

REGLEMENT TOETSINGSCOMMISSIE van de AFMP

Artikel 1 Instelling

1. De Bondsvergadering benoemt, op voordracht van het Algemeen Bestuur (AB), jaarlijks een Toetsingscommissie (TC).
2. De TC bestaat uit een kaderraadslid uit elk der sectoren. De TC stelt het AB (vertegenwoordigd door één bestuurder) in de gelegenheid om bij het beraad van de TC aanwezig te zijn.
3. Bij afwezigheid van een lid draagt de sector een plaatsvervanger aan het AB voor. De benoeming van de plaatsvervanger vindt plaats in de Bondsvergadering. Vooruitlopend op de benoeming kan het nieuwe lid al aan de slag als het SB daarmee instemt.

Artikel 2 Taak

1. De TC brengt advies uit aan het AB over kandidaten die opteren voor een bezoldigde of onbezoldigde functie binnen het bestuur. De TC brengt geen advies uit over zittende bestuursleden die beschikbaar zijn voor herbenoeming in dezelfde functie/rol.
2. De TC brengt advies uit aan het AB omtrent de voordracht tot Erelid.

Artikel 3 Werkwijze

1. De TC kiest uit haar midden een voorzitter en een secretaris.
2. Het AB stelt de TC voor de toetsing minimaal ter beschikking:
 - de eisen van de functie waarvoor de kandidaat in aanmerking wil komen in relatie tot de functie (portefeuille) die vervuld moet worden (profielschets);
 - alle brieven met bijlagen waarmee de kandidaten hun belangstelling voor een bestuursfunctie kenbaar maken en eventuele andere informatie waarover het bestuur beschikt.
3. De TC beoordeelt - zonder last of ruggespraak - aan de hand van een zorgvuldige beoordeling van de beschikbare informatie en een of meer persoonlijk gesprek(ken) met de kandidaat de bodemgeschiktheid van de kandidaat. De TC kan op basis van unanimitéit besluiten dat een assessment nodig is om de geschiktheid van de kandidaat te beoordelen. In voorkomende gevallen kan de TC adviseren dat een kandidaat geschikt te maken is.
4. Een kandidaat krijgt het predicaat geschikt als tenminste de helft + 1 van de leden het geschiktheidsadvies onderschrijft.
5. Het is mogelijk dat de TC meerdere kandidaten voor eenzelfde positie geschikt bevindt.

Artikel 4 Rapporteren

De TC adviseert schriftelijk en onderbouwd aan het AB welke kandidaten geschikt, welke kandidaten ongeschikt en welke kandidaten geschikt te maken worden geacht.

Artikel 5 Vertrouwelijkheid gegevens

1. De leden van de TC zullen informatie over kandidaten waarvan zij kennis dragen niet met anderen delen.
2. Na afronding van het toetsingsproces vernietigen de leden van de TC alle stukken (brieven, e-mails e.d.) die informatie over de kandidaten bevatten.

Artikel 6 Vaststelling

Dit reglement is laatstelijk vastgesteld in de Specifieke Bondsvergadering van 19 maart 2025.