt met de opleiding. Onze bevindingen op basis van deze gesprekken leggen we achtereenvolgens vast in een kwartaaloverzicht, een halfjaaroverzicht en een jaaroverzicht. Zo krijgen we inzicht in de belangrijkste redenen waarom leerlingen bij de EMMV weggaan. Aan de hand hiervan bekijken we of we verdere verbeterlagen in onze opleiding kunnen maken, waardoor meer leerlingen binnen boord blijven.”

KORTERE OPLEIDING

Als Hoofd Opleidingseenheid Instroom bij de Marine is Erwin positief gestemd over de toekomst van de EMMV, waar op de achtergrond een reorganisatietraject gaande is. Het belangrijkste doel van dit traject is om in de nabije toekomst op jaarbasis 1000 tot 1200 mannen en vrouwen te kunnen opleiden tot matroos. Nu zijn dat er in totaal nog zo'n 440. “In het kader van deze reorganisatie denken we kritisch na over de vraag hoe we een aantal opleidingselementen kunnen aanscherpen en versnellen, waardoor leerlingen in kortere tijd hun baret kunnen halen,” zegt Erwin, die hierbij aangeeft dat het huidige opleidingsprogramma gelukkig geen hinder ondervindt van de lopende reorganisatie. “Enkele wat minder

belangrijke onderdelen uit het opleidingsprogramma waarvoor leerlingen geen examen hoeven te doen, worden bijvoorbeeld geschrapt. Uiteindelijk is het de bedoeling dat we EMMV-opleidingen van slechts vijf weken gaan draaien. Het omklapmoment is het eerste kwartaal of het begin van het tweede kwartaal van 2026. Het plan is om volgend jaar in totaal vijf EMMV-opkomsten te draaien. De eerste zes maanden organiseren we twee opkomsten voor de huidige opleiding van acht weken. Na het zomerverlof draaien we drie opkomsten voor het tot vijf weken ingekorte opleidingsprogramma. In 2027 draaien we alleen nog dit programma. Mogelijk komen we dan in totaal tot 7 opkomsten met steeds maximaal 144 leerlingen. Als we hierin slagen, zitten we dus boven de 1000 leerlingen per jaar.”

GERICHTE AANDACHT

Om de opleiding ook dan in goede banen te kunnen leiden, wordt het huidige instructeursteam van de EMMV binnenkort uitgebreid met meerdere instructeurs. “Hierdoor kunnen we straks een groter instructiekader op onze EMMV-klassen plaatsen,” vertelt Erwin enthousiast. “Dankzij de uitbreiding van ons team kunnen we bijvoorbeeld nog meer gerichte aandacht besteden aan onze voortgangsgesprekken met leerlingen. Ook verwelkomen we binnenkort een opleidingspsycholoog. Deze psycholoog gaat zich onder andere bezig-

'UITEINDELIJK GAAN WE EMMV- OPLEIDINGEN VAN VIJF WEKEN DRAAIEN'

houden met het begeleiden van leerlingen op psychologisch vlak, met mentale vraagstukken en met het geven van trainingen en workshops aan instructeurs op het gebied van stressmanagement, mentale veerkracht en effectieve leerstrategieën. Verder wordt op dit moment de zogeheten remedial training group opgericht. Deze groep gaat zich richten op het begeleiden en binnen boord houden van leerlingen die door een blessure uitvallen. Deze leerlingen gaan de medische lijn in en volgen daarna op basis van een tijdelijke tewerkstelling theorielessen en sportlessen met bijbehorende verpleegkundige ondersteuning. Het doel hiervan is om hen zo snel mogelijk weer 'up to speed' te krijgen voor de EMMV. Dit alles draagt eraan bij dat we ook in de toekomst een stevig fundament behouden voor een kwalitatief goede opleiding. Dit komt ten goede aan onze toekomstige collega's. We proberen een optimaal evenwicht te creëren tussen mentale en fysieke aspecten en een zo solide basis te leggen, waardoor iedereen goed voorbereid kan aantreden binnen onze organisatie.” ■



HANS TREFFERS*Sectorhoofd Landmacht AFMP*

OEFENEN ONDER DRUK

IN MINDER DAN anderhalf jaar tijd heeft de Landmacht te maken gehad met het verlies van drie mensen tijdens groot-schalige oefeningen. Los van de specifieke omstandigheden heeft het overlijden van een militair, collega en gezinslid niet alleen een enorme impact op de nabestaanden en diens dienstmakers, maar op de hele organisatie. En natuurlijk is ieder dienstslachtoffer er één teveel. Oefenen is nodig. Zeker in het huidige mondiale speelveld waarin heersers als de Russische president Poetin en de Chinese president Xi Jinping alleen de taal van machts-verhoudingen lijken te willen verstaan.

DE MEDIA besteedden recent volop aandacht aan de dodelijke ongevallen bij oefeningen binnen de Landmacht. In hun drang naar duiding van de oorzaken kwamen zij met allerlei vragen bij de AFMP op het net. Drie omgekomen militairen in anderhalf jaar

tijd, is dat niet veel? En dit allemaal tijdens een oefening in Duitsland, is dat toevallig? Naast de genoemde dodelijke ongevallen zijn er natuurlijk ook heel veel ongevallen waar-bij de afloop niet fataal is. Hebben we hierin goed inzicht? En spant Defensie zich wel voldoende in om ongevallen te voorkomen?

DE BELANGRIJKSTE VRAAG die aan mij als sectorhoofd Landmacht van de AFMP werd gesteld is of het oefenen bij de Landmacht niet te gevaarlijk is geworden. Mijn antwoord hierop was nee. Voor een gedegen voorbereiding op een mogelijke inzet is het namelijk cruciaal om hard te kun-nen trainen. Als het er bij een inzet op aan-komt, moet je namelijk kunnen terugvallen op jouw skills en drills. Het wordt pas echt gevaarlijk als je onge oefend het gevecht aangaat. Na mijn eigen uitzendingen ben ik hier heilig van overtuigd.

OOK BIJ OEFENINGEN moeten de risico's zo veel mogelijk beperkt worden. Hiervoor is het belangrijk om de balans tussen 'train as you fight' en 'live to fight another day' in de gaten te houden. En als het dan toch echt fout gaat tijdens een specifieke oefening, moeten de oorzaken natuurlijk worden onderzocht en moet er geen enkele aarzeling zijn om het ongeval als een dienstongeval te bestempelen. Gelukkig houden veel mensen binnen Defensie zich hier dagelijks mee bezig door het maken van risicoanalyses, het schrijven van adviezen en het verwerken van geleerde lessen in betere procedures en methodes. Zij doen dit naar eer en geweten en naar hun beste kunnen.

JE ZOU DENKEN dat het verhaal hiermee compleet is. Als vakbond krijgen we echter regelmatig signalen van leden die ons vanuit

verschillende hoeken van de defensieorganisatie attenderen op mogelijke knelpunten en/of gevaren. Wij zijn dankbaar voor alle signalen en nemen deze serieus. Constructieve discussies over mogelijke verbeteringen gaan wij niet uit de weg. Deze discussies leveren namelijk een bijdrage aan betere en veiligere werkomstandigheden van defensiemedewerkers.

OEFENINGEN BIJ DEFENSIE hebben al jaren dezelfde opbouw. De basis - niveau 1 dus - wordt gevormd door de kennis en de kunde van de individuele man of vrouw. Iedereen vervult een specifieke functie en heeft hiermee een verantwoordelijkheid binnen het grotere geheel. Een chauffeur, die vaak soldaat of korporaal is, moet bijvoorbeeld de 'expert' worden van zijn of haar voertuig. Als zodanig moet hij of zij zelfs de commandant kunnen adviseren over wat je wel of niet kan of mag uitvoeren met het voertuig. Een chauffeur krijgt dit echter niet volledig onder de knie tijdens de basisopleiding. Hiervoor moet hij of zij ook samen met diens team, commandant en/of bemanning rijden om de beperkingen van het voertuig zonder oefendruk te leren kennen.

HET IN HET DONKER RIJDEN met nachtzichtmiddelen is een goed voorbeeld waarbij het trainen zonder oefendruk een bijdrage kan leveren aan de kwaliteit en daarmee aan de veiligheid. Het inrichten van een vuurpositie behoort eveneens tot niveau 1. Naast prima schootsvelden met goed zicht en waar mogelijk vuurdekking zijn bij deze inrichting ook een veilige, voor de eigen troepen herkenbare plek en werkwijze van belang. Voor de groepscommandant betekent niveau 1 dat hij in het grotere plaatje zijn mensen op de goede plek leert 'wegzetten'. Dit soort oefencyclusen worden nog steeds zoveel mogelijk gevolgd. En hierbij schuilt de kracht in herhaling én in de evaluatie van een oefening.

EEN BELANGRIJKE bijkomende uitdaging is echter dat Defensie op dit moment een enorme groeispurt beleeft. En die gaat helaas gepaard met groeipijn. Het risico van snelle groei is dat de focus gemerkt en ongemerkt wordt verlegd van kwaliteit naar kwantiteit en dat de kennis en kunde van het individu hierdoor onder druk komen te staan.

IN DE HUIDIGE PRAKTIJK gaan militairen na een basisopleiding van 10 weken al mee op bataljonsoefening. Dit gebeurt ook bij deelnemers aan het Dienjaar. Daar trainen zij mee op niveau 4-5 en soms zelfs op brigadeniveau 6. En dat geldt eveneens voor beginnende chauffeurs, die in een enorm tempo meedraaien in de oefencyclus. Noodgedwongen zijn opleidingen korter en worden modules doorgeschoven naar de ontvangende eenheid. Het credo 'Niet goed, dus opnieuw' maakt daardoor mogelijk noodgedwongen plaats voor het uitgangspunt 'Niet goed, maar we moeten door'.

IK VANG OOK geluiden op dat we mensen die net actief zijn in de organisatie en die het vak nog moeten leren, willen meenemen op missie. Dat kan al helemaal niet de bedoeling zijn! Denk alleen maar eens aan de gevaren voor iedereen die hierbij betrokken is en hoe je dit moet uitleggen als het verkeerd gaat. En dan heb ik het nog niet eens gehad over de verzekeringstechnische gevolgen of de impact hiervan op familieleden en collega's.

DAAR KOMT NOG BIJ dat de spoeling van ervaren (onder)officieren dun is. Over de gehele linie is er nog steeds sprake van ondervulling bij de Landmacht. Mij persoonlijk verbaast het niet dat de evaluaties van oefeningen op niveau 4-5 vaak laten zien dat zaken op niveau 1-2 meer aandacht verdienen. En als niveau 1 op 'functieniveau' te wensen overlaat, dan moet je je als organisatie afvragen waar dit aan ligt en of dit een negatieve invloed op de veiligheid kan hebben.

**'VOOR EEN GEDEGEN
VOORBEREIDING
OP EEN MOGELIJKE
INZET IS HET
CRUCIAAL OM HARD
TE KUNNEN
TRAINEN'**

DIT IS VAN BELANG met het oog op de hernieuwde focus op hoofdtak 1, wat zoveel betekent als het complexe oefenen van het 'gevecht der verbonden wapens'. Simpel vertaald komt dit neer op het inzetten van zoveel mogelijk mensen en het benodigde zwaar materieel in oefengebieden die niet voor iedereen zo bekend zijn zoals bijvoorbeeld de Oirschotse Heide of Havelte West. Hierbij wordt een verdedigend of aanvallend gevecht onder verzwaaarde omstandigheden gesimuleerd en dit over een periode van meerdere dagen of in losse, aan elkaar geregen acties. En dit natuurlijk om te leren omgaan met een specifieke praktijksituatie.

TOEN IK RECENT signalen oppikte dat oefeningen op niveau 1-2 onder druk staan, was dit voor mij geen verrassing. De intentie van iedereen binnen Defensie om ondanks de enorme druk de bijbehorende risico's te beperken, durf ik niet in twijfel te trekken. Maar 'train als you fight' betekent wel dat je het moet doen met de mensen en de middelen die je hebt. Uiteindelijk moeten we toch niet willen dat we zonder oefendruk de startlijn overgaan, als de trieste conclusie luidt dat oefeningen op niveau 1-2 door diverse factoren niet de aandacht krijgen die zij verdienen? Mijn persoonlijke conclusie aan het slot van mijn blog is in elk geval dat oefenen in principe niet te gevaarlijk is, maar dat elk onnodig risico er wel eentje teveel is. ■



‘BURGERMEDEWERKERS BIJ DEFENSIE MOETEN WORDEN GEHOORD & GEZIEN’

“Als AFMP vinden wij het belangrijk én vanzelfsprekend dat burgermedewerkers bij Defensie worden gezien en gehoord en goed worden vertegenwoordigd. Vaak zijn zij binnen de defensieorganisatie helaas nog een ondergeschoven kindje, maar dat is naar onze overtuiging volkomen onterecht.” Dit zegt AFMP-voorzitter Ruud Bergsma in een interview met OpLinie.

Ruud vertelt hoe hij de komende tijd samen met een groep betrokken (kader)leden in kaart gaat brengen welke kansen er liggen om de rechtspositie van burgermedewerkers te verbeteren.

Wat is volgens jou de meerwaarde van de flinke groep burgermedewerkers bij Defensie?

“Binnen Defensie draait alles natuurlijk om teamwork. Samen met de nieuwe binnenkomende mensen vormen alle bestaande burgers, militairen en reservisten bij Defensie één organisatie met één missie: het in het kader van hoofdtak 1 verdedigen van ons eigen grondgebied en dat van onze bondgenoten. Als het erop aankomt, vormen zij één operationele keten. Helaas is lang niet iedereen zich ervan bewust hoe essentieel burgermedewerkers zijn voor het functioneren van de krijgsmacht. Op de achtergrond houden zij de operatie draaiende, waken zij voor het behoud van kennis en continuïteit, bouwen zij systemen en dragen zij zorg voor de administratie, logistiek, veiligheid, techniek, financiën en IT. Zij hebben vaak specialistische functies, waarvoor militairen speciaal zouden moeten worden opgeleid.

Burgermedewerkers kunnen deze functies met al hun expertise prima invullen. Zo zorgen zij ervoor dat militairen altijd inzetbaar zijn en dat zij hun belangrijke werk overal ter wereld kunnen uitvoeren.”

Heeft de AFMP voldoende oog voor deze groep?

“Absoluut! Als AFMP zijn wij namelijk volledig doordrongen van de cruciale rol die burgermedewerkers binnen de defensieorganisatie vervullen. Wij vinden het belangrijk dat zij, net als hun militaire collega's, worden gezien en gehoord en dat zij op een goede manier worden vertegenwoordigd. Daarom hebben wij bij de AFMP al jarenlang een aparte sector Burgerpersoneel die de belangen van burgermedewerkers voorop stelt.”

Waarom verdienen burgermedewerkers bij Defensie aandacht?

“Wij zijn een bond die er voor alle defensiemedewerkers wil zijn. Iedereen draagt zijn steentje bij aan de versterking van de defensieketen en de inbreng van burgers mag hierbij zeker niet over het hoofd gezien worden. Defensie staat onder druk vanwege

de noodzakelijk geworden focus op hoofdtak 1, terwijl de organisatie helaas nog steeds te kampen heeft met personeelstekorten en de hieruit voortvloeiende werkdruk. Door de toenemende dreiging op het Europese continent verandert de rol van burgermedewerkers bij Defensie. Hun werk sluit als gevolg hiervan steeds nauwer aan bij de militaire kerntaken. Ook in dit nieuwe speelveld mogen hun belangen, net als die van hun militaire collega's, niet ondersneeuwen. Door een duidelijke onderverdeling in sectoren zorgen we er als AFMP voor dat er oog en oor is voor zowel militairen als burgermedewerkers.”

Hoe spant de AFMP zich concreet in voor hun belangen?

“Onze afdeling individuele belangenbehartiging is goed thuis in de rechtspositie van burgers en voert in voorkomende gevallen procedures. Daarnaast hebben we een aantal speerpunten voor burgers, waarbij we ons onder meer richten op de werkdruk, functiewaardering en doorgroeimogelijkheden. De komende tijd gaan wij te rade bij de burgermedewerkers om zo hun wensen voor de nieuwe cao in beeld te brengen. Uiteindelijk willen we straks namelijk een gedragen arbeidsvoorwaardenvoorstel bij Defensie neerleggen. Daarom roep ik burgers op: sluit je aan bij onze sector en spreek je uit over belangrijke arbeidsvoorwaardenonderwerpen voor jou en je burgercollega's! Op deze manier wint onze boodschap namelijk aan kracht.” ■

JUBILARIS DOUWE DE BOER VEREERD MET AFMP-VISITE



Douwe de Boer, die in het verleden actief was bij de Marine en de Luchtmacht, was onlangs precies 70 jaar AFMP-lid. Naar aanleiding van deze bijzondere mijlpaal kreeg hij in een zorginstelling in Grou waar hij sinds vier jaar verblijft een bezoek van Ruud Bergsma en Paul Engelbertink, respectievelijk AFMP-voorzitter en sectorhoofd Postactieven van de AFMP. Daar reikten Ruud en Paul hem de draagspeld en de oorkonde uit die horen bij het 70-jarige AFMP-lidmaatschap. Douwe was zeer vereerd met deze versierselen en genoot zichtbaar van de visite van zijn bond. De bos bloemen voor zijn echtgenote Riny en het meegebrachte gebak voor het hele gezelschap vielen eveneens in goede aarde.

Net als onze andere recente visites aan diverse AFMP-jubilarissen was ook het bezoek bij Douwe de Boer heel bijzonder te noemen. Ruud en Paul bezochten hem in een zorginstelling in Grou, nadat het voor zijn vrouw Riny, die nog steeds in hun huis in Stiens woont, vier jaar terug niet meer mogelijk bleek om voor hem te zorgen. Omdat hij er goed wordt verzorgd en hij zich prima vermaakt in de rustige omgeving van de zorginstelling, heeft Douwe het er gelukkig goed naar zijn zin.

GOED GEHEUGEN

Ondanks het feit dat hij de afgelopen jaren twee lichte TIA's en één zware kreeg, bleek Douwe tijdens de visite van Ruud en Paul nog te beschikken over een goed geheugen. Hij wist zich nog veel te herinneren van zijn militaire loopbaan. In de jaren vijftig van de vorige eeuw ging Douwe als dienstplichtig militair aan de slag bij de Marine. Tijdens zijn dienstplichtperiode ging hij anderhalf jaar naar Nieuw Guinea, waar hij zou gaan focus- sen op technische zaken. Zijn reis richting dit eiland maakte hij niet met de boot, maar met het vliegtuig. Een hele onderneming in

die jaren. Nadat hij in Nieuw Guinea een bijzondere en spannende tijd beleefde, besloot hij zijn loopbaan als militair voort te zetten.

OVERSTAP NAAR LUCHTMACHT

In de jaren zestig stapte Douwe over naar de Luchtmacht. Hij was onder meer werkzaam op Vliegbasis Twente en maakte de tijd van de Northrop, NF 5 en F16 volop mee. Hij was techneut. Zijn opleiding volgde hij op Kamp van Zeist. Gedurende zijn periode op Vliegbasis Twente maakte hij ook deel uit van een mannenkoor. Van dit muzikale avontuur met zijn maten genoot hij enorm. Zijn laatste functies waren op Vliegbasis Leeuwarden. Met glimmende ogen van trots vertelde Douwe dat hij ook met enige regelmaat naar Goose Bay is geweest.

ADJUDANT

In 1990 ging Douwe als adjudant met leeftijdsontslag. Een bijzondere anekdote die Douwe hierover deelde, was dat hij volledig verrast werd doordat hij destijds bij keuze werd bevorderd tot adjudant. Ook somde hij nog enige bekende namen uit het verleden op, zoals Joop Hooiring

en Kor Buruma. Twee heren die Ruud en Paul ook goed kennen.

MOOIE LIEFDESGESCHIEDENIS

Een grappig persoonlijk verhaal dat Douwe vertelde, ging over de manier waarop hij zijn vrouw Riny leerde kennen. Deze eerste kennismaking vond namelijk niet in een kroeg, dansschool of op een andere 'logische' locatie plaats, maar bij haar ouders thuis. In die tijd moesten militairen wel eens worden ingelegerd. Dat gebeurde meestal in een regio bij mensen die daarvoor ruimte boden. Een maat nodigde Douwe uit bij familie van hem. Zo kwamen ze bij het gezin van Riny uit. Daarna bloeide een mooie levensgeschiedenis tussen Douwe en Riny op, met hun twee dochters en een kleinzoon als prachtig gevolg. Hun kleinzoon is anno 2025 ook militair bij de Marine. Hij is geplaatst op Aruba en woont daar samen met zijn partner en dochtertje.

Via deze weg willen wij Douwe nogmaals van harte feliciteren met het 70-jarige lidmaatschap van de AFMP. Douwe, we hopen dat jij en Riny nog heel lang van elkaar mogen genieten! ■



PA-BIJEENKOMSTEN IN HET VOORJAAR VAN 2026

In het voorjaar van 2026 verzorgt de AFMP weer regiobijeenkomsten voor al haar postactieve leden. De uitnodigingen voor deze bijeenkomsten worden 3 tot 4 weken voor elke bijeenkomst verzonden. Dit gebeurt via e-mail. Bij de uitnodiging is ook een agenda gevoegd. Om een PA-bijeenkomst bij te wonen, dien je je vooraf aan te melden. In de mail staat hoe jij je kunt aanmelden. Dit kan trouwens ook via de e-maillink die je aantreft bij elke bijeenkomst in onze online agenda. Deze agenda vind je via: www.afmp.nl/actueel/agenda.

Brabant Noord-Oost

maandag 2 maart 2026, 13.30 u
locatie Gemeenschapshuis de Schakel, Reestraat 49, Volkel

Veluwe

dinsdag 3 maart 2026, 13.30 u
locatie de Velder, Munnikenhof 17, Ede

Twente te Hengelo (O)

woensdag 4 maart 2026, 13.30 u
locatie Wijkcentrum 't Lansink, Twijnstraat 8, Hengelo (O)

Zuid-Limburg

vrijdag 6 maart 2026, 13.30 u
locatie Café d'r Klinge, Pancratiusplein 47, Heerlen

Rijnmond

maandag 9 maart 2026, 10.00 u
locatie Cultureel Centrum Sterrenburg, Dalmeyerplein 10, Dordrecht

Haaglanden

maandag 9 maart 2026, 13.30 u
locatie Veteranencafé Heeswijk, Heeswijkerstraat 10, Voorburg

't Gooi/Utrecht e.o.

vrijdag 13 maart 2026, 10.00 u
locatie Geinlicht, Nedereindseweg 1-3, Nieuwegein

IJsselland

maandag 16 maart 2026, 10.00 u
locatie Dorpshuis, Mariënrade 3, Wezep

ZO-Veluwe

maandag 16 maart 2026, 14.00 u
locatie Echos Homes Schaarsbergen de Landing, Deelenweg 28, Schaarsbergen

Kennemerland

vrijdag 20 maart 2026, 10.00 u
locatie De Boerderij, Lutulistraat 139, Hoofddorp

Noord-Holland-Noord

vrijdag 20 maart 2026, 14.00 u
locatie MOOC, Spoorstraat 56, Den Helder

Apeldoorn & Salland

maandag 23 maart 2026, 13.30 u
locatie Wijkcentrum de Stolp, Violierenplein 101, Apeldoorn

De Kempen

woensdag 25 maart 2026, 13.30 u
locatie Echos Home Oirschot, Eindhovensedijk 33, Oirschot

Zeeland

vrijdag 27 maart 2026, 10.00 u
locatie Wijkcentrum de Spinne, Joseph Lunslaan 7, Goes

Roosendaal & West-Brabant

vrijdag 27 maart 2026, 13.30 u
locatie Wijkcentrum Het Fort, Bernadettestraat 4, Bergen op Zoom

NO-Veluwe

maandag 30 maart 2026, 10.00 u
locatie Zalencentrum De Kiekmure, Tesselschadelaan 1, Harderwijk

Eemland & Doorn

maandag 30 maart 2026, 14.00 u
locatie Kantoor AFMP, Johan van Oldenbarneveltlaan 46, Amersfoort

Assen, Groningen & Emmen

woensdag 1 april 2026, 13.30 u
locatie Buthuis De Maasstee, Maasstraat 25, Assen

Rijen de Baronie

vrijdag 3 april 2026, 13.30 u
locatie Cultureel Centrum 't Kraaiennest, Tweeschaar 12, Breda



Scan de QR-code
voor alle
PA-bijeenkomsten

AFMP-JUBILARISSEN IN DE SCHIJNWERPERS

In de laatste uitgave van OpLinie in 2025 zetten we, uiteraard met toestemming van de betrokkenen, de leden in de spotlights die recent precies 50, 60 of zelfs 70 jaar lid waren van onze bond. Dit om aan te geven hoe erkentelijk wij zijn voor hun jarenlange trouw aan de AFMP. Jubilarissen, van harte gefeliciteerd!

70 JAAR LID

Douwe de Boer

plaats Grou
datum jubileum
1 december 2025

60 JAAR LID

André de Haas

plaats Appelscha
datum jubileum
1 oktober 2025

De heer L.C. Lavooij

plaats Gilze
datum jubileum
1 november 2025

De heer W.J. Sinke

plaats Harderwijk
datum jubileum
1 november 2025

Ben Speijer

plaats Enschede
datum jubileum
1 november 2025

50 JAAR LID

Ruud Batelaan

plaats Gouda
datum jubileum
1 november 2025

de heer B.G.G. Dietz

plaats Leeuwarden
datum jubileum
1 augustus 2025

Dirk Keijzer

plaats Biddinghuizen
datum jubileum
1 november 2025

OVERLEDEN AFMP-LEDEN

Met toestemming van de nabestaanden publiceren wij de namen van de AFMP-leden die ons in de afgelopen periode zijn ontvallen. Wij leven met hen mee in deze verdrietige tijd.

Ben Broos uit Beuningen
(Gelderland) overleed op 8
oktober 2025

Frank Montijn uit Valkenswaard
overleed op 29 oktober 2025

De heer J.J. Hussem uit Ermelo
overleed op 6 september 2025

Cees van Nijnatten uit Drachten
overleed op 29 september 2025

De heer N. Keppel uit Achterveld
(Utrecht) overleed op 14
september 2025





ONZE PENSIOEN- VOORLICHTINGEN IN 2026

Zit jij tussen de 6 tot 15 maanden voor jouw pensioenleeftijd? Dan behoor je tot de doelgroep van de pensioenvoorlichtingen die wij als AFMP regelmatig organiseren. Hierover heb je hoogstwaarschijnlijk op maandag 27 oktober een e-mail van ons ontvangen. De reden voor deze e-mail is dat de AFMP niet door Defensie wordt geïnformeerd of jij onder de oude (oDER) of de nieuwe diensteinderegeling (nDER) valt. Bij de oDER ga je op 65-jarige leeftijd met pensioen en bij de nDER is jouw pensioenleeftijd gekoppeld aan jouw AOW-leeftijd.

Wij verzoeken je vriendelijk om aan de collega's van onze ledenadministratie door te geven voor welke regeling jij hebt gekozen, als je dit tenminste nog niet hebt gedaan. Dit kun je doen via la@afmp.nl. Hiernaast staat wanneer onze pensioenvoorlichtingen plaatsvinden. Scan één van de QR-codes als jij je hiervoor wilt inschrijven.

PENSIOENWEBINARS



Vrijdag 22 mei 2026

Scan de QR-code om je voor dit webinar in te schrijven. 19 mei 2026 is de laatste dag waarop je dit kunt doen.



Woensdag 18 november 2026

Scan de QR-code om je voor dit webinar in te schrijven. 15 november 2026 is de laatste dag waarop je dit kunt doen.

PENSIOENVOORLICHTINGS- BIJeenKOMSTEN

Vrijdag 13 februari 2026

Deze bijeenkomst is al volgeboekt.

Woensdag 18 februari 2026

Deze bijeenkomst is al volgeboekt.



Vrijdag 15 mei 2026

Scan de QR-code om je voor deze bijeenkomst in te schrijven. 12 mei 2026 is de laatste dag waarop je dit kunt doen.



Vrijdag 19 juni 2026

Scan de QR-code om je voor deze bijeenkomst in te schrijven. 16 juni 2026 is de laatste dag waarop je dit kunt doen.



Woensdag 9 september 2026

Scan de QR-code om je voor deze bijeenkomst in te schrijven. 6 september 2026 is de laatste dag waarop je dit kunt doen.

Heb je straks hulp nodig bij jouw (online) belastingaangifte over 2025 of weet je bijvoorbeeld niet hoe jij een speciale belastingaangifte moet doen? Weet dan dat je ook in 2026 weer gebruik kunt maken van onze gratis belastingsservice!

HEB JIJ ONZE GRATIS BELASTINGSSERVICE NODIG?

Voor hulp bij jouw gewone belastingaangifte kun je vanaf februari een afspraak maken via de vertrouwde website www.afspraakmakenfnv.nl. Eén van de op vrijwillige basis werkende belastingdeskundigen van de FNV helpt jou dan bij deze aangifte. Dit kan desgewenst op een FNV-invalpunt in jouw omgeving of via de telefoon. Voor een afspraak op locatie klik je op het blauwe icoon 'afspraak maken' op de website. Vul vervolgens jouw voorkeursplaats of postcode in.

TELEFONISCHE AFSpraak

Heb je een telefonische afspraak met één van onze belastingdeskundigen? Maak hem of haar dan duidelijk dat je lid bent van de AFMP en daarom recht hebt op gratis belastinghulp. Houd jouw lidnummer bij de hand, want de kans is groot dat hier ter controle naar wordt gevraagd.

MACHTIGINGScode

Verder wijzen we je erop dat onze belastingsservice jouw aangifte alleen telefonisch of op locatie kan verzorgen als je een machtigingscode (inkomstenbelasting en toeslagen) over het specifieke aangiftejaar hebt. Als je de machtigingscode begin februari 2026 nog niet hebt ontvangen, dan kun je deze aanvragen via de Belastingdienst/ DigiD. Scan de QR-code hiernaast om een machtigingscode inkomstenbelasting en/of toeslagen aan te vragen voor jezelf en je partner.



SPECIALE AANGIFTE OF VOORLOPIGE AANSLAG

Wij staan jou ook met raad en daad bij als je een speciale aangifte moet doen die afwijkt van een standaardaangifte of als er sprake is van een voorlopige aanslag. Een speciale aangifte kan bijvoorbeeld verband houden met de aan- of verkoop van een huis; een voorlopige aanslag of het bijstellen hiervan (bij maandelijks teruggave van hypotheekrente), een verandering van jouw inkomen, een overlijden of een wijziging van jouw hypotheek. Onze belastingsservice kijkt dan ook direct naar de mogelijke aanvraag en aanpassing van toeslagen. Beide zijn afhankelijk van jouw inkomen en situatie. Heb je hulp nodig bij jouw speciale aangifte of een voorlopige aanslag of ervaar je problemen met jouw inkomstenbelasting? Neem dan contact op met de AFMP-commissie Belasting. Die is bereikbaar via e-mail (belastingsservice@afmp.nl) of telefoon (06-53526079/085-9023967).

IN HET BUITENLAND

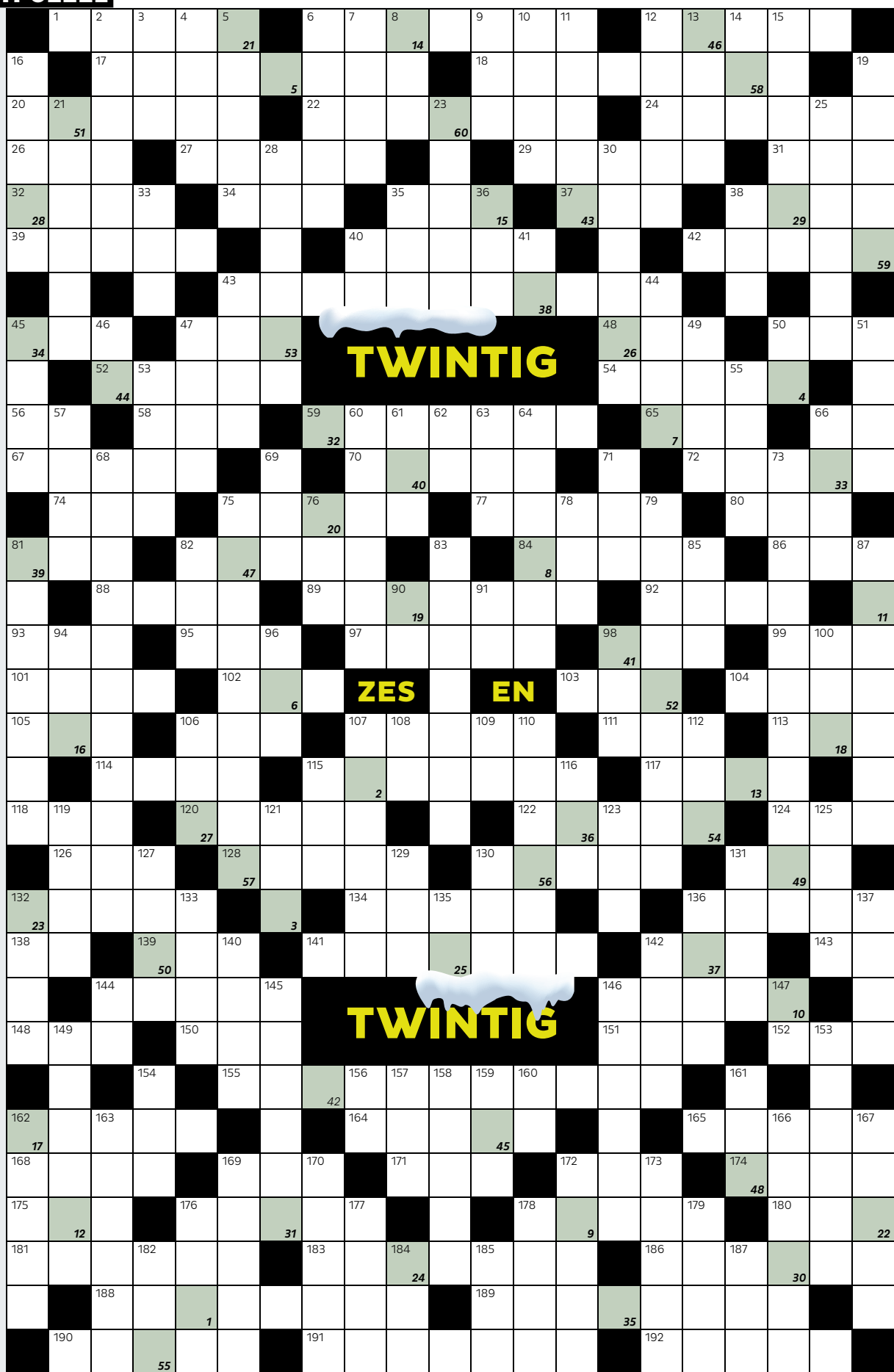
Ben je als defensiemedewerker in het buitenland geplaatst en woon je daarom tijdelijk in het buitenland of ben je als oud-defensiemedewerker naar een ander land geëmigreerd? Ook dan je kun voor hulp bij jouw belastingaangifte terecht bij de AFMP-commissie Belasting via het bovengenoemde mailadres of via één van de twee telefoonnummers. Als tijdelijk in het buitenland geplaatste medewerker moet je jouw aangifte doen via het zogeheten 'fictieve'

P-formulier. Als (oud)defensiemedewerker die in het buitenland woont, dien je hiervoor het C-formulier te gebruiken en bij immigratie het M-formulier. ■

WIL JIJ VRIJWILLIGER WORDEN BIJ ONZE BELASTINGSSERVICE?

Heb jij als AFMP-lid altijd al interesse gehad in de finesses van belastingen, de belastingwetgeving, toeslagen en alle aspecten die hiermee samenhangen? Grijp dan nu de kans aan om op vrijwillige basis belastingdeskundige te worden bij onze gratis belastingsservice. Om goed beslagen ten ijs te komen in deze rol, krijg je enkele interessante belastingcursussen aangeboden. Dankzij deze cursussen ben je straks in staat om jouw bestaande of voormalige defensiecollega's te helpen bij hun belastingaangiftes. Wil jij vrijwilliger worden bij onze belastingsservice? Maak dan nu jouw interesse kenbaar via dit telefoonnummer: 085-9023967. Voor het antwoord op algemene belastingvragen kun je een mailtje sturen naar de AFMP-commissie Belasting: belastingsservice@afmp.nl.

KERSTPUZZEL



1. Sterkedrank 6. Belachelijk 12. Gestapeld 17. Arabische ..., paarden-
ras 18. Kleine vis 20. Scheikunde 22. Stekelhuidig waterdier
24. Walging 26. Raamwerk met gaas tegen insecten 27. Mengsel
van zout en water 29. Past na *spek* en voor *slager* 31. ... van *Faassen*,
actrice 32. Buurland van Koeweit 34. Vod 35. Graffiti-handtekening
37. Videoscheidsrechter 38. Internetgebruiker 39. Bloem
40. Hoofdtooi 42. Afrikaans volk 43. Paardenras 45. Past na *flappen*
en voor *dansen* 47. Dwaas 48. *Camp* ..., voetbalstadion in Barcelona
50. Baan 52. Klein hapje vooraf 54. Praalgraf 56. Dan wel 58. *Rob* ...,
dj en Veronica-coryfee 59. Gastvrouw 65. Biljartstok 66. Past voor
en na *even* 67. Mislukking 70. Binnenplaats 72. Struik 74. Past
voor *plaat* en *naald* 75. Oud handschrift 77. *Volter* ..., zanger
80. Aperitief 81. De W van WIDM 82. Een document versturen over
een telefoonlijn 84. Vrouwelijk roofdier 86. De T van TOP Oss
88. Hoofdstad van Oekraïne 89. Hertachtige 92. Anti-insecten-
middel 93. Romeinse groet 95. Past na *piep* en *pap* 97. Cabaret-
vorm 98. Dancefestival in Amsterdam 99. Verblijfplaats van
Ridouan Taghi 101. *Death on the* ..., film 102. Plaksel 103. *Dr.* ...,
Amerikaanse producer en rapper 104. Zoogdier 105. De derde w
van *www* 106. Durf 107. Rockopera van The Who 111. Tijdperk
113. Roofdier 114. Bloedvat 115. Aziaat 117. Op die manier 118. Past
voor *an* en *ans* 120. Inreisvergunning 122. Voegwoord van tijd
124. In orde 126. Plaats in Flevoland 128. Israëlitische badplaats
130. Het Belgische De Bilt 131. Open strook in een bos 132. Agave-
vezel 134. Hit van The Rolling Stones 136. ... *Alighieri*, auteur van *La*
divina commedia 138. Modieus 139. Afsluitmiddel 141. Een van de
zeven dwergen 142. *Wandelende* ..., insect 143. Past na *lat* en voor
pat 144. Vreugde, wellust 146. Bijeen 148. *Yoko* ..., Amerikaans-
Japanse artieste 150. Kever 151. ... *West*, actrice 152. Vliegende
schotel 155. Paard met bogen, bijvoorbeeld 162. Stoel 164. Strijd-
perk 165. In schijn 168. Engelse kostschool 169. Past na *rel* en *hel*
171. Gewelddadige leren 172. ...-*al-fitr*, Suikerfeest 174. *Ketjap* ...,
zoute sojasaus 175. Okselverfrisser 176. ... *Grunberg*, schrijver
178. Hard schot 180. *Costa del* ..., Spaanse kuststreek 181. Gaaf
183. Onderwijzer 186. Bladzijde 188. Soort paard 189. Zilverkleurig
visie 190. Noppes 191. Origine 192. Dochter van je oma

[illegible]

Stuur jouw oplossing van de puzzel **vóór 10 maart 2026** naar de redactie van Oplinie via dit e-mailadres: **puzzel@afmp.nl**. Vergeet niet jouw adres te vermelden in jouw mail, want onder de juiste inzendingen verloten wij een boncadeau ter waarde van 25 euro! Uit de goede oplossingen van de puzzel uit het vorige nummer kwam **Jaap Hadderingh** uit **Warmenhuizen** als winnaar uit de bus.

2. Alom 3. ... *Pérignon*, champagne 4. Rots in zee 5. Populier 6. Vent, kerel 7. Deel van een hengel 8. Lofdicht 9. Past na *fun* en voor *heet* 10. Laag vet tussen huid en vlees 11. Stad in Rusland 12. Bevel 13. Worm 14. Nauw 15. Zelfzuchtige 16. Omhulsel van een vrucht 19. Producent van spelcomputers 21. Bedrijfstak 23. *Dick* ..., Neurobioloog 25. Gespecialiseerde VN-organisatie 28. Frisheid 30. Octrooi 33. Vogel 35. Metaal 36. Personage uit *Despicable Me* 38. 3.600 seconden 40. Past na *pa* en *ma* 41. Past voor *moe* en *oma* 43. De ..., oorlogsfilm 44. Verbrandingsproduct 45. Intrigant op internet 46. Zoon van je oma 47. Past voor *stof* en *stok* 49. Zuivelproduct 50. ... *loog tegen mij*, nummer van Drukwerk 51. Rode kleuring in het gezicht 53. Vruchtenbrij 55. Past na *hang* en voor *loop* 57. Uitroep van afkeuring 60. Werktuig 61. Muziekinstrument 62. Motorraces bij Assen 63. Boom 64. Dessert met ijs en vruchten 66. Nul 68. Klein visje 69. De B van HBO 71. Past na zo en dra 73. Zoetwatervis 75. Ruiterij 76. Past na *gen* en *gin* 78. IJzerhoudende grond 79. Zuid-Amerikaanse vis 81. Pedant 82. Stad in Marokko 83. Kaasoort 85. ... *is* ..., nummer van Bente en Maan 87. ... *Reidinga*, actrice 90. *Dr.* ..., James Bondfilm 91. Terroristische organisatie 94. *La ... en rose*, lied van Édith Piaf 96. Ruzie 98. 100 vierkante meter 100. Pratende Aziatische spreeuw 106. ... *Trotski*, Russische revolutionair 107. Logo van de SP 108. Medezeggenschapsorgaan 109. Dochter van je oma 110. Scheldwoord voor een Amerikaan 112. Toets naast de spatiebalk 115. Onzin 116. *Harry* ..., personage uit de Dik Voormekaar Show 119. Bouwafval 121. Beteuterd 123. Scheepsvloer 125. ... *Bush*, zangeres 127. Plek waar schepen aanleggen 129. Onderzoeksorganisatie 130. Past na *rond* en *lang* 131. ... *That*, boyband 132. Opslagplaats voor graan 133. Ontstekingskoord 135. Past na *pa* en voor *vaar* 136. ... *blanche*, ijsgerecht 137. Tentoonstelling 140. Dierenbeen 142. Past na *me* en *men* 144. Bordspel 145. *Harry* ..., 33^e president van de VS 146. Vies 147. Thans 149. Papieren samenklinken 153. Stijl van koken 154. *Marine Le* ..., Franse politica 156. Achter 157. Oplosmiddel 158. Uitgestorven rund 159. ... *Shibahara*, tennisspeelster 160. Franse nv 161. Wat betreft 162. Ingetogen, eerbaar 163. Film met Dustin Hoffman 166. Voorzet 167. Tussenvoegsel 169. Amsterdamse dieren-tuin 170. Bedrag 172. Aanvankelijk 173. Bewaarplaats 176. Twee tot de derde macht 177. Kleinzoon van je oma 178. Buik 179. Past na *bak* en voor *steen* 182. Perfecte opslag 184. Ieder 185. Mak 187. Sterke-drank

A close-up photograph of a person's hands working at a desk. The left hand holds a black pen, with the index finger pointing at a white calculator. The right hand holds a white card, possibly a credit card, over a document with some text and a barcode. The background is blurred, showing a window and some office equipment.

WAT TE DOEN BIJ EEN TERUG- VORDERING?

Regelmatig nemen leden contact met ons op, nadat zij met een terugvordering zijn geconfronteerd. Pauline de Casparis, hoofd individuele belangenbehartiging bij de AFMP, vertelt in dit artikel hoe je bij een terugvordering het beste kunt handelen.

Doorgaans vindt een terugvordering plaats als Defensie meent dat jij onterecht een geldbedrag hebt ontvangen. "Soms wordt een terugvordering van tevoren aangekondigd, maar het komt ook geregeld voor dat je deze ineens op je loonstrook ziet staan," verduidelijkt Pauline. "Als jij hierover contact met ons opneemt, dan brengen wij voor jou in beeld waarom er wordt teruggevorderd en of Defensie zich hierbij aan de spelregels heeft gehouden. De afgelopen tijd heb ik samen met mijn collega's van de afdeling individuele belangenbehartiging uiteenlopende terugvorderingszaken behandeld, variërend van een lid dat ten onrechte een reiskostenvergoeding ontving als gevolg van een niet tijdig verwerkte adreswijziging tot leden die teveel salaris of bijzondere toelagen uitbetaald hadden gekregen."

SPELREGELS

Volgens Pauline is het goed om je ervan bewust te zijn dat Defensie bij een terugvordering aan een aantal spelregels moet voldoen. "De eerste spelregel is dat Defensie alleen gerechtigd is om terug te vorderen als je zelf had kunnen zien dat je te veel geld ontving of als je de verzekering hebt gekregen dat de betaling op jouw loonstrook correct is. Defensie mag niet terugvorderen als het jou niet redelijkerwijs duidelijk kon zijn dat je te veel ontving. De vraag is echter wanneer iets 'redelijkerwijs duidelijk' is. Hanteer daarom in elk geval als vuistregel dat je elke maand jouw loonstrook goed moet controleren. Als je bijvoorbeeld hebt doorgegeven dat je tijdelijk twee uur minder gaat werken en vervolgens geen lager salaris krijgt uitbetaald, dan zal Defensie redeneren dat je dit zelf had kunnen opmerken. Ook als de fout bij Defensie ligt, wordt van jou verwacht dat je zelf in de gaten houdt of het allemaal klopt. Vertrouw er daarom niet automatisch op dat je loonstrook altijd correct is."

VAN TAFEL

Dit jaar voerde de AFMP enkele bezwaren-procedures namens leden die zich afvroegen of een betaling wel terecht was. Zij stelden hierover vragen aan Defensie en kregen vervolgens onterecht de verzekering dat de betaling in orde was. "In hun geval lukte het ons vaak om de terugvordering van tafel te krijgen," vertelt Pauline. "Als een terugvordering komt door jouw eigen toedoen, bijvoorbeeld als je hebt verzuimd om aan het DCHR door te geven dat je teveel betaald hebt gekregen, dan is Defensie altijd gerechtigd om terug te vorderen. Dit is de tweede spelregel."

LANGERE TERMIJN

Spelregel drie luidt dat als het je redelijkerwijs duidelijk kon zijn dat je te veel geld ontving, Defensie tot twee jaar mag terugvorderen. Pauline: "De volgende spelregel is dat een terugvorderingstermijn van vijf jaar geldt als de terugvordering door jouzelf is veroorzaakt. Het is belangrijk om dit goed te onthouden. Onze afdeling individuele belangenbehartiging krijgt echter vooral te maken met gevallen waarbij Defensie zelf in de fout is gegaan. Hierbij komt het geregeld voor dat een terugvordering een langere termijn dan twee jaar bestrijkt. Bij deze zaken kunnen wij succesvol bezwaar maken."

ZESMAANDENJURISPRUDENTIE

Het komt ook voor dat je als medewerker op jouw loonstrook ontdekt dat een bepaalde wijziging van jouw arbeidsvoorwaarden – bijvoorbeeld een kortere reisafstand – niet is verwerkt. "Als Defensie een concreet signaal heeft gekregen dat er te veel geld wordt betaald, dan resteren er zes maanden om deze fout te herstellen. Dit is de vijfde spelregel," benadrukt Pauline. "Wordt er na deze termijn nog steeds te veel geld betaald? Dan is de zogeheten zesmaandenjurisprudentie van toepassing. De onverschuldigde

TIPS & TRICKS

- Kijk elke maand kritisch naar je loonstrook en ga er niet vanuit dat het allemaal wel zal kloppen;
- Denk je dat je teveel geld ontvangt? Kaart dit dan aan met een goede onderbouwing;
- Word je met een aankondiging van een terugvordering geconfronteerd of zie je ineens een terugvordering op je loonstrook staan? Neem dan zo snel mogelijk contact met ons op via ib@afmp.nl. Vaak kunnen wij nog iets aan de terugvordering doen;
- Tref zo mogelijk een terugbetalingsregeling. Je krijgt het geld weer terug als je in bezwaar in het gelijk wordt gesteld.

betaling die plaatsvindt ná de periode van zes maanden mag dan niet meer worden teruggevorderd. Ook op dit punt kunnen wij succes voor jou boeken."

VOORSCHOT

Als AFMP vinden wij dat je van Defensie mag verwachten dat je op voorhand wordt geïnformeerd over de terugvordering en de gelegenheid krijgt om zo nodig een terugbetalingsregeling af te spreken.

"Helaas gebeurt dit niet altijd," constateert Pauline. "De laatste spelregel is dat het soms voorkomt dat je ineens veel minder geld gestort krijgt en zelfs een inkomen hebt dat onder de wettelijke beslagvrije voet komt. Wij kunnen dan bezwaar voor je maken, maar helaas duurt een bezwaarprocedure vaak lang. Houd je niet genoeg geld over om rond te komen? Neem dan zo snel mogelijk contact op met ons en het DCHR, zodat kan worden geprobeerd om een voorschot voor je te regelen. Wij zijn bereikbaar via ib@afmp.nl." ■



SECTORHOOFDEN



LANDMACHT

Hans Treffers

06 - 82 78 49 84

htreffers@afmp.nl



MARINE

Caroline Hellendoorn

06 - 13 50 75 30

chellendoorn@afmp.nl



POSTACTIEVEN

Paul Engelbertink

06 - 12 90 57 48

pengelbertink@afmp.nl



LUCHTMACHT, COMMIT

Ron Segers

06 - 53 52 60 83

rsegers@afmp.nl



BURGERPERSONEEL

Ruud Bergsma

interim sectorhoofd

06 - 82 97 12 59

rbergsma@afmp.nl

CONTACT

ALGEMENE ADRESGEGEVENS

bezoek- en postadres

Johan van Oldenbarneveltlaan 46

3818 HB Amersfoort

085 - 89 00 470

maandag t/m donderdag telefonisch bereikbaar

van 11.00 tot 12.30 uur en van 13.30 tot 15.00 uur

Tijdens de overige kantoor tijden tussen 8.30 en

17.00 uur - ook op vrijdag - kun je een terugbel-

verzoek inspreken via onze voicemail.

info@afmp.nl

www.afmp.nl

NL72 INGB 00019330 98

AFDELING INDIVIDUELE BELANGENBEHARTIGING (IB)

ib@afmp.nl

LEDENADMINISTRATIE

la@afmp.nl

OPZEGGEN LIDMAATSCHAP

Er kan een moment komen dat je jouw AFMP-lidmaatschap moet opzeggen, bijvoorbeeld omdat je een baan buiten Defensie hebt aanvaard. Houd dan rekening met de opzegtermijn van twee volle kalendermaanden. Een voorbeeld: je zegt 15 januari op. Je lidmaatschap wordt dan beëindigd per 1 april. Je kunt opzeggen door een brief te sturen naar: AFMP, t.a.v. ledenadministratie, Johan van Oldenbarneveltlaan 46, 3818 HB Amersfoort. Je kunt ook een mail sturen naar: la@afmp.nl

WIL JE IETS DOORGEVEN?

Een adreswijziging, ambtsjubileum, leeftijdontslag, opname in ziekenhuis of een uitzending. Of heb je vragen over het lidmaatschap, ledenvoorstellen of verzekeringen? Dit kun je doorgeven via onze website www.afmp.nl of sturen aan: AFMP t.a.v. Ledenadministratie, Johan van Oldenbarneveltlaan 46, 3818 HB Amersfoort. Je kunt bovenstaande zaken ook doorgeven via onze ledenapp.

COLOFON

**Uitgave van FNV Veiligheid onder
verantwoordelijkheid van de Algemene
Federatie van Militair Personeel**

Aangesloten bij:

- Algemene Centrale van Overheidspersoneel (ACOP)
- Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV)
- EUROMIL (Europese organisatie van militaire belangenverenigingen)

REDACTIE

Bart Manders, Pauline de Casparis

REDACTIEADRES

Johan van Oldenbarneveltlaan 46
3818 HB Amersfoort
redactie@afmp.nl

ONTWERP & VORMGEVING

Margo Witte | studio voor grafisch ontwerp

De inhoud van OpLinie valt onder de verantwoordelijkheid van het Algemeen Bestuur van de AFMP, met uitzondering van artikelen op naam en de inhoud van de opgenomen advertenties. De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden artikelen te weigeren of te redigeren. Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen zonder voorafgaande toestemming van de redactie.

OPLAGE

15.000

INTERNET

www.afmp.nl

EMAIL

info@afmp.nl

DRUK

Senefelder Misset

SLUITINGSDATUM KOPY

OpLinie nummer 1, 2026 sluit op
11 maart en verschijnt op
20 maart 2026.

Veranderingen?

Contact DFD, gebruik de QR



Last van militaire mist?

**Gaat u op uitzending of oefening? Of
gaat u uit dienst? Studeren of zelfstandig
wonen? Gaat u binnenkort samenwonen,
trouwen of juist scheiden? Een woning
kopen, verbouwen of verhuizen?
Is er een kind op komst?**

**Het DFD-abonnement
biedt u de zekerheid van:**

- ✓ Onafhankelijk en persoonlijk advies;
- ✓ Advies bij u thuis, ook 's avonds en in het weekend;
- ✓ Eén aanspreekpunt, 24/7 bereikbaar;
- ✓ Maatwerk oplossingen voor uw beroeps- en privérisico's;
- ✓ Schadeverzekeringen zonder provisie;
- ✓ Geen verrassingen. U weet precies hoeveel en waarvoor u betaalt;
- ✓ Een vlotte schadeafwikkeling;
- ✓ Gemak. U en uw thuisfront hebben er geen omkijken naar.



PROFITEER VAN AANTREKKELIJKE KORTING MET LEDENVOORDEEL FNV

Leden voordeel FNV biedt leden van de AFMP flinke kortingen op allerlei producten en diensten. Naast de jaarvoordelen waar je heel het jaar gebruik van kunt maken, bieden we ook tijdelijke voordelen. Deze vind je elke maand op ledenvoordeelfnv.nl. Je kunt je ook inschrijven voor de maandelijkse nieuwsbrief, zodat je nooit een voordeel mist!

TIJDELIJK VOORDEEL

Maandelijks vele nieuwe voordelen op ledenvoordeelfnv.nl

TONY'S CHOCOLONELY 15% KORTING

Op zoek naar een uniek cadeau voor een verjaardag, trouwerij of gewoon zomaar? Voor je collega, buren, moeder, broer, oma, of gewoon je beste vriend. Met gepersonaliseerde Tony's chocolade zijn blije gezichten gegarandeerd. Profiteer nu van 15% korting op de hele online chocoshop!

Dit voordeel is geldig t/m 28 februari 2026



15% KORTING



DEMEYERE VOORDEEL OP KOOKGEREI

Koken met duurzame topkwaliteit met voordeel tot 40%! Ontdek Belgische kookkunst met Demeyere. Geniet nu drie maanden lang van voordeel op een selectie van hoogwaardige kookpannen en koekenpannen. Perfecte warmteverdeling, duurzaam design en jarenlang kookplezier. Demeyere, kwaliteit die je proeft.

Dit voordeel is geldig t/m 28 februari 2026



40% KORTING



PODIUMPAS ONTDEK ALLES WAT PODIA TE BIJEN HEBBEN

Met Podiumpas bezoek je onbeperkt voorstellingen in meer dan 120 zalen door heel Nederland. Muziek, cabaret, dans of toneel: laat je verrassen door wat je nog niet kende. Leden van AFMP ontvangen de eerste maand cadeau bij een nieuw abonnement.

Dit voordeel is geldig t/m 28 februari 2026



EERSTE MAAND GRATIS



JAARVOORDEEL

MOBIEL.NL ZIT JIJ SLAPEND IN JE MOBIELE ABONNEMENT?

Bij 60% van de mobiele abonnementen is de contractduur al verstreken, maar worden ze stilzwijgend verlengd - vaak tegen hogere kosten. Zonde van je geld! Leden van AFMP ontvangen je € 35,- korting op een nieuw mobiel abonnement. Vergelijk eenvoudig via Mobiel.nl en bespaar vandaag nog.



€ 35,- KORTING



JAARVOORDEEL

INVENTUM HUISHOUDELIJKE APPARATEN MET KORTING

Bestel nu extra voordelig handige huishoudelijke apparaten van Inventum. Met tot wel 50% korting, speciaal voor jou! Alle producten zijn van goede kwaliteit, hebben een mooi design en een prijs. Inventum geeft altijd 5 jaar garantie op alle apparaten. Dus wie slim is... kiest Inventum!



TOT
50%
KORTING



NIBUD VERZEKERD EN VOORDELIG BLIJVEN

Je gezinssituatie, woning en bezittingen kunnen zomaar veranderen. Ook verzekeraars passen hun voorwaarden en premies aan. Door jaarlijks je verzekeringen te controleren voorkom je dubbele dekking, onnodige kosten en vervelende verrassingen. Zo blijf je goed verzekerd tegen wat er echt toe doet.



LEES DE
TIPS



GREENCHOICE EXCLUSIEF VOORDEEL BIJ GREENCHOICE

Als lid van AFMP profiteer je van scherpe tarieven en aantrekkelijke kortingen op je energiecontract, 100% groene stroom uit Nederland én steun je natuurprojecten via het programma Natuur voor Morgen. Extra voordeel: ontvang tot € 500,- korting op een warmtepomp. Jij kiest, Greenchoice regelt de rest.



VOORDEEL
OP
ENERGIE



SPEEDCOMFORT 25% KORTING VOOR LEDEN

Fijn thuiskomen begint met comfort. Met SpeedComfort wordt je huis sneller warm én bespaar je tot 22% op je energierekening. De compacte ventilatoren klik je eenvoudig onder je radiatoren; ze verspreiden de warmte snel en gelijkmatig. Fluisterstil en van extra duurzame kwaliteit, dankzij zorgvuldige productie in Nederland.



25%
KORTING



Onze jaarpartners:

univé



nha



Pluto Sport



12GO

CenterParcs

mobiel.nl



koffievoordeel.nl
WANT GOEDE KOFFIE IS EEN KEUZE

de Jong Intra
vakanties

INVENTUM

MIS NIETS! SCHRIJF JE SNEL IN VOOR DE NIEUWSBRIEF OP LEDENVOORDEELFNV.NL

Onder voorbehoud van druk- en zetfouten.

Kijk op de website voor de speciale maandaanbiedingen!

UIT DE PRAKTIJK

AANSPREKENDE RESULTATEN
OP HET GEBIED VAN INDIVIDUELE
BELANGENBEHARTIGING



ALSNOG TEGEMOETKOMING WOON-WERKVERKEER TIJDENS GEBOORTEVERLOF



Onlangs kwam een AFMP-lid bij ons op het net, nadat hij op zijn meest recente loonstrook had ontdekt dat zijn tegemoetkoming woon-werkverkeer was stopgezet vanaf de eerste dag van het aanvullende geboorteverlof dat hij genoot. Omdat dit ook naar onze stellige overtuiging volledig onterecht was, gingen wij namens hem in bezwaar tegen deze beslissing van Defensie.

GEEN UITZONDERING

Tijdens de gevoerde bezwaarprocedure verwezen wij naar artikel 21 van het Verplaatsingskostenbesluit Defensie (VKBD). In dit artikel worden concrete situaties opgesomd waarbij de tegemoetkoming WWV over de afstand tussen iemands woning en plaats van tewerkstelling moet worden opgeschort. De in artikel 21 genoemde uitzonderingsregel dat dit bijvoorbeeld wél dient te gebeuren als een defensiemedewerker langer dan zes aaneengesloten weken afwezig is van zijn werkplek was volgens ons niet van toepassing. Het geboorteverlof heeft namelijk sowieso maar een maximale duur van vijf weken.

VIER WEKEN

Ons lid nam gedurende vier aaneengesloten weken aanvullend geboorteverlof en daarna nog een week regulier verlof op. Bij de start van het eerstgenoemde verlof werd zijn tegemoetkoming WWV stopgezet. Hij kon deze tegemoetkoming zelf weer activeren vanaf de eerste dag van zijn reguliere verlof. In totaal liep hij dus vier weken aan tegemoetkoming mis.

GEGROND

Aan de hand van de door ons aangevoerde bezwaren kwam Defensie tot het oordeel dat de tegemoetkoming WWV van ons lid ten onrechte was opgeschort tijdens diens aanvullende geboorteverlof. Hierbij erkende Defensie dat hij in totaal slechts vijf weken verlof genoot en dat deze tegemoetkoming pas moet worden opgeschort na de zesde week verlof. Daarom was er geen enkele aanleiding voor een opschorting. Onze bezwaren tegen de beslissing van Defensie werden dus gegrond verklaard. Over de vier weken aanvullend geboorteverlof die ons lid genoot, kan hij nu alsnog een tegemoetkoming WWV tegemoet zien. ■